



Diputació de Barcelona  
Registre General d'Entrada  
Data P.: 02.12.2016  
Hora P.: 13:18:28  
Número.: 1800084284  
EXEMPLAR PER A L'INTERESSAT

**Sr. Jordi Roca i Ventura**

**Coordinador de RH, Processos i SI**

**President de la Taula de Mobilitat**

Benvolgut,

Des de la nostra secció sindical volem fer-li arribar la nostra satisfacció perquè la Diputació de Barcelona hagi pres mesures amb l'objectiu de tenir, el més aviat possible, un Pla de Mobilitat o Pla de desplaçament d'empresa (PDE).

El decret i la posterior constitució de la Taula de Mobilitat compleix amb la reivindicació històrica de CCOO DiBa.

Som conscients que encara s'ha de fer la diagnosi de les disfuncionalitats relacionades amb la mobilitat i de l'accessibilitat de tot el personal, i a continuació i d'acord amb els resultats, elaborar el PDE i un Pla d'acció que porti a la practica els objectius acordats.

Ara bé, des de CCOO voldríem demanar que s'inclouin a l'ordre del dia de la pròxima reunió de la Taula de Mobilitat els següents temes:

- **BENEFICIS FISCALS TRANSPORT PÚBLIC.** (RD 1788/2010 de 30 de desembre)

Tenint en compte que encara no s'ha fet la diagnosi, volem que es debati si seria avantatjós o no, prendre mesures per aplicar de manera immediata l'exempció en la tributació de l'impost de les quanties satisfetes per a desplaçaments entre la residència i el centre de treball en transport públic. Lliurament als treballadors de targetes o qualsevol altre mitjà electrònic com pot ser el *Ticket Transport*.

També entenem que la Diputació com una aposta pel transport sostenible del seu personal hauria d'aplicar tot un seguit d'incentius. Així doncs, hauria d'incloure en els seus pressupostos una partida concreta per a la subvenció total o parcial dels títols de transport, ajuts o crèdits sense interessos per l'adquisició i compra de bicicletes (o de materials de seguretat relacionat). Aquesta partida podria considerar-se com un ajut social mediambiental.

## VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

Tenint en compte que encara no s'ha fet la diagnosi, **volem que es debati** si seria avantatjós o no, realitzar de manera immediata una valoració dels llocs de treball que per raó de les seves funcions suposen desplaçament del personal per la província. Creiem imprescindible realitzar una valoració de llocs de treball no només dels *Tècnics d'Assistència Municipal* sinó de la resta de personal que també és desplaça per valorar si se'ls ha de modificar el complement específic tenint en compte el *Factor desplaçament* o el *Factor Penositat/Perillositat* entre d'altres...

### • APARCAMENTS SEGURS PER A BICIS I VESTUARIS PELS USUARIS

Una excel·lent manera d'incentivar l'ús d'un transport sostenible com és la bicicleta és mitjançant la creació d'aparcament segurs per a bicicletes i vestuaris pels usuaris. L'experiència aplicada amb moltes empreses, com ara a *eDREAMS*, demostra que aplicar mesures així afavoreix l'increment d'hàbits saludables.

Tenint en compte que encara no s'ha fet la diagnosi, volem que es debati si seria avantatjós o no, implementar de manera immediata aquesta mesura. Potser és podria començar en els recintes més grans com són l'Escola Industrial i Llars Mundet.

### • "BIKE TO WORK"

Volem que es debati si seria avantatjós o no, la Diputació com a empresa participi l'any 2017, a la campanya "Bike to work" que consisteix en establir un dia per en animar de manera especial el personal a anar a la feina en bici. S'hauria de decidir si ens adherim al Dia Mundial per anar en bici a la feina (Global Bike to Work Day) o es realitzar en una altra data.

### • GESTIÓ DELS PÀRQUINGS DELS CENTRES DE TREBALL

Volem que es debati com s'han de gestionar els aparcaments de cotxes dels centres de treball. Entenem que s'han d'evitar les prohibicions unilaterals. En cas que sigui necessari restringir l'accés de vehicles motoritzats a un centre de treball o ordenar els espais d'aparcaments, s'ha de fer des del diàleg i el consens. Entenem que, ja que està constituïda la taula de mobilitat, qualsevol mesura en aquest sentit s'hauria de decidir entre els membres d'aquesta.

Respecte a possibles restriccions. Qui hauria de tenir prioritat en cas de restriccions? Des de CCOO proposem alguns criteris:

- Grau de dificultat del treballador/ra a l'accés als transports públics des del lloc de residència fins al centre de treball.

- Algun grau de discapacitat del treballador/ra.
- L'edat i la condició física.
- Motius de conciliació (fills menors o discapacitat / familiar depenent...)
- També es podria crear una bossa d'hores per tenir accés amb el nostre vehicle i que permetés utilitzar el pàrquing de manera alterna entre tot el personal.

- **AFAVORIR EL COTXE COMPARTIT I APP MOBILITAT DIBA**

Tenint en compte que encara no s'ha fet la diagnosi, volem que es debati si seria avantatjós o no, començar a treballar una aplicació per afavorir que el personal pugui compartir els seus vehicles per anar a la feina. Es tractaria de realitzar un llistat de totes les persones interessades a participar, (preferències de viatge, orígens i destinacions) i dissenyar una aplicació informàtica que gestionés aquestes dades i estigués a disposició del personal.

- **MINIMITZAR I OPTIMITZAR ELS DESPLAÇAMENT I EL TELETREBALL**

És evident el desplaçament més sostenible és aquell que no es produeix. En aquest sentit, creiem molt important que es faci un profund estudi dels desplaçaments del personal, tant abans, durant com després de la jornada amb l'objectiu de minimitzar els desplaçaments del personal.

Posem un breu exemple. Actualment un *Tècnic d'assistència Municipal* ha de començar obligatòriament la seva jornada a Barcelona. Potser a les 9 del matí, tindrà una reunió de treball a un ajuntament a pocs kilòmetres del seu lloc de residència. No obstant, haurà estat obligat a anar a fixar a Barcelona, agafar un vehicle corporatiu per anar a una reunió a pocs kilòmetres de casa seva. Això passa actualment. Creiem important trobar solucions i alternatives per evitar desplaçaments innecessaris (tant *itinere* com *en missió*), associada a una despesa de benzina i a una exposició a accidents de transit. Recordar que, segons les darreres dades del Ministeri de Treball espanyol i fins el més desembre, de cada 2 morts per accident de treball un es per accident de trànsit.

Per tant, s'ha de fer un esforç per deixar la cultura del "presencialisme" i anar cap a la responsabilitat i el rendiment de comptes.

De fet, creiem en que a la Diputació, s'hauria de ser molt ambiciós en aquest sentit, apostant pel *Teletreball*. En aquest sentit, des de CCOO estem treballant un document que farem arribar a la Presidència de la Taula de mobilitat el més aviat possible. Ens agradaria que, tot i trobar-nos en una fase inicial, conèixer l'opinió dels diferents membres de la taula respecte a les possibilitats que en els seus àmbits veuen d'implantar el teletreball, ja sigui de manera integral o parcial.

Totes aquestes propostes pensem que encaixen en el nou context d'ambient climàtic i de qualitat de l'aire que les administracions locals i la Generalitat estan impulsant tenint en compte que és un dels problemes més importants de salut pública que tenim a Barcelona i la seva àrea metropolitana.

Atentament,

Secretari General de la Secció de  
CCOO a la Diputació de Barcelona



federació serveis a la ciutadania  
secció sindical diputació de barcelona

Abel López Fernández

Barcelona, 2 de novembre de 2016