



- **Estàs cansat/da que utilitzin com a excusa EL PERFIL PROFESSIONAL ?**
- **Et preguntes què passa amb el teu DRET A LA PROMOCIÓ INTERNA ?**

Si la teva resposta a aquestes preguntes és positiva, t'interessa la següent informació.

A més d'altres aspectes qüestionables, la corporació insisteix en:

- L'aplicació del **PERFIL PROFESSIONAL** per davant de l'ordre de prelatió de la llista definitiva de la borsa.
- Utilitzar les borses de treball com a únic mecanisme per a la **PROMOCIÓ INTERNA** del personal funcionari de carrera.

PERFIL PROFESSIONAL

Tal com indica l'article 61.5 de l'EBEP, es poden realitzar proves complementàries per determinar la millor adequació del perfil professional. **CCOO no ens oposem a que es facin les proves o entrevistes que siguin objectivament necessàries** per a determinar la idoneïtat dels candidats o candidates. Amb el que **NO** estem d'acord és que això es faci **DESPRES** i **FORA** del procés selectiu, amb un tribunal degudament constituït a l'efecte.

Busques feina a la Diputació de Barcelona?

LLUITA PER ACONSEGUIR
EL MILLOR LLOC POSSIBLE
A LA LLISTA DE LA BORSA DE TREBALL
QUE DESPRÉS ...
TRIAREM A QUI VULGUEM.

#COSEDELADIBA

Visit <http://www.diba.cat/web/seleccio/interinatges>

La proposta de la Diputació és que **EN EL MOMENT** en el què es generi una oferta de nomenament es puguin realitzar proves complementàries o entrevista.

Això és inadmissible per què:

- Qui decideix quines proves seran?
- Qui decideix com seran les proves?
- Qui decideix a quins candidats/es es faran?
- Si no em criden a mi, on podré reclamar?
- Si em criden però no les supero, puc impugnar la decisió?

Les convocatòries han de ser públiques i requereixen que es constitueixin **tribunals de selecció** amb uns requeriments legals concrets, on s'aixeca acta de totes les actuacions, criteris i decisions, etc. Tota aquesta documentació queda arxivada per a que, en cas necessari, pugui ser analitzada posteriorment, per exemple, davant una demanda judicial. El procés és tant important i amb caràcter permanent que fins i tot es publiquen uns resultats definitius subjectes a un termini concret per poder-los impugnar.

Doncs bé, el que la Diputació pretén amb la seva proposta és possibilitar que els resultats definitius, és a dir, la llista de la borsa ordenada per puntuació, no tingui més importància que la que li vulguin donar. On queda la tutela judicial efectiva recollida per la Constitució Espanyola (art. 24.1) que vetlla per la NO INDEFENSIÓ davant els nostres drets i interessos legítims?

**DISCRECIONALITAT BASADA EN CRITERIS TECNICS
PER ESCOLLIR PERFILS PROFESSIONALS? → Si!
FORA DEL PROCES SELECTIU → No!**

LES BORSES NO HAN DE SERVIR PER A LA PROMOCIÓ INTERNA

També s'ha de tenir en compte que es defineixen les borses de treball com a **L'ÚNIC MECANISME DE PROMOCIÓ** del personal. Però si un/a decideix presentar-se a un procés selectiu d'una borsa i aconseguir un molt bon resultat (anem a posar que queda primer), això li dóna garanties de Promoció si existeix una vacant? No. Encara quedaria comprovar si complim amb el "perfil".



A més tinguem en compte el següent: quan un/a funcionari/a de carrera promociona mitjançant una borsa ha de demanar una **EXCEDÈNCIA "PER INCOMPATIBILITAT"**. Quina garantia de reserva del lloc de treball que deixem té això? Les que ens vulgui donar la Diputació. De moment són màximes però que mai (per la naturalesa d'aquesta excedència) poden ser totals.

Només un procés de promoció INTERNA REAL convocat a l'efecte pot donar totes les garanties per a canviar de categoria. I és, de fet, el que des de sempre s'havia fet a la Diputació i que ha anat quedant en l'oblit.

Fixeu-vos en el nombre de convocatòries des del 2012:

<https://intradiba.diba.cat/web/seleccio-i-provisio/interinatges>

Promoció interna

Any 2012

| Bases | Denominació de la plaça | Finalització termini | Estat |
|-------------------------|--|----------------------|---------|
| S-12/12 | Ajutant de serveis i Ajutant de serveis - conductor de serveis | 15-10-12 | en curs |

Any 2015

| Bases | Denominació de la plaça | Finalització termini | Estat |
|-------------------------|------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| S-45/15 | Auxiliar protocol | 28-01-16 | Adm-Exc-Prov |
| S-22/15 | Encarregat d'obres | 12-06-15 | finalitzada |

En el documents adjunts **"PROCÉS PER COBRIR VACANT A LA DIBA"** trobareu el que hauria de ser i el que fa la Diputació.