

Informe Balanç 2021 -2025

SI comarques tarragonines



CONGRÈS

+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes



INTRODUCCIÓ

L'objectiu d'aquest informe és fer balanç del mandat 2021-2025 i a l'hora de redactar aquest informe, ens adonem de que necessitem una eina de registre de l'acció sindical que realitzem, que ens permeti llistar ràpidament totes les accions en els quals hem participat i que hem impulsat, perquè aquesta eina ens facilitarà molt l'elaboració del balanç de cara al proper mandat.

Per tot l'anteriorment exposat, aquest informe sintetitza l'evolució numérica dels dos pilars fonamentals que ens serveixen per mesurar la nostra representativitat i la nostra força com a organització i recull una part de l'acció sindical realitzada durant el mandat, que no és exhaustiva, perquè l'activitat sindical en aquest mandat ha estat absolutament frenètica, però sí és la més significativa en termes globals.

Vam començar el mandat amb una reestructuració important dins l'equip de la federació per tal de cobrir les jubilacions d'actius sindicals amb molta experiència i pes dins el nostre S.I.; no obstant això, tot i la reestructuració inicial, encara avui ens manquen recursos per cobrir tota l'activitat sindical que es genera i que hem abordat amb la col·laboració de delegats/des amb hores sindicals.

A més, en aquest mandat hem pogut comptar molt poc, per motius de salut, amb el company responsable d'una de les secretaries més importants del nostre S.I. com és la del Transport, havent d'assumir bàsicament aquesta tasca la responsable de la Secretaria de Formació, Negociació col·lectiva i Plans d'acollida i el delegat que ha col·laborat amb ella en aquest àmbit i que ara en serà el responsable.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Tampoc hem pogut comptar durant bona part del mandat amb la Secretària de la dona i de salut laboral, qui va deixar de tenir hores sindicals per motiu de caducitat del mandat representatiu i fins a la renovació de les eleccions sindicals en l'empresa on va estar subrogada i amb qui ara comptarem per a col·laborar amb l'estructura de la UI a les Terres de l'Ebre.

Amb tot, es pot dir que les persones que hem quedat a l'executiva hem fet una molt bona feina donades les circumstàncies, perquè tot i la diferència negativa pel que fa als delegats/des amb el segon sindicat (-54) els números demostren que hem tingut una lleugera davallada pel que fa a la representativitat global del nostre S.I. al respecte del final de l'anterior mandat (-0,7%), pràcticament igual a la del territori (-0,69%), i molt inferior a la que ha tingut la FSC de Catalunya (-2,33%) o el global de la CONC (-1,84%).

Cal destacar que hi ha hagut **71 actes electorals més que fa quatre anys** i que tot i la diferència amb el segon sindicat, **hem passat de tenir 501 delegats a tenir-ne 565** i hem incrementat l'afiliació amb **159 persones afiliades més que a l'inici del mandat**.

Arrel de l'**allau de recursos que ha abocat el segon sindicat durant aquest mandat, amb l'únic objectiu d'aconseguir la majoria de la representació a les comarques tarragonines, hem après a organitzar-nos millor** perquè ens ha obligat a portar un estricte control de les renovacions electorals, a construir representació en empreses blanques o ampliar la que ja teníem per anar reduint progressivament la diferència de delegats/des que ens separa del segon sindicat.

És fonamental organitzar-nos millor en aquest nou mandat, repartir i planificar amb molta antelació els processos d'eleccions sindicals, fer-ne un seguiment periòdic, compartir la informació i trobar solucions conjuntament amb la Federació i amb el territori



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



perquè **el nostre objectiu principal per aquest proper mandat serà guanyar les eleccions sindicals**, comptem amb totes i tots per aconseguir-ho.

AFILIACIÓ

L'afiliació és el principal actiu del sindicat i durant el darrer mandat l'acció sindical, la negociació col·lectiva, l'assessorament i la negociació en el procés d'estabilització de les plantilles en l'àmbit de l'administració local i autonòmica i la formació ens han donat l'oportunitat de demostrar que som un sindicat seriós, treballador i compromès en la defensa dels drets dels treballadors i treballadores i els resultats obtinguts en afiliació ens avalen.

Vàrem començar el mandat amb 2.902 persones afiliades: dones (40,35%) i homes (59,65%).

A la finalització del mandat **hem incrementat l'afiliació en un 4,44% sumant 129 afiliats/des més que el mandat anterior**, superant la barrera dels 3000 afiliats/des, concretament amb **3031 afiliats/des:** dones (43,22%) i homes (56,78%).

Cal destacar el mèrit que suposa haver aconseguit aquest creixement afiliatiu que demostra que amb la nostra feina hem donat la confiança necessària a les persones treballadores que han decidit afiliar-se.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



En el darrer còmput del mes de desembre, **el nostre Sindicat Intercomarcal representa el 9% de l'afiliació del total de la FSC de Catalunya**, amb 3031 persones afiliades de les 33.397, continuant amb una tendència clarament a l'alça.

També ens cal destacar i agrair la labor afiliativa duta a terme pel companys del comitè d'empresa d'Internacional Paper als quals vam voler homenatjar duran el 60è aniversari de CCOO, per tenir a més del 60% de la plantilla afiliada a CCOO. Moltes gràcies a tot el Comitè.

Evolució de l'afiliació

ANY*	DONES	%DONES	HOMES	%HOMES	TOTAL
2020	1171	40,35	1731	59,65	2.902
2021	1.190	40,52	1.747	59,48	2.937
2022	1.273	41,52	1.793	58,48	3.066
2023	1.301	42,50	1.760	57,50	3.061
2024	1.310	43,22	1.721	56,78	3.031

*Dades a 31/12 dels diferents anys

ELECCIONS SINDICALS

Pel que fa a l'altre pilar fonamental del sindicat, les eleccions sindicals, que mesuren la nostra representativitat; ja fa molts anys que la CONC-CCOO és la primera força sindical a Catalunya, actualment amb 24.595 delegades i delegats. Concretament,



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



a les comarques de Tarragona la representem a nivell Intercomarcal amb un 10,74% del total de delegats i delegades de CCOO i la FSC de Catalunya en representa el 20,18% del total.

Al Sindicat Intercomarcal de la FSC a les comarques de Tarragona **vam iniciar el mandat amb una representació de 501 delegades i delegats** (35,84% del total) d'una RLT de 1398 delegats/des i **l'acabem amb una representació de 565 delegades i delegats** (35,14%).

La RLT s'ha incrementat un 15% i ha passat a ser de 1608 delegats/des.

2021 *(dades corresponents a 31/12/20)

	ACTES	RLT	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	AL-TRE	DIF.UGT
TOTAL FSC TARRAGONA	374	1398	501	35,84	507	36,27	53	61	52	75	21	128	-6
TOTAL UI TARRAGONA	1477	5715	2234	39,09	2110	36,92	292	221	93	99	77	589	124
TOTAL FSC CATALUNYA	2734	10950	4495	41,05	3757	34,31	189	505	373	316	193	1122	738
TOTAL CATALUNYA	12373	50531	21019	41,6	18747	37,1	2489	1568	925	519	952	4312	2272



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



2025 *(dades corresponents a 31/12/24)

	ACTES	RLT	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	AL- TRE	DIF.UGT
TOTAL FSC TARRAGONA	445	1.608	565	35,14	619	38,5	98	42	79	58	24	123	-54
TOTAL UI TARRAGONA		6878	2641	38,4	2591	37,67	386	210	125	70	111	744	50
TOTAL FSC CATALUNYA		12.817	4.963	38,72	4.510	35,19	254	662	460	330	311	1.327	453
TOTAL CATALUNYA		61.860	24.595	39,76	23.274	37,62	2.931	2.178	1.200	486	1.421	5.775	1.321

Taula comparativa representativitat 2021-2025

	INCREMENT RLT	% CCOO	% UGT	DIF UGT
TOTAL FSC TARRAGONA	15,02%	-0,70%	2,23%	-54
TOTAL UI TARRAGONA	20,35%	-0,69%	0,75%	50
TOTAL FSC CATALUNYA	17,05%	-2,33%	0,88%	453
TOTAL CATALUNYA	22,42%	-1,84%	0,52%	1.321

x BLANQUES FSC-2021-2024 MILLORS I PITJORS RESULTATS.xlsx

Durant el mandat **hem aconseguit la fita de tornar a tenir representació a l'Ajuntament de Tarragona**, al maig del 2023 es van fer les eleccions sindicals i ho vam



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



aconseguir, tot i les dificultats, gràcies a una gran campanya electoral recolzada per l'executiva i amb la implicació del Tomàs Mañé, que havia estat delegat de CCOO a l'Ajuntament de Reus i va fer un pas endavant per encapçalar la candidatura de CCOO a la Junta de Personal. Actualment hi tenim 2 delegats.

Cal ressaltar també els **excel·lents resultats obtinguts per CCOO en les EESS al Departament de Justícia** l'any 2023, on els companys Joan Carles Ballesté i David Povill van aconseguir uns resultats excel·lents, presentant-se 5 sindicats, CCOO va treure 11 delegats/des d'un comitè de 23 i es va quedar a pocs vots de treure el 12è; tot i l'enorme competència de l'STAJ pel que fa a la quota d'afiliació, consolidant la solidesa, confiança i professionalitat que té CCOO dins l'administració de Justícia. Val a dir que van abanderar totes les concentracions i vagues, reclamant el reconeixement de les funcions dels llocs de treball.

També ens cal felicitar al Jordi Roig i a tot l'equip de la Interdepartamental de la Generalitat perquè és a la província de Tarragona on es van obtenir els millors resultats en el procés electoral.

Altres processos a destacar són els de Infinitum al maig del 2023, amb un comitè de 9 delegats/des, tot de CCOO, INTRESS amb un comitè de 13 delegats/des de CCOO i darrerament les eleccions sindicals a la Junta de personal funcionari a l'Ajuntament de Vila-seca, que era un 9 a 0 d'UGT i on hem aconseguit 4 delegats/des, sumant majoria a la Mesa General de Negociació.

 **EESS_CòmputdinàmicFSCperSubsectors_gener2025.xlsx**

Còmput dinàmic per subsectors respecte al segon sindicat



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Subsectors amb pitjors resultats	Subsectors amb millors resultats
Trànsit de l'interior dels ports	Autoritats portuàries
Viatgers-es	Ambulàncies
Administració estatal	Generalitat Laborals i funcionaris-àries
ADIF	Empreses d'aigües
Atenció al client	Impressió i gràfiques
Generalitat - Empreses públiques	Consortis
Paper	Clubs de tennis
Consells comarcal	Serveis Socials
Entitats participades	Telefònica
Parcs d'atraccions	Telefonia i Internet
Instal·lacions esportives	
Altres esports	
Correos	
Atenció domiciliària	
Línies aèries	

Al subsector de **Mercaderies** i al d'**Ajuntaments** tot i que CCOO ha augmentat lleugerament la seva representativitat al respecte del mandat anterior ha estat el segon sindicat qui l'ha augmentat comparativament encara més.

En canvi en els subsectors d'**Empreses d'aigües** i d'**Impressió i gràfiques**, CCOO hem aconseguit augmentar el nombre de delegats però amb tot i amb això ha



disminuït el nostre % representativitat respecte al mandat anterior, tot hi això qui més hi ha sortit perdent ha estat el segon sindicat.

A **Correos** ha disminuït la RLT i això ha afectat als dos sindicats majoritaris però especialment a CCOO, que a més ha hagut de fer front a una campanya duríssima per part del CSIF.

Còmput per comarques a 31/12/2020

COMARCA	ELE C.	RLT	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTR ES	DIF.UGT
ALT CAMP	25	126	49	38,89	58	46,03	0	10	0	2	0	7	-9
BAIX CAMP	56	216	93	43,06	76	35,19	5	15	1	9	7	10	17
BAIX EBRE	42	108	33	30,56	42	38,89	14	6	7	1	0	5	-9
BAIX PENEDES	40	129	58	44,96	36	27,91	4	0	2	10	9	10	22
CONCA DE BARBERÀ	8	31	18	58,06	10	32,26	3	0	0	0	0	0	8
MONTSIÀ	26	82	30	36,59	31	37,8	6	0	12	1	0	2	-1
PRIORAT	4	6	4	66,67	2	33,33	0	0	0	0	0	0	2
RIBERA D'EBRE	11	31	12	38,71	15	48,39	3	0	0	0	0	1	-3
TARRAGONÈS	152	651	196	30,11	227	34,87	18	30	30	52	5	93	-31
TERRA ALTA	8	18	8	44,44	10	55,56	0	0	0	0	0	0	-2
	372	1.398	501	35,84	507	36,27	53	61	52	75	21	128	-6

Còmput per comarques a 31/12/2024



COMARCA	ELE C.	RLT	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTR ES	DIF.UGT
ALT CAMP	30	130	52	40	56	43,08	2	16	0	1	0	3	-4
BAIX CAMP	72	272	121	44,49	111	40,81	3	7	15	13	0	2	10
BAIX EBRE	46	162	48	29,63	55	33,95	47	6	4	0	0	2	-7
BAIX PENEDES	38	124	43	34,68	52	41,94	0	0	3	2	13	11	-9
CONCA DE BARBERÀ	11	31	14	45,16	15	48,39	0	0	0	1	0	1	-1
MONTSIÀ	27	100	49	49	18	18	9	0	17	0	0	7	31
PRIORAT	6	10	5	50	3	30	0	1	0	0	1	0	2
RIBERA D'EBRE	15	39	17	43,59	17	43,59	5	0	0	0	0	0	0
TARRAGONÈS	171	710	200	28,17	279	39,3	32	12	39	41	10	97	-79
TERRA ALTA	12	30	16	53,33	13	43,33	0	0	1	0	0	0	3
	428	1.608	565	35,14	619	38,5	98	42	79	58	24	123	-54

 Còmput sectors Tarragonès, Baix Penedès i Montsià.xlsx

Si analitzem els resultats per comarques n'hi ha dues que tenen un **decreixement important pel que fa als resultats: Tarragonès i Baix Penedès** i una altra on hem millorat substancialment que és la comarca del **Montsià**.

Analitzant les dades, el problema al Tarragonès el tenim a l'**administració local**, l'**administració de l'estat i el sector ferroviari**. En aquests sectors hauríem de reforçar l'acció sindical.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



A l'administració local al territori, a partir de **l'any 2022, ens vam trobar de sobte amb un gran reforç del segon sindicat**, amb delegats/des de l'administració local a qui trobavem en els processos d'eleccions i en les negociacions: delegats de l'Ajuntament de Cambrils, Vila-seca, Calafell i Torredembarra, que sortien dels seus centres de treball per cobrir el territori. D'aquest fet vam donar compte a la federació i a la Unió Intercomarcal i el responsable de l'administració local al territori, l'Ismael Martínez, ha hagut de fer un gran esforç, en primer lloc per parer tots els cops i en segon lloc per preparar també delegats/des del sector per tal d'ajudar-nos en l'acció sindical. D'aquest treball hem aconseguit la col·laboració del Rafel Julbe, de l'Ajuntament de Reus i esperem poder ampliar la col·laboració amb el Jordi Casado de l'Ajuntament de Valls i amb la Maite Sanz, de l'Ajuntament de Cambrils. A tots ells els hi donem les gràcies per la seva implicació amb el nostre S.I.

En el darrer mandat vàrem proposar que fos un delegat del sector qui fos nomenat membre del Consell d'Administració del Port de Tarragona, fet que finalment no va poder ser i es va nomenar per CCOO a la responsable del sector de la pesca de la FSC de Catalunya. No obstant això, tenint en compte els resultats a la comarca, creiem que **és important reforçar el paper institucional de CCOO al Tarragonès**, i en aquest sentit hem canviat d'opinió, creiem que en aquest consell d'administració, per CCOO, hi hauria d'haver una persona amb pes institucional dins del territori o del S.I.

També hem d'intentar treballar per aconseguir millors resultats a l'administració de l'estat on únicament hi tenim una presència testimonial i on hi tenim molt de marge de creixement en la representació i afiliació.

En el proper mandat reforçarem l'acció sindical en aquestes comarques incidint en aquelles empreses i ajuntaments on tenim marge de millora.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Els mals resultats a la comarca del **Baix Penedès** estan vinculats al **daltabaix sofert en les eleccions sindicals en el sector de carretera**, a l'empresa ID LOGISTICS IBERIA S.A. (abans LOGITERS LOGISTICA) de la Bisbal del Penedès vam perdre l'any 2022 tota la representació, passant a ser un comitè de 13 tot de l'altre sindicat.

Els bons resultats a la comarca del **Montsià** provenen del **excel·lents resultats electorals en el sector de l'administració local** aconseguint **20 delegats/des més que en el darrer mandat**. Allà on el segon sindicat no arriba, o no té tants recursos, és on podem obtenir uns millors resultats.

Per finalitzar, cal dir que durant una part del mandat hem comptat també amb la col·laboració de l'equip de Eleccions Sindicals de la Unió Intercomarcal, a qui agraïm la seva col·laboració, com també i molt especialment al Javier López, amb qui hem pogut comptar sempre que ens ha convingut.

En aquest punt cal destacar i felicitar especialment la companya Lisseth Rusa, que ha demostrat que és una sindicalista de molta vàlua per al nostre S.I. i que durant aquest mandat ha hagut d'assumir una gran quantitat de processos d'eleccions sindicals, perquè no ha estat possible la cobertura de la baixa del Javier Barcala. Sense el seu esforç i treball els resultats del nostre S.I. de ben segur haurien estat molt pitjors.

Formació

La nostra prioritat ha estat donar una formació bàsica, tant de formació sindical com de salut laboral i prevenció de riscos, a tots els delegats i delegades, perquè aquests tinguin eines per afrontar les possibles dificultats que es puguin trobar en la realització de la seva tasca sindical.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



En aquest sentit s'ha fet una bona feina i la formació sindical i de salut laboral s'ha fet extensiva a bona part del nou actiu sindical.

Durant el mandat hem format un total de 105 delegades i delegats. Hem organitzat un curs de Valoració de Llocs de Treball per a delegats/des de l'administració local, reconegut per l'EAP de Catalunya, per tal de què els nostres delegats/des puguin tenir els coneixements necessaris per negociar la VLT en els seus centres de treball.

També cal destacar la formació del quadres sindicals, pluridisciplinar i pràctica, abarçant tècniques de negociació i tècniques de comunicació, entre d'altres, formació d'una altíssima qualitat i a qui hem prioritzat enviar delegats del sector de l'administració local i de carretera, que és on hem vist que ens era molt necessari un reforç.

S'han dut a terme accions formatives presencials per l'estabilització de l'ocupació pública en l'àmbit de Correos que ens han suposat un increment en l'afiliació. Aquestes experiències formatives ens han demostrat que són un mecanisme útil de cara a ampliar de la base afiliativa i aconseguir apropar i fidelitzar als futurs treballadors públics al nostre sindicat.

La resta de formacions per als processos d'estabilització, tant de la Generalitat com de l'estat s'han ofertat sota la modalitat online amb plataformes associades amb descomptes per a persones afiliades.

Negociació col·lectiva

A les acaballes de l'any 2021, s'aprojava la nova reforma laboral, si recordeu l'error d'un diputat del PP al votar va permetre al govern salvar el seu projecte de reforma laboral i la regulació normativa al respecte dels contractes temporals i d'obra canviava



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



substancialment. La nova normativa ha vingut acompanyada d'una major estabilitat en l'ocupació en l'àmbit de l'empresa privada i una menor rotació laboral

[Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.](#)

L'altra llei important aprovada en aquest mandat ha estat la [Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público](#) que obria les portes a combatre l'abús de la temporalitat en el marc de l'administració i el sector públic.

En relació al procés d'estabilització, al mes de juliol de l'any 2021 vam signar un acord estatal que millorava substancialment el II Acord de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques de l'any 2018, que donava resposta a les reivindicacions del personal amb situació d'abús de la contractació, i a la sentència del TJUE 19-03-2020, que va ser aprofitada, demagògicament, per determinats gabinets jurídics per sembrar l'esperança en el col·lectiu d'interins i interines de poder aconseguir la condició de fixes a tots els efectes, sense haver de passar proves selectives.

Aquesta "esperança" va provocar les reticències del personal interí a executar les ofertes públiques d'ocupació, posant-se en mans d'organitzacions i advocats que, més aviat, cercaven un interès propi que no solucionar la problemàtica de la temporalitat, el que ens va forçar, en més d'un cas, a ajornar els processos de selecció davant la forta pressió del col·lectiu.



El temps ens ha donat la raó a CCOO, no hi ha hagut cap sentència ferma (o han estat totalment insignificants), que reconeguéssim, sense passar un procés amb garanties constitucionals, que reconeguéssim la condició de personal fix sense passar un procés selectiu.”¹

En aquest sentit seguim reivindicant i demanem a la FSC de Catalunya que trobem a faltar una atenció més directa i àgil amb algun expert en dret administratiu, tots sabem que els recursos administratius han d'estar ben fonamentats, que hi ha moltes consultes al respecte i dubtes de caire jurídic i necessitem ajuda per poder ser més àgils en l'atenció i l'assessorament. S'hauria de reforçar l'assessorament en aquesta matèria perquè els afiliats/des de l'administració així ho requereixen, el GTJ de Tarragona no pot assumir més feina i hem de donar respostes.

Aprofitant l'avinentsa felicitem tot l'equip del GTJ de Tarragona, per la seva professionalitat i entrega, als assessor/es a través dels quals se'ns afilien moltes persones treballadores i a tot el personal administratiu de CCOO de Tarragona.

L'administració local, com sabeu, és la que presenta el gruix més important de l'activitat negociadora dins el S.I. i amb la llei per a l'estabilització de l'ocupació pública, el volum de feina s'ha incrementat substancialment.

Hem format part de les Meses Generals de Negociació per a donar el vist i plau a les **bases dels processos d'estabilització de l'ocupació pública de pràcticament tots els pobles grans, mitjans i petits de la província de Tarragona**, reunions que per qüestions operatives, la majoria s'han fet online, amb l'assessorament de la Diputació de Tarragona als ajuntaments. Hem assessorat en el procés, a tots els delegats/des de CCOO del sector, per tal de negociar unes bases garantistes i normativament ajustades

¹ Text extret del Balanç del mandat 2021-2025 del S.I. de la FSC del Baix Llobregat, coincident amb el marc normatiu comú.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



per tal d'estabilitzar els llocs de treball de cadascun dels ajuntaments i consells comarcals on CCOO tenim representació.

Hem d'agraciar-li a l'Ismael Martínez, responsable de l'administració local a les nostres comarques, que havent-se de traslladar des de Barcelona i amb tot el replegament de recursos que ha abocat el segon sindicat en aquest sector, **haguem aconseguit en el global mantenir els resultats i el prestigi que té CCOO dins el sector de l'administració local** i a més, haver aconseguit **reforçar l'equip de treball**.

També al Rafel Julbe per haver assistit a reunions i negociacions quan l'Ismael o jo mateixa no hem pogut assistir-hi.

I a l'Higini Pi, el Secretari General del Baix Llobregat, a qui vam haver de demanar ajuda en la negociació del **primer conveni de l'Ajuntament de l'Espluga de Francolí**, un treball d'estructura, redacció i negociació complicada pel desgavell organitzatiu generalitzat a tots els nivells. Us convido a llegir-vos el conveni col·lectiu que té una redacció impecable i que està fet amb la cura i la dedicació d'un gran professional i millor persona com és l'Higini.

En aquest mandat també hi ha hagut un **increment pel que fa a les adhesions a l'Acord Marc per als ajuntaments més petits de 20.000 habitants**

Ens queda pendent donar un bon impuls als Plans d'Igualtat i als registres salarials de les empreses, que ens ha estat a voltes complicat d'atendre allà on no tenim representació, per tot el volum d'acció sindical que hem hagut d'afrontar.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



A destacar també la negociació del **conveni de l'Infinitum**, per part de Lisseth Rusa i de mi mateixa, lloc on avui celebrem el congrés, i on tot el comitè és de CCOO. Una negociació que ens va portar moltes hores de reunió i debat amb la part de l'empresa per tal d'establir un criteri més racional pel que fa a la retribució del personal, a encabir els diferents llocs de treball en un organigrama i sota unes funcions i tractar de regular les condicions de treball dels diferents departaments i la distribució de la jornada. Som conscients de què ens queda camí per recórrer però creiem que hem sentat una bona base per als convenis que vindran.

També vam negociar el primer pacte supletori de les piscines municipals d'Amposta, que millorava substancialment els salaris en el marc d'un conveni autonòmic caducat i completament bloquejat.

Arrel d'un marc de protestes generalitzat a les instal·lacions públiques esportives gestionades per empreses privades finalment es va aconseguir desencallar la negociació del seu conveni col·lectiu d'àmbit autonòmic.

Recolzar des d'aquí el Servei d'Atenció Domiciliària, un col·lectiu feminitzat i precaritzat i que ha estat essencial en la protecció de les persones més vulnerables dins el nostre territori i per a que puguin salvar el conveni d'aplicació de Catalunya, bloquejat de fa molt de temps.

Acció sindical i salut laboral

La FSC de les comarques de Tarragona hem estat allà on els treballadors ens han necessitat.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Serveis a la ciutadania
comarques gironines

Hem vetllat per la protecció dels treballadors especialment sensibles, hem denunciat els incompliments detectats en matèria de PRL a les empreses, hem participat amb les experiències dels nostres delegats/des a les empreses en totes les jornades de salut laboral organitzades pel territori; la de l'amiant, la jornada de salut mental i vigilància col·lectiva a les empreses, d'ergonomia etc... Tampoc hem faltat a cap 25 de Novembre, ni a cap 8 de Març, hem tenyit de lila els carrers i les xarxes socials contra la violència masclista, contra la bretxa salarial i a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes. Som un sindicat feminista, lluitem per la igualtat i perquè les dones guanyin espais de poder.

Ens vam manifestar amb Correos, contra el desmantellament del correu públic, també amb els companys del Departament de Justícia, pel tema del reconeixement de les funcions del lloc de treball, que van abanderar un regitzell de concentracions i jornades de vaga. Aquí vull agrair al companys David Povill i Joan Carles Ballesté a qui desitgem que es recuperi dels seus problemes de salut, pel seu activisme constant i per uns resultats electorals excel·lents així com encoratjar als nous delegats la Míriam i el Marcos a seguir els seus passos.

Ens hem manifestat a favor d'uns serveis públics i de qualitat, **contra l'externalització CA de menors de La Mercè a Tarragona**, que vam aconseguir frenar y **contra el tancament de la residència de gent gran de l'ICASS de Reus**, que finalment es rehabilitarà i seguirem donant suport a la plataforma ciutadana que s'encarregarà de supervisar que els diners per a reformar la residència arribin i evitar-ne la privatització.

Amb les treballadores del SAD pel desbloqueig del seu conveni col·lectiu i per unes condicions laborals i salarials dignes. Finalment hem aconseguit per al SAD



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



de la FES de Reus, que forma part del sector públic, hem acordat un complement de productivitat que equipari els salaris del col·lectiu del SAD, als salaris del conveni.

També hem donat suport als comitès del **Consell Comarcal del Baix Camp i del Baix Penedès**, els primers en un greu crisis laboral interna provocada per la inacció de la corporació en l'activació de la Valoració de LLocs de Treball i els segons per l'aplicació d'aquesta.

Els delegats i delegades de l'Ajuntament de Reus, així com també els de l'Ajuntament de Cambrils ha estat particularment actius en la defensa dels seus drets i contra la inacció d'aquestes corporacions.

Segur que ens deixem protestes a les nostres comarques i ens haureu de disculpar, però és probable que també hi haguem participat.

x Actes, manifestacions i concentracions mandat.xlsx

Agraïments

Gràcies a tots els meus companys, al Juan Tejada, per no deixar-nos a l'estacada en un moment complicat per al nostre S.I., per estar sempre pendent dels afiliats/des i delegats/des, encarregar-se àgilment de tota la documentació, pagar puntualment les despeses i veure el got sempre mig ple, tot i les dificultats.

A l'Ismael Martínez, per tota la gran tasca que ha fet a l'administració local a les nostres comarques, per trobar sempre solucions ràpides als problemes, per aconseguir fer un equip de col·laboradors i per ser un bon company per a tots nosaltres.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



A la Lisseth Rusa, per ser una gran sindicalista, una negociadora de primera, una peça fonamental en el nostre equip i perquè gràcies a la seva dedicació i habilitat hem començat la remontada en les eleccions sindicals.

Al Javier Barcala desitjar-li que es recuperi.

Al Javier López donar-li les gràcies per estar sempre disposat a ajudar-nos en els processos d'eleccions quan li demanem.

I a tots vosaltres, delegades i delegats, donar-vos les gràcies per la feina que feu, perquè sou la llavor dels canvis que vindran i perquè hem d'aconseguir entre totes i tots fer d'aquest món, un lloc molt millor: amb més drets, més democràcia, més sindicat i més respostes.