


## COMPARATIVA ENTRE LA NORMATIVA ANTERIOR A LES RETALLADES Y LA RESULTANT DE L'ACORD DE NOVEMBRE DE 2015

ANTERIOR ACORD DIBA		NOU ACORD NOV. 2015		Diferències entre ANTERIOR ACORD DIBA i NOU ACORD de Novembre 2015 respecte al nombre de dies acumulats amb dret a gaudir 	
EL QUE TENÍEM <b>ABANS</b> DE LA RETALLADA 2012 (ARTICLE 30.7 REVISAT 2004-2007)		(SIGNAT PER CCOO I CGT)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>ANTIGUITAT <b>NOMÉS</b> A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ANTIGUITAT A <b>TOTES</b> LES ADMINISTRACIONS PUBLIQUES</li> <li>DRET PER A FUNCIONARIS, LABORALS <b>I INTERINS</b></li> </ul>			
Anys	La norma permetia la negociació sense limitació de nombre de dies		Decret Llei 10/2015: només permet un màxim de 4 dies		
	Dret a gaudir anual	Dies acumulats	Dret a gaudir anual	Dies acumulats	
1					
2					
3					
4					
5	-	0	1	1	+1 dia
6	-	0	1	2	+2 dies
7	-	0	1	3	+3 dies
8	-	0	1	4	+4 dies
9	-	0	1	5	+5 dies
10	-	0	2	7	+7 dies
11	-	0	2	9	+9 dies
12	-	0	2	11	+11 dies
13	-	0	2	13	+13 dies
14	-	0	2	15	+15 dies
15	-	0	3	18	+18 dies
16	-	0	3	21	+21 dies
17	-	0	3	24	+24 dies
18	-	0	3	27	+27 dies
19	-	0	3	30	+30 dies
20	1	1	4	34	+33 dies
21	1	2	4	38	+36 dies
22	1	3	4	42	+39 dies
23	1	4	4	46	+42 dies
24	1	5	4	50	+45 dies
25	2	7	4*	54	+47 dies
26	2	9	4*	58	+49 dies
27	2	11	4*	62	+51 dies
28	2	13	4*	66	+53 dies
29	2	15	4*	70	+55 dies
30	3	18	4*	74	+56 dies
31	3	21	4*	78	+57 dies
32	3	24	4*	82	+58 dies
33	3	27	4*	86	+59 dies
34	3	30	4*	90	+60 dies
35	4	34	4*	94	+60 dies
36	4	38	4*	98	+60 dies
37	4	42	4*	102	+60 dies
38	4	46	4*	106	+60 dies
39	4	50	4*	110	+60 dies
40	10	60	4*	114	+54 dies

\*5 dies a partir del 25 anys i 6 dies a partir dels 30 (Quan la norma ho permeti)

SEGON.- No obstant l'anterior, d'acord amb l'establert al RDL 20/2012, de 13 de juliol, i el RDL 10/2015, d'11 de setembre, el màxim de dies a gaudir per aquest concepte serà de 4, mentre la normativa no permeti incrementar aquest límit.

## NORMATIVA ANUL-LADA AMB LES RETALLADES DEL 2012

(GOVERN DE MARIANO RAJOY)

### Acord sobre les condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996-1999

Article 30.7

7. Els funcionaris als quals es reconegui el dret a percebre aquests premis tindran dret, així mateix, a gaudir d'un permís retribuït, dintre dels sis mesos següents a la data de reconeixement, d'un, dos, tres o quatre dies naturals consecutius, a pactar amb els seus respectius serveis, per haver complert respectivament 25, 30, 35 o 40 anys de servei.



### ACTA N° 3 RELATIVA ALS ACORDS ARRIBATS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I EL DIÀLEG SOCIAL A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA 2004-2007 (MILLORES SOCIALS)

#### VI. Nova regulació dels premis per anys de servei.

S'afegeix a l'apartat 1 de l'article 30 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, el següent paràgraf:

"La Corporació es compromet a implantar els mecanismes adients per tal que l'expedient de concessió del premi per anys de servei s'iniciï d'ofici."

Es modifica l'apartat 7 de l'article 30 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, que queda amb el següent redactat:

"Així mateix, amb els mateixos criteris que es percep el premi en metàl·lic es reconeixerà el dret a gaudir d'un permís retribuït de:

- 1 dia laboral anual en haver complert els 20 anys i fins els 24 anys de servei.
- 2 dies laborals anuals en haver complert els 25 anys i fins els 29 anys de servei.
- 3 dies laborals anuals en haver complert els 30 anys i fins els 34 anys de servei.
- 4 dies laborals anuals en haver complert els 35 anys i fins els 39 anys de servei.
- 10 dies laborals anuals a partir del compliment de 40 anys de servei."

## NOVA NORMATIVA DES DE NOVEMBRE 2015 (CCOO / CGT)

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'aplicació del RDL10/2015, d'11 de setembre, en allò referit als dies addicionals de vacances per antiguitat.

- 5 anys d'antiguitat, 1 dia
- 10 anys, 2 dies
- 15 anys, 3 dies
- 20 anys, 4 dies
- 25 anys, 5 dies
- 30 anys o més, 6 dies

SEGON.- No obstant l'anterior, d'acord amb l'establert al RDL 20/2012, de 13 de juliol, i el RDL 10/2015, d'11 de setembre, el màxim de dies a gaudir per aquest concepte serà de 4, mentre la normativa no permeti incrementar aquest límit.