

1



IMPAGAMENTS DELS PREMIS PER ANYS DE SERVEI

S'HA D'ACCEPTAR LA PROPOSTA

“MILLORA SOCIAL PER EDAT”?

-novembre 2018-

PROPOSTA DEFINITIVA DE “MILLORA SOCIAL PER EDAT”

Tal com ja us vam explicar anteriorment, l'única manera de no perdre la partida pressupostaria d'1.160.850 € era negociar dins dels marges dels “Fons d'Acció Social” i per tant mantenir-lo dins de l'apartat “Milliores socials”.

Així la proposta de la Diputació va ser que la *Despesa cultural, sanitària, esportiva* (710.000€) i la dels “*Premis per anys de Servei*” (1.160.850€) fossin una única partida (com podeu veure en el requadre adjunt).

Ara bé, CCOO va fer una proposta en el sentit que el 1.160.850€ pogués beneficiar el màxim possible als afectats/des dels impagaments. En altres paraules, que el que s'acordés s'ajustés al màxim al deute envers la gent que ho ha meritat en concepte de premi per anys de serveis.

DESPESA DE PERSONAL CAPÍTOL 1	
RETRIBUCIONS	
<ul style="list-style-type: none"> • Retribucions bàsiques • Retribucions complementàries • Productivitat • Entre d'altres despeses... 	
FONS D'ACCIÓ SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> • Carrera Professional • Indemnitzacions per jubilacions anticipades • Tiquet menjador • Formació • Milliores socials <ul style="list-style-type: none"> • Despesa cultural, sanitària, esportiva i ajut per fills • Premis per anys de servei (1.160.850 €) • Ajuts familiars a càrrec amb discapacitat • Entre d'altres despeses... 	
TOTAL CAPÍTOL 1: 223.500.000 €	

Una vegada treballada i negociada la proposta de CCOO, **tenim un document DEFINITIU anomenat “*Millores socials per edat*” que consistiria de manera resumida en això:**

	TRAM 1	TRAM 2	TRAM 3
16 – 49 anys	50 – 54 anys	55 – 59 anys	60 anys o més
Pagament anual	150 € + 510 €	150 € + 1050 €	150 € + 1550 €
EQUIVALÈNCIA	(25 anys)	(30 anys)	(35 anys)
Quanties anuals a percebre d'acord amb la nostra franja d'edat			

A més dels 150 € que tothom percep per les “Millores Socials” cada any, el personal a partir dels 50 anys podrà tenir accés a una partida addicional que podeu veure a la taula anterior (inclou personal interí).

Els requisits per cobrar aquestes quanties d'acord amb la nostra edat serà no haver percebut abans el premi que hipotèticament es correspondria amb la franja d'edat (fixeu-vos en la "equivalència" de la taula anterior).

Posem alguns exemples:

- **Tinc 53 anys i ja vaig cobrar la paga dels 25 anys.**

Tinc dret a partir dels 55 anys al tram 2 i a partir del 60 anys al tram 3.

- **Tinc 61 anys i ja vaig cobrar les pagues dels 25 i 30 anys.**

Tinc dret ja al tram 3 i cobrar-lo fins a la meva jubilació forçosa

- **Tinc 58 anys i ja vaig cobrar la paga dels 25 anys.**

Tinc dret ja al tram 2 i a partir del 60 anys al tram 3.

Recordareu que només disposem d'1.160.850 €. No incloure aquests requisits suposaria una despesa superior a aquesta partida pressupostària.

S'HA D'ACCEPTAR LA NOVA PROPOSTA "MILLORA SOCIAL PER EDAT" ?

Tenim davant nostre dos escenaris:

- **Deixar-ho tot a allò que dictamini un jutge.**

Suposa perdre anualment la partida pressupostària (1.160.850 € / any) tot esperant que arribi una sentència que tant podria ser favorable com desfavorable.

- **Donar el vistiplau a la proposta "Millora social per edat"** pendent de com es desenvolupen el procediments judicial en marxa de la gent que ja ho havia meritat.

Tal com ens vam comprometre, CCOO deixarà en mans de la seva afiliació i del personal la decisió d'acceptar o no aquesta proposta de "Millora per edat".

En aquest sentit, us demanem que esteu molt atents/tes a pròximes comunicacions en relació a això.

Reivindiquem Lluitem Arribem a Acords

