

RESUM MESA GENERAL NEGOCIACIÓ

27.09.2018

INCREMENT RETRIBUTIU ANY 2018 A LA DIPUTACIÓ

A la nòmina d'octubre 2018, es veuran incrementades les retribucions del personal de la Diputació de Barcelona en un percentatge de l'1,75%.

ANY	PART FIXA	PART VARIABLE (PIB)	ACUMULAT
2018	+1,50%	+0,25%	1,75 %
Efectes de l'increment	A partir de l'1 de gener	A partir de l'1 de juliol	

ENCARA PENDENTS D'INCREMENTS ADDICIONALS

Cada Administració Pública, i prèvia negociació col·lectiva, podrà destinar un percentatge addicional de la seva massa salarial per, **entre d'altres mesures**, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí, o l'aportació a fons de pensions.

ANYS	PART FIXA	PART VARIABLE						FONS ADDICIONALS	
		PIB IGUAL O SUPERIOR A						ORDINARI	AAPP AMB SUPERÀVIT
		2,10%	2,20%	2,30%	2,40%	2,50%	3,10%		
2018	1,50%	0,25%						0,20%	0,10%

NEGOCIANT INCREMENT ADDICIONAL DEL 0,30% (APROX. 480.000€)

La mesura proposada per CCOO a la Mesa de Negociació ha estat aplicar aquest import al personal de **tots els grups de classificació de manera lineal**.

Tot i que encara hem d'esperar les dades exactes, i d'acord amb els nostres càlculs, això suposaria per aquest 2018, entorn a 100 € per persona.

ANY	FONS ADDICIONALS
2018	480.000 €
A dividir de manera lineal entre tot el personal	

(Insistim que encara aquestes dades són absolutament provisionals)

Cal acabar de veure com s'aplicarà aquest concepte, és a dir, sota quin concepte vindrà a les nostres nòmines.

MESURES I MILLORES EN MATÈRIA D'IT O BAIXA

A la reunió de Mesa de Negociació del passat mes de juliol, **CCOO va proposar** que la Diputació complementi les prestacions del seu personal fins arribar al **100% de les retribucions** de l'empleat/ada mentre estigui en situació d'Incapacitat Temporal o baixa mèdica, **independentment de la causa d'aquesta** i, a més, **fins el termini màxim** legal.

PROPOSTES	100% RETRIBUCIONS EN CAS D'IT
DIPUTACIÓ	Des del primer dia fins al 6 mesos
CCOO	Des del primer dia sense límit de temps

Recordareu que la Diputació només donava l'opció d'arribar al 100% de les retribucions els 6 primers mesos. Ara, la **nova proposta** que la **Diputació** ens ha informat s'ajusta a la nostra reivindicació: **100% de les retribucions per a totes les baixes (des d'1 dia i sense límit de temps) d'aplicació també per a casos de malaltia comuna**. A canvi, la corporació proposa una nova reformulació de les Indisposicions.

PROPOSTA DIBA SOBRE *INDISPOSICIONS*

Diputació proposa eliminar les dues Indisposicions/any sense justificar que teníem fins ara i limitar la percepció del 100% de les retribucions a 4 *Indisposicions* amb justificant a l'any. A partir de la 5ª es cobraria el 50%.

Hem de donar resposta a aquesta proposta a la propera reunió de Mesa de Negociació del dia 11 d'octubre.

REVISIÓ DE LA JORNADA ORDINÀRIA

S'ha proposat negociar tornar a la jornada de 35 i 37,5 hores setmanals d'acord amb el que permet actualment la llei.

Hem recordat que la mateixa normativa també contempla les següents **mesures de conciliació** per a la cura i l'atenció de la gent gran, persones amb discapacitat i fills menors:

Disposición adicional centésima cuadragésima cuarta. Jornada de trabajo en el Sector Público.

Cinco. Cada Administración Pública, previa negociación colectiva, podrá regular una bolsa de horas de libre disposición acumulables entre sí, de hasta un 5% de la jornada anual, con carácter recuperable en el período de tiempo que así se determine y dirigida de forma justificada a la adopción de medidas de conciliación para el cuidado y atención de mayores, discapacitados, e hijos menores, en los términos que en cada caso se determinen. La Administración respectiva deberá regular el periodo de tiempo en el que se generará la posibilidad de hacer uso de esta bolsa de horas, los límites y condiciones de acumulación de la misma, así como el plazo en el que deberá recuperarse.

Igualmente, y en el caso de cuidado de hijos menores de 12 años o discapacitados, podrá establecerse un sistema específico de jornada continua.

CCOO hem demanat que s'inclogui en aquesta negociació l'aplicació i implementació a la Diputació d'aquestes mesures de conciliació.

SITUACIÓ PERSONAL P.A.

Estem pendents de la Valoració de Llocs de Treball (VLT) de PA que la Diputació s'ha compromès a tenir enllestida en breu.

A més de l'acord signat el 2014 respecte a la possibilitat de realitzar *Reclassificacions* del personal del grup AP (antic E), **CCOO hem reiterat la nostra proposta** feta ja fa mesos d'equiparació del nivell de destí al de l'Administració General de l'Estat.

Subgrups classificació	NIVELL ACTUAL A LA DIBA	NIVELL PROPOSTA CCOO	AUGMENT SALARIALS ANUAL
AP (Antic E)	8 (C i D)	10 (C i D)	
	196,59 €	219,53 €	+ 321,16 €

Per tant, la nostra petició inclou increments per a tots els col·lectius del grup AP (antic E).

ALTRES TEMES

- **Personal del Laboratori de Medi Ambient de l'Escola Industrial**

Hem reiterat la nostra petició que se'ls inclogui dins del personal amb dret al **factor de Perillositat/Penositat**. Fins ara la resposta havia estat que ja ho estudiarien. Tot just ara, ens informen que ja estan analitzant el cas.

- **CCOO reiterem petició d'increments de la Targeta menjador**

De nou hem demanat l'increment de l'import dins dels marges legals, no només amb caràcter general sinó **introduint un increment adicional** pel personal que treballa caps de setmana, festius o períodes vacacionals.

- **Personal Auxiliar de Geriatria**

Tot el personal que actualment treballa de C2 com Auxiliar de Geriatria ha de cobrar el complement específic de C1 (ES02). Aquest és el compromís que va adquirir abans de l'estiu la corporació i que hem demanat que s'apliqui el més aviat possible.

D'acord amb les *Taules Retributives publicades* això suposarà un augment retributiu immediat en espera de fer efectiva la reclassificació de tot el personal a C1 (pendent de rebre dades oficials) →

Codi	Descripció	Nivell		Complement Específic				Complement Product. [®]
		CD	Grup	Factor Base	Factor Perill./Pen.	Fac.Hom. Carreres	Fac. Jorn. Ampl.	
ES01	Tècnic Assistencial Nivell 1 CT	12	D	342,33	39,85	215,68	105,32	48,43
ES02	Tècnic Assistencial Nivell 2 CT	14	C	403,42	39,85	257,14	124,71	55,63
Diferències →				61,09	-----	41,46	19,39	7,2

- **Mesures de Mobilitat**

CCOO vam aconseguir una fita mai assolida en cap altra administració: **constitució d'una Taula de Mobilitat per decret** (2016). Aquesta Taula té com un dels seus principals objectius, fruit de la diagnosi que fa poc s'ha realitzat, elaborar un Pla de Desplaçament d'Empresa (PDE).

El PDE ha d'incloure mesures per fer més racional i sostenible la manera com ens movem abans, durant i després de la nostra jornada de treball. És per això que ja **fa anys que CCOO** hem posat sobre la taula mesures per **incentivar de manera activa l'ús dels mitjans de transport col·lectius, la bici o la implementació del Teletreball.**



De fet, entre les respostes de l'enquesta per a l'elaboració del PDE, una de les coses que més es demanava era la introducció del Teletreball a la Diputació. Tot just ara, **ens han informat que a Diputació estan estudiant la possibilitat de realitzar una prova pilot.** Respondrem a la petició que ens van formular de trobar una manera d'implementar la modalitat de teletreball a l'administració pública.

- **Aviat totes les comunicacions seran només via electrònica**



Com a conseqüència de la **Llei de Procediment Administratiu** la Diputació té la intenció que totes **les comunicacions que es facin a tot el personal siguin en breu exclusivament via electrònica.**

Per la qual cosa, ens van informar que estan elaborant un reglament que reculli els drets i deures d'ambdues parts. Fins que no el veiem no ens podrem pronunciar al respecte tot i que ja ens han avançat que aquest reglament **no serà matèria de negociació.**

No obstant, **no podem amagar que estem preocupats** respecte al contingut i possibles afectacions que pugui tenir l'esmentat reglament en tot el personal.

En qualsevol cas i de manera immediata hem incidit en el fet que **si tothom ha de rebre notificacions via electrònica, tothom ha de poder disposar d'un ordinador o suport electrònic (tablet o smartphone) durant la seva jornada de treball.** També, s'ha de formar al personal en la matèria.

Hem fet menció dels col·lectius que no disposen d'un lloc de treball amb un ordinador. No ens serveix que algú hagi de demanar permís a algú de l'oficina per a que li deixi tramitar i consultar les seves gestions i notificacions. Us seguirem informant.