



INFO PREVENCIÓ CCOO DIBA

DIEM NO ALS ACARAMENTS

(CAREOS EN CASTELLÀ)

Volem cridar l'atenció de tots els treballadors/es de la Diputació de Barcelona respecte una pràctica que **S'ESTÀ PRODUINT EN DETERMINATS SERVEIS DE MUNDET**, com són **els acaraments** entre treballadors/as o entre treballadors/es i persones que fan una reclamació o queixa.

Dues situacions que **GENEREN INDEFENSIÓ**, i per la qual cosa, volem informar-vos al respecte:

- **Què és l'acarament (en espanyol “careo”)?**
 - És posar una o varies persones en presència d'altra/es per confrontar el que diuen. En definitiva, és un procediment per trobar la veritat sobre determinats fets.
- **Es troba regulat aquest procediment d'acarament?**
 - En el procediment penal es troba regulat en la fase d'instrucció, però no de manera taxativa en el procediment civil.
- **Un servei pot realitzar un acarament?**
 - NOSALTRES CONSIDEREM QUE NO, perquè és un procediment que es produeix en la fase d'instrucció o investigació. El responsables d'un servei de la Corporació no tenen atribucions per realitzar aquest procediment. Més encara quan des de fa anys és coneguda la situació i els responsables no fan res per resoldre-la, solament acaraments.

Considerem que aquest procediment s'està utilitzant com una eina que provoca angonya, indefensió (no s'informa degudament a les persones afectades), submissió, ansietat, sensació de culpabilitat, etc. front la incapacitat dels i de les responsables en la gestió del propi servei.

Qualsevol situació irregular/anòmala s'ha d'investigar, el més aviat possible per no provocar més distorsió o problemes, però amb els procediments regulats per l'administració i amb totes les garanties.

FRONT A UN PROCEDIMENT D'ACARAMENT ES DEMANA:

1. Citació per escrit sobre els motius perquè es fa aquest procediment. Si és per e-mail ha de constar els motius de manera precisa.
2. La citació ha de ser amb un mínim de 15 dies per si cal preparar documentació, etc.
3. Si no està regulat **DES DE CCOO-PREVENCIÓ HO DENUNCIARAN**
4. Si es tracta d'un acarament amb famílies que han fet una reclamació, **FAREM UNA RESPOSTA PER ESCRIT DELS FETS PERÒ NO ACARAMENT.**
5. Posar-se de manera urgent en contacte amb e/lal vostre/a delegat/ada sindical per a l'adopció de les mesures oportunes: acompanyament, denúncia a la inspecció de treball, anular l'esmentada citació, vetllar pels vostres drets, etc..

DENUNCIEM LES MALES PRÀCTIQUES ORGANITZATIVES I INTIMIDADORES!

Contacteu amb el vostre delegat o delegada de prevenció →

- Carlos Arias Abad ariasal@diba.cat
- Leonardo Chacon chaconrl@diba.cat
- Pedro Montiel montiellp@diba.cat
- Xavier Villacampa villacampaml@diba.cat
- Ricardo Alcojor alcojorbr@diba.cat
- Lidia Rodriguez rodriguezslid@diba.cat

DELEGATS/DES DE PREVENCIÓ

CARLOS ARIAS	(Mundet)	35284
LEONARDO CHACON	(Can Serra i Minerva)	659 40 40 56
PEDRO MONTIEL	(Escola Industrial, Londres, Patronat d'Apostes)	648 68 53 75
XAVIER VILLACAMPA	(Maternitat)	648 68 53 74
RICARD ALCOJOR	La resta de centres de treball	699 44 06 73
LIDIA RODRIGUEZ	Personal XBM i la resta de centres	648 68 53 72

ANTONIO ZARCO (Institut del Teatre) Ext. 288 / JOSEP COLOMER (Institut del Teatre) Ext. 948

La salut dels treballadors/es és un bé innegociable que la Corporació té l'obligació de protegir i que els i les delegades de prevenció vetllarem perquè sigui així
AMB LA TEVA SALUT NO S'HI JUGA!

