



CONGRÈS

+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

Informe Balanç 2021 - 2025

5è Congrés Barcelona, sala d'actes CCOO, Via Laietana 16.
27 de gener de 2025



SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR:

No podemos estar descontentos con la evolución que hemos tenido en estos últimos años, pero también tenemos que admitir que los retos que nos propusimos conseguir no los hemos conseguido en su totalidad. Como por ejemplo conseguir las mayorías necesarias en los convenios colectivos de nuestro sector.

En la negociación colectiva hemos tenido una evolución buena, con un avance significativo en los aumentos salariales. Con respecto a las mejoras sociales hay que ser realistas, hemos avanzado muy positivamente pero ha sido gracias a cambios legislativos, no por los propios avances conseguidos en los convenios colectivos.

Una de las mayores preocupaciones que este período nos ha puesto encima de la mesa, son las condiciones de las personas de nuestro sector ligadas a contratos públicos, como son las diferentes líneas de transporte urbano, con gran problemática en los cambios de titularidad del servicio, las empresas siguen utilizando la destrucción de las condiciones laborales para abaratar costes y poder pujar por la concesión. Como sector hemos luchado muy activamente contra estas empresas y su estrategia, pero seguimos en un proceso de cambio que no nos permite relajarnos, seguimos teniendo conflictos abiertos por este tema y se prevén más en el futuro. La estrategia nuestra ha de seguir siendo la de plantar cara en cada una de las empresas, y apretar a las diferentes administraciones implicadas para que exijan en los pliegos de las concesiones el respeto a las condiciones laborales, económicas y sociales de las personas trabajadoras. Basta de que les dejen la puerta abierta a aumentar sus beneficios a cambio de reducir las condiciones laborales.

Anterior a este periodo de 4 años, teníamos una situación dañina por la crisis del Covid y por los cambios legislativos que heredamos, con convenios paralizados y escasas mejoras en los convenios firmados. Durante estos últimos años hemos podido estabilizar esta situación, los convenios se están negociando con normalidad, con plazos normales de negociación y con avances significativos, hemos dejado atrás la tendencia que traíamos de estar varios años sin acuerdo de convenios, prorrogando el existente y con salarios congelados.

En estos últimos años se ha trabajado en diferentes líneas y se deberá seguir trabajando. Se ha trabajado en hacer más sindicato en las grandes empresas, a la vez que nos hemos organizado para dar asistencia a las pequeñas empresas. No se puede avanzar en derechos si no estamos presentes en las pequeñas empresas, haciéndoles avanzar con todo el conjunto del sector. Parte de nuestro crecimiento se debe a que hemos aumentado nuestra presencia en la pequeña empresa. Este crecimiento ha implicado mayores esfuerzos de toda la organización, en asesoramiento y asistencia de todo tipo. Un agradecimiento a todas las personas que han conformado el equipo de trabajo de este sector, incluyendo en él a todas las personas que desde las diferentes secretarías y los territorios que se han implicado en la negociación y los conflictos que hemos tenido, entre todas y todos lo han hecho posible.



EVOLUCIÓN DE PERSONAS DELEGADAS Y AFILIACIÓN

La afiliación y la presencia de delegados y delegadas en el sector Carretera ha podido aguantar dignamente. Hay una tendencia general en todo el sindicato a la baja, pero en el sector de Carretera hemos mantenido los niveles e incluso aumentado.

Personas delegadas 2017-2020

SubSector	COMPARATIVA SECTOR CARRETERA Y LOGÍSTICA 2021 – 2024																	
	DATOS DICIEMBRE 2020																	
SubSector	Actes	CCOO	%	UGT	%	USO	%	CGT	%	CSC	%	CSIF	%	TREB	%	ALTRES	%	Total
Mercaderies	377	408	39,5	517	50,05	15	1,45	27	2,61	0	0	7	0,68	37	3,58	22	2,13	1033
Viatgers-es	125	216	50,94	156	36,79	7	1,65	17	4,01	2	0,47	2	0,47	6	1,42	18	4,25	424
Ambulàncies	33	62	29,52	66	31,43	19	9,05	20	9,52	0	0	0	0	1	0,48	42	20	210
Autopistes	11	42	59,15	20	28,17	7	9,86	2	2,82	0	0	0	0	0	0	0	0	71
Aparcaments	34	37	35,58	50	48,08	6	5,77	2	1,92	0	0	3	2,88	1	0,96	5	4,81	104
Taxi	21	25	39,06	25	39,06	0	0	0	0	0	0	0	0	10	15,63	4	6,25	64
Transports de Barcelona	1	5	17,24	8	27,59	0	0	7	24,14	0	0	0	0	3	10,34	6	20,69	29
Total	602	795	41,09	842	43,51	54	2,79	75	3,88	2	0,1	12	0,62	58	3	97	5,01	1935
SubSector	Actes	CCOO	%	UGT	%	USO	%	CGT	%	CSC	%	CSIF	%	TREB	%	ALTRES	%	Total
Mercaderies	398	492	37,5	671	51,14	12	0,91	30	2,29	0	0	6	0,46	48	3,66	53	4,04	1312
Viatgers-es	115	213	48,52	160	36,45	9	2,05	24	5,47	7	1,59	1	0,23	2	0,46	23	5,24	439
Ambulàncies	40	84	33,47	65	25,9	24	9,56	49	19,52	3	1,2	1	0,4	0	0	25	9,96	251
Autopistes	7	23	67,65	11	32,35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
Aparcaments	31	39	35,78	35	32,11	9	8,26	1	0,92	12	11,01	0	0	0	0	13	11,93	109
Taxi	9	10	24,39	13	31,71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	43,9	41
Transports de Barcelona	1	6	20,69	6	20,69	0	0	6	20,69	0	0	0	0	0	0	11	37,93	29
Total	601	867	39,14	961	43,39	54	2,44	110	4,97	22	0,99	8	0,36	50	2,26	143	6,46	2215
Dif 2021-2024	-1	72	-1,95	119	-0,12	0	-0,35	35	1,09	20	0,89	-4	-0,26	-8	-0,74	46	1,45	280

La evolución de delegados y delegadas ha sido positiva a nivel general, a excepción de Autopistas, que ha continuado con la tendencia a la baja debido a una situación de reconversión especial. Los sectores que más han subido son Mercancías y Ambulancias pero con diferente repercusión. Por un lado el aumento del sector de Mercancías no ha permitido alcanzar el objetivo propuesto, que es conseguir la mayoría en la negociación de los diferentes convenios ya que el otro sindicato mayoritario ha tenido un crecimiento mayor. En Ambulancias su crecimiento nos permite decir que en estos 4 años nos hemos convertido en el primer sindicato en Catalunya. Puesto que nos disputamos con más de un sindicato.



AFILIACIÓN 2021-20224

SECTOR CARRETERA Y LOGISTICA COMPARATIVA AFILIACIÓN 2021 – 2024					
SUBSECTOR	01/2021	12/2024			Variació
	Afiliació	Altes	Baixes	Afiliació	
Ambulàncies	742	354	173	919	177
Aparcaments	326	113	115	316	-10
Autopistes	340	10	197	147	-193
Mercaderies	2520	1008	1103	2393	-127
Pensionistes-jubilats/des CA	195	66	91	270	75
Taxi	40	20	28	32	-8
Transports de Barcelona	839	587	203	1241	402
Viatgers-es	1101	619	471	1209	108
TOTAL CARRETERA	6103	2777	2381	6527	424

En afiliación los datos son buenos. Contrarrestar la pérdida ocasionada por Autopistas por su situación de reconversión no es fácil. Los datos en negativo de Mercancías se deben por la pérdida de afiliados en favor de otras federaciones, no hemos perdido afiliación, la hemos traspasado. El mayor aumento lo hemos tenido claramente en Transporte de Barcelona (TMB) que en estos 4 años se ha situado como segundo sector dentro de Carretera, solo por debajo de Mercancías. La gran labor, atención y trabajo del equipo de Transporte Barcelona ha tenido una gran recompensa de las personas trabajadoras. Estos datos demuestran que confían en CCOO y nos ven como una herramienta útil.

GÉNERO 2020

Un dato relevante es la masculinización de nuestro sector con un total de 83,50 % hombres, frente a un 16,50 % de mujeres. Esto nos da un indicativo claro, no podemos aumentar la presencia de la mujer en los órganos de representación si no hacemos que las empresas cumplan con los mínimos exigidos en cuestión de género. Hay que reforzar la negociación en los planes de igualdad, exigir su cumplimiento en las empresas, reforzar la acción sindical en el control de las contrataciones con una visión dirigida a disminuir la brecha de género en nuestros sectores.

En cuestión de género hemos mejorado de forma muy anecdótica, una variación que no llega a un punto porcentual en afiliación. Tenemos que seguir trabajando en este sentido. El único dato positivo que podemos destacar es en representación, que ha mejorado en 4 puntos, aunque seguimos lejos de tener una representación aceptable de compañeras.



ESTADO DE GENERO ENERO 2021					
Subsector	Afiliació				
	Homes	%	Dones	%	Total
Mercaderies	2128	84,44	392	15,56	2520
Viatgers-es	953	86,56	148	13,44	1101
Ambulàncies	604	81,4	138	18,6	742
Autopistes	256	75,29	84	24,71	340
Aparcaments	233	71,47	93	28,53	326
Taxi	36	90	4	10	40
Transports de Barcelona	758	90,35	81	9,65	839
Pensionistes-jubilats/des CARRETERA	181	92,82	14	7,18	195
Total	5149	84,37	954	15,63	6103
Representació					
Subsector	Homes	%	Dones	%	Total
Mercaderies	348	81,88	77	18,12	425
Viatgers-es	194	88,99	24	11,01	218
Ambulàncies	54	87,1	8	12,9	62
Autopistes	29	69,05	13	30,95	42
Aparcaments	27	71,05	11	28,95	38
Taxi	22	88	3	12	25
Transports de Barcelona	5	100	0	0	5
Pensionistes-jubilats/des CARRETERA	0	0	0	0	0
Total	679	83,31	136	16,69	815

ESTADO DE GENERO DICIEMBRE 2024					
Subsector	Afiliació				
	Homes	%	Dones	%	Total
Mercaderies	2030	84,83	363	15,17	2393
Viatgers-es	1032	85,36	177	14,64	1209
Ambulàncies	720	78,35	199	21,65	919
Autopistes	109	74,15	38	25,85	147
Aparcaments	225	71,2	91	28,8	316
Taxi	29	90,63	3	9,37	32
Transports de Barcelona	1068	86,06	173	13,94	1241
Pensionistes-jubilats/des CARRETERA	237	87,78	33	12,22	270
Total	5450	83,50	1077	16,50	6527
Representació					
Subsector	Homes	%	Dones	%	Total
Mercaderies	384	78,05	108	21,95	492
Viatgers-es	180	84,51	33	15,49	213
Ambulàncies	64	76,19	20	23,81	84
Autopistes	16	69,57	7	30,43	23
Aparcaments	30	76,92	9	23,08	39
Taxi	8	80	2	20	10
Transports de Barcelona	6	100	0	0	6
Pensionistes-jubilats/des CARRETERA	0	0	0	0	0
Total	688	79,35	179	20,65	867



Sector de Mercancías

Todas y todos recordareis el periodo anterior, convenios en ultraactividad durante 10 años o más. A día de hoy podemos decir que hemos dejado atrás esa mala época y tenemos un sector más estable. Actualmente tenemos todos los convenios en una situación normalizada de negociación. El convenio de Barcelona lo tenemos vigente hasta diciembre del 2025, gracias a un acuerdo de prórroga realizado en julio del 2023, el cual supuso un avance en la estabilización del Sector de Mercancías en la provincia de Barcelona. Un acuerdo que va a suponer que este convenio se ponga a la cabeza de todo el estado en nivel salarial y de mejoras sociales. Un acuerdo que se aprobó asumiendo riesgos, pero que ha demostrado y demostrará que ha sido una de las mejores decisiones que tomamos conjuntamente. Sin ese acuerdo a día de hoy estaríamos en una espiral de conflictividad y probablemente con los salarios de todas las personas trabajadoras congeladas.

Tarragona finalizó su vigencia en diciembre del 2023 y a día de hoy ya lo tenemos negociado y vigente hasta el año 2027. Lo más destacable del nuevo convenio es que durante el periodo 2024 - 2027 se garantiza una revalorización de los salarios por encima de los IPC de cada año. Es decir, el aumento salarial al final del periodo por encima del IPC de cada año será de un 3,5%. Este sistema garantiza que las personas trabajadoras tendrán una revalorización de sus salarios aumentando su poder adquisitivo.

Este año 2025 se inician las negociaciones de los convenios de Girona y Lleida. El único convenio de nuestro ámbito de Catalunya que como sector no somos firmantes es el convenio de Girona. Un convenio que fue firmado sólo por UGT. Esta decisión fue debida a que el acuerdo que teníamos encima de la mesa no llegaba a los mínimos necesarios para considerarlo digno. Como CCOO no podemos firmar cualquier cosa. Solo hay que ver que ha sido el convenio que ha tenido el menor aumento salarial, no solo de ámbito de mercancías, sino, de todo el Sector de Carretera, además de retroceso en derechos. El objetivo tiene que ser darle la vuelta a la negociación que se acaba de iniciar.

En Lleida podemos decir que en este periodo que dejamos, aun estando en minoría, la presión ejercida en la negociación nos permitió un acuerdo que daba uno de los mayores empujones en recuperación salarial y de derechos con respecto a acuerdos anteriores. Pasamos de tener una congelación salarial desde el 2017 a una revalorización del 14% en los tres últimos años. Pero no hay que olvidar que estamos ante el convenio más bajo de toda Catalunya. El objetivo para la nueva negociación es situar a este convenio por encima de la media salarial de los convenios de Catalunya.

Seguimos teniendo grandes diferencias entre las condiciones laborales de los diferentes territorios. Esto provoca que las empresas aprovechen las fronteras provinciales en su beneficio, seguiremos viendo como el instalarse en el pueblo de al lado puede significar que



trabajemos por menos dinero y con menos derechos, el llamado dumping social lo estamos viviendo en nuestra puerta de casa. Tenemos empresas que se trasladan pocos km para beneficiarse de esto. El último de los ejemplos lo hemos vivido en Ceva Logistic que se ha trasladado a escasos 30 km y eso le ha permitido cambiar del Convenio de Barcelona al Convenio de Tarragona. Este estado de convenios que avanzan a diferentes ritmos lo tenemos que combatir y eso sólo se puede hacer consiguiendo que CCOO tenga la mayoría representativa en todos los territorios para luchar por esta idea.

Durante estos últimos años hemos estado luchando por la fuga de las empresas de los convenios de mercancías. Hemos tenido empresas que se han creado aplicando otros convenios o que han intentado salirse. Uno de los mayores trabajos a los que nos hemos dedicado es corregir esto. Hemos llegado a acuerdos pacíficos y no tan pacíficos, pero hemos revertido esta intención. Esto es importante porque hemos mandado un mensaje claro a las empresas. Estamos vigilantes ante el intento de fuga. Actualmente por este motivo tenemos conflictos colectivos interpuestos en las empresas Apper y Disfrimur, que estamos seguros que vamos a ganar.

El tema que no podemos dejar de nombrar es la lucha que estamos llevando por los coeficientes reductores para los conductores profesionales. Llevamos desde antes de este último mandato luchando por este tema. Hemos llegado al final de este periodo con un acuerdo con la patronal y con UGT para la presentación de la solicitud de los coeficientes reductores. Un acuerdo por el que nuestro sector hizo una gran apuesta. Todo este esfuerzo se está viendo truncado por la falta de seriedad de la otra fuerza sindical. UGT no cumple con los acuerdos que firma con nosotros ni con la patronal. Se realizó una desconvocatoria de huelga gracias a este acuerdo que ahora UGT no quiere cumplir. Esto no solo les va a hacer mal a ellos mismos, sino que a todo el conjunto de la lucha sindical de este país. Que un sindicato mayoritario firme un acuerdo y no lo cumpla es lo peor que se puede hacer hacia la clase trabajadora de este país. Esperemos que se pueda reconducir y no nos haga más daño del que ya se ha hecho. Una lucha de más de 20 años está apunto de ser tirada a la basura por la falta de seriedad de UGT.

Sector de viajeros

El sector de viajeros está en un crecimiento constante en todos los territorios, consiguiendo ser el primer sindicato en todos ellos, lo que nos permite liderar la negociación de los convenios de las 4 provincias. La línea a seguir en el próximo periodo es mantenernos como primer sindicato de referencia para todas las personas trabajadoras de Viajeros.

Hemos aumentado el equipo de trabajo en el sector de viajeros, un problema que traíamos desde el inicio de este periodo pero que llegamos al final en unas buenas condiciones. Se ha notado especialmente en la asistencia a los delegados del sector y en la mejora de la negociación colectiva. Este es un sector que está creciendo y que se hacía necesaria la mejora del equipo.

De las problemáticas más importantes que hemos tenido en el ámbito de Viajeros está el proceso de adjudicación de contratos públicos. Esto está siendo motivo de pérdida de



derechos laborales, lo que está comportando una conflictividad constante y sostenida en el tiempo en las empresas adjudicatarias. El mayor exponente de esta lucha y la más larga la están llevando los compañeros de la UTE Sant Boi, la antigua Oliveras. Lo mismo pasa con Marfinabus, misma estrategia y además le suman un expediente de modificación de las condiciones de trabajo para rebajar aún más las condiciones de trabajo. La gran lucha que están llevando los compañeros de Marfinabus se está realizando en las peores condiciones, no solo están luchando contra los ataques de la empresa, sino que además con los grandes aliados de ésta, la UGT. Un sindicato que se ha unido a la empresa para acabar con las condiciones laborales de las personas trabajadoras de Marfinabus. En el próximo periodo seguiremos luchando para frenar tal ataque.

Tenemos que hacer una mención especial al conflicto en la UTE Sant Boi. Un conflicto que nos ha hecho revivir lo que significa la lucha obrera. Donde las personas trabajadoras de esta empresa nos empujaron a la totalidad de la federación a sacar de nuestro interior lo que significa pertenecer a CCOO y la clase obrera. Nos hicieron recordar que la lucha por los puestos de trabajo no es sólo la lucha de las personas trabajadoras que están en esa empresa, es la lucha de la familia, amigos y vecinos, es la lucha de toda una sociedad. Todas, familia, amigas y vecinas, participaron en la infinidad de movilizaciones y asambleas que se realizaron. Un agradecimiento por su empuje y buen hacer.

Como consecuencia de la adjudicación de estos concursos a este tipo de empresas, donde prima la oferta más barata, también como usuarias lo estamos sufriendo, estamos perdiendo calidad en los servicios, con disminución de frecuencias y paralizaciones constantes. La lucha de CCOO no es sólo por los derechos laborales, sino también, por los derechos como ciudadanas.

El sector de viajeros Junto con mercancías es otro de los sectores en los que llevamos más de 20 años luchando por la aplicación de coeficientes reductores para la jubilación anticipada de las personas conductoras. En este apartado la actuación del otro sindicato mayoritario ha creado gran incertidumbre entre todos los conductores. Las jornadas de paros totales lideradas en solitario por CCOO, han servido para reflejar que las personas trabajadoras de este sector están dispuestas a luchar por esto. La decisión de UGT de paralizar la lucha y abandonando a CCOO en el conflicto, el cual se inició el pasado 28 de noviembre, pasando de tener unidad de acción a trazarse un camino en solitario, solo ha hecho que el colectivo de personas conductoras de este sector desconfíe del éxito de esta lucha. Han pasado del “COEFICIENTES REDUCTORES YA” a un ya veremos. Estamos seguros que los coeficientes reductores los tendremos, porque CCOO no vamos a dejar de luchar por ello, pero la actitud del otro sindicato lo va a dificultar.

No nos podemos olvidar dar las gracias a las personas trabajadoras del sector de Viajeros, que nos dan su confianza y nos permiten marcar la pauta en las negociaciones de los 4 convenios provinciales, permitiéndonos mejorar la vida de las personas.

Agrupación de Ambulancias

El sector de Ambulancias inició este periodo con un objetivo claro, hacer realidad la equiparación laboral con respecto al sector público. A día de hoy este objetivo ha sido conseguido y están en proceso de reestructuración. No ha sido fácil, ha costado una lucha incansable con las empresas y la administración, pero la determinación del sector y unas



movilizaciones continuadas que duraron cinco meses lo hicieron realidad. En una primera fase dio como consecuencia la firma del convenio colectivo con importantes mejoras tanto en el ámbito de condiciones de trabajo como en el económico. La vigencia del convenio es hasta el 2027, con una subida anual del 2% y con un recorte de jornada laboral de 204 horas manteniendo el mismo salario, dejando la jornada anual en 1596 horas. Esto ha supuesto en la realidad una subida salarial combinada entre el 2% anual más el recorte horario, del 26% en cuatro años.

La Agrupación de Ambulancias en los últimos cuatro años ha crecido en afiliación por encima de la media del sindicato, pasando a tener en la actualidad el millar de afiliados.

En el ámbito de representatividad, la Agrupación Ambulancias de CCOO somos el sindicato con mayor representación en la mesa de negociación por delante de UGT, CGT y USOC.

Un gran avance para este sector ha sido el acuerdo con las patronales para la aplicación de coeficientes reductores para la jubilación anticipada. Un avance para la mejora de vida de las personas trabajadoras que esperamos se termine concretando no muy tarde.

SECTOR DE APARCAMIENTOS

El Sector de aparcamientos está configurado mayoritariamente de pequeñas y pequeñísimas empresas, donde la intervención sindical es un reto constante, además resulta afectado gravemente tanto en la creación de puestos de trabajo, como en su conservación, por los avances digitales y tecnológicos, que están priorizando el trato telemático al humano. El descenso de personas trabajadoras de este sector es el motivo de tener un saldo negativo de en 10 afiliados, pero aún sufriendo esta bajada de personas 113 personas se han incorporado como afiliados nuevos.

En cuanto a la representatividad en personas delegadas, durante este período hemos crecido en dos delegadas. La aparición de sindicatos minoritarios, ha ido en detrimento del otro sindicato mayoritario, lo que supone que de estar en minoría en las mesas negociadoras, hemos vuelto a ser el primer sindicato en representatividad del sector.

En cuanto a la negociación colectiva, tenemos el convenio sectorial prorrogado, tanto en 2023 con un incremento del 3'1%, como en 2024 con un incremento del 2'4%. Todavía queda un largo recorrido para conseguir un convenio que actualice todos los derechos que se fueron perdiendo desde la pandemia. La aplicación del convenio sectorial de Catalunya, se ve obstaculizada por las condiciones pactadas en los convenios estatales de aparcamientos y estacionamiento regulado, las diferencias entre lo estatal y el autonómico resultan un lastre que nos perjudica gravemente, y que la patronal aprovecha en su beneficio. Todo apunta que el conflicto se avecina.

La actitud de estas patronales no garantizan el cumplimiento del convenio sectorial, se ha tenido que luchar activamente por ello. Como el compañero de TUNEL, de autolavados, que tuvo que reclamar sus atrasos de 2023 y llegar a un acuerdo en la Inspección de trabajo para que se lo acaben pagando, aunque sea a plazos; o como los delegados de Núñez y Navarro que tuvieron que denunciar judicialmente para que se les reconozca el plus del 175% de los festivos trabajados, con sentencias que les dieron la razón; o como todas las personas



jubiladas de SABA y BAMSA que se vieron obligadas a reclamar judicialmente el premio de Fidelidad, después de estar toda su vida trabajando en su empresa y que tuvieran que esperar (a algunos no les dio tiempo) a que el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya les diera la razón, dejando en ridículo la mezquina dirección de la empresa y su bufet de abogados (Antras). También es necesario recordar que siguen habiendo injusticias, como empresas que estando en Barcelona aplican el convenio estatal, restando a sus trabajadoras hasta 10.000€ al año (esa es la diferencia que existe en un agente, dependiendo del convenio que te apliquen). La situación de las microempresas, con personas trabajadoras que están solas, hace sumamente difícil que se decidan a denunciar, beneficiando a las empresas más piratas.

La creciente desafección de las personas trabajadoras por la defensa de sus derechos, nos sitúa en la necesidad de propiciar alternativas en positivo que acerquen y unan a las personas trabajadoras del sector con el objetivo de la mejora de sus derechos. Para ello, estamos potenciando la constitución de secciones sindicales, que aun siendo muy pequeñas en afiliación, nos permitan una mayor legitimidad y empoderamiento.

Sector Autopistas

El sector de las autopistas de peaje ha vivido una reversión a la administración de las concesiones más longevas, que ocupaban un gran número de trabajadores de este sector y que ha tenido un especial impacto en Catalunya con el final de las concesiones de Acesa e Invicat a finales del 2021.

El hecho de que no se haya abordado de forma eficiente por parte de las administraciones, desoyendo las directivas europeas sobre la financiación de las vías de alta capacidad o las recomendaciones sobre movilidad sostenible, y sumado a una flagrante improvisación a la hora de planificar la reversión de estas concesiones, ha imposibilitado que el sector haya podido abordar una reconversión para la viabilidad del empleo en estas empresas. Esto ha conllevado la desaparición de miles de puestos de trabajo en este periodo.

En el marco de la acción sindical en las empresas del sector, se ha realizado una labor muy importante para mantener el empleo por la vía de la subrogación pasando a formar parte de las empresas de mantenimiento y conservación. Esto conlleva que estas personas dejen de estar en nuestra federación, pero gracias a este trabajo se mantienen como afiliadas a CCOO.

En la negociación colectiva CCOO ha tenido un papel fundamental, destacando la postura que mantuvimos de no firmar el convenio de Abertis Autopistas España, dado que suponía un retroceso en derechos y la pérdida de poder adquisitivo de las personas trabajadoras. Se pactó por parte de UGT y USO una bajada del nivel económico durante 5 años, con actualizaciones salariales por debajo del IPC de cada año. CCOO no firma cualquier cosa. Esto nos ha servido para que las personas trabajadoras sigan confiando en CCOO provocando que UGT no consiga candidatura para las elecciones.

Los otros convenios son Túneles de Barcelona y Cadí. La negociación de estos convenios culminó en el año 2024. ha supuesto una reducción de jornada laboral de entre 24 y 26 horas anuales, manteniendo el salario, aunque con incrementos para los próximos años de un 20% por debajo del IPC.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respuestas

5è Congrés
27 de gener de 2025
Barcelona, sala d'actes CCOO, Via Laietana 16.



El futuro del sector.

El futuro no lo sabe nadie. Aquí trabajamos para mejorar la vida de las personas trabajadoras, ese es nuestro fin y por tanto es nuestro trabajo en el presente. Nuestra determinación nos dirá cuál será en el futuro, como evoluciona el sector y hasta qué punto hemos puesto las bases para alcanzar nuestros objetivos. Hay que destacar que en la actualidad el individualismo se hace cada día más presente. Los Sindicatos corporativistas cada día ganan algo de terreno, no siempre a costa nuestra, pero están presente en todos nuestros sectores. Vemos como en los grandes monstruos de la logística se están implantado sin problemas o como en el sector de viajeros cada día son más. Terminamos este periodo de 4 años con más delegados y afiliados que nunca, pero con más problemas a la hora de realizar acciones de lucha común. También tenemos problemas a la hora de conseguir compañeras y compañeros que quieran dedicar parte de su tiempo al trabajo del sector o la federación, del sindicato en su conjunto. Esto es debido a esa tendencia de hacernos cada día más individualistas. El proyecto de futuro se ha de organizar sabiendo que estamos en este cambio social, que tenemos que contrarrestar esta tendencia, o se nos impondrá sin remedio.

Gracias.



CONGRÈS

+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Congrés Barcelona, sala d'actes CCOO, Via Laietana 16.
27 de gener de 2025

