

## PROPOSTES CCOO DE MILLORA PEL COL·LECTIU DE RESPIR

ENVIADES A RRHH EL 9 DE MARÇ DE 2017

### ACORD PERSONAL INTERÍ PERMISOS

Especialment des de [l'Acord sobre personal interí](#), s'ha incrementat els nomenaments de "curta durada". Personal que abans tenien nomenaments per a diversos mesos, ara els hi fan de mes en mes. A que obeeix aquest canvi?

A l'Acord en el punt *Sisè.-Drets del personal interí, apartat I.* es diu que els nomenaments igual o inferior a 3 mesos de durada (en el àmbit assistencial) **no tindran dret als següents permisos:**

- Assumptes Personals
- Tardes de Festius no recuperables
- Dies de Dispensa

**Demanem** que **aquest punt no sigui d'aplicació pel personal assistencial.** De fet, demanaríem una **modificació** d'aquest punt de l'Acord en el sentit que en lloc de 3 mesos digués **1 mes** (l que fos d'aplicació per a tot el personal interí).

### PERMISOS FORA PERÍODE

**Demanem** que els **dies de permís es puguin gaudir fora del període de nomenament temporal** que els ha generat i per tant, és puguin acumular a altres nomenaments realitzats en el transcurs de l'any.

### DRET A VACANCES

**Demanem** que es doni **l'opció** al personal que concadena nomenaments al **gaudiment de vacances.** Hem de donar opcions a que el personal, especialment el que treballa de manera continua, pugui gaudir de vacances si ho desitja. No pot ser que després de treballar tot l'any no se'ls doni l'opció de vacances.

### NOMENAMENTS ESTIU

**Demanem** que els **nomenaments** per cobrir l'**estiu** siguin de **4 mesos** (1 de juny al 30 de setembre). La qual cosa facilitaria també el gaudiment de les vacances de la resta del personal.

### PERMISOS ANTELCIÓ MÍNIMA PER DEMANAR- LOS 10 DIES

El personal de serveis sanitaris, el personal assistencial i el personal en règim de treball per torns ha de **demanar els dies d'assumptes particulars amb una antelació mínima de 15 dies.** La resta de personal els ha de demanar amb una antelació mínima de 5 dies.

**Demanem** una modificació de les condicions, i que l'antelació mínima sigui de **10 dies** pel personal de RESPIR.

CONCILIACIÓ  
COMPENSACIÓ  
6 DIES

El personal RESPIR té més dificultats a l'hora de la **Conciliació personal i familiar** i té menys flexibilitat que altres col·lectius. Nosaltres creiem que s'ha de **compensar** aquesta desigualtat respecte a altres col·lectius.

**Demanem** que puguin gaudir de **6 dies de permís retribuït** per conciliació de la vida laboral i familiar.

CARREGUES  
DE TREBALL

COBRIR  
ABSÈNCIES

Encara estem pendents de **l'estudi de carregues de treball**. Voldrien saber com està aquest assumpte. Relacionat amb això, tenim propostes.

**Demanem** que es **cobreixin totes les absències** de personal, també les relacionades amb el gaudiment de **permisos** tot i que es tracti de 2,5 hores.

**Demanem** que es reforci amb més personal la plantilla.

CONÈIXER  
RÀTIOS

NO GLOBALS  
PER UNITATS

**Demanem** més transparència respecte les **ràtios (de presència i d'usuaris)** i els criteris que es segueixen per aplicar-les.

**Demanem** que els ràtios s'apliquin **no de manera global sinó per unitat o plantes**. Demanem que s'eviti la mobilitat continuada del personal entre plantes.

COMPLEMENTES  
RETRIBUTIUS

AUGMENTS

**Demanem** negociar un augment de diferents complements retributius:

- Nocturnitat
- Factor Festiu diürn general
- Festiu diürn de l'1 i 6 de gener, 25 i 26 de desembre
- Factor Festiu nocturn general
- Festiu nocturn de l'1 i 6 de gener, 25 i 26 de desembre
- Factor Dissabte diürn
- Factor Dissabte nocturn
- Guàrdies mèdiques.

PLANILLES

ESPAI  
PERSONAL

De la negociació de la *Comissió de Planilles* ens van avançar que a l'Espai Personal, l'empleat podrà "penjar" la seva *Planilla* personal. Tot i reconèixer que és un avanç, **insistim que la nostra petició** inicial va ser que fos la mateixa corporació la que fes aquesta gestió. No acabem d'entendre quina és la dificultat tècnica que no permet això.

Altres assumptes:

- És possible que a RH de RESPIR s'indiqui al personal amb **reduccions de jornada** que els hi correspon menys temps que a la resta de personal per anar al metge?
- **Calor a l'estiu** i manca de refrigeració tant pel personal que hi treballa com pels usuaris/àries.  
Volem conèixer el **CALENDARI CONCRET** d'actuació per evitar situacions com la dels darrers anys de calor per sobre de la norma.
- Respecte a la **Borsa S-29/10 d'Operaris de Servei**, al **març 2016** ha fet 5 anys des de la seva resolució  
Per què no s'ha fet ja una nova convocatòria? A què s'espera?
- Taulell sindical Pavelló Nord. CCOO ho vam demanar fa més d'un any i encara no s'ha fet res.

RECLASSIFICACIÓ  
DEL PERSONAL  
AUXILIAR  
GERIATRIA

Tal com es manifesta a *L'acord del 25 de novembre de 2015 en relació a l'acord de PAMO 2014*, l'objectiu era negociar i treballar un model de promoció interna que inclogués a **TOTS ELS COL·LECTIUS** començant pel subgrup C-1 i C-2. D'aquella negociació, va quedar pendent d'analitzar el col·lectiu d'Auxiliar de Geriatria.

<http://intradiba.diba.cat/documents/28776273/0/Acord+actualizaci%C3%B3%20Manual+de+funcions++ampliaci%C3%B3%20PAMO/tecc7c38-b807-406d-ab29-4513c45217b7>

**Demanem** doncs, estudiar nou manual de funcions pel col·lectiu i la reclassificació d'aquest a C-1.

**Demanem** també que es facin convocatòries de **PROMOCIÓ INTERNA**.

9 de març de 2017