

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE MATÈRIES COMUNES DE 18 DE DESEMBRE DE 2017, SOBRE EL RECONeixEMENT D'UN COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL (NT - NIVELL TRANSICIÓ)

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empareda de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.c), del citat text refós, ha endegat, procés negociador sobre la carrera professional d'aplicació als empleats públics de la Diputació de Barcelona.

El vigent Pla de Mandat, 2016-2019, fixa com línia d'actuació la consolidació d'un model de gestió de les persones centrat en el compromís, la implicació i la motivació, que aprofiti tot el seu talent i potencial per assolir els objectius de la corporació. Aquesta línia disposa, com un dels seus objectius específics, la de creació d'un model de carrera professional que incentivi els empleats més compromesos i implicats en la prestació dels serveis públics propis de la Diputació de Barcelona.

Un dels aspectes que han de ser objecte de negociació, de manera complementària a la negociació del nou model de carrera professional, endegat a instància de la part social, és la regulació de la transició de l'anterior model de carrera professional al nou model que s'acordi. Aquesta proposta de transició ha de servir d'enllaç entre el model de carrera aprovat per decret de 20 de juny de 2008, i el nou model de carrera professional que està essent objecte de discussió en el sí de la Comissió Tècnica de Carrera Professional constituïda el 22 de juny de 2017.

Dut a terme aquest procés negociador en el sí de la Mesa General de Negociació de matèries comunes reunida els mesos novembre i desembre de 2017, s'ha arribat a l'adopció de l'Acord que a continuació es transcriu, subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals de CCOO, UGT i CGT sobre el reconeixement d'un complement de carrera professional (NT-nivell transició).

ACORD

Primer.- Aprovar el reconeixement del dret a la percepció del complement de carrera "NT-nivell transició".

D'acord amb el que disposa l'article 37.1, lletra c) del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público* (en endavant, TREBEP), la carrera professional esdevé una de les matèries objecte de negociació en l'àmbit respectiu de cada administració pública.

L'article 21, apartat f), de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública*, en regular la promoció professional, ja preveia la possibilitat que en l'àmbit local, el Ple de les corporacions locals, pogués establir mecanismes objectius per assolir aquesta promoció.

Els articles 16 i següents del TREBEP contenen la regulació dels diversos sistemes de carrera professional dels empleats públics, i possibilita, entre d'altres sistemes l'aplicació de la carrera professional horitzontal. Així, l'article 20, apartats primer i tercer del TREBEP, preveu que les Administracions Públiques establiran sistemes que

permetin l'avaluació de l'acompliment dels seus empleats per tal de mesurar i valorar la conducta professional i el rendiment d'aquests. I, afegeix, que les Administracions Públiques determinaran els efectes de l'avaluació en la carrera professional.

L'aplicació del complement retributiu derivat del sistema de carrera professional aprovat mitjançant decret de la Presidència de la Diputació de Barcelona de data 7 de maig de 2008 -modificat per decret de data 20 de juny de 2008- va quedar suspesa a partir de l'any 2013; així, l'última convocatòria aprovada fou la de CP-2010 (l'últim període meritat fou fins el 31 de desembre de 2009).

La corporació ha endegat un procés de negociació amb la representació sindical amb l'objecte d'aprovar un nou model de carrera professional que, a l'actualitat, està essent objecte de debat en el sí de la Comissió Tècnica de Carrera Professional constituïda a l'efecte, la qual és previst que finalitzi els treballs tècnics durant el primer trimestre de l'any 2018, moment en el qual, s'eleva a la Mesa General de Negociació la proposta assolida a la dita Comissió per a la seva negociació final i acord.

Un dels aspectes que han de ser objecte de negociació, de manera complementària a la negociació del nou model de carrera professional, és la regulació de la transició de l'anterior model de carrera professional al nou model que s'acordi. Aquesta proposta de transició ha de donar cobertura al període temporal existent entre l'1 de gener de 2010 i el moment actual, i alhora, ha de servir d'enllaç entre el model de carrera aprovat per decret de 20 de juny de 2008, i el nou model de carrera professional que està essent objecte de discussió en el sí de la Comissió Tècnica de Carrera Professional.

I. Objecte

S'acorda un complement de carrera identificat com l'esglaó "nivell de transició" (en endavant, NT) que serà d'aplicació als empleats que durant l'àmbit temporal al qual es fa referència a l'apartat II del present Acord, tinguessin la condició de funcionari o funcionària de carrera o de laboral fix de la Diputació de Barcelona i que reuneixin els requisits previstos a l'apartat III del present Acord, amb l'objecte donar cobertura al període temporal existent entre l'1 de gener de 2010 i el moment actual, i alhora, ha de servir d'enllaç entre el model de carrera aprovat per decret de 20 de juny de 2008, i el nou model de carrera professional que està essent objecte de discussió en el sí de la Comissió Tècnica de Carrera Professional.

L'NT té per objecte el reconeixement de la conducta professional dels empleats i el seu rendiment durant el període referit a l'apartat II del present Acord, de conformitat amb el que preveu l'article 20, apartats primer i tercer, del TREBEP que estableix el següent:

"1. Las Administraciones Públicas establecerán sistemas que permitan la evaluación del desempeño de sus empleados.

La evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados

(...)

3. Las Administraciones Públicas determinarán los efectos de la evaluación en la carrera profesional horizontal (...)"

En aquest sentit, atendra les circumstàncies objectives relacionades directament amb el desenvolupament del lloc de treball.

II. Àmbit temporal

El complement de carrera NT es referirà al període comprès entre l'1 de gener de 2010 i el 31 de desembre de 2015, atenent al fet que l'última convocatòria de carrera professional aprovada fou la de CP-2010, i l'últim període meritat ho fou fins el 31 de desembre de 2009.

Es prendrà com a data d'indici del nou model de carrera professional, la qual està essent objecte de negociació actualment, l'1 de gener de 2016 per a tots els empleats de la Diputació de Barcelona que es trobin dins l'àmbit subjectiu del dit nou model.

III. Àmbit subjectiu i requisits

1) Els requisits per poder percebre íntegrament el complement de carrera "NT", són els següents:

- Haver prestat serveis efectius a la Diputació de Barcelona, amb la condició de personal funcionari de carrera o laboral fix, durant tot el període comprès entre l'1 de gener de 2010 i el 31 de desembre de 2015, i en la situació administrativa de servei actiu en aquesta administració.

Són d'aplicació a aquest requisit les excepcions previstes al punt 2 del present apartat.

- No haver assolit el nivell d'Expert de Nivell de Desenvolupament Professional segons l'antic model de carrera professional, vigent a través del decret de Presidència de 2008.
- No estar ocupant, actualment, un lloc de treball que tingui assignat un nivell de complement de destinació igual o superior al nivell d'Expert del grup i subgrup de classificació de pertinença del funcionari o funcionària de carrera.

El personal funcionari de carrera que estigui promocionat restarà inclòs dins l'àmbit d'aplicació del present Acord, però s'atendrà, quant a l'assoliment del nivell d'Expert, al corresponent al seu grup i subgrup de classificació de pertinença com a funcionari o funcionària de carrera.

- No haver obtingut dues avaluacions del rendiment negatives (QAD) en el període de meritació esmentat (rendiment inferior a l'adequat), com a circumstància objectiva relacionada directament amb el desenvolupament del lloc de treball.

2) No es computarà als efectes de perfeccionar el complement de carrera NT el temps treballat durant el període referit a l'apartat II del present Acord, amb alguna de les següents condicions:

- personal directiu professional
- personal eventual de confiança o assessorament especial
- personal laboral contractat per ocupar llocs d'alta direcció
- el personal contractat per a la formació les condicions de treball dels quals estan regulades mitjançant les normatives generals que li són d'aplicació

3) S'entenen compresos dins l'àmbit subjectiu del present Acord el personal que tenint la consideració de funcionari o funcionària de carrera o de laboral fix de la Diputació de Barcelona durant el període al qual es fa referència a l'apartat II del present Acord,

tinguin la condició d'empleats jubilats a l'actualitat. Aquests empleats es regiran, igualment, per la resta de requisits previstos al present Acord.

IV. Procediment

El procediment per al reconeixement del dret a la percepció del complement de carrera "NT" s'iniciarà d'ofici des de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona.

La Direcció dels Serveis de Recursos Humans comprovarà la concurrència dels requisits de cadascun dels empleats i empleades i, posteriorment, publicarà la llista provisional del personal susceptible del seu cobrament segons els requisits establerts en el present Acord.

A partir de l'endemà de l'exposició de l'esmentada llista es concedirà un període de 10 dies hàbils per a la possible presentació d'al·legacions i reclamacions, les quals es resoldran dins dels 15 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la seva presentació.

La corporació donarà trasllat a la representació sindical, així com a la Comissió tècnica de carrera d'aquelles reclamacions presentades pels empleats en relació amb el reconeixement del dret a la percepció i que hagin estat denegades per no complir els requisits que es recullen en el present acord.

V. Import econòmic

1) El temps treballat durant el període comprés entre l'1 gener de 2010 i el 31 de desembre de 2015 perfecciona el dret a percebre, durant els anys 2016, 2017 i successius, un complement de carrera NT per import mensual de 47,32 euros, sempre i quan es reuneixin els requisits previstos a l'apartat III del present Acord.

- La quantia resultant pels endarreriments generats els anys 2016 i 2017 es fixa en 1.325,18 euros. Aquesta xifra s'obté de multiplicar 47,32 euros per 28 mensualitats (12 mensualitats per any, més les pagues extres corresponents).
- S'estableix, així mateix, el dret a la percepció mensual del complement de carrera NT de 47,32 euros, durant l'any 2018 i per 14 mensualitats.

Tindrà la consideració de prestació efectiva de serveis per al còmput de temps a tenir en compte per perfeccionar el complement de carrera NT el corresponent al gaudi dels permisos o excedències amb motiu de la conciliació de la vida familiar i laboral previstos a la legislació de funció pública i a les normes convencionals d'aplicació a la Diputació de Barcelona. Així mateix els períodes d'incapacitat temporal per accident o malaltia professional, tindran la consideració de serveis efectius.

2) Les quanties previstes al punt 1), d'aquest apartat, es reduiran proporcionalment d'acord amb el temps en què no hagi existit prestació efectiva dels serveis durant el període de referència (1 de gener de 2010 – 31 de desembre de 2015), quan es tracti d'algun dels següents supòsits:

- El temps corresponent al gaudiment de llicències per estudis i per assumptes propis sense retribució.

- El temps corresponent als dies naturals acumulats d'absentismes per causa de baixa per incapacitat temporal, indisposicions i prolongacions d'incapacitat temporal per causa de malaltia comuna, superiors o iguals a 27 mesos.

Qualsevol altre supòsit de no prestació de serveis durant tot o part del període de referència comportarà el no perfeccionament del dret a percebre el complement de carrera professional NT.

VI. Pagament endarreriments

Les quantitats consignades com endarreriments –corresponents als anys 2016 i 2017-, seran percebudes pels empleats durant l'any 2018.

La despesa corresponent a aquests endarreriments serà imputada amb càrrec a la quantia consignada a la partida pressupostària corresponent a la carrera professional de l'exercici 2017.

En el moment de la signatura del present Acord es preveu per l'any 2018 la mateixa quantia que la prevista al pressupost 2017 per a aquest concepte, sense perjudici de les actualitzacions i, en el seu cas, increments, que resultin d'aplicació d'acord amb el que estableixi la legislació vigent.

En tot cas, les parts s'obliguen a negociar l'aplicació de la diferència entre la quantia consignada pressupostàriament pel 2018, i que s'ha establert en 6.000.000 de euros, i la que, en el moment de l'adopció del present Acord, sigui previst aplicar d'acord amb el que s'estableix al paràgraf anterior. Aquesta obligació de negociació s'haurà de produir de manera immediata des del moment en què legalment es pugui disposar de la xifra continguda al pressupost aprovat corresponent a l'any 2018.

Atesa la naturalesa de l'NT procedeix fer efectiu el seu pagament a través del complement de productivitat, el qual està destinat a retribuir el desenvolupament del lloc de treball portat a terme pels empleats.

Segon.- Aquest Acord tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2018.

Tercer.- Aquest acord és d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit.

I perquè així consti, signen a Barcelona, en data 18 de desembre de 2017.

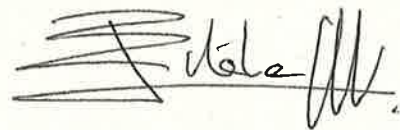
La corporació



CCOO



UGT



CGT

