

225 JORNADES A TREBALLAR 1687,30 hores (jornada general 37,5h)
1800 hores (jornada especial 40h)

Aplicació de l'acord del 17 de desembre de 2012 per a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar. En tot cas s'entendrà com a temps efectiu de treball: s'han de restar 112,30 hores per les jornades de 37,5 i 40 hores; 105 hores per la jornada reduïda de 35 hores.

- **22 dies de vacances**
- **1 dia de dispensa** (Codi 571)

Recordeu que els dies de vacances s'incrementen d'acord amb la nostra antiguitat personal.

- **12 dies (festa d'àmbit nacional)**

L 1 de gener
S 6 de gener
V 30 de març
L 2 d'abril*
M 1 de maig
M 15 d'agost
M 11 de setembre
V 12 d'octubre
J 1 de novembre
J 6 de desembre
S 8 de desembre
M 25 de desembre
M 26 de desembre*

- **2 dies (festa local)**

21 de maig
24 de setembre

El personal de **centres de treball fora de Barcelona** (o que abasti més d'un terme municipal) té la possibilitat d'escollir la festa local del municipi on treballen.

Dies d'Assumptes Personals i Permisos pel 2018:

Heu de tenir present que els dies d'AP i altres permisos són considerats temps efectiu de treball (de fet, fins i tot els dies de baixes mèdiques o IT).

Així doncs, els dies que aneu a treballar, més els dies d'AP i permisos a què teniu dret (i els dies de baixa), **mai haurien de sumar més de 225 jornades.**

Demaneu-nos més informació en cas de dubte a ccoo@diba.cat

- **6 dies d'Assumptes Personals**
- **4 dies permís per conciliació**
- **2 dies de Permís per tardes de festius no recuperables**

Recordeu que els dies d'Assumptes Personals s'incrementen d'acord amb la nostra antiguitat personal.

Per comprovar el nombre total de dies d'AP, vacances i permisos a què tenim dret cadascú, heu de consultar el vostre Espai Personal:

PERMISOS, MARCATGES I ALTRES → CONSULTA PERMISOS → TIPUS Assumptes personals/Dispensa → SUBTIPUS Tots

<http://intradiba.diba.cat/web/administracio-rrhh/permisos-licencies-i-excedencies>

Som el sindicat de Catalunya amb més afiliació

