



**federació serveis a la ciutadania**  
**secció sindical Diputació de Barcelona**

Diputació de Barcelona  
Registre General d'Entrada  
Data P.: 28.05.2018  
Hora P.: 13:27:48  
Número.: 1800014288  
EXEMPLAR PER AL'INTERESSAT

Sra. Lola Miró Folgado

Directora Serveis Recursos Humans

Diputació de Barcelona

## **PROPOSTA DE CCOO SOBRE ELS INTERVALS DELS NIVELLS DE COMPLEMENT DE DESTÍ DELS LLOCS DE TREBALL DE L'ACTUAL TAULA RETRIBUTIVA.**

El Reial Decret 158/1996, de 2 de febrer, modifica el Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril pel que fa al complement de destinació dels funcionaris d'Administració Local.

Aquesta modificació ve clarament fonamentada en l'exposició de motius del Reial Decret 158/1996, segons la qual "la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, amb la consideració de bases de règim estatutari dels funcionaris públics, estructura el seu sistema retributiu i els criteris generals per a la determinació de la seva quantia. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, per la seva banda, va establir que les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i quantia que les de la resta de la funció pública i que les complementàries hauran de atenir-se als màxims i mínims que fixi l'Administració de l'Estat tenint en compte per a això l'estructura i criteris de valoració objectiva per les quals es regeixin les de la resta dels funcionaris públics.

La indicada concreció de límits va ser realitzada pel Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que fa a la determinació dels nivells màxims i mínims de complement de destinació, que va seguir el criteri d'extremar la similitud amb els que, per als funcionaris de l'Administració de l'Estat, va fixar el Reial Decret 2617/1985 de 9 de desembre. No obstant això, les normes promulgades amb posterioritat per a aquests últims, els reials decrets 28/1990, de 15 de gener i 364/1995 de 10 de març, han modificat substancialment els intervals de nivell

d'aquest personal, sense que això hagi tingut el corresponent reflex en la funció pública local. Es planteja així la necessitat de restablir l'equiparació i similitud retributiva de tots dos grups de funcionaris, així com la d'evitar que en el futur tornin a sorgir noves divergències.

Pel que amb les modificacions, el redactat queda així en el "Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local" en el que en su

"Artículo 3. Complemento de destino:

1. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo de los funcionarios de Administración Local serán los que en cada momento se establezcan para los funcionarios de la Administración del Estado.
2. Dentro de los límites máximo y mínimo señalados, el Pleno de la Corporación asignará nivel a cada puesto de trabajo atendiendo a criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto."

Cal recordar a continuació que segons la "RESOLUCIÓN de 18 de junio de 1998, de la Secretaria de Estado para la Administración Pública, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de Consejo de Ministros de 12 de junio de 1998, por el que se aprueba el Acuerdo Administración-Sindicatos sobre ordenación de retribuciones." En el que se establecen los niveles de complementos de destino mínimos en la AGE (\*Administración General del Estado), que serán:

	<b>Art.71 RD 364/1995</b>	<b>AGE* R. 18 de juny de 1998</b>
<b>Subgrups classificació</b>	<b>NIVELL MÍNIM i MÀXIM</b>	<b>NIVELL MÍNIM</b>
<b>A1</b>	<b>20-30</b>	<b>22</b>
<b>A2</b>	<b>16-26</b>	<b>18</b>
<b>C1</b>	<b>11-22</b>	<b>14</b>
<b>C2</b>	<b>9-18</b>	<b>12</b>
<b>AP</b>	<b>7-14</b>	<b>10</b>

Pel que novament, es produeix una modificació dels mínims de complement de destinació per als funcionaris de l'Administració General de l'Estat, i això comporta per similitud una aplicació tal com especifica el Reial Decret 158/1996, de 2 de febrer, que modifica el Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril pel que fa al complement de destinació dels funcionaris d'Administració Local.

També “l’Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants”, signat per les entitats municipalistes FMC i ACM amb les organitzacions sindicals CCOO i UGT, en el seu article 42, es reconeixen els mínims de complement de destinació que estableix l’AGE en la Resolució de 18 de juny de 1998, qüestió que dona per tancada l’aplicació d’aquesta resolució al personal de l’Administració Local Catalana, el redactat de l’article es reflecteix a continuació:

“Article 42. L’estructura de la retribució

3. *Retribucions complementàries: són retribucions complementàries el complement de destinació, el complement específic, el complement de productivitat i les gratificacions per serveis extraordinaris o les hores extraordinàries:*

a) *Complement de destinació: retribueix el nivell del lloc de treball que es desenvolupa i consisteix en una quantia fixa per a cada nivell en què es classifiquen els llocs de treball (dels trenta existents a la normativa sobre funció pública). La seva quantia vindrà fixada, per a cada grup de classificació professional, a la Llei de Pressupostos generals de l’Estat de cada any. L’assignació a cada lloc de treball del nivell de destinació es realitzarà d’acord amb els intervals màxims i mínims establerts per a cada grup de titulació que fixa els requisits del lloc de treball, d’acord amb la taula següent:*

GRUPO	NIVEL CD
Grup A1	22 a 30
Grup A2	18 a 26
Grup C1	14 a 22
Grup C2	12 a 18
Grup AP	10 a 14

Aquests intervals comprenen tota l’escala possible entre el nivell inicial o de partida corresponent al lloc base de cada grup professional i el nivell màxim factible d’assolir en funció de les característiques concretes i exigències peculiars de cada lloc.”

Per tant, d’acord amb tot el que hem exposat, CCOO reiterem la nostra petició d’equiparació amb l’AGE restablint la similitud retributiva de tots dos grups de funcionaris, tal com reflecteix l’article 3.1 del Real Decreto 861/1986 “Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo de los funcionarios de Administración Local serán los que en cada momento se establezcan para los funcionarios de la Administración del Estado.”, així evitarem en el futur noves divergències, tal com s’expressa en l’exposició de motius del Reial Decret 158/1996, de 2 de febrer.

Això significaria modificar els intervals de destinació de tots els llocs de treball de la relació de llocs de treball actual de la Diputació de Barcelona, per adequar-la als mínims establerts per als funcionaris de l'Administració General de l'Estat.

	<b>Art.71 RD 364/1995</b>	<b>AGE*</b> R. 18 de juny de 1996	<b>DIBA</b>
<b>Subgrups classificació</b>	<b>NIVELL MÍNIM I MÀXIM</b>	<b>NIVELL MÍNIM</b>	<b>NIVELL MÍNIM</b>
<b>A1</b>	20-30	22	20 (+2)
<b>A2</b>	16-26	18	17 (+1)
<b>C1</b>	11-22	14	14
<b>C2</b>	9-18	12	12
<b>AP</b>	7-14	10	8 (+2)

Conseqüències econòmiques de l'equiparació amb l'AGE:

<b>Subgrups classificació</b>	<b>NIVELL ACTUAL A LA DIBA</b>	<b>NIVELL PROPOSTA CCOO</b>	<b>AUGMENT SALARIAL ANUAL</b>
<b>A1</b>	20	22	
	448,55	520,09	+1001,56
<b>A2</b>	17	18	
	379,83	402,73	+320,6
<b>C1</b>	14	14	
	311,16	311,16	-----
<b>C2</b>	12	12	
	265,31	265,31	-----
<b>AP</b>	8	10	
	196,59	219,53	+321,16

Secretari General de la Secció de

CCOO a la Diputació de Barcelona




Abel López Fernández

Barcelona, 28 de maig de 2018