



CONGRÉS

+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

Informe Balanç 2021 -2025

5è
Congrés

Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Serveis a la ciutadania
comarques gironines



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Congrés Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



INFORME BALANÇ DEL SINDICAT INTERCOMARCAL DE LA FSC A COMARQUES GIRONINES – 2021-2025

L'Executiva del Sindicat Intercomarcal, així com el Grup de Treball format per les companyes i companys que han col·laborat amb l'organització durant aquests últims quatre anys, presentem el balanç de l'activitat política i sindical d'aquest últim mandat, comprès entre els anys 2021 i 2025, per a un coneixement general i el seu posterior debat i, si procedeix, la inclusió de les aportacions fetes per les delegades i delegats assistents al 5è Congrés del S.I. de la FSC a les Comarques Gironines.

Abans de començar, expressar un sincer agraïment a totes les persones que, durant aquests últims quatre anys, han treballat per tal que el Sindicat Intercomarcal hagi pogut respondre les obligacions diàries que tenim amb la nostra afiliació i les nostres delegades i delegats, així com amb el conjunt de la societat de les Comarques Gironines.

Agrair especialment la col·laboració d'en Josep Expósito, l'Andreu Acosta i d'en Joaquim Sitges, que, tot i estar jubilats, dediquen gran part del seu merescut temps de descans a la feina diària de la Federació de Serveis a la Ciutadania a les Comarques Gironines, ja que, amb la seva feina, esforç, consell i experiència han fet possible atendre moltes de les obligacions que tenim com a Sindicat.

INTRODUCCIÓ

Abans d'atendre temes més concrets, cal dir així en general que aquests quatre anys no han sigut fàcils i ens hem trobat amb dificultats externes i internes:

Pel que fa a les dificultats externes, podríem fer un llistat llarg de condicionants polítics, ambientals i socials que ens han afectat, si no directament, almenys indirectament: a l'inici del mandat, encara eren vigents gran part de les mesures extraordinàries per la pandèmia de la Covid-19; el 2022, va començar també la guerra entre Rússia i Ucraïna, amb totes les circumstàncies geopolítiques que va ocasionar; les posteriors crisis del combustible i de les matèries primeres que van significar un augment considerable de l'IPC; l'augment del conflicte entre Israel i Palestina durant el 2021 i la posterior guerra a Orient Mitjà; etc.

Tot i aquestes dificultats, s'ha de considerar que l'existència d'un govern a l'Estat Espanyol de coalició amb les esquerres, encara que no tinguin les majories clares, ha fet possible que es prenguessin mesures per a suavitzar l'impacte de totes aquestes situacions envers la classe treballadora i les empreses, com l'implantació d'ERTES. El govern actual també ha fet possible algunes modificacions legislatives que ens han beneficiat com a classe treballadora: per exemple, la contrarreforma laboral el desembre de 2021, amb la qual vam aconseguir la revocació de molts dels aspectes més perjudicials de la reforma laboral que va implantar el PP l'any 2012, com la limitació a un any d'ultraactivitat dels convenis col·lectius, reforma que ens deixava en una posició d'evident debilitat enfront a la patronal.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Pel que fa a dificultats internes, podem subratllar la més important: la manca de recursos humans. Vam començar el mandat amb un grup de persones que encara havia de reunir molta experiència per a fer front a les seves responsabilitats i amb la sortida d'algunes altres que ja tenien més bagatge. Degut a raons molt diverses, acabem el mandat amb un 42% menys de les persones que el van començar, per la qual cosa ens hem hagut d'esforçar molt més per aconseguir els nostres objectius. Tot i això, creiem honestament que hem sigut capaços, entre totes les persones que formem part de l'equip de treball, de donar resposta al dia a dia a gairebé totes les qüestions que han sorgit, d'atendre adequadament la nostra afiliació i les nostres delegades i delegats, de tirar endavant els processos electorals i les negociacions col·lectives obertes, així com també de col·laborar amb l'organització del conjunt del Sindicat en la mesura de les nostres possibilitats.

AFILIACIÓ

Si comparem en termes absoluts el volum de l'afiliació que teníem a finals de l'any 2020 amb el volum que teníem a finals del 2024, hi ha 102 persones afiliades menys. La pèrdua significa un retorn al volum afiliatiu dels anys 2015 i 2016, la qual cosa no és una bona notícia i no podem instal·lar-nos en el conformisme. Hem de mirar i buscar maneres per, en aquest proper mandat, incrementar l'afiliació.

Encara que el nombre sigui negatiu, hem de tenir en compte que un descens important de 161 afiliacions correspon al Sector Postal que, com ja sabem i encara que mantingui sempre un gran volum d'afiliació, n'hi ha una gran part que és cíclica i oscil·la en funció dels períodes de formació i de proves d'accés per a noves persones treballadores. Un altre sector on hem perdut considerable afiliació és el de l'Administració Local: entenem que es deu en gran mesura a la pèrdua d'afiliació en alguns Ajuntaments importants per nosaltres, a on hem perdut la nostra representació sindical, com l'Ajuntament de Lloret de Mar, de Blanes o d'Olot. Un altre factor a tenir en compte és el creixement del Sindicat de Policia, el SPL-CME.

En canvi, l'afiliació ha augmentat en els sectors Aeri i Generalitat. El primer, gràcies a l'increment d'afiliació d'aquests últims anys en empreses com Azul Handling, abans Ryanair. El segon, gràcies a l'excel·lent feina de la responsable del personal laboral de la Generalitat Encarna Díaz Moreno.

Cal destacar que hi ha dos col·lectius on s'ha incrementat considerablement el pes de l'afiliació: entre les persones menors de 30 anys i entre el conjunt de dones treballadores. És un resultat important, ja que son dos dels principals objectius que ens havíem marcat com a Sindicat.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

	AFILIATS/DES	DIFERENCIAL	PERCENTATGE
30/11/2020	2252		
30/11/2021	2209	-43	-1,9%
30/11/2022	2204	-5	-0.23%
30/11/2023	2165	-39	-1.8%
30/11/2024	2150	-15	-0.7%

ELECCIONS SINDICALS

De l'anàlisi dels resultats comparatius d'aquests quatre anys, es conclou que el S.I. té més delegats i delegades ara que no pas a l'inici del mandat, tot i les dificultats que hem tingut. Si més no, també és cert que l'altre sindicat majoritari, la UGT, ha retallat significativament la diferència: ara estem en empat, que, en termes relatius, ens resta del percentatge de representativitat.

Hi ha diverses qüestions que expliquen aquest resultat. Principalment, per una banda, el que ja hem parlat a l'inici de l'informe sobre les dificultats internes i, per una altra, la diferència entre la nostra manera de treballar i la de la UGT. A tot això, hi sumem algun procés electoral concret, com en algun Ajuntament, on la majoria de representants sindicals abans eren de CCOO i ara son de la UGT; altres processos on, tot i tenir-hi un volum important de delegades i delegats de CCOO, no és possible renovar el mandat; també l'entrada de sindicats minoritaris a empreses on no hi tenien representació, com és el cas dels Ajuntaments i el SPL-CME; i finalment també cal destacar el procés electoral a Amazon al Far de l'Empordà, un centre nou, que dins del sector de logística és l'empresa més gran de Girona, amb més de dos mil treballadors i treballadores i 25 membres de Comitè d'Empresa, a on, per diverses raons, la UGT va obtenir-ne 19 i nosaltres només 3.

PERÍODE	CCOO	UGT	ALTRES
30/11/2020	412 (37,25%)	366 (33,09%)	328 (29,65%)
30/11/2024	480 (34,86%)	475 (34,5%)	422 (30,65%)



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

ASSESSORAMENT INDIVIDUAL I COL·LECTIU

Pel que fa a l'assessorament, s'aposta per un assessorament mancomanat, que té més implantació en el conjunt del territori. Des del S.I., oferim els recursos necessaris i assessorem des de la Federació aquelles qüestions de caràcter col·lectiu i que no requereixen d'un assessorament tan tècnic.

FORMACIÓ

En relació a la formació, considerem que l'hem millorat força, ja que els cursos que s'han anat fent gràcies a la Unió Intercomarcal han cobert les necessitats bàsiques dels nous delegats i delegades, així com també qüestions més específiques, ja que també s'han fet cursos més tècnics, com el de nòmines o el de PRL. D'entre els cursos que s'han realitzat, considerem que ha sigut especialment útil el d'Afiliació, per la qual cosa proposarem que es segueixin fent.

Durant aquest últim mandat, encara algunes persones van poder realitzar el programa de quadres, un curs dedicat a formar les futures persones responsables de l'organització del Sindicat. Per desgràcia, tot apunta que desapareixerà del pla de formació de la CONC, ja que el responsable d'aquests cursos es retira. Si més no, esperem es trobi una nova i bona manera de seguir formant l'actiu sindical de CCOO a Comarques Gironines.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Conjuntament amb els processos electorals, la negociació col·lectiva ha sigut un dels nostres principals objectius. Som un territori amb una gran activitat negociadora, que ens absorbeix gran part dels nostres actius sindicals. Tot sovint ens trobem en llargs processos de negociació que tenen molt poca rendibilitat sindical i que ens exigeixen una bona part dels nostres recursos. Tot i així, hem estat presents a totes les empreses i administracions que han sol·licitat la nostra assistència i col·laboració.

Hem participat a la Comissió de Seguiment de la Negociació Col·lectiva, creada aquest últim mandat per la FSC de Catalunya. És una eina que creiem de gran utilitat, ja que ens dona una visió global sobre l'estat de les negociacions col·lectives i també és un espai on podem compartir les nostres dificultats en les diferents meses que tenim obertes al



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



territori.

Durant aquests quatre anys, hem atès els nostres delegats i delegades, així com totes les persones afiliades que ens han necessitat. També hem assistit a Meses Generals de Negociació en Administracions on, pel seu volum de plantilla, no és possible tenir representació legal de les persones treballadores.

Hem assessorat i negociat Plans d'igualtat en aquelles empreses que, degut a la modificació de la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la Igualtat efectiva entre dones i homes, han hagut i han d'implementar, qüestió que suposa un esforç sindical ingent.

Ens agrada pensar que l'obligació legal que tenen aquestes empreses a negociar un Pla d'igualtat és una valuosa oportunitat per nosaltres de conèixer a les persones treballadores i aconseguir nova representació sindical en empreses blanques, però en la majoria dels casos és molt difícil que la negociació d'un Pla d'igualtat tingui un reflex positiu en els nostres índex de representativitat.

ACCIÓ I COL·LABORACIÓ SINDICAL

Som part de la Unió Intercomarcal de les Comarques Gironines, i estem i estarem sempre implicats en les seves dinàmiques socio-polítiques dins del territori, amb la participació en el seus Comitè i Consell Territorial. Atendrem, en la mesura de les nostres possibilitats, la crida de la Unió a totes les mobilitzacions, campanyes i altres iniciatives, com és lògic, en la mesura en què també col·laborem amb la FSC de Catalunya, tant en el Comitè Federal com en el Consell, així com en tots els altres instruments orgànics o no.

CONCLUSIÓ

Per acabar aquest balanç, cal dir que hem intentat estar presents allà on se'ns ha demanat, acompanyar l'afiliació i tots i totes les nostres delegades i delegats de personal en totes aquelles negociacions on se'ns ha necessitat, en totes les mobilitzacions on se'ns ha convocat. En definitiva, ha sigut un mandat complex i amb reptes molt importants que, al cap i a la fi, creiem que hem sobreportat de manera digna i eficaç.

Gràcies a totes i a tots per l'esforç. Esperem que aquest informe balanç sigui



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è Girona Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025

CCOO
Servei a la ciutadania
comarques gironines

mereixedor de la vostra aprovació.



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

5è
Congrés

Girona, Sala d'Actes del local de
CCOO, 3 de febrer de 2025



Servels a la ciutadania
comarques gironines