

TORNEN LES NEGOCIACIONS

TOTS I TOTES HEM DE LLUITAR PELS NOSTRES DRETS

| | |
|---------------------------------------|---|
| INCENTIUS PER A LA JUBILACIÓ | ✓ |
| PREMIS PER ANYS DE SERVEI | ✗ |
| PAGA D'ASSIDUÏTAT | ✗ |
| JORNADA (30 minuts més diaris) | ✗ |

INCENTIUS PER A LA JUBILACIÓ

Gràcies a l'acord tancat al desembre i ratificat la setmana passada al Ple corporatiu, el personal que va decidir jubilar-se anticipadament **ja ho pot fer COBRANT L'INCENTIU ECONÒMIC** corresponent.

A més, heu de saber que l'acord inclou fins i tot el personal que s'hagi jubilat anticipadament des de l'1 d'agost 2017 i que estava pendent de saber si finalment cobrarien o no. Ja se'ls ha notificat que també rebran l'incentiu.

L'Acord d'*Incentius per a la Jubilació* inclou algunes millores:

- Independentment del nombre de mensualitats a les que es tingui dret, TOT el personal que es jubili 2 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a **com a mínim a 30.000 €** (1 any abans 15.000€).
- S'estableix, d'acord amb la disponibilitat pressupostària, possibles augmentos que es fixaran anualment a la MGNmc:
 - **14 mensualitats** com a mínim i 28 com a màxim si la persona avança la seva jubilació 2 anys.
 - Entre **7 mensualitats** com a mínim i 14 com a màxim si la persona avança la seva jubilació 1 any.

- Es reconeix aquest dret al **personal interí** d'acord amb el Pla d'Estabilitat (punt III de l'acord setè), que també va signar CCOO l'any passat

CCOO **no compartim l'actual interpretació jurídica que es fa des de la corporació** en el sentit que els límits pressupostaris són partida a partida i no globals. En aquest sentit, ja estem treballant amb el Gabinet Jurídic de CCOO per aconseguir arribar a les 28 mensualitats de manera immediata. Ja us animem informant.

NOU PLA D'ORDENACIÓ DEL PERSONAL DIBA:

Els incentius econòmics per a la jubilació queden inclosos en un Pla d'Ordenació del personal amb altres mesures i que fixa els següents objectius (Veure punt V, VI i VII del Pla):

V. Objectius que es persegueixen amb l'aprovació del Pla d'ordenació de recursos humans de la Diputació de Barcelona

Els objectius i finalitats que s'enumeren en els següents apartats responen a l'anàlisi de la situació de la corporació exposada en l'apartat precedent, i pretenen afavorir la promoció professional; permetre la consolidació de l'ocupació temporal; possibilitar la revisió i adequació de l'actual classificació professional; incentivar la mobilitat i la provisió del personal de la corporació; permetre el relleu de la plantilla (rejoventament de la plantilla); adoptar mesures, d'acord amb les anàlisis realitzades, de l'adequació d'algunes categories professionals i; adoptar mesures que afavoreixin la prevenció i protecció de la salut dels empleats.

Objectius

- Afavorir la promoció professional dels empleats de la corporació. Tant, mitjançant la provisió dels llocs de treball de comandament, la qual estarà tancada a personal funcionari de la corporació; com mitjançant la reserva dels llocs de treball base a la selecció mitjançant la promoció interna.*
- Incentivar la mobilitat interna del personal de la corporació, afavorint i prioritzant la provisió i mobilitat entre el personal propi de la corporació.*
- Afavorir la consolidació de l'ocupació temporal (places vacants ocupades per personal funcionari interí), mitjançant l'increment del nombre de baixes a computar per al càlcul de la taxa de reposició.*

- Donar continuïtat al Pla d'Estabilitat de la corporació aprovat per Acord de MGNmc de 30 de juny de 2016, i ratificat per Acord plenari de 28 de juliol de 2016.*
- Permetre l'adequació d'aquelles categories professionals que així ho requereixin.*
- Afavorir la promoció interna del personal de la corporació prioritzant de conformitat amb el procés endegat l'any 2015, aquells col·lectius que siguin objecte d'una actualització i racionalització en els termes disposats a l'apartat precedent.*
- Potenciar mesures de prevenció i protecció de la salut dels empleats, que alhora permetin incidir en l'actual índex de baixes per incapacitat temporal directament relacionat amb el contingut funcional de determinats llocs de treball que comporta un desgast i unes limitacions de les capacitats funcionals, en definitiva, una afectació de la salut dels seus ocupants.*
- Donar resposta a la realitat que presenten determinats col·lectius, amb una llarga trajectòria professional a la corporació, com a personal temporal i que degut a l'edat és difícil que puguin superar els processos de consolidació de l'ocupació temporal que es vagin efectuant, el que comportarà la reincorporació al mercat laboral d'aquests empleats, amb un horitzó realment complex atenant la situació de precarietat laboral existent.*

El **dimecres 7 de febrer** estem convocats a una reunió amb la Direcció de Recursos Humans amb un únic punt a l'ordre del dia: **Promoció Interna**.

Tots recordareu la intensa campanya que mesos enrere CCOO vam fer exigint Promoció Interna per a tot el personal. Ara, al Pla d'Ordenació, la Diputació es compromet a prendre mesures. Esperem que a la reunió ja es comenci a concretar el com i quan de tot plegat.

