

Pla d'acció 2021 -2025

SI comarques tarragonines



CONGRÈS

+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è

Salou, Infinitum Beach Club,
14 de febrer de 2025



Serveis a la ciutadania
Comarques tarragonines



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Congrés

Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Serveis a la ciutadania
comarques gironines



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Servei a la ciutadania
comarques gironines

INTRODUCCIÓ

Començàvem el mandat amb mascaretes, a les acaballes d'una pandèmia global que va capgirar el món tal com el coneixíem, va exposar com de malmesos estaven els nostres serveis públics a l'hora d'abordar l'emergència sanitària i social generada per la pandèmia i ens va abocar a noves realitats del treball i noves formes de valorar el temps i la vida.

Afortunadament, l'escut social dissenyat durant la pandèmia, amb la col·laboració dels sindicats, va suposar que ningú no es quedés enrere, demostrant que un estat del benestar fort és la millor aposta per a la nostra societat.

Recordem que els protocols al respecte del teletreball i els ERTOS van esdevenir eines fonamentals per a què la les persones treballadores i les empreses mantinguéssin els seus llocs de treball i aquí el nostre Sindicat Intercomarcal va donar contínua assistència i assessorament en els protocols i als delegats/des de CCOO a les empreses, en un dels majors reptes al quals hem hagut de fer front com a societat i com a sindicat.

Un cop superada la pandèmia, cal destacar que des de l'any 2021 el salari mínim interprofessional ha pujat des dels 950 € fins als 1134 € el 2024 (un increment del 19,4%), però encara queda molta feina per fer en aquest sentit, ja que malgrat la positiva situació macroeconòmica; el context d'augment de preus, provocat en gran mesura per la factura pandèmica i la problemàtica de l'habitatge, que s'engull gran part dels ingressos de la classe treballadora, ha deslluït aquesta millora tan important.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

També cal destacar la nova reforma laboral que neixia a les acaballes de l'any 2021, acompanyada de l'error d'un diputat del PP que es va equivocar votant, permetent al govern salvar el seu projecte de reforma. CCOO vam fer una gran campanya mediàtica per a difondre i explicar les millores "Ara sí, guanyem drets" per combatre l'abús de la temporalitat a les empreses privades, les noves condicions dels contractes temporals, les condicions de conversió dels contractes en indefinits i tot un seguit de canvis normatius que han reduït la rotació en els llocs de treball i han incrementat l'estabilització de les plantilles dins l'empresa privada.

L'Altra Llei important aprovada durant el mandat, la Llei 20/2021, per a l'estabilització de l'ocupació pública, ha possibilitat que a Catalunya, dins l'àmbit de l'administració local i autonòmica, s'hagin negociat massivament les bases d'estabilització del llocs de treball, fet que ha suposat un gran repte per al nostre Sindicat Intercomarcal a qui pertany aquest àmbit d'activitat i que ha permès l'estabilització de la gran majoria de treballadors/es afectats per l'abús de la temporalitat en l'àmbit de l'administració i el sector públic.

Així com també s'han introduït millores normatives en matèria de conciliació i permisos, reforma que ha suposat una millora generalitzada en els drets de les persones treballadores, però cal seguir avançant.

Més recentment amb la desgràcia de la DANA a València hem tornat a reviure una lliçó recurrent al respecte de la importància dels serveis públics, de l'ajuda mútua i la solidaritat, de l'organització i coordinació eficient dels recursos i de la necessitat de noves regulacions per fer front a cada cop més probables episodis d'emergència climàtica. És una evidència que necessitem tal i com diu el lema del congrés: +drets, + democràcia, + sindicat i +respostes.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Congrés Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



En el context actual segueixen havent-hi grans reptes que suposen un desafiament als drets de la classe treballadora, com les desigualtats (sobretot envers les dones, els joves i les persones immigrades), la redistribució de la riquesa, les transicions tecnològica, climàtica i demogràfica, la xacra de la violència masclista, un context geopolític global convuls i les amenaces que envolten a la democràcia provinent del preocupant auge de l'extrema dreta a diversos punts del planeta, per citar-ne algunes.

Per fer front a aquests reptes es precisa un sindicat fort amb una classe treballadora ben organitzada per procurar que aquestes transicions siguin justes, amb una democràcia enfortida i un estat del benestar solvent basat en la igualtat d'oportunitats, el repartiment de la riquesa, el feminisme, la cohesió social i la solidaritat, combatent al mateix temps l'individualisme imperant, que és la trampa més perillosa per a la classe treballadora orquestrada pels poders econòmics neoliberals.

Amb el mandat que encetem, dins el 5è Congrés de la FSC de les comarques de Tarragona és el moment de renovar les propostes de treball per donar empenta a la nostra organització i adaptar-nos als nous temps mentre avancem cap a un model productiu sostenible i circular que no obli de posar al centre les persones.

És el moment de reorganitzar els òrgans que integren la nostra organització, des de baix, des de les seccions sindicals, que són la base de la nostra força, mitjançant l'afiliació que tenim a les empreses del nostre territori, grans, mitjanes i també petites per extendre la nostra acció sindical i fer un sindicat més fort, per tal de conquerir més drets, del treball i de ciutadania.

També caldrà unir-nos a d'altres moviments socials per afrontar amb garanties d'èxit, els reptes que la situació social, econòmica i política actual ens plantegen i així ser més forts i útils a la classe treballadora.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

La nostra força ens ve del compromís de les persones en els centres de treball i en la societat, que fan que avui siguem la primera organització social del país i el primer sindicat en representació, i el nostre S.I. ha d'avançar en la mateixa línia i guanyar les eleccions sindicals a les nostres comarques.

Davant de tot això, nosaltres ens hem d'organitzar amb eficàcia i eficiència per ser més forts i útils per als treballadors/es en general i particularment per a la nostra afiliació, fixant uns objectius pel futur fonamentats ens aquests punts:

MÉS REPRESENTACIÓ

- **Augmentar la representació del S.I. de la FSC a les comarques tarragonines fins a guanyar les eleccions sindicals a les nostres comarques potenciant la participació i la implicació dels delegats/des i afiliats/des.**

Pel que fa al nostre S.I. ens ha estat molt complicat organitzar l'activitat de manera òptima, ja que en el darrer mandat hem viscut una davallada important de quadres sindicals amb molta experiència i ens ha costat reaccionar a l'hora d'implicar els delegats/des per dur a terme acció sindical dins de la federació.

Tot això, sumat a un reforç del segon sindicat per tal d'aconseguir arrabassar la majoria sindical, que ostenta CCOO des de fa uns quants anys, ha fet que ens trobem en un clar desavantatge a l'hora de jugar el mateix partit.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



No obstant això, amb pràcticament la meitat d'efectius que en els anteriors mandats hem plantat cara i hem aconseguit créixer en l'afiliació, però la nostra representativitat se n'ha ressentit.

En el darrer mandat dèiem que les idees sense organització no van enlloc i ens cal afegir però, que sense recursos tampoc.

Així doncs, és evident que hem de cercar els recursos comptant amb el nostre actiu sindical, creant sinergies per a l'ajuda i la millora mútua i ens hem d'organitzar més i millor per tal de revertir aquesta situació i guanyar les eleccions sindicals a les nostres comarques.

MÉS RECURSOS

- **Incrementar l'afiliació, que és el principal actiu del sindicat.**

L'afiliació, juntament amb la representació de CCOO en els centres de treball són els dos pilars fonamentals de l'organització. És molt important que els recursos dels quals es nodreix el sindicat s'incrementin, per tal de garantir la nostra activitat i autonomia però això implica que s'ha de donar un servei, que en el cas dels afiliats/de de l'administració ha de reforçar-se amb un assessorament tècnic.

Fa temps que des del S.I. reclamem aquest servei per a les nostres comarques, perquè l'estan donant els delegats/des del sector, amb el



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



sobreesforç que aquest fet els hi suposa. Hem de tenir en compte que la fonamentació jurídica dels escrits ha d'estar ben ajustada, que el procediment administratiu ha de respectar els plaços legals establerts i sovint el marge per fer els escrits és molt ajustat en el temps i es requereix de l'ajuda dels companys gabinet jurídic, que ja de per si estan saturats de feina. Hem de ser més àgils en aquest tipus d'assessorament perquè és un servei que l'afiliat/da necessita i és necessari abocar-hi aquest recurs.

Val a dir també, que tant els assessors/es que tenim a les nostres comarques, a través dels quals ens entren moltes afiliacions, i també els companys del GTJ a Tarragona són uns grans professionals a qui felicitem pel seu esforç, treball i ajuda i a tots ens vindria molt bé aquest reforç d'un especialista/assessor en dret administratiu, perfil que no aconseguim trobar dins el nostre actiu sindical.

Tot i les dificultats exposades, en el cas del nostre S.I. hem crescut en afiliació en aquest darrer mandat i aquest és un indicador de que estem donant un bon servei i que es percep la importància i utilitat d'estar afiliat/da al sindicat. Hem de seguir en aquesta línia.

- **Trobar en el nostre actiu sindical la implicació necessària per optimitzar els recursos dels quals disposem.**



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Hem de tenir en compte que treballem en un territori molt extens i que sense la col·laboració de totes i tots no podrem arribar a tots els treballadors/es que necessitin organitzar-se i hem d'aconseguir arribar-hi. Tanmateix cal considerar que és un valor que s'atenguin els problemes del territori des del territori.

Per aquest motiu, contribuïrem a fer equip amb la coordinació establerta a Terres de l'Ebre per a què compti amb l'ajuda planificada de delegats/des de la FSC al territori, per extendre de manera molt més coordinada i eficient la nostra acció sindical.

També continuarem amb la política de recerca d'actius, sobretot en l'àmbit de l'administració local, que és la que ens genera un alt volum de feina pel que fa a escrits, recursos de reposició, negociació, valoracions de lloc de treball etc.

Seguirem formant tècnicament els delegats i delegades per tal de que a través de l'aplicació pràctica dels seus coneixements puguin guiar a d'altres delegats/des del seu territori en la seva acció sindical.

MÉS FORMACIÓ

- **Formar quadres sindicals.**



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



El valor de la formació dels nostres delegats i delegades és cabdal, perquè han de tenir les eines per poder actuar amb autonomia i professionalitat. Pensem també, que les estructures del sindicat han de renovar-se i nodrir-se de sàvia nova i hem d'aconseguir fer créixer els delegats/des que destaquen en la seva labor i que tenen interès en aprendre.

- **Potenciar la formació dels integrants de Comitès de Salut Laboral per donar una millor qualitat en l'assessorament.**

El nostre S.I. genera un volum de consultes i derivacions important a l'assessoria tècnica de salut laboral del territori i hem de millorar el mecanisme de comunicació a través del referent de salut laboral de la nostra federació, qui farà la primera intervenció per posteriorment derivar, si cal, la consulta al tècnic del sindicat.

Paral·lelament és important que els delegats/des de prevenció rebin la formació bàsica en PRL per començar a dur a terme la tasca de seguiment necessària en matèria preventiva.

- **Engregar una formació més específica per a les delegades i delegats de l'administració local dins el nostre territori** per a temes més específics que tenen a veure amb el dret administratiu i amb les Relacions i Valoracions de Llocs de Treball.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



En aquest darrer mandat hem dut a terme un curs de Valoració de Llocs de Treball per a delegats/des de l'administració local i que ha estat molt ben valorat pels alumnes.

El nostre objectiu serà formar més delegats/des en la matèria per tal d'empoderar-los en la negociació de la VLT del seu centre de treball i servir d'ajuda en la consulta d'altres delegats/des.

MÉS ORGANITZACIÓ

- **Millorar la coordinació i crear espais de diàleg i cooperació tant a nivell de la Unió territorial com de la federació a nivell de Catalunya.**

És molt important que la informació es difongui i que aconseguim arribar a tots els processos d'eleccions sindicals. Tots som CC00, guanyem o perdem, i entenem que si es fa la feina i es compta amb els recursos suficients, els resultats arribaran.

La organització hauria de promoure un esperit col·laboratiu i no punitiu en el cas de processos complicats o que no han donat el resultat esperat perquè, del contrari, ens podem trobar que hi haurà processos que seran motiu de conflicte per por del resultat.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Promoure espais de diàleg i coordinació és molt important i ens ha de permetre millorar la densitat sindical i adaptar-nos a les noves realitats del treball i de l'acció sindical amb mirada àmplia i confederal.

- **Fer plans de treball orientats a la consecució dels objectius marcats pel que fa a l'afiliació i la representació.**

En aquest mandat farem una reunió inicial per posar en comú i repartir els processos electorals de cada any i farem reunions periòdiques de seguiment dels mateixos.

També és important que fem ús de les dades que en aquest darrer mandat ha sistematitzat el sindicat, per tal de fer campanyes d'afiliació més efectives i promoure eleccions en empreses blanques.

Hem d'aconseguir augmentar la representativitat del S.I. al nostre territori, La RLT s'ha incrementat un 15% en el darrer mandat (passant de 1395 a 1608 delegats/des) i no hem aconseguit ampliar el % de representació del nostre S.I., que actualment és del 35,14%, pràcticament el mateix que en el darrer mandat, només unes dècimes per sota.

El nostre objectiu ha de ser esdevenir la representació majoritària dins l'àmbit de la FSC a les nostres comarques.

Pel que fa a l'afiliació hem de continuar millorant els indicadors, tenim un gran nombre de delegats no afiliats i hem d'aconseguir afiliar-los. El tema de la formació específica creiem que pot ser una bona eina per fer-ho.



MÉS DRETS

- **Millorar les condicions de treball a través de la negociació col·lectiva.**

La tasca de negociació col·lectiva a la nostra federació és molt gran i diversa i implica l'esforç d'estar al dia d'una gran varietat de convenis diferents, en primer lloc per assessorar en el compliment i en segon lloc per implementar la negociació en el cas de necessitat d'un acord supletori que reguli una determinada matèria de manera més específica.

Convenis que a voltes costa renovar perquè la patronal no està per la labor d'implementar les millores necessàries, fet que genera malestar dins de les plantilles i que és necessari resoldre.

També hi ha molts ajuntaments que encara no s'han adherit al l'acord marc per a municipis de menys de 20.000 habitants i els seus treballadors/es desconeixen totalment quin és el marc que regula la seva activitat. Hem d'aconseguir que més municipis s'adhereixin a l'acord marc.

- **Recuperar els principis democràtics en la gestió d'uns serveis públics dignes i de qualitat, sòlidament sostinguts econòmicament, que garanteixin una ocupació pública dotada d'estabilitat i que permetin a la ciutadania accedir-hi de manera justa i universal i amb uns estàndards de màxima qualitat.**



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

En aquest mandat ens hem manifestat a favor d'uns serveis públics i de qualitat, contra el tancament o la possible privatització de la residència de gent gran de l'ICASS de Reus i ara donant suport a la plataforma ciutadana que s'encarregarà de fiscalitzar la futura rehabilitació de la residència per a què els diners arribin i evitar-ne la privatització.

També reclamant la dotació de més plantilla per al servei públic de Correus i contra el seu desmantellament. Devant des SSTT de Benestar i família contra l'externalització del CA de menors de La Mercè i en aquesta línia seguirem perquè els serveis públics són vida i els hem de protegir.

MÉS SINDICAT

- **Integrar afiliades i afiliats joves a les nostres estructures. Crear en la nostra executiva al llarg el mandat una Secretaria de joves. Apropar el sindicat als joves i promoure polítiques d'ocupació juvenil.**

Si hi ha un tema que ens ha d'ocupar és què fem amb els joves, com els integrem a les nostres estructures i com ens ho fem per a què tinguin consciència de la utilitat del sindicat, del valor de l'activisme sociopolític com a motor de canvis, que pot començar des de la proximitat, millorant a través de la negociació col·lectiva les condicions de treball dels treballadors en el si de l'empresa.

Ajudar als joves és una emergència social i ha de seguir sent per al sindicat una prioritat. Molts d'ells ho han fet tot bé però tot i així veuen frustrades les seves expectatives vitals. Molts d'aquests joves són els millor



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

formats que hem tingut mai i, amb tot, la precarietat els persegueix i no aconsegueixen emancipar-se i no és just, hem d'ajudar-los a resoldre el gran problema de l'accés a l'habitatge.

En aquest mandat no hem aconseguit crear una Secretaria de joves per a la nostra executiva però ho seguirem intentant. Hem de consolidar un espai d'integració de la joventut a les candidatures electorals i també en les estructures del sindicat per a que la gent jove participi dins dels espais orgànics de deliberació i govern del sindicat, amb l'objectiu d'influir, sensibilitzar i visibilitzar la problemàtica juvenil.

- **Feminitzar el sindicat. Implantar millores positives en igualtat, no discriminació i participació de les dones. Exigir el compliment dels plans d'igualtat i els recursos adients a les empreses i administracions per desenvolupar-los.**

El 43% de l'afiliació al nostre Sindicat Intercomarcal són dones i hem d'aconseguir que la seva implicació i la utilitat que veuen en el sindicat els hi sigui també compensada en termes de representació dins l'estructura. Hem de continuar treballant per feminitzar el sindicat, amb tot el que això implica. Hem de lluitar fermament contra tota classe de desigualtat en matèria de gènere i fer-la visible.

Els plans d'igualtat i els registres salarials ens han d'ajudar a combatre tot tipus de discriminacions, però ens cal exigir a les direccions de les



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Comitat a la ciutadania
comarques gironines

empreses i administracions els recursos adients, materials i humans, per desenvolupar-los.

MÉS RESPOSTES

- **Millorar la comunicació a través de la Secretaria de comunicació, per adaptar-nos a les noves formes de comunicar, per fer-ho millor i de manera més efectiva. S'han d'endregar els canals de comunicació, mesurar els més efectius i actuar coordinadament a l'hora de transmetre la informació.**

És indubtable que les xarxes socials juguen un paper fonamental a l'hora de fomentar l'activisme social, traslladar les nostres polítiques, les nostres accions reivindicatives i en definitiva el nostre missatge, qui som, què fem i perquè ho fem.

En aquesta àrea tenim molt de marge de millora i si el nostre missatge no arriba, tot el treball que hi ha hagut al darrera és com si no hagués existit. No ens ho podem permetre.

Hem de ser capaços de visibilitzar què fa el sindicat, de moure la informació, de comunicar amb el temps suficient a la secretaria de comunicació de la federació de les accions i les notes de premsa i tenir documentades i endregades les accions reivindicatives i les imatges de les mateixes.

- **Oferir més i millor atenció a la nostra afiliació.**



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Hem de donar respostes i oferir un servei sota uns alts estàndards de qualitat. Pensem que existeixen sindicats corporativistes amb quotes molt més baixes i que ofereixen serveis d'assessoria molt específics.

PLA D'ACCIÓ

AFILIACIÓ

Acabem el mandat amb un creixement afiliatiu de 129 afiliats/des, un 4,44 % més que el mandat anterior, passant la barrera dels 3000 afiliats/des.

El còmput a desembre de 2020 era de 2.902 persones afiliades: dones (40,35%) i homes (59,65%) i una representació de 501 delegades i delegats (35,84%) d'una RLT de 1398 delegats/des.

Segons el darrer còmput del mes desembre de 2024, tenim 3031 persones afiliades: dones (43,22%) i homes (56,78%) i una representació de 565 delegades i delegats (35,14%). La RLT ha passat a ser de 1608 delegats/des incrementant-se un 15%.

Respecte a l'Afiliació ens proposem:

- Fer ús de les dades que en aquest darrer mandat ha sistematitzat el sindicat, per tal de fer campanyes d'afiliació més efectives.
- Crear campanyes permanents per afiliar als delegats i delegades que no estiguin afiliats.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



- Impulsar campanyes d'afiliació en aquelles empreses en les que tenim presència, aprofitant les noves vies de comunicació.
- Impulsar la coordinació amb el territori per tal d'aprofitar les noves afiliacions que arriben a través de la nostra organització intercomarcal i els serveis d'assessorament laboral i del gabinet jurídic.
- Mantenir el contacte amb l'afiliació, Comitès d'Empresa, Junes de Personal i delegats i delegades de personal.
- Fer seguiment de baixes, per fer totes les recuperacions possibles.

ELECCIONS SINDICALS

Aquest és el segon element més important del nostre treball a la FSC de les comarques de Tarragona.

Actualment estem per sota del segon sindicat en el còmput dinàmic, i hem de fer el màxim esforç per ser els primers també en nombre de representants sindicals. Per això, hem de treballar tots i totes, conjuntament, per aconseguir-ho.

- Portarem endavant una campanya en empreses on només hi hagi representació d'un altre sindicat i també en empreses on no hi hagi cap representació sempre que tinguem veritables possibilitats.
- Potenciarem la formació permanent dels nostres delegats i delegades amb cursos i jornades específiques per millorar les seves habilitats d'assessorament sindical per tal de mantenir la representació.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



- Mantindrem un contacte regular amb els nostres representants i ens anticiparem en la planificació dels processos d'eleccions sindicals a les empreses.
- Ens organitzarem d'una manera més eficient, a través de plans de treball compartits, comptant amb la implicació de la federació i la unió territorial.

ACCIÓ SINDICAL

La nostra acció sindical estarà dirigida principalment a donar recolzament i assessorament als nostres delegats i delegades, membres de Comitès i Junes de Personal, en qualsevol tipus de negociació en tots els sectors en general.

En el cas del sector de l'Administració Pública, hem fet un tasca ingent pel que fa a l'estabilització de les plantilles, i posarem l'atenció en tots els serveis públics externalitzats amb l'objectiu que tornin a ser de gestió directa —i fer el mateix amb els de nova creació— per tal d'evitar l'abús de la col·laboració publicoprivada, que, sovint, amaga processos de privatització, perquè els serveis públics no són un negoci.

Els nostres reptes més importants:

- Impulsar canvis legals i en la negociació col·lectiva que abordin les noves realitats del treball i els reptes de la digitalització, i que combatin la precarietat.
- Evitem que la reducció de jornada la jornada laboral es tradueixi en més hores extres i més desigualtat entre homes i dones, o que l'increment del temps d'oci d'uns treballadors i treballadores afecti el temps de treball d'altres.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Farem ús de la negociació col·lectiva en el cas que sigui necessari, per tal de regular l'adopció i implementació de la reducció de la jornada laboral.

- Revisarem l'aplicació de la negociació col·lectiva, Convenis i Acords de condicions i controlarem l'aplicació de l'avaluació de riscos i el pla de prevenció en Salut Laboral, per la lluita contra discriminacions de tot tipus i contra la precarietat. Especialment, hem de ser exigents en les situacions dels més febles, col·lectius de dones, joves i immigrants.
- Revisar els sistemes retributius per garantir la millora generalitzada dels salaris baixos i atendre els canvis lligats a la digitalització: teletreball, bretxa digital, privacitat de dades i garanties dels drets digitals en els mecanismes de classificació professional.
- Internament seguirem establint mecanismes de col·laboració amb la Unió, amb altres Federacions i també amb els serveis d'assessorament laboral i de salut, i amb el gabinet jurídic, doncs sens dubte, una bona coordinació amb aquestes àrees del sindicat ens han de reportar beneficis a tots.

Hem de ressaltar la dificultat que comporta la negociació col·lectiva a l'Administració Local. Per part de molts dels nostres representants polítics no hi ha, en general, bona predisposició per avançar i millorar la negociació col·lectiva. Cadascun dels ajuntaments requereix el seu propi conveni, ja que no s'ha aconseguit l'adhesió del molts d'ells a l'Acord Marc de les Administracions Locals de Catalunya. Tot i que hem avançat continuarà sent un dels reptes importants que hauríem d'aconseguir en els propers quatre anys.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

També considerem una bona eina de treball sindical la col·laboració amb moviments socials. On hi trobem col·lectius que requereixen atenció: dones, joves i immigrants.

Aquesta tasca, pot esdevenir una via d'apropament de la FSC a les comarques de Tarragona amb persones que no mostren massa interès pel treball de les organitzacions sindicals i podem fer extensió del nostre sindicat, que a la llarga esdevindrà positiva.

ASSESSORAMENT AAPP I GABINET JURÍDIC

El gabinet jurídic, creiem que té una deficiència important en el servei d'assessorament en dret administratiu. Seguim demanant més dotació de personal jurídic especialitzat en dret administratiu, per tal de donar un bon servei als afiliats/des de l'Administració Pública.

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA S.I. FSC COMARQUES TARRAGONINES

Hem d'intentar incorporar joves en la nostra executiva al llarg el mandat en la nostra estructura, fet que no ha estat possible en aquest darrer mandat on ens havíem proposat crear una Secretaria de joves.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Això serà possible si hi ha bona col·laboració de Seccions Sindicals, Sectors i nous afiliats/des, delegats/des, amb voluntat de fer una aposta solidària de futur amb la Federació.

D'acord amb els criteris de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya el Sindicat Intercomarcal es dotarà dels següents òrgans de direcció:

* Un Secretari o Secretària General

* Una Comissió Executiva com a equip de direcció i treball, que realitzarà la gestió quotidiana amb responsabilitats funcionals obligatòries. Serà escollida en el Congrés. La Comissió Electoral del Congrés proposarà que aquesta comissió executiva estigui formada per 9 persones dins dels límits i criteris establerts per la FSC de Catalunya i la CONC.

- Secretaria d'Organització i Recursos.
- Secretaria d'Acció sindical, Negociació col·lectiva i Eleccions sindicals.

(+1 col·laborador per a l'extensió sindical a les TTEE)

- Secretaria d'Acció Sindical i política sectorial a l'Administració Local

(+ 2 col·laboradors per a l'extensió sindical)

- Secretaria de Comunicació, polítiques sectorials i Plans d'Igualtat
- Secretaria de Transport per carretera i logística.
- Secretaria de Salut Laboral.
- Secretaria de Formació, Dona i plans de foment de l'afiliació.
- Secretaria d'assistència a seccions sindicals i plans de foment de l'afiliació.
- Secretaria d'assessorament i atenció a l'afiliat.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Comitat a la ciutadania
comarques gironines

Optem per l'articulació d'un espai de participació dels delegats i delegades on es rendiran comptes de la feina feta i es fixaran objectius de treball.

Finalment dir, que l'objectiu del nou equip s'ha de fonamentar en tenir una organització ben controlada i eficient que ens porti a guanyar les eleccions sindicals i a donar una adequada atenció als afiliats i afiliades i a coordinar-nos amb tots els òrgans representatius del sindicat en els centres de treball.

La política financera de la FSC de les comarques de Tarragona, estarà dirigida a respectar les normes que emanen dels documents de la CONC i de l'FSC de Catalunya.