



Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central



Pla d'acció del Sindicat Intercomarcal de la Federació de Serveis a la Ciutadania del Vallès Occidental Catalunya Central



Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

4t
Congrés Sabadell, Casal Pere Quart
6 de febrer de 2025



Índex.

Introducció.....	3
Eixos del pla d'acció.....	5
Eix 1. Més sindicat.....	6
Eix 2. Més drets.....	8
Eix 3. Més democràcia.....	11
Eix 4. Més respostes.....	14
Tancament.....	16

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

1-. El present pla d'acció ha de constituir el document orientador de la feina a desenvolupar per part de la comissió executiva del sindicat intercomarcal, que es plasmarà en un pla de treball.

Introducció.

2-. Som en un moment social en que semblem atrapats per l'actualitat, el dia a dia sembla que no ens deixi recordar mínimament el passat, i tenim una sensació generalitzada de necessitat d'immediatesa en totes les respostes en qualsevol àmbit.

Aquest moment social, en qualsevol organització, facilita la desagregació de les accions als objectius plantejats. En aquest sentit, el Sindicat Intercomarcal de la Federació de Serveis a la Ciutadania del Vallès Occidental i la Catalunya Central, hem de reforçar una manera de treballar en la que la flexibilitat necessària per atendre a les necessitats del dia a dia, tal i com hem de fer, no ha de suposar deixar de banda una visió estratègica del sindicat intercomarcal.

3-. Hem de ser presents, quant se'ns requereixi, en el dia a dia de l'afiliació, les persones delegades i les seccions sindicals del nostre àmbit federatiu,

funcional i sectorial. Som el primer nivell d'atenció a les persones delegades, i aquesta porta d'entrada ha d'estar sempre operativa.

4-. I la millor manera de tenir respostes, és que aquestes respostes hagin estat preparades amb antelació suficient. Aquestes respostes, a més de les informacions precises que siguin necessàries en àmbit jurídic, han d'anar sempre alineades amb l'objectiu de CCOO de millorar les condicions sociolaborals de la classe treballadora. I aquest objectiu l'hem de clarificar, hem de saber de quines formes concretes ho hem de fer tangible i amb quines accions encaminem la nostra feina a aquests objectius.

5-. Les nostres accions, tot i tenir objectius generals ambiciosos, s'han de concretar en el nostre àmbit territorial i funcional. Ho hem de plasmar conjuntament amb les persones afiliades i delegades de la nostra federació i el

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

nostre territori, en assolir millors condicions sociolaborals per als seus companys i companyes als seus centres treball. No obstant, no tenim intenció tampoc a renunciar al nostre posicionament sociopolític, descaradament d'esquerres, que plantejarem i defensarem als òrgans sindicals en els que participarem, i en

qualsevol taula o mitjà en el que tinguem veu.

6-. En resum, l'atenció a demanda, no ha d'estar renyida amb la planificació estratègica. De fet, ha d'estar integrada en la nostra organització. Som coneixement col·lectiu, i per seguir-ho sent, hem de practicar aquesta visió col·lectiva, organitzada.

Eixos del nostre pla d'acció.

- 7-. Eix 1-. Més sindicat.
- Eix 2-. Més drets.
- Eix 3-. Més democràcia.
- Eix 4-. Més resposta.

Eix 1-. Més sindicat.

8-. Les CCOO de Catalunya són la principal eina de la que disposa la classe treballadora per tal d'auto organitzar-se en la defensa dels seus interessos. Som l'organització sindical amb més capacitat de proposta de millores i de resposta davant injustícies.

9-. Amb tot, com qualsevol eina, necessita de manteniments, d'actualitzacions, i necessita sobretot tenir més i millors capacitats davant de situacions sociolaborals que canvien

sovint més ràpid que la capacitat de la classe treballadora de percebre ni tan sols aquests canvis.

10-. La unitat sindical, pretesa com que sempre tinguem la capacitat d'arribar a acords amb la resta de sindicats per tal d'aconseguir uns objectius suposadament comuns, és una quimera. Bàsicament perquè no tenim els mateixos objectius, ni les mateixes formes, ni la mateixa capacitat. És clar que podem portar a terme accions



Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

conjuntes, però seran justament això, accions concretes conjuntes, perquè en aquelles sí ens haurem posat d'acord.

11-. En tot allò que no puguem ni vulguem arribar a acords, hem de tenir la capacitat de defensar el nostre posicionament, la nostra proposta, o la nostra resposta. I per poder treballar en equip, representar de la millor manera als nostres companys i companyes, i defensar les nostres opcions, hem de tenir seccions sindicals constituïdes, fortes, i amb capacitat d'acció. La nostra marca a cada centre de treball ha de ser CCOO, perquè som molt més que el comitè o la junta de personal, som la principal organització de defensa de la classe treballadora, i ho hem de ser sense complexos.

12-. Cal augmentar el número de seccions sindicals, i cal també donar i generar pautes de funcionament intern. Més seccions sindicals han de significar més persones delegades i més persones afiliades.

13-. Cada secció sindical constituïda suposa un èxit del sindicat en aquell centre de treball, suposa una llavor per la continuïtat de la feina de representació, suposa una oportunitat de millora de condicions laborals, suposa un major contacte del sindicat amb la classe

treballadora, i suposa un èxit de l'organització de la classe treballadora.

14-. Per tant, augmentar el número de seccions sindicals genera també un augment de la nostra intel·ligència col·lectiva.

Especialment a la nostra Federació de Serveis a la Ciutadania, un conjunt de sectors que conformen un grup ja de caire confederal a la pròpia federació que agrupa a persones que treballen a les administracions i empreses públiques, consorcis, i empreses privades, en tasques productives, de serveis, d'atenció a persones, i amb llocs de treball tècnics, de cures, d'obra i manteniment, d'operaris/àries de producció, de neteja d'espais públics i privats, jardineria, recepció, atenció personal,... Aquesta diversitat ens enriqueix com a organització.

15-. Amb tot, si volem que cada vegada tinguem més seccions sindicals, a banda d'ajudar a crear-les, també és important mantenir-les. I per tal de mantenir-les, especialment quan són de nova creació (encara que no sempre), en ocasions poden necessitar acompanyament per generar maneres de treball intern. Ens proposem també acompanyar-les en aquest sentit, atès que la funció representativa de conreacions laborals que també són diferents dins d'una

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

mateixa empresa, genera tensions que cal saber detectar i treballar. Més encara quan la funció representativa es realitza al costat d'organitzacions sindicals diferents que ja coneixem.

16-. La comunicació interna i externa ha de ser uns dels pilars de les nostres seccions sindicals, com a eina de creixement afiliatiu i de construcció de discurs intern al sindicat, que s'ha

d'intentar construir conjuntament, però que pot tenir matisos diferents.

17-. En aquest eix volem, en resum, més seccions sindicals, que puguin treballar en equip, i que comuniquin amb la plantilla i amb la resta de nivells del sindicat. I per fer-ho, una de les primeres accions ha de ser l'elaboració d'un estudi de necessitats de les seccions sindicals existents.

Eix 2-. Més drets.

18-. Com a sindicat feminista, CCOO hem de seguir impulsant la igualtat entre dones i homes i la corresponsabilitat en tots els àmbits.

19-. Hem de reivindicar un paper central de l'Administració pública a l'hora de garantir serveis adequats, proposant un pacte integral per a les cures que abordi les mancances estructurals, dignifiqui les condicions laborals i retributives d'aquests sectors, a la vegada que promou una corresponsabilitat equitativa. Cuidar no és una opció: és responsabilitat de tota la societat.

20-. El desequilibri en corresponsabilitat genera pobresa del temps a les dones, aquesta origina desigualtat, i la desigualtat, bretxa retributiva durant tota la vida de les dones, especialment en les edats de tenir criatures, que

s'acaba reflectint i que s'incrementa en les pensions. Les diferències retributives causen dependència econòmica a les dones i això els pot dificultar fugir de la violència masclista.

21-. Ser un sindicat feminista implica lluitar amb una posició de tolerància zero contra totes les formes de violència, mercantilització, explotació sexual i reproductiva, així com contra les seves causes i manifestacions. Per això exigim els instruments i les polítiques necessàries encaminades a la seva desaparició o erradicació. Ningú està lliure d'aquest terrorisme masclista. L'hem patit al nostre territori, i no el volem tornar a patir mai més, ni aquí ni enlloc. Per aquest motiu, cal que tothom estigui actiu, ferm i compromès en aquesta lluita. Cap agressió sense resposta per part de CCOO.

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

22-. Sense igualtat no hi ha progrés. I aquesta condició de sindicat feminista ha d'estar present en tota la nostra acció sindical. Per aquest motiu impulsarem una coordinació efectiva entre els equips d'acció sindical i negociació col·lectiva i el d'igualtat. La responsabilitat d'igualtat ha d'estar integrada dins del marc de la negociació col·lectiva, i continuar sent un pilar orientador de la mateixa.

23-. Des del nostre nivell hem de ser capaços d'assessorar, orientar, informar, acompanyar i lluitar al costat de les seccions sindicals en la millora de drets per als companys i companyes de cada centre de treball. Hem de mantenir l'estructura d'assessorament jurídic que tenim per al personal al servei de les administracions públiques, recordant que hauria de ser tasca del gabinet jurídic.

24-. Millorar els convenis d'empresa, així com els territorials dels sectors als quals representem és una constant que hem de mantenir. I millorar-los no requereix només de capacitat de proposta i negociació, si no que també requereix capacitat d'organització de les plantilles, tant en la comunicació a tots els nivells per tal de recollir les seves propostes i poder explicar les nostres, com sobretot en les accions sindicals que calguin portar a terme per tal de que la

contrapart sigui conscient de la força dels treballadors i treballadores. Per tant, hem de tornar a reforçar la importància del primer eix del nostre pla d'acció, més i millors seccions sindicals, per assolir més igualtat efectiva i millors condicions sociolaborals.

25-. Encara avui hi ha personal d'administracions públiques que no està subjecte a cap conveni, atès que a l'administració no hi ha convenis de referència. Sovint en ajuntaments tant petits que ni tan sols poden tenir representació. En col·laboració amb el Sector d'Administració Local, hem de continuar avançant en la negociació de convenis propis, així com en les adhesions a l'acord comú per a municipis de menys de 20.000 habitants quan la plantilla així ho demani. CCOO, en la seva condició de sindicat més representatiu, ha de donar resposta fins i tot en aquelles administracions on no tenim representació ni afiliació, però hem d'actuar també en consonància amb l'oportunitat que això ens dona de que coneguin a la nostra organització.

26-. Reduir la jornada laboral també és possible mitjançant la negociació col·lectiva. Tenir més temps per al que realment importa a la vida, per al que cadascú vulgui, és una dimensió que té un impacte en totes les altres esferes de la nostra vida que no són el treball.

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

27-. Però hem de tornar a recordar que cal tenir molt present quin impacte de gènere poden tenir les reduccions de jornada sense reducció de sou. Cal que tenir més temps per a tothom pugui fer possible una major corresponsabilitat en les tasques de cura i domèstiques. Les ulleres liles han d'estar presents també en aquests acords que puguem assolir.

28-. Patim greus incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals, que es tradueixen en accidents de treball, malalties professionals i altres problemes de salut, perquè les empreses i les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social continuen tenint competències que els permeten derivar-los al sistema públic de salut. Aquesta infranotificació de contingències professionals sobrecarrega i distorsiona la sanitat pública, és un frau a la Seguretat Social i permet que les empreses defugin les seves obligacions i millorin la prevenció.

29-. Ens cal organitzar també a les persones delegades de prevenció, per tal de portar aquesta realitat a tots els centres de treball, poder participar amb efectivitat en les valoracions de riscos laborals, assessorar en canvis de contingència i derivacions a les unitats de salut laboral, que tampoc s'estan utilitzant gaire.

30-. Ens cal també continuar lluitant per modificacions normatives que retirin la potestat a les mútues de classificar-ho tot com a contingència comú, cal donar-li la volta i que sigui el sistema públic de salut el que classifiqui com a contingència laboral tot allò que ho sigui, dotant-lo de més recursos, i cobrant a les mútues l'atenció pública que la seva inacció motiva.

31-. Calen salaris, condicions laborals dignes, i més temps per al que vulguem per mantenir la cohesió social i no deixar a ningú enrere. Volem igualtat, treballar menys i cobrar més. Sense complexos.

Eix 3-. Més democràcia.

32-. L'actual model de capitalisme neoliberal en el que vivim dona clars signes d'insostenibilitat econòmica, social, política i mediambiental. Però també dona signes de voluntat de reduir els espais democràtics reals.

33-. Cal augmentar la democràcia de manera que la majoria de la població pugui participar més activament en totes les decisions que acaben projectant conseqüències sobre la nostra realitat.

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

Molt possiblement caldrà continuar defensant la democràcia als carrers a la vegada que construir discurs per tal de poder assolir una participació efectiva de les persones treballadores en els seus centres de treballs. Això ja existeix en diferents països europeus i el fet que no es faci al nostre estat no és sinó un símptoma de la qualitat del nostre sistema democràtic.

34-. CCOO defensem la gestió directa dels serveis públics com a garantia d'universalitat, equitat i qualitat.

35-. Totes les privatitzacions han demostrat alguns o diversos costats negatius, amb pitjors condicions laborals, serveis de menor qualitat, pèrdua de control directe de les administracions del servei que presten (de vegades contra la seva voluntat política), i a més, benefici privat amb diners públics, benefici que sovint es genera sobre el deteriorament del sistema de salut laboral i de retribucions adients. De manera que és necessari defensar més que mai la gestió pública directa dels serveis que han estat privatitzats, amb personal propi de les administracions.

36-. Per tal que els serveis públics siguin de qualitat i pròxims a la ciutadania cal tenir en consideració a tot personal públic. Aquest personal és el que traslladen a la realitat de cada família les

polítiques públiques, i els que implementen els drets socials. Cal implicar a aquest personal en la planificació i avaluació, i per tal que puguin fer-ho cal ampliar les plantilles, millorar les ràtios, fer plans de formació reals (no com els darrers que molts ajuntaments ens han posat per davant per signar, fulls en blanc), i adequar les categories professionals a la formació requerida per a molts llocs de treball encara mal classificats.

37-. És important defensar els serveis públics, i la gestió directa, ara més que mai. Perquè a més de que continua la voluntat de fer negoci amb ells, en els propers 10 anys un 40% del personal públic estarà en edat de jubilació. Si no fem una ferma defensa dels serveis públics, alguns polítics amb amistats al sector privat aprofitaran per augmentar alguns comptes de beneficis amb càrrec a les nostres polítiques públiques (sanitàries, educatives, serveis socials, dependència,...), i especialment amb càrrec al personal del sector públic, i a la classe treballadora que en pitjor situació es troba, que és qui més depèn d'aquests serveis.

38-. Cal defensar una planificació estratègica negociada amb els agents socials per tal de reposar de manera efectiva totes les jubilacions, augmentar plantilles, potenciar la jubilació parcial

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

anticipada com a eina per avançar el relleu generacional, i que les ofertes d'ocupació pública es convoquin amb les necessitats reals, suprimint l'actual taxa de reposició. I ho hem de fer a cada administració i en tots els seus nivells.

39-. Exigim garantir i millorar les condicions de treball de les persones treballadores de tots els serveis públics, reforçar les plantilles i assegurar l'estabilitat laboral. Millorar les condicions laborals ajuda a retenir professionals i pot incentivar el retorn dels qui han marxat per buscar oportunitats en altres llocs.

40-. No hi ha millor manera de defensar la democràcia que assegurar les plantilles suficients per a la prestació dels serveis públics, per tal de no caure en discursos falsos però fàcils d'extrema dreta.

41-. A igual treball, igual salari. Reivindiquem l'equiparació per al personal dels serveis públics externalitzats, delegats o concertats: tenen dret a les mateixes condicions laborals del personal dels serveis públics de gestió directa, especialment l'estabilitat en l'ocupació i l'homologació salarial.

42-. Si desincentivem la precarització de les condicions laborals, i de la qualitat del servei, econòmicament, guanyarem en control directe dels serveis externalitzats, que només serveixen per a generar benefici privat i per possibilitar la corrupció.

43-. Volem un nou model de drets socials de ciutadania de caràcter universal que garanteixi la igualtat i la no-discriminació en l'exercici dels drets, l'equitat en l'accés i la justícia en el tracte, tenint en compte l'interès i el benestar integral de les persones i la cobertura de les seves necessitats al llarg de la vida.

44-. Una civilització, una societat, es mesura en bona part per com tracta a les persones en situació més precària. Ara mateix estem en un context on l'extrema dreta no té cap pudor en voler deixar caure a les persones en situació més precària, deshumanitzant-les, però també deshumanitzant a qualsevol persona que escolti el seu missatge.

45-. Hem de fer prevaldre la raó col·lectiva. Hem de ser capaços d'assegurar un benestar bàsic durant totes les etapes de la vida. Hem de construir més estat, més administració, més serveis, i més benestar.

Eix 4-. Més respostes.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

4t Sabadell, Casal Pere Quart
6 de febrer de 2025



Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

46-. El sindicat intercomarcal és la representació de la federació en el territori i participa activament i directament en la direcció i la coordinació de la federació. Volem continuar participant activament, per tal de construir discurs sociopolític, per tal de que es considerin les nostres aportacions en igualtat, en negociació col·lectiva, en organització, en la defensa de la classe treballadora en definitiva.

47-. Hem de tenir una coordinació fluida amb els diferents sectors de la federació, impulsant la participació de persones afiliades i delegades del nostre territori a les estructures plenàries o òrgans de coordinació.

48-. L'anomenat relat de l'opinió pública o publicada, amb interessos privats al darrere, no sol tenir en consideració les aportacions sindicals, i hem de continuar intentant donar-li la volta a aquest fet.

49-. El primer pas és tenir la capacitat de crear discurs sociopolític propi, des de la col·laboració amb les seccions sindicals (que hem d'enfortir), i poder traslladar-lo a la FSC de Catalunya i a la Unió Intercomarcal.

50-. També hem de tenir la capacitat de col·laborar amb aquests diferents nivells en la comunicació dels continguts construïts conjuntament, tant en la creació, com en la difusió. Hem d'organitzar jornades sobre temes concrets i temes específics, i a demanda de les seccions sindicals.

51-. Tenint en consideració que com deien, als mitjans de comunicació no els sol interessar la nostra presència als seus continguts, cal crear eines de comunicació (analògiques i digitals) per tal de recordar la nostra presència als centres de treball. Òbviament amb informació pròpia de la secció sindical i de l'activitat laboral a cada empresa, però també de contingut sociopolític.

52-. Una manera de que l'extrema dreta segueixi avançant en la difusió del seu relat i discurs, és que no presentem alternativa. Per aquest motiu, i també per tal de poder oferir respostes reals i

adients a la situació de la classe treballadora, hem de discutir aquests espais de comunicació tenint en consideració la nostra realitat

Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

Tancament.

53-. Aquest pla d'acció és fruit del treball en equip del grup de persones que pretenem estar a la propera comissió executiva. Sense equip no hi ha capacitat de treball, d'analitzar la realitat des de la pluralitat, d'intervenir-la, de modificar-la, d'incidir en altres estructures sindicals, de cohesionar altres equips de treball sindical a cada centre de treball.

54-. Tant important és el què com el com. I volem desenvolupar aquest pla

d'acció construint més xarxes, tant de comunicació, com de treball conjunt. Si som intel·ligència col·lectiva, hem de connectar tota la xarxa neuronal, posar a treballar tots els sistemes, per tal d'assolir millores tangibles.

55-. Ho volem tot, però ho volem amb vosaltres, ni davant, ni darrera, al vostre costat.



Sindicat Intercomarcal Vallès Occidental i Catalunya Central

4t Teatre conservatori, Manresa
Congrés 18 de març de 2025

