

ASSEMBLEA

TREBALLADORS I TREBALLADORES

DE RESPIR



Tot i que a RESPIR hi ha diferents col·lectius amb les seves pròpies reivindicacions, tothom té clar que també hi han problemes comuns que provenen dels **modos impositius** i **manca de respecte de la Gerència envers el personal**.

És l'hora d'unir les lluites per aconseguir una millora de condicions de tots i totes les que treballem a RESPIR!

En aquest comunicat, tractem els següents punts:

- **CONDICIONS AMBIENTALS**
- **ELS ACARAMENTS**
- **MANCA DE PERSONAL**
- **QÜESTIONABLE GESTIÓ DE LES BORSES DE TREBALL**
- **ROTACIONS INNECESSÀRIES DE PERSONAL**
- **PROTECCIÓ DE DADES INCOMPLIDA**
- **PROBLEMES AMB LES PLANILLES**
- **AUGMENTS RETRIBUTIUS**
- **NO COBRIMENT DE TOTES LES ABSÈNCIES (SUBSTITUCIONS)**
- **MILLOR VESTUARI LABORAL**
- **FORMACIÓ**
- **ALTRES PROPOSTES DE MILLORA**

La secció sindical de CCOO fem una crida a participar a l'**ASSEMBLEA** a tot el personal de RESPIR convocada pel proper **DIMECRES 19 de DESEMBRE**.

L'assemblea té com objectiu recollir les vostres reivindicacions, opinions i establir un calendari d'accions.

LLOC: MUNDET (Pav. Nord, sala annexa)

HORARI: 13.30 a 15:30

Les **CONDICIONS AMBIENTALS**, especialment a l'estiu, **suposen** una queixa reiterada que mai ha estat presa amb seriositat tot i les denúncies presentades. El RD 486/1997 sobre seguretat i salut en els llocs de treball estableix uns valors mínims de temperatura i humitat que no són respectats i afecten directament tant al personal que hi treballa com als i les usuàries (mai s'haurien de superar els 25°C al Pavelló Nord). Tots els anys es reiteren les promeses que en breu es donarà solucions sense que això passi.

A l'**Edifici Serradell** (Respir-Discapacitats) també tenim problemes de desconfort tèrmic. En aquests cas, ens trobem que a l'hivern existeix una elevada temperatura (arribant fins als 30°C) que fa patir tant usuaris/àries com als treballador/es. Calor extrem que arribar fins i tot a alguns vestuaris (aquesta situació també es dona al Pavelló Nord).

Fa unes setmanes vam denunciar també **ELS ACARAMENTS** (*careos* en castellà) entre treballadors/es o entre treballadors/es i persones que fan una reclamació o queixa. Aquestes situacions generen angoixa, ansietat, sensació de culpabilitat, i indefensió entre el personal. **(CLIQUEU AQUÍ** per veure comunicat sobre acaraments).

El resultat de l'estudi de càrregues de treball fet a RESPIR va deixar clar la necessitat de **REFORÇAR LA PLANTILLA AMB MÉS PERSONAL**.

En aquest sentit, CCOO hem demanat en reiterades ocasions tant mitjançant els i les nostres delegades de Prevenció de Riscos Laborals, per Inspecció de Treball, per diversos escrits per registre i a les reunions de Mesa de Negociació que es doti de més personal als col·lectius d'Infermeria, d'Auxiliar de Geriatria (actualment Aux. Dependència) i també de més Tècnics/ques Mitjans Educadores (dins de l'acord de condicions).

En la majoria de casos, encara es tracta de compromisos incomplets i en d'altres (personal infermeria) les solucions proposades són absolutament inacceptables:

- Una clara evidència fruit de l'estudi de càrregues de treball del personal d'Infermeria a RESPIR, és que s'ha de fer una dotació amb més personal. Tal com ja vam assenyalar mitjançant escrit a la DSRH el 13/11/2018, **els caps de setmana la situació és inclús pitjor que abans de l'esmentat estudi**. Ara tenen més càrregues de treball que abans les infermeres que es troben al Pavelló Nord els dissabtes, diumenges i festius.

Més d'un mes després, la proposta d'ampliació feta per CCOO-Diba no només no ha estat valorada ni escoltada sinó que, **UNILATERALMENT, la gerència ha pres decisions que encara empitjoren més la situació.**

Per exemple, s'han modificat les planilles (sense cap acord previ) per a que el personal **treballi menys caps de setmana** la qual cosa afecta directament les seves retribucions mensuals.

S'utilitza una estratègia amb un marcat accent neoliberal on l'economia està abans que les persones. L'estudi de càrregues de treball va indicar que s'havia d'incrementar el nombre d'efectius en plantilla. La Diputació va dotar de més personal de dilluns a divendres però no així els caps de setmana i festius. Davant la nostra denúncia, enlloc de posar més personal, es decideix que vinguin a treballar menys caps de setmana. Per tant, el que la seva decisió vol dir és: "no et queixis, vindràs menys caps de setmana". És a dir, cobraràs menys festius però quan vinguis a treballar et trobaràs encara amb més feina". **Indignant!**

Per tant, gestió basada en la part econòmica i no en complir amb les mesures preventives en matèria de salut laboral que afecten les persones.

Finalment, s'ha de tenir en compte que a Serradell (Discapacitat) amb l'increment dels pacients amb trastorns severes, hi ha un major número d'agressions (en alguns casos amb baixes laborals). Situació que exigeix, entre altres mesures, l'increment de personal que demanem.

Com tothom sap, la **GESTIÓ DE LES BORSES DE TREBALL** a RESPIR és absolutament desastrosa i el que és pitjor, afecta les condicions de treball i la salut del personal.

Hem denunciat en reiterades ocasions l'ús de "l·listats" de persones que treballen a RESPIR sense formar part de cap borsa. Això suposa tenir treballant determinats grups de treballadors/res a priori sense cap control sindical, precaritzant així les seves condicions. A més es tracta d'un procés de selecció sense les més mínimes garanties de respecte als principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit. **De fet, encara estem esperant que ens indiquin quins són els criteris (no negociats) de selecció que utilitzen per a seleccionar aquest personal.**

La justificació per tenir persones de "fora borsa" és que a RESPIR tenen la necessitat i obligatorietat de garantir la correcta prestació del servei assistencial, és a dir, d'assistència pública. Ara bé, si les borses de treball precisament han de servir per a cobrir possibles suplències del personal de

plantilla (per a tenir persones per si sorgeixen necessitats extraordinàries o no previstes) com és possible que:

- La **borsa de PA (Operari/a de Servei)** hagi complert amb escriure el seu període de vigència i tot i les nostres reiterades peticions no s'hagi convocat un nou procés?
- La **borsa d'Auxiliar de Geriatria i d'Auxiliar educador/a** que es va convocar, tot i l'oposició sindical, durant el període vacacional d'estiu després de més d'1 any i mig no s'hagi resolt?
- Per què es va decidir unilateralment canviar el sistema de mèrits que anteriorment s'havia utilitzat per a seleccionar el personal de la **borsa d'Infermeria**, introduint proves d'accés, quan després tenim problemes per a tenir personal? O, per manca de personal s'han de fer nomenaments "fora de borsa"?

No podem entendre aquesta gestió però el que menys podem acceptar que a més això afecti les condicions de treball del personal:

- S'està denegant el gaudiment de dies de permisos o vacances de nadal per "necessitats del servei". S'estan denegant fins i tot dies de permís per a conciliació!
- I ara des de la Corporació diuen que poden agafar-se els dies de permisos fins el 15 de febrer. No es pot acceptar que qui genera el problema imposi també la solució sense cap acord previ amb el personal. Per exemple, per què fins al 15 de febrer i no una altra data? Si és una situació extraordinària per què no es planteja compensar-lo com a Serveis extraordinaris? **CCOO posarem en coneixement de la Inspecció de Treball** que aquest canvi i decisió s'ha pres sense cap acord previ.
- Es segueixen denegant permisos sense complir amb l'*Acord de Planilles* que obliga a respondre amb "*una comunicació PER ESCRIT MOTIVADA de la no autorització a les peticions*" (punt E).

Per què el personal ha de pagar la manca de previsió i planificació de la gerència?

En un país on hi ha milions de persones a l'atur, qui es pot creure que sigui impossible trobar personal per a substitucions?

Només es pot entendre com a conseqüència d'una manca de previsió:

- **No convocar les borses** quan s'han esgotat o han complert el període de vigència.
- **Lentitud** (diríem deixadesa) a l'hora de resoldre una convocatòria.

A d'altres administracions, enlloc de "renovar" borses de treball obligant a tothom a tornar-se a presentar, es fan ampliacions, és a dir, es permet incorporar noves persones previ a passar el procés selectiu pertinent. Per què no es segueix aquest mètode?

Heu vist que determinades decisions afecten tant la prestació del servei durant els caps de setmana així com durant les properes vacances de Nadal. Doncs bé, si el personal es veu obligat en pitjors condicions els dissabtes i diumenges, per què no hi treballen també les CAPS o COMANDAMENTS? Es negaran permisos als CAPS o COMANDAMENTS o només al personal sense càrrec?

Un altre sistema de treball que creiem perjudica la qualitat del servei són les contínues **ROTACIONS DE PERSONAL**. En el cas d'Infermeria, això suposa no poder familiaritzar-se amb els i les usuàries, la qual cosa no permet conèixer amb més profunditat la persona i les seves necessitats. Si a això li afegim les altes càrregues de treball, s'està augmentant exponencialment les possibilitats que el/la professional pugui cometre un error.

De fet, CCOO hem demanat i ens reiterem en demanar que els ràtios s'apliquin no de manera global sinó per unitat o plantes. Demanem que s'eviti la mobilitat continuada de TOT EL PERSONAL entre les diferents plantes.

Us recordem que encara estem pendents de que es doni resposta a la nostra queixa respecte a una greu infracció relacionada amb la **PROTECCIÓ DE DADES** PERSONALS que entenem ha menysvalorat i danyat la dignitat professional d'algunes treballadores. Una vegada disposem de l'oportuna informació **demanarem responsabilitats mitjançant l'apertura del corresponent expedient.**

Hem demanat la reunió urgent de la **COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE PLANILLES** fent ús del que indica del punt F de l'Acord amb l'objectiu que

se'ns donin totes les explicacions oportunes respecte als incompliments que hem fet evident en aquest escrit.

Seguim preocupats respecte a l'increment de **RETRIBUCIONS** del personal.

- L'acord de condicions relacionat amb el nou lloc de **Tècnic/a Auxiliar d'Atenció a la Dependència** estableix que mentre no es produeixi la reclassificació d'aquest personal (funcionari de carrera) o fins que no accedeixi a la categoria (funcionari interí) -la qual cosa permetrà cobrar el 100% de les retribucions de C1, a tot el personal- tothom tindrà dret a percebre les retribucions complementàries corresponents al codi C.14.ES02 des de gener 2018.

El personal encara no ha percebut les retribucions complementàries tot i que ja fa setmanes que ens diuen que s'estan fent les gestions oportunes.

A més, exigim un calendari definit respecte a quan i com es farà per a que tot el personal pugui cobrar el 100% de les retribucions. Reiterem la nostra petició respecte a ambdós col·lectius, funcionari de carrera i interí, respecte a que es faci efectiu de manera immediata el total de les retribucions de C1 (independentment dels tempos necessaris per a la reclassificació).

El col·lectiu porta esperant el canvi de categoria des del 2014. Per tant, s'han d'agilitzar al màxim els tràmits per a que això es vegi reflectit a la nòmina.

- Respecte a la proposta retributiva del personal **Operari de Servei** (PA) rebuda en seu de Mesa de Negociació, relacionada amb la Valoració de Llocs de Treball VLLT), dir-vos que CCOO ha fet algunes esmenes al treball tècnic presentat per a Recursos Humans.

Vam demanar els factors i subfactors de la VLLT. A la documentació rebuda vam demanar canvis, entre d'altres en el punt E.2 i F.3 de *condicions de treball* basant-nos en el Manual de VLLT de la Diputació. Això hauria de suposar incrementar la proposta econòmica inicial feta per la corporació.

A més, com sabeu, hem demanat que el *complement de destí* passi del nivell 8 a 10 equiparant-nos a l'Administració General de L'Estat que suposaria un increment econòmic addicional.

La Diputació va demanar endarrerir la negociació fins al mes de gener 2019. Esperem que el calendari no es modifiqui més per a que es pugui definir d'una vegada la proposta final.

(**CLIQUEU AQUÍ** per veure propostes de CCOO pel grup AP- antic E)

CCOO hem reiterat insistentment que es **COBREIXIN TOTES LES ABSÈNCIES** de personal fins i tot les que siguin de menys de 4 hores.

Dijous 13 de desembre, **es va aprovar al Ple corporatiu** el pressupost 2019 que inclou **una reducció d'un 49,8%** en el concepte de substitucions:

- 5.556.400 € al 2018
- 2.790.000 € al 2019

No SUBSTITUIR personal **suposa sobrecàrregues de feina i posar en perill la prestació i/o la qualitat dels serveis.**

Aquesta reducció de pressupost pot agreujar encara més el que ja portem denunciant des de fa temps: que no es cobreixen totes les absències a RESPIR. I ara, que és el que es pretén? Agreujar encara més? Potser no cobrir absències de jornada sencera com ja hem vist que es fa?

No acceptarem sobrecarregar encara més al personal! La qualitat del servei i LA NOSTRA SALUT està abans que aquesta manera de gestionar econòmicament el servei.

(**CLIQUEU AQUÍ** per veure escrit de CCOO als grups polítics)

Hem demanat que es convoqui la **COMISSIÓ DE VESTUARI**. Ja fa més d'un any i mig que no es reuneix. Volem seguir treballant per a millorar el vestuari laboral tant respecte als teixits com relacionat amb el calçat. Aprofitem per recordar que ja fa anys que tenim l'anomenat "dispensador" però sense cap utilitat fins ara (tot i el seu cost econòmic).

També la manca de **FORMACIÓ** i especialment que aquesta es faci a tothom és una reivindicació que any rere any no se'ns dona resposta.

El 9 de març de 2017, CCOO vam enviar tot un seguit de **PROPOSTES DE MILLORA** de les condicions de treball del personal adscrit a RESPIR. Algunes s'han assolit però encara queden d'altres relacionades amb les ràtios (de presència i d'usuaris), mesures de flexibilitat, conciliació, increments salarials

relacionats amb *Complements* de nocturnitat, festius o caps de setmana entre d'altres...

MILLORES DE CONDICIONS O CONFLICTE!

En aquest comunicat, hem tractat els següents punts:

- **CONDICIONS AMBIENTALS**
- **ELS ACARAMENTS**
- **MANCA DE PERSONAL**
- **MALA GESTIÓ DE LES BORSES DE TREBALL**
- **ROTACIONS INNECESSÀRIES DE PERSONAL**
- **PROTECCIÓ DE DADES**
- **PROBLEMES AMB LES PLANILLES**
- **AUGMENTS RETRIBUTIUS**
- **NO COBRIMENT DE TOTES LES ABSÈNCIES (SUBSTITUCIONS)**
- **MILLOR VESTUARI LABORAL**
- **FORMACIÓ**
- **ALTRES PROPOSTES DE MILLORA**

Tot això afecta la qualitat del servei, les nostres condicions de treball i fins i tot la nostra salut. **Ja n'hi ha prou!**

Davant la manca de resposta per part de les màximes responsables, hem d'organitzar una resposta contundent. **No podem descartar res, fins i tot anar a la vaga si cal.**

La secció sindical de CCOO fem una crida a participar a l'**ASSEMBLEA** a tot el personal de RESPIR convocada pel proper **DIMECRES 19 de DESEMBRE** al **PAVELLÓ NORD (SALA ANEXA)** de **13:30 a 15:30** hores.

L'assemblea té com objectiu recollir les vostres reivindicacions, opinions i establir un calendari d'accions.

La vostra assistència és molt important. Recordeu que l'Assemblea està autoritzada i que podeu justificar la vostra presència fent un full d'incidències, amb el codi 0562 (Gestions per raó del Servei) o bé al vostre espai personal.

NOTA: Aprofitarem a més per respondre tots els dubtes que tingueu relacionats amb qualsevol tema sindical (OPOs, cursos, Acords de la MGNmc, etc.).