

Normativa reguladora del complement de productivitat

Article 1

El complement de productivitat està destinat a incentivar l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o la iniciativa amb els quals l'empleat desenvolupi el seu treball.

Article 2

El complement de productivitat es compondrà de tres factors:

La productivitat no variable de caràcter personal, regulada per l'article 15 de la Normativa de desplegament del catàleg de llocs de treball, aprovada pel Ple de la Diputació en sessió celebrada el 20 de juliol de 1989; aquest factor es percebrà amb periodicitat mensual, en catorze pagues, restant el seu import en la mateixa quantia que tenia a 31 de desembre de 1993.

La paga d'assistència, que s'abonarà anualment i de conformitat amb la regulació que d'ella es faci en l'Acord sobre condicions de treball, vigent en cada moment.

La paga de productivitat que s'abonarà d'acord amb la present normativa reguladora.

Article 3

L'abonament de la paga de productivitat es farà efectiu amb caràcter mensual, en dotze pagues, per al personal inclòs en els següents col·lectius:

Funcionaris de carrera.

Personal nomenat interinament en plaça vacant de plantilla, fins a la seva provisió reglamentària (règim jurídic 03).

Funcionaris en pràctiques.

Funcionaris de carrera nomenats interinament o contractats temporals en plaça de diferent categoria, en la pròpia Diputació.

Funcionaris de carrera designats en comissió de serveis per ocupar un altre lloc de treball a la pròpia Corporació.

Personal laboral fix integrat a la plantilla de la Diputació

Personal laboral fix nomenat interinament en plaça de diferent categoria a la pròpia Corporació.

Personal eventual directiu.

Article 4

La percepció d'aquesta paga s'efectuarà en funció del resultat obtingut per l'empleat en l'avaluació del desenvolupament del lloc de treball d'acord amb el procediment que es contempla en el corresponent Pla d'avaluació aprovat per decret de la Presidència, p.d. el diputat President de l'Àrea de Règim Interior, Hisenda i Planificació, amb data 28 de febrer de 1995.

Article 5

A efectes de l'article anterior, els empleats amb una avaluació del desenvolupament adequada o superior a l'adequada tindran el mateix tractament pel que fa a la quantia a percebre, mentre que els treballadors amb una avaluació inferior a l'adequada no percebran aquesta paga.

Article 6

El període d'avaluació del desenvolupament que es tindrà en compte a l'hora de determinar la percepció de la paga de productivitat serà el corresponent a l'any natural immediatament anterior al que aquesta es fa efectiva.

Article 7

Per a cada lloc de treball de catàleg s'estableixen els mòduls mensuals de paga de productivitat que apareixen en annex a aquesta normativa; mòduls actualitzats a partir de l'any 1996 en les quanties que es fixin a l'Acord sobre condicions de treball i el Conveni col·lectiu.

Article 8

La quantia anual de la paga de productivitat es calcularà d'acord amb la següent fórmula:

$$Q = M * T * A * J$$

en la qual

M = Mòdul mensual establert per a cadascun dels llocs de treball que hagi ocupat l'empleat durant el període d'avaluació,

A = Avaluació del desenvolupament en cadascun dels llocs de treball ocupats per l'empleat, amb el següent valor:
A = 1, si l'avaluació ha estat adequada o superior a l'adequada

A = 0, si l'avaluació ha estat inferior a l'adequada.

T = Temps, en mesos o fraccions, de prestació de serveis en cadascun dels llocs ocupats, durant el període d'avaluació.

J = Dedicació setmanal de l'empleat, que tindrà els següents valors:
- per a dedicacions setmanals ordinàries (35 o 37,5) = 1
- per a dedicacions reduïdes = dedicació setmanal de l'empleat/35 h

Article 9



A efectes del càlcul del temps de prestació de serveis a què fa referència l'article anterior, es descomptaran els següents períodes, referits a dies naturals:

el de compliment de sancions disciplinàries de suspensió de sou i ocupació per la comissió de faltes administratives o laborals;

les llicències sense sou per assumptes propis;

la incapacitat temporal per malaltia comuna;

les indisposicions de jornades senceres.

els permisos de jornades senceres per concórrer a exàmens;

els que resultin de qualsevol circumstància que determini la interrupció o la cessació en la prestació de serveis a la Diputació; canvi en la situació administrativa, comissió de servei a altres entitats públiques, etc.

Article 10

El personal inclòs a l'article 3 que causi baixa de la plantilla de la Diputació de Barcelona, percebrà la part de la paga de productivitat de l'any anterior no percebuda i la part proporcional al temps treballat de l'any què es produeixi la baixa.

Disposició transitòria

El fons de 22 milions de pessetes creat per a l'any 1995 en concepte de paga de grau de desenvolupament del lloc, de conformitat amb l'article 33 de l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris i l'article 40 del Conveni col·lectiu, tots dos referits al període 1994-1995, s'abonarà durant el mes de febrer de 1996, a tot el personal inclòs en els col·lectius indicats a l'article 3 que estigués d'alta en plantilla de la Diputació de Barcelona a 31 de desembre de 1995, d'acord amb la fórmula determinada a l'article 8 d'aquesta Normativa, prenent com a mòduls mensuals per a tots els llocs de treball la quantitat de 600 ptes. i com a període d'avaluació el corresponent a l'any 1994.

Disposició final

Amb l'aprovació d'aquesta normativa restarà sense efecte la paga de grau de desenvolupament del lloc prevista a l'article 33 de l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris i l'article 40 del Conveni col·lectiu, tots dos referits al període 1994-1995; i la part variable del complement de productivitat a què fa referència l'article 14 de la Normativa de desplegament del catàleg de llocs de treball aprovada pel Ple corporatiu en data 20 de juliol de 1989.