

NOTA INFORMATIVA

ACTUACIÓ POLICIAL I ESCORCOLLS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

L'actuació policial i els escorcolls d'ahir a diverses dependències i centres de treball de la Diputació de Barcelona s'emmarquen dins de les actuacions del Jutjat d'Instrucció Número 1 de Barcelona com a resultat d'una denúncia presentada a l'Oficina Antifrau l'any 2016 per part de la CUP i la CGT, i també molt important -i no s'ha d'oblidar- la presentada inicialment anònimament.

Cal dir també que el Grup ENTESA abans ja havia demanat informació relacionada amb alguns expedients sospitosos.

Més enllà de les conseqüències penals concretes que finalment tindrà el cas i respectant el dret a la presumpció d'innocència dels investigats, des de la Secció Sindical de CCOO a la Diputació de Barcelona creiem important destacar dues coses:

En primer lloc, **cal reconèixer la valentia dels treballadors i treballadores que no van callar davant les pressions.** La feina principal de treure a la llum el cas, la van fer ells i elles denunciant des del primer moment l'assetjament que patien per negar-se a acceptar ordres relacionades a la concessió de fons públics seguint processos "suposadament" irregulars.

Cal posar en valor per tant la professionalitat i honestat dels tècnics/ques d'aquesta corporació que es veu reflectida en l'actuació del personal de la Direcció de Relacions Internacionals (DRI).

Ara bé, també aquest cas posa en evidència la manca d'actuació decidida i la mala gestió que s'ha fet des de la vessant de salut laboral. Ha quedat clar que els mecanismes de control intern, ja no els relacionats amb els assumptes tecnicoeconòmics, sinó davant l'assetjament laboral denunciat no han funcionat.

ASSETJAMENT LABORAL

CCOO vam tenir coneixement d'aquesta situació l'any 2014. Llavors i des d'un primer moment, la vam posar en coneixement de la Diputació mitjançant els delegats de prevenció en els òrgans de participació. Es va demanar que es realitzés la corresponent Avaluació de Riscos Psicosocials a la DRI.

S'ha de tenir en compte que la Diputació no podia dir que no tenia coneixement de la situació que patia el personal de la DRI ja que com a resultat d'una denúncia feta per CCOO davant la Inspecció de Treball, aquesta va concloure en el seu informe: *"Respecte a la situació de risc psicosocial resulta evident que la Diputació de Barcelona coneixia que existia una possible situació d'exposició a riscos psicosocials per part del personal de la DRI almenys des de l'any 2014"*.

Doncs bé, davant la passivitat i manca d'actuació de la corporació, i després de mesos esperant que ho fes la Diputació, CCOO vam decidir actuar. Així doncs, vam fer arribar a tot el personal de la DRI uns qüestionaris per realitzar l'oportuna investigació i així poder identificar i quantificar la possible situació de risc (març 2015)

Un 63 % del personal va contestar la enquesta. Aquesta feina de documentació dels fets va revelar una situació molt greu d'assetjament que incloïa amenaces, pressions, coaccions, insults i crits dirigits a pressionar els personal per a que actuaren més enllà dels seus criteris tècnics.

Hem de dir que el fet que des de CCOO realitzéssim aquesta enquesta ens va suposar, en un primer moment, pressions i fins i tot amenaces que s'empresarien accions legals contra el nostre sindicat.

Finalment, en una reunió interna de la Comissió de Riscos Psicosocials (29 d'abril de 2015) el comunicat de risc que havíem presentat el 7 d'abril és avalat per una experta de riscos psicosocials de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, fent un informe en la mateixa línia del nostre comunicat (informe del 4 de maig de 2015 de l'Agència de Salut Pública de Barcelona).

Davant el nostre comunicat de risc i l'informe de l'Agència de Salut Pública de Barcelona és quan la Diputació comença a prendre algunes mesures que considerem insuficients i ens porta a presentar una denúncia a la Inspecció de Treball el 15 de juny de 2015.

CONCLUSIONS

Hem demanat una reunió amb la presidenta de la Diputació de Barcelona per a que ens pugui donar de manera directa tota la informació de què disposa al respecte.

Som conscients que el tema està en fase d'instrucció i per tant encara es trigarà un temps a que un/a jutge determini les responsabilitats de cadascú.

Ara bé, des d'un punt de vista laboral, la situació del personal de la DRI és notablement millor que la que hem descrit abans. Les mesures s'han anant implementant però molt lentament.

El que volem exposar a la Sra. Conesa és que el que va passar a la DRI i com es va abordar el tema denota un problema, no conjuntural, sinó estructural i del model de prevenció i d'altres òrgans de control de la Diputació. Cal també depurar responsabilitats respecte als responsables dels diferents àmbits que no van respondre inicialment amb les seves obligacions.

Esperem doncs que la Sra. Conesa ens rebi per poder tractar tots aquests temes.

Finalment, recordar que els empleats imputats, com també els que seran citats a declarar, poden fer ús de l'assessorament legal que la corporació posa a la seva disposició. Quedem nosaltres, òbviament, a la seva disposició per a qualsevol suport o assessorament que necessitin.