



TOT I L'OPOSICIÓ DE CCOO, LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA I LA RESTA DE SINDICATS ACORDEN CANVIAR ELS SUPÒSITS CONCRETS DELS ÀMBITS EXISTENTS

Ja us vam informar que després de signar i ser ratificat pel Ple corporatiu l'acord de "Millora Social per Edat" el passat 20 de desembre, el mes de gener la Diputació ens va sorprendre demanant als sindicats que canviéssim els àmbits de referència relacionats concretament amb la possibilitat de justificar les **despeses de primera necessitat** (subministraments de llum, gas i aigua).

Què teníem fins ara? →

Àmbit de conciliació

- Despeses de llar d'infants, escoles bressol, guarderia.
- Despesa de cangur.
- Despeses de colònies, casals d'estiu, campus.
- Despeses de centres d'atenció a persones dependents i gent gran.
- Despeses de sepeli.
- Despeses de mútues o pòlisses de decés.
- Despeses de primera necessitat (subministraments de llum, gas i aigua).

El dia 29 de gener de 2019, UGT i CGT han acordat la modificació dels supòsits →

Àmbit de conciliació

- Despeses de primera necessitat quan es tracti d'atendre circumstàncies personals que ho requereixin.
- Despeses de llar d'infants i escoles bressol, de centres educatius i derivades de la guarda i cura de menors.
- Despeses de centres d'atenció a persones dependents i gent gran.
- Despeses vinculades al sepeli.
- Despeses d'assegurança de vida i/o decés.
- Despeses de transport públic col·lectiu de viatgers per anar i tornar al lloc de treball

RESUM ESQUEMÀTIC

El **Sistema de Millores Socials de la Diputació de Barcelona** inclou dos acords:

- Acord Millora Social i Ajut per fills/es menors de 18 anys (CCOO/UGT/CGT)
- Acord Millora Social per edat (signat el 29 novembre de 2018 - CCOO/CGT)

Els acords preveuen uns **àmbits genèrics** inclosos en les millores socials:

- despesa sanitària
- despesa cultural
- despesa esportiva
- despesa conciliació (ajut per fills menors de 18 anys)

Els **supòsits concrets** de prestacions a incloure en cadascun d'aquests àmbits genèrics **dels dos acords vigents de Millora Social** es determinen en el sí de la Comissió Mixta de Millores Socials. Sorprenentment, la **resta de sindicats i la corporació** van arribar a un **acord el 29 de gener de 2019** per tal de **modificar aquests supòsits** tal com podeu veure en els següents enllaços (clicqueu a sobre).

Àmbits inclosos en les millores socials **abans** del 29 de gener de 2019 (CCOO/UGT/CGT)

Àmbits inclosos en les millores socials **després** del 29 de gener de 2019 (UGT/CGT)

Per tant, com podeu comprovar:

- ABANS DEIA → *Despeses de primera necessitat (subministraments d'aigua, llum i gas)*
- ARA DIU → *Despeses de primera necessitat quan es tracti d'atendre circumstàncies personals que així ho requereixin*

Amb els criteris que abans estaven pactats, no hi cabien interpretacions: tothom podia presentar justificació de despesa de subministraments. **Tothom!** De fet, ja s'havia aplicat aquest criteri en els exercicis anteriors, i s'havien pagat sense cap restricció.

PER QUÈ ES VA PROPOSAR CANVIAR CRITERIS?

Tot va començar al Ple del dia 20 de desembre:

<https://youtu.be/rizWXiUoAkQ?t=192>

Pel que sabem, poc abans del Ple, un sindicat es va dedicar a visitar als grups polítics. No voldríem pensar que en les seves visites als grups s'hagin dedicat a informar-los de tots els detalls de com justificava el personal la despesa relacionada amb les Millores Socials.

A la reunió de la Comissió Informativa celebrada, com sempre, una setmana abans del Ple, o sigui el 13 de desembre (consta en acta), que és on els grups polítics poden demanar explicacions dels acords que es proposaran al Ple per a la seva ratificació, cap grup va demanar aclariments respecte a les Millores Socials.

Sorprenentment, al Ple dos grups polítics es posicionen tal com ho van fer i fan referència a determinades informacions que fins i tot “no es podien trobar a *Intradiba*”.

Per tant, com a mínim, sobta que fessin les observacions que van fer quan, en matèria de personal, els grups mai qüestionen aspectes de la negociació col·lectiva.

En qualsevol cas, l'acord “*Millora Social per Edat*” va ser ratificat pel Ple corporatiu el passat 20 de desembre. D'aquesta manera enteníem que el citat acord i els criteris respecte als àmbits inclosos (subministrament de llum, aigua i gas) havien estat validats pels òrgans interns de la Diputació prèviament.

Com és possible, doncs, que el dia 15 de gener a la primera de les tres reunions de la Comissió Mixta de Millores Socials es demanés als sindicats que com a conseqüència del posicionament d'alguns grups polítics al Ple de desembre, havíem de modificar el supòsit relacionat amb la possibilitat de justificar despesa pels subministraments? Quants acords (de qualsevol altre tema) no s'aproven per unanimitat al Ple i es tiren endavant? Doncs molts.

Per tant, som especialment crítics amb el govern de la Diputació respecte a la manera com s'ha desenvolupat tot plegat. Com és possible que es ratifiqui un acord en un Ple i posteriorment els òrgans de control demanin quins són els supòsits concrets per justificar despesa?

Fixeu-vos que l'acord “*Millora Social per Edat*” ratificat incloïa:

- L'exercici 2018 (despesa de l'1 de gener 2017 a 31 de desembre de 2017)
- L'exercici 2019 (despesa de l'1 de gener 2018 al 31 de desembre de 2018)

Per tant, quan per assemblea CCOO va donar el seu vistiplau a aquest nou acord (29 de novembre), ho va fer tenint en compte que s'acceptava la despesa per subministraments. I tractant-se de despesa d'anys anteriors, enteníem que era la manera més senzilla i fàcil de justificar despesa.

Si haguéssim sabut que això s'anava a treure posteriorment (29 de gener de 2019), potser la nostra decisió hagués estat una altra. El que ens sembla inacceptable és que posteriorment a un acord es proposin canvis de criteris amb afectacions, no ja d'aquí en endavant, sinó tenint en compte exercicis anteriors.

RESUM DE LES REUNIONS DEL DIA 15, 18 I 29 DE GENER DE 2019 DE LA COMISSIÓ MIXTA DE MILLORA SOCIAL

Àmbit de conciliació

- Despeses de llar d'infants, escoles bressol, guarderia.
- Despesa de cangur.
- Despeses de colònies, casals d'estiu, campus.
- Despeses de centres d'atenció a persones dependents i gent gran.
- Despeses de sepeli.
- Despeses de mútues o pòlisses de decés.
- Despeses de primera necessitat (subministraments de llum, gas i aigua).

La **PRIMERA** proposta de modificació de la Diputació va ser →

“Despeses de primera necessitat. Aquestes només la podran demanar els empleats que percebin, com a molt, una retribució bruta mensual igual o inferior a 3 l'IPREM (1611 €) que s'hagi fixat a la LPGE en còmput mensual per a cada exercici”.

NOMÉS podria justificar despesa per subministraments aquell personal que no guanyés més 1.611 € bruts mensuals.

CCOO vam fer evident que aquesta modificació deixava la majoria de plantilla fora de la possibilitat de justificar despesa sota aquest concepte (insistim: modificant així els criteris que s'han aplicat fins ara).

La **SEGONA** proposta de modificació de la Diputació va ser →

“Despeses de primera necessitat quan es tracti d'atendre circumstàncies personals que així ho requereixin”.

Aquesta és la proposta a la que UGT i CGT han donat el vistiplau. Per tant, és la que actualment és vigent.

CCOO hem mantingut el nostre posicionament: **NO ACCEPTÀVEM CAP MODIFICACIÓ DE L'ACORD SIGNAT NI DELS CRITERIS RESPECTE ALS SUPÒSITS CONCRETES, NI RENEGOCIAREM CAP LIMITACIÓ NI CAP RESTRICCIÓ.**

Fins i tot, es va rebutjar la nostra proposta per a que s'acceptés un període transitori, en el sentit que a l'exercici 2018 i 2019 no es limités la possibilitat de presentar despesa de subministraments. A canvi podíem entomar la renegociació dels criteris pels exercicis pressupostaris següents, però mai canviat retroactivament, és a dir, d'exercicis anteriors.

QUÈ VOL DIR “DESPESES DE PRIMERA NECESSITAT QUAN ES TRACTI D'ATENDRE CIRCUMSTÀNCIES PERSONALS QUE AIXÍ HO REQUEREIXIN” ?

Com que CCOO no hem donat el seu vistiplau a la modificació respecte a les *despeses de primera necessitat*, entenem que hi ha aspectes als què només aquells que han validat la modificació podran donar resposta amb exactitud.

Com que ara es parla de “*circumstàncies personals que així ho requereixen*” els dubtes que ens feu arribar són:

- quines circumstàncies ha de tenir un/a empleat/ada per a que pugui presentar despesa de “primera necessitat”?
- Es tracta d'un nivell de renda concret? Es tracta de persones “en risc d'exclusió o vulnerable”?

Sembla que des de la DSRH aquesta és la seva interpretació, és a dir, que s'ha d'estar en risc d'exclusió per optar a presentar despesa de subministrament.

- I si presento despesa de subministrament i després no m'ho validen? Perdré l'import que em corresponia?

A cap lloc es concreten aquestes qüestions. Aquesta indefinició, des del nostre punt de vista, deixa a qui presenti despesa pels subministraments en una situació d'absoluta inseguretats jurídica. Fins a on sabem, tot quedarà a interpretació dels òrgans interns de control de despesa. La via jurídica ha quedat invalidada en el moment que la majoria sindical ha acceptat la modificació.

Per tant, des de CCOO i en vista de la situació creada, malauradament hem d'aconsellar que intenteu prioritàriament justificar altres despeses.

Fixeu-vos en la resta de supòsits i si necessiteu ajuda no dubteu en trucar a la secció sindical. De fet, al llarg de febrer farem assemblees on també us ajudarem al respecte ([clicqueu aquí](#) per veure el calendari d'assemblees).

Com que es tracta de despesa de l'any 2017 i 2018, és possible que no trobeu les factures o tiquets necessaris fins arribar al total de la quantia econòmica que us pertoca per edat. Si aquest és el cas, recomanem que, a més d'altres despeses, adjunteu tots els rebuts de subministrament que tingueu.

UGTdiba en el seu comunicat del dia 31 de gener va dir literalment: “La proposta presentada el dia 29 de gener **no modifica l’acord** subscrit per les organitzacions sindicals i per tant **hem donat la nostra conformitat**”.

Doncs sembla que ells ho tenen més clar. Per tant, potser ells siguin qui hagin d’explicar si allò de que “no modifica l’acord” vol dir que tothom pot presentar despesa de llum, aigua i gas, com abans, o no.

NECESSITEU AJUDA?

Comissions Obreres no hem validat la modificació dels **supòsits concrets** de prestacions. Tot i això, si necessiteu ajuda no dubteu en posar-vos en contacte amb la secció sindical. Com us hem dit abans, al llarg de febrer farem assemblees informatives on també us donarem atenció personalitzada (**cliqueu aquí** per veure calendari d’assemblees).

Cliqueu aquí per a veure altres consells que us poden ser d’utilitat per a justificar l’import que us correspon d’acord amb la vostra edat.

Horari d’atenció CCOO DIBA:

CARRER MALLORCA, 244, 2on 3a

DE DILLUN\$ A DIVENDRES DE 8:30 A 16:30 (FORA D’AQUEST HORARI AMB CITA PRÈVIA)

93 402 29 85 - 22985

ccoo@diba.cat



