



federació serveis a la ciutadania
secció sindical Diputació de Barcelona



PRODUCTIVITAT MENSUAL I ANUAL (PAGA D'ASSIDUITAT)

-novembre 2018-

Us fem un resum del que en línies generals contemplaria la proposta definitiva relacionades amb la productivitat.

	REGLAMENTACIÓ ACTUAL	NEGOCIACIÓ EN AQUEST MOMENT
PRODUCTIVITAT MENSUAL	Penalització des del <u>1er dia</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral	Penalització des del <u>dia 21</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral
	Indisposicions Penalització a partir de la 3 ^a	Penalització a partir de la 3^a Indisposicions i/o 3r dia de baixa de 24 hores
	Llicències sense sou i excedències	Llicències sense sou. Només es tindran en compte les interrupcions de servei de <u>més de 90 dies</u> naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar.
	Permisos per examen	Permisos per examen Ja no penalitza
Puntuació QADs: <u>Inferior a l'adequada:</u> 0 – 28 punts <u>Adequada:</u> 29 – 42 punts <u>Superior a l'adequada:</u> 29 – 42 punts	Conseqüència d'una avaluació inferior a l'adequada: penalització econòmica del 100%	Conseqüència d'una avaluació inferior a l'adequada amb una puntuació: Entre 0 – 15 punts: penalització econòmica del 50 % Entre 16 – 28 punts: penalització econòmica del 25 % Només si hi ha dues avaluacions inferiors a l'adequada dos anys <u>consecutius</u> : penalització econòmica del 100%

	REGLAMENTACIÓ ACTUAL	NEGOCIACIÓ EN AQUEST MOMENT
PRODUCTIVITAT ANUAL	Penalització des del <u>dia 20</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral	Penalització des del <u>dia 40</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral
	Indisposicions Penalització a partir de la 3 ^a	Penalització a partir de la 3^a Indisposicions i/o 3r dia de baixa de 24 hores
	Permisos per examen	Permisos per examen Ja <u>no penalitza</u>
	Llicències sense sou i excedències	Llicències sense sou. Només es tindran en compte les interrupcions de servei de <u>més de 90 dies</u> naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar.
QADs negatius	Penalitzen 0%	Penalització econòmica del 20%
INCREMENTS ECONÒMICS	1351,63 €	1500,00 € + 148,37 €

[Cliqueu AQUÍ](#) per veure els increments per l'any 2018, 2019 i 2020.

Així doncs, conseqüència de l'Auditoria de Sindicatura i posteriorment de la Intervenció de la Diputació, **per fer viable el cobrament de la paga** d'assiduitat hem tingut que introduir la penalització del 20% en cas de QAD negatiu. Ara bé, a canvi i com podeu veure a la taula, **s'han introduït moltes millores**.

CCOO deixarà en mans de la seva afiliació i del personal la decisió d'acceptar o no aquesta proposta de nova regulació.

En aquest sentit, us demanem que esteu molt atents/tes a pròximes comunicacions en relació a això.

[Cliqueu AQUÍ](#) per ampliar la informació relacionada.

Reivindiquem Lluitem Arribem a Acords



INCREMENT RETRIBUTIU ADDICIONAL ANY 2018 APLICAT A LA PAGA D'ASSIDUITAT

-novembre 2018-

Les nostres retribucions ja s'han vist incrementades a la Diputació de Barcelona en un 1,75%.

ANY	PART FIXA	PART VARIABLE (PIB)	ACUMULAT
2018	+1,50%	+0,25%	1,75 %
Efectes de l'increment	A partir de l'1 de gener	A partir de l'1 de juliol	

Com recordareu, **estàvem encara pendent** de tancar un acord respecte a com i on destinar el 0,30% de **FONS ADDICIONAL** de la massa salarial (480.000 €).

La proposta consensuada en la darrera Mesa de Negociació és aquesta:

ANY	PAGA D'ASSIDUITAT	+ 0,30%
Abril 2018	1351,63€	1500 € (+148,37€)
Abril 2019	→	1650 €*
Abril 2020	→	1800 €*

*Estimació derivada de l'aplicació del 0,30% en anys posteriors

Aquesta proposta satisfà les demandes fetes per CCOO en la Mesa de Negociació:

- Repartiment del 0,30% (480.000 €) al personal de **tots els grups de classificació de manera lineal**
- I que l'increment no fos puntual sinó **consolidable i/o acumulable**
- Tancar un acord d'increments pels anys 2018,2019 i 2020.

Per tant, si es signa aquest acord, la Diputació haurà de pagar-nos de manera immediata l'increment d'aquest any 2018, es a dir, 148,37€ . Establint la paga en 1500€. I pels anys 2019 i 2020 s'haurà de continuar aplicant els increments derivats dels fons addicionals.

Després de molt anys de reivindicar augments d'aquesta paga, finalment s'ha aconseguit!