

AVANCEM!

PAMO 2018: NOVES MESURES

Per fi, reivindicacions fetes per uns sindicats abans i d'altres després, i que sabíem que es portaven a terme en altres administracions, s'implementaran al PAMO 2018.

A continuació us fem un resum.



Ara bé abans (i per al·lusions) **hem de desmentir una afirmació feta per UGT en el seu comunicat** d'avui.

A la Mesa de Negociació, ans al contrari del que afirmen, CCOO hem donat suport a la petició d'UGT respecte a que la Diputació pugui realitzar "cursos o tallers" que ajudin a la superació dels processos. El que hem dit és que **A MÉS d'aquestes accions**, la Diputació pugui desenvolupar i publicar temaris generals i/o (especialment) temaris específics. Aquesta seria una mesura que, a més d'altres que es puguin proposar, facilitaria la preparació dels companys i companyes que es presenten i que molts de vosaltres ens reivindiqueu.

Tothom recordarà que a la reclassificació del personal Auxiliar Administratiu, **CCOO va demanar no només un curs pel personal** afectat sinó a més unes **sessions de repàs final** que es van desenvolupar poc abans de les proves. Insistentment, hem demanat **cursos de Català** en horari laboral pel personal que es presenta a PAMO i no té el nivell acreditat.

Potser els **COMPANYS i COMPANYYES d'UGT** no han entès bé el que hem dit a la reunió de Mesa de Negociació d'avui. Ara bé, som de l'opinió que abans de posar paraules en boca d'un altre sindicat, haurien de preguntar enlloc de generar malentesos innecessaris.

RESUM

Amb la convocatòria d'aquestes places, i d'acord amb les dades que ens donen, una vegada executada la PAMO, **la taxa d'interinitat quedaria situada en un 7,4%**.

En un document adjunt podeu trobar la relació de places (Promoció Interna, Reclassificació i Torn Lliure) que s'inclouran al PAMO 2018. Heu de tenir en compte que el nombre de places convocades és encara provisional.

Hem demanat la incorporació de totes les places d'aquelles persones que en els PAMOS 2014/2015 no van aprovar, no van poder presentar-se per malaltia, o en el moment de la convocatòria no tenien els requisits:

- 1 plaça de Guarda Forestal Especial

- 1 plaça d'Oficial Especial-Magatzem
- 3 places d'Oficial Conductor-Logística
- 2 auxiliars de cuina
- 1 Oficial de magatzem
- 2 Oficials-Paleta (1 per torn de discapacitat intel·lectual)
- 1 Tècnic/a Mitjà/ana en Infermeria (de promoció interna i pendent de confirmació)

En el mateix sentit que les places anteriors, hem demanat també **4 places de conductor-xofer/a de protocol**. Tot i les nostres insistents peticions, no volen incloure aquestes places ja que consideren que hi ha un excés de plantilla.

Per tant, des de **CCOO considerem que això suposa incomplir els compromisos** de convocar les places que no van poder ser ocupades en el procés de PAMO 2015. I a més, **suposa una retallada** de plantilla que NO acceptem ni acceptarem. En aquest punt, **la Diputació està sembrant un potencial conflicte**. Esperem que reflexionin, tal i com els hi hem suggerit, i rectifiquin.

PROMOCIÓ INTERNA

Les **16 places** que es convoquen ja estan actualment ocupades per personal funcionari. Com és que ja estan ocupades? Fins a on podem saber, per les diferents respostes que ens han arribat a donar, es tracta de personal funcionari que forma part d'una **borsa de treball** la qual cosa els hi ha donat **opció d'ocupar les places** d'un subgrup superior.

D'acord amb l'anterior, fem les següents reflexions.

La resta de personal s'hi pot presentar però, quines possibilitats tindrà si ja hi ha una persona des de fa 1 o 2 anys ocupant "interinament" aquesta plaça?

Si a més li afegim que d'acord amb el punt 7.2 de les bases de les convocatòries, la Diputació, una vegada publicats els resultats definitius d'un procés de borsa de treball, pot fer entrevistes (sense cap tribunal ni cap altra garantia) i seleccionar la persona que ocuparà la vacant, el procediment de promoció interna queda molt qüestionat.

Recordeu que CCOO-Diba hem anat al contenciós per a què s'elimini el punt 7.2 de totes les borses de treball. Ja s'han celebrat dos judicis; estem pendents de sentència. Anirem on calgui per a que es doni garanties d'**igualtat, capacitat, publicitat i mèrit** també en la Promoció Interna.

CCOO creiem que la promoció interna no s'hauria de fer "obligant" al personal a presentar-se a una borsa, sinó mitjançant processos específics on es pugui optar a places vacants en igualtat de condicions. Els hi hem dit que es fixin en com ho fan, per exemple, a l'Ajuntament de Barcelona; no han d'anar molt lluny per assabentar-se de com s'hauria de fer la promoció.

Novetats importants:

- **CONSERVAR NOTA:**

- El personal aprovat sense plaça als PAMOs 2016/2017 tindrà l'opció de no haver d'examinar-se de nou en el PAMO 2018 i passar directament a mèrits.
- O examinar-se per apujar nota.

- **PERSONAL AMB DISCAPACITAT:**

- S'incorporarà a les bases de les convocatòries, allò que ja tenen a l'Administració General de l'Estat, en el punt "*Duodécimo. Acceso de las personas con discapacidad*", apartat 4: En el supuesto de que alguno de los aspirantes con discapacidad que se haya presentado por el cupo de reserva superase los ejercicios correspondientes (...) será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general".
- En la composició de tribunals de torn restringit es proposaran persones amb discapacitat i, si això no fos possible, persones amb coneixements al respecte.

- **VALORACIÓ DE MÈRITS (Màxim total de 10 punts):**

- **Màxim de 6,5 punts**
Serveis prestats a la diputació en el mateix lloc de treball (0,15 punts/mes)
- **Màxim d'1 punt**
Experiència en d'altres administracions/àmbit privat amb funcions similars
- **Màxim d'1,5 punts**
Formació
- **Màxim d'1 punt**
Altres mèrits

- **PROVA DE CATALÀ**

- Com sabeu, les persones que no acreditin prèviament el nivell de Català requerit per a la plaça a què es presenten, han de realitzar un prova eliminatòria. Quedarà establert en les bases, que la prova de Català es farà SEMPRE en la tercera fase de la convocatòria.
- I les bases inclouran una descripció més exacta dels exercicis que les persones candidates es trobaran. Es fa cas, per fi, d'una reivindicació sindical reiterada.

DEMANEM QUE LA DIPUTACIÓ AJUDI AL SEU PERSONAL

L'Administració General de l'Estat dona suport de diverses maneres per ajudar el seu personal en la superació de les proves relacionades amb l'Oferta Pública.

A més d'altres propostes que s'han fet en Mesa i que considerem molt positives, **CCOO hem demanat que la Diputació ajudi en el desenvolupament, actualització i publicació dels temaris relacionats amb l'Oferta Pública de la diba.**

Ens responen que en primer lloc, la DSRH no té ni capacitat ni recursos per fer-ho i en segon lloc, que ens anem a la ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA, que allà tenen molts i molts temaris desenvolupats:

1. No tenen recursos? La Diputació? Això no s'ho pot creure ningú. Voluntat és el que fa falta i, de moment, ja veiem que no n'hi ha.
2. Heu consultat alguna vegada el que té l'EAPC? Els temaris no estan actualitzats i, d'acord amb el que des l'EAPC ens diuen, no tenen cap intenció de posar-s'hi, motiu pel qual **ja no són consultables des de fa MOLTS ANYS ni en línia ni en cap altre suport.** Si totes les solucions que proposen són com aquestes, anem llestos...

Creiem que la Diputació hauria de prendre's seriosament les propostes que CCOO, així com altres sindicats, fem en relació a aquest tema. El personal interí porta treballant molts anys, molts anys de dedicació i de professionalitat contrastada.

Creiem que ha arribat l'hora que aquesta institució que s'omple sempre la boca respecte a les virtuts del seu personal interí ho DEMOSTRI AMB FETS.