

Informe general FSC-BLLAPAG



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes



Sant Feliu de Llobregat, auditori del
Palau Falguera, 4 de febrer 2025



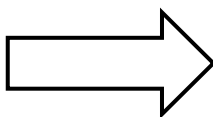
Serveis a la ciutadania
**Baix Llobregat - Alt
Penedès - Anoia - Garraf**



Índex

1. Introducció	4
2. El nostre territori a Catalunya	6
3. L'afiliació	7
3.1 Anàlisi afiliatiu per sectors federals	11
3.2 Anàlisi afiliatiu per comarques	12
3.3 Comparativa afiliació d'actius amb jubilats/des i pensionistes (J-i-P)	13
3.4 Evolució afiliativa any 2024	14
4. Eleccions sindicals	15
4.1 Anàlisi de resultats segons sectors federals	16
4.2 Resultats electorals dels principals centres i empreses	19
4.3 Anàlisi de resultats segons comarques	20
4.4 Evolució de resultats electorals i sindicalisme de classe	21
4.5 L'afiliació de delegades i delegats	22
4.6 Les dades de gestió de les eleccions sindicals	23
5. Assessorament i negociació col·lectiva	25
5.1 Àmbit de l'empresa privada	25
5.1.1 Denúncies davant la ITSS	25
5.1.2 Conciliacions i/o mediacions davant el TLC	27
5.1.3 Modificacions substancials de les condicions de treball	27
5.1.4 Conflictes col·lectius	27
5.1.5 Seguretat i salut en el treball	28
5.1.6 Igualtat	29
5.1.7 Teletreball	29
5.1.8 Conclusions	29
5.2 Àmbit públic	31
6. Activitat i acció sindical	32
7. Formació	33
8. participació i acompanyament delegats i delegades	34
9. Òrgans de direcció i coordinació entre estructures	34
10. Equip de treball	36
11. Gestió econòmica	38
12. Dades d'informació i gestió interna	39
13. La comunicació	40
14. Conclusions	40

QR PER DESCARREGAR
L'ANNEX DE L'INFORME
GENERAL





+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes

4t
Congrés

Sant Feliu de Llobregat, auditori del
Palau Falguera, 4 de febrer 2025

CCOO
Serveis a la ciutadania
Baix Llobregat - Alt
Penedès - Anoia - Garraf

EL MANDAT CONGRESSUAL

PRINCIPALS INDICADORS DE GESTIÓ

7.157

AFILIATS I AFILIADES

1.034

DELEGATS I DELEGADES

+184

DIFERENCIAL DELEGATS
AMB UGT

526

ELECCIONS SINDICALS
COBERTES

2.272

DOCUMENTS
ELECTORALS OFICIALS
GESTIONATS

320

PROCESSOS ELECTORALS
PROMOGUTS PER CCOO

1.629

HORES DE FORMACIÓ
SINDICAL

537

PARTICIPANTS CURSOS
FORMACIÓ SINDICAL

103

DENÚNCIES A INSPECCIÓ DE
TREBALL I SS

65

CURSOS DE FORMACIÓ
SINDICAL (UNIÓ)

39

TRIBUNALS LABORALS
INSTANTS

47

PLANS D'IGUALTAT I
PROTOCOLS NEGOCIATS

25

CONFLICTES COLLECTIUS I
CONTENCIOSOS

49

NOTES DE PREMSA



1. INTRODUCCIÓ

És l'objectiu d'aquest Informe general rendir comptes de l'activitat gestionada, participada o impulsada de la nostra Executiva i de l'equip de treball intercomarcal, des del 25/03/2021 al 03/02/2025, període corresponent amb el mandat del 3r Congrés intercomarcal, sent conscients que no disposem de tots els indicadors de gestió que ens agradaria, i per això, ben segur, la tasca realitzada és més abundant del que podem recollir en aquest document, així com apuntar cap als reptes més importants que tenim pel davant en els pròxims quatre anys.

A més, cal evidenciar i fer valdre que aquest informe recull l'activitat impulsada, generada o de suport del nostre equip de treball intercomarcal, però és fruit del conjunt de la nostra organització territorial, principalment del treball de les nostres seccions sindicals, delegats/des i afiliació en general, no només de la comissió executiva i de l'equip de treball, sempre treballant de manera transversal i cooperativa amb els sectors federals i les secretaries de la nostra Unió intercomarcal.

De manera global estem contents i orgullosos de la tasca executada. Fem una valoració positiva de l'activitat del conjunt del nostre actiu sindical i -perquè no dir-ho- també de la nostra gestió com a direcció, i no ho diem d'una manera buida o sense base objectiva, sinó que tenint en consideració, principalment, els dos indicadors fonamentals de la nostra organització, com és el cas de l'afiliació i de les eleccions sindicals.

Evidentment que ho desenvoluparem amb més detall i profunditat, però situem la comparativa bàsica d'aquests dos indicadors durant aquests quasi quatre anys de mandat congressional

	2021	2024	Diferèn.	% Diferèn.	FSC-CAT	UNIO	CONC
Afiliació	6.983	7.157	174	2,5%	-1,8%	0,6%	-0,6%
Delegats/des	853	1.034	184	21,5%	8,1%	14,2%	14,4%
Diferencial UGT	112	184	72	64,3%	-29,4%	-20,3%	-37,9%

que evidencien uns molt bons resultats quant a eleccions sindicals i afiliació, malgrat que, com podrem analitzar més endavant, els resultats al Garraf i a l'Administració local del Baix Llobregat no són positius i, en matèria d'afiliació, malgrat créixer per sobre del que ho ha fet tant la CONC, com la nostra Federació de Catalunya i la Unió intercomarcal, l'any 2024 s'ha trencat la tendència positiva de creixement al nostre sindicat intercomarcal.

Sí, contents i orgullosos com reconeixem, però no satisfets. Per això aquest informe reflexa de manera crítica les mancances i febleses que no hem aconseguit abordar o superar. I ho fem així perquè aspirem a més i a fer-ho millor i perquè necessàriament hem de ser capaços de canviar per donar resposta als importants canvis que s'estan produint en la societat i en el món del treball, i si no som capaços d'adaptar-nos-hi, ens passaran per sobre com un tsunami.

Amb relació a l'extern, a l'inici del present mandat portàvem uns anys de lenta recuperació dels efectes de la crisi econòmica dels anys 2008/09, recuperació que es va veure



+ drets + democràcia + sindicat + respostes

4t Congrés Sant Feliu de Llobregat, auditori del Palau Falguera, 4 de febrer 2025

CCOO
Serveis a la ciutadania
Baix Llobregat - Alt
Penedès - Anoia - Garraf

interrompuda per la crisi sanitària de la COVID-19 (amb els seus efectes sobre l'economia i l'ocupació laboral), agreujades per l'impacte de la COVID-19, i per la guerra a conseqüència de la invasió russa a Ucraïna a l'inici del 2022, juntament amb un clar retrocés de les polítiques progressistes a escala mundial i específicament a Europa (no podent-se contrarestar de manera efectiva per un govern progressista a Espanya que no compta amb una majoria d'esquerres), han tingut i tenen un efecte negatiu en les condicions de vida d'amples majories socials, especialment les més vulnerables, i obren la porta a l'avenç de les posicions d'ultradreta, contràries a la democràcia i a la figura de l'Estat com a valedor d'uns serveis públics garantistes de la solidaritat i de la cobertura de les necessitats de tota la població.

A hores d'ara, i en bona part gràcies a les mesures promogudes per les organitzacions sindicals de classe i assumides pel govern de l'estat, es veu que dades importants com la baixada de l'atur, una major estabilitat en l'ocupació, la protecció del sistema públic de pensions i la major renda disponible a escala familiar estan millorant la situació econòmica d'amples sectors de la població, el que és un signe d'esperança, especialment per al benestar social i per intentar aturar el missatge d'ultradreta.

A Catalunya, a l'inici del mandat congressual, encara vivíem amb intensitat les tensions i confrontació social i política a conseqüència dels greus fets ocorreguts a l'1 d'octubre del 2017, sense capacitat d'afrontar acords que retornessin a la normalitat, amb un govern feble en clara minoria, amb una batalla interna tant per aconseguir ser la primera força a Catalunya com per donar continuïtat al procés independentista, davant un govern en l'àmbit estatal que necessita el vot nacionalista, i una dreta i ultradreta desbocada contra qualsevol mesura sigui política o judicial, que impliqués qualsevol amnistia o oblit del succeït.

Els acords per donar suport al govern progressista sorgit de les eleccions estatals avançades a l'estiu del 2023, juntament amb què, fruit de les eleccions a Catalunya de maig del 2024 es va configurar un govern socialista, amb suport de part del moviment independentista, i l'aprovació de la llei d'amnistia, semblava que es pogués avançar en una normalització de la vida política i social tant a escala estatal com catalana, cosa que, en el moment de realitzar aquest informe, està en dubte.

Des del punt de vista intern, la situació de crisi viscuda a la nostra Federació estatal que va comportar la realització d'un congrés extraordinari el juliol del 2023 per renovar la direcció de la Federació, i les dificultats que hem tingut a la Federació de Catalunya, també a conseqüència de la crisi en l'àmbit estatal, de cohesionar i enfortir la nostra organització, ens ha afeblit i ens ha restat capacitat de resposta i d'atenció al nostre actiu sindical.

També creiem necessari, en aquesta introducció, evidenciar dos aspectes fonamentals que han generat i generen distorsions i molts problemes en la seva gestió, i que serà imprescindible abordar en el pròxim mandat congressual:

- El model actual de congressos del sindicat, especialment en el nivell I, que generen desafecció, una baixíssima participació de la nostra afiliació, i un gran desgast i pèrdua de temps i esforços per part de les diferents estructures.
- Tot el que envolta a l'Àrea pública i al sector públic. Tenim grans dèficits en la coordinació de les polítiques i de l'acció sindical en l'àmbit del sector públic i en l'assessorament i suport jurídic tant a nivell individual com a col·lectiu.
- Vinculat als dos punts anteriors, la necessària revisió de l'estructura, especialment federativa i, molt especialment la sectorial a la nostra Federació. La confusió entre tenir



especialització en la diversitat amb l'existència d'una estructura sindical específica per donar-li doni resposta, necessita un profund debat i discussió.

I, des del punt de vista de la nostra pròpia realitat de la FSC-BLLAPAG, no podem ser aliens a l'important canvi que es produirà en el nostre equip de treball intercomarcal, no només per la renovació de la Secretaria general, si no també per la jubilació de persones amb un gran valor personal i sindical, i per la incorporació d'un nombre sensible de nous companys i companyes, i molt especialment, **per les dificultats que hem tingut i que encara hem de completar i assegurar l'equip específic d'atenció a l'Administració local de tot el territori.**

Tot plegat reptes importants que haurem d'afrontar i que afrontarem com sempre ho hem fet: amb compromís, amb sentit d'organització, amb implicació del nostre actiu sindical i, molt especialment, des del sindicalisme de classe, nacional i confederal que representa CCOO.

2. EL NOSTRE TERRITORI A CATALUNYA

DADES GENERALS

		Anoia	Alt Penedès	Garraf	Baix Llobregat	CATALUNYA
Superfície. km2		866,28	592,77	184,10	592,77	31.895,00
Població		128.432	114.189	161.907	848.827	8.012.231
Municipis		33	27	6	30	947
% Atur	2021 (febrer)	15,40%	12,19%	15,19%	12,17%	13,90%
	2024 (novemb)	10,62%	8,58%	9,73%	7,94%	8,83%



El nostre territori és petit en extensió, però representa una part important de la població i de l'activitat econòmica de Catalunya, especialment concentrada en el Baix Llobregat.

Les dades visualitzen la recuperació de l'ocupació en aquest mandat congressual, en bona part perquè el febrer del 2021 (mes anterior al nostre congrés) els efectes sobre l'ocupació laboral de la COVID-19 encara tenien un impacte sensible sobre l'ocupació, i perquè, com hem situat, en l'actualitat les xifres sobre l'economia global i domèstica són favorables, i, conseqüentment, repercuten positivament sobre l'ocupació.



3. L'AFILIACIÓ

Organitzar els treballadors i treballadores al voltant del sindicat és el nostre principal objectiu i la principal eina per aconseguir-ho és l'afiliació que, a més a més, ens dota dels recursos econòmics necessaris per assegurar el nostre funcionament i independència respecte de tercers.

AFILIACIÓ CONC GENERAL (01/01/2025)								
RAM	BLLAPAG	BARCELONES	VOCC/CC	VORMA ROS	GIRONA	LLEIDA	TARRAGONA	TOTAL
HABITAT	2.590	4.906	1.600	1.390	1.343	502	1.327	13.658
FSC	7.157	13.079	3.441	2.458	2.110	1.747	2.987	32.979
SERVEIS	5.422	17.031	4.601	2.546	3.041	1.557	3.054	37.252
EDUCACIÓ	1.655	3.407	1.465	945	836	783	835	9.926
INDÚSTRIA	11.058	7.384	8.048	7.293	2.466	1.605	3.876	41.730
SANITAT	1.154	4.579	1.040	837	1.203	675	797	10.285
ACCIÓ JOVE	43	51	24	24	20	23	42	227
TOTAL	29.079	50.437	20.219	15.493	11.019	6.892	12.918	146.057

Al nostre intern sindical, la FSC-BLLAPAG som el quart sindicat intercomarcal en afiliació dels 36 que tenim a Catalunya, sense comptar el Barcelonès, que no té estructura orgànica, i amb relació amb la nostra Unió Intercomarcal del BLLAPAG, el segon.

AFILIACIÓ UNIÓ INTERCOMARCAL BLLAPAG (01/01/2025)								
COMARCA	HABITAT	FSC	SERVEIS	EDUCACIÓ	INDÚSTRIA	SANITAT	ACCIÓ JOVE	TOTALS
ANOIA	132	280	272	106	446	75	7	1.318
BAIX LLOBREGAT	2.123	5.799	4.081	1.242	9.179	832	29	23.285
ALT PENEDÈS	125	603	423	121	876	82	2	2.232
GARRAF	210	475	646	186	557	165	5	2.244
TOTALS	2.590	7.157	5.422	1.655	11.058	1.154	43	29.079

Acabàvem l'actual mandat congressual, a principis del 2021, quan portàvem, des del 2018, un creixement afiliatiu moderat, que es recuperava, lentament, de l'impacte de la crisi econòmica dels anys 2008/09 i que es va veure, un altre cop, afectat per la crisi de la COVID-19 i la seva repercussió sobre l'economia i l'ocupació laboral i, a principis del 2022, per la guerra entre Rússia i Ucraïna.

Durant tot el 2022 vam aconseguir aturar el degoteig afiliatiu i vam iniciar un creixement important de recuperació, fruit del gran esforç realitzat pel conjunt de l'organització, des dels



centres de treball passant pels serveis que el sindicat ofereix.

EMPRESSES AMB MÉS AFILIACIÓ	
NOM EMPRESA	AFILIACIÓ
IBERIA LINEAS AEREAS ESPAÑA S.A	668
AENA S.A.	295
CORREOS Y TELEGRAFOS S.A.	324
RYANAIR DAC-VUELO	250
UTE AVANZA BAIX	244
GROUNDFORCE BCN 2023 UTE	204
AZUL HANDLING SPAIN LTD	178
CIA. LOGISTICA ACOTRAL S.A.	154
AJUNTAMENT VILANOVA I LA GELTRU	149
UTE SANT BOI-BARCELONA Y OTROS	144
CCMA (TV3)	99
AJUNTAMENT EL PRAT DE LLOBREGAT	86
AJUNTAMENT VILADECANS	83
SAICA PACK S.L.	76
MENZIES AVIATION GRUP IBERICA S.A.	72
CORREOS EXPRESS PAQUETERIA URGENTE	66
AJUNTAMENT ST. FELIU LLOBREGAT	61
CENTRE PENITENCIARI BRIANS 2	61
VUELING AIRLINES S.A.	59
CENTRE PENITENCIARI BRIANS 1	59
RDM BARCELONA CARTONBOARD S.A.	53
RHENUS LOGISTICS S.A.	52
DRONAS 2002 S.L.	49
NAS SUPPORT OFFICE BARCELONA S.L.	48
AJUNTAMENT ST.BOI DE LLOBREGAT	48
ABEMGICIA S.A.	42
AJUNTAMENT ESPLUGUES DE LLOBREGAT	41

**El 2% dels centres
de treball amb
afiliació,
concentren més
del 40% de tota
l'afiliació del
sindicat
intercomarcal**

Com podreu comprovar en els quadres, l'increment de la nostra afiliació entre períodes congressuals ha estat significativa, aproximadament d'un 2,5%, sensiblement superior al de la resta d'estructures de la CONC, tot i que a inicis del 2024 aquest increment es situava en el 7%, element que analitzarem més endavant.

Malauradament, tant la CONC com la FSC-Catalunya, en aquest període, tenen una lleugera caiguda mentre que la nostra Unió intercomarcal manté

En aquest sentit cal posar en valor l'acollida i benvinguda als nous delegats i delegades que durant aquest mandat congressual s'ha consolidat en el conjunt del territori que –a més de tenir un primer contacte en el sindicat amb els nostres representants- ens serveix per oferir l'afiliació al nou delegat/da. Actualment el 62,3% de tots els delegats i delegades del territori estan afiliats al nostre sindicat, percentatge sensiblement superior a la mitjana de la CONC, que està en el 55,3%.

També i no menys important, la tasca realitzada en la recuperació d'afiliats i afiliades que no estaven correctament enquadrats en el nostre territori i federació, element –a més- molt important per tenir vinculat l'afiliat/da a l'activitat sindical del seu sector i territori.

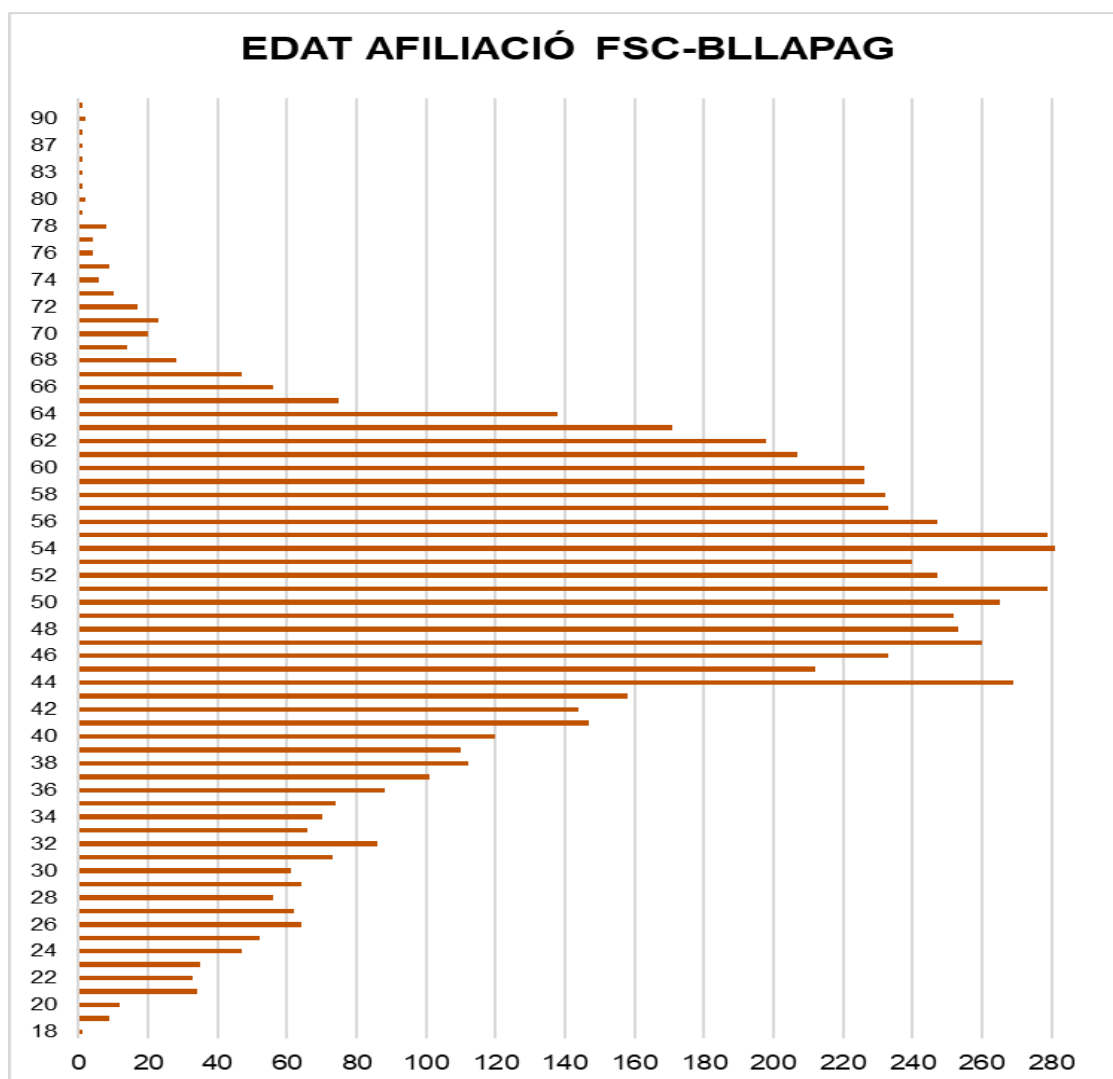
Però malgrat que els nostres resultats en afiliació són lleugerament millors que la mitjana del



sindicat, no estem satisfets, ni molt menys. Hem aconseguit recuperar la figura de la persona responsable d'afiliació (que vam perdre a mitjans de mandat) i esperem poder avançar en la gestió de l'afiliació. És un dels aspectes a intentar millorar en aquest mandat

EVOLUCIO AFILIACIÓ - COMPARATIVA ENTRE ESTRUCTURES									
	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023	2.025	DIF- 21/25	% DIF
FSC-BLLAPAG	6.597	7.056	7.067	6.983	7.409	7.475	7.157	174	2,49%
UNIÓ-BLLAPAG	28.180	29.081	29.132	28.921	28.706	29.408	29.079	158	0,55%
FSC-CATALUNYA	31.463	33.180	33.687	33.591	33.629	33.855	32.979	-612	-1,82%
CONC	142.689	146.773	147.632	146.886	144.283	146.943	146.057	-829	-0,56%

(congrés març) (01/01/2025)



Un altre element preocupant és l'envelliment de la nostra afiliació. La mitjana d'edat de l'afiliació de la FSC-BLLAPAG, és de 49 anys (un any més que a l'anterior mandat, que va ser

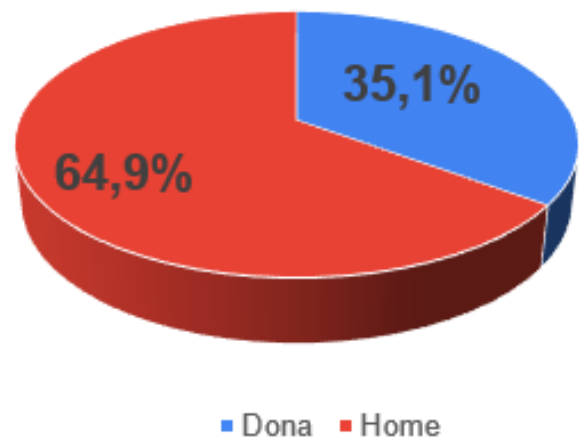


de 48), tot i que hi ha una dada esperançadora i és que hem incrementat el percentatge d'afiliació menor de 35 anys, passant del 8% a l'anterior mandat, a l'11%.

És evident que l'alta taxa d'atur del personal jove, els contractes precaris, els sous molt baixos i la poca conscienciació sobre la realitat laboral, l'afiliació i la defensa dels drets laboral, és un hàndicap que no ha ajudat a millorar substancialment en aquest període congressual els nivells d'afiliació, i és fonamental fer-ho si volem assegurar el futur del sindicat i, el que és més important, el futur del sindicalisme de classe.

AFILIACIÓ/GÈNERE FSC-BLLAPAG			
Sector	Gènere	Quant	% Gènere
MAR	D	67	49,3%
	H	69	50,7%
CARRETERA	D	249	16,0%
	H	1306	84,0%
ESTAT	D	4	50,0%
	H	4	50,0%
FERROVIARI	D	12	18,5%
	H	53	81,5%
GENERALITAT	D	167	54,6%
	H	139	45,4%
AIGÜES	D	22	10,5%
	H	188	89,5%
GRÀFIQUES	D	161	23,6%
	H	520	76,4%
ADM. LOCAL	D	485	47,5%
	H	536	52,5%
MCOCE	D	101	40,7%
	H	147	59,3%
POSTAL	D	202	55,8%
	H	160	44,2%
INTERVENCIÓ S.	D	78	91,8%
	H	7	8,2%
TELECOMUNICA.	D	41	33,9%
	H	80	66,1%
AERI	D	834	40,8%
	H	1211	59,2%
SS ONCE	H	4	100,0%

% GÈNERE FSC-BLLAPAG



Observant les dades de gènere per sectors d'activitat es confirma una dada preocupant, que no ha canviat substancialment amb relació a l'anterior període congressual.

Clarament, els sectors amb millors condicions de treball, especialment salarials com és l'Aeri, Carretera, Aigües, Ferroviari, trobem una forta component masculinitzada, i sectors com Intervenció social, bàsicament treballadores familiars, la feminització és quasi total i, en general el personal home acostuma a ocupar càrrecs de responsabilitat i/o de direcció.

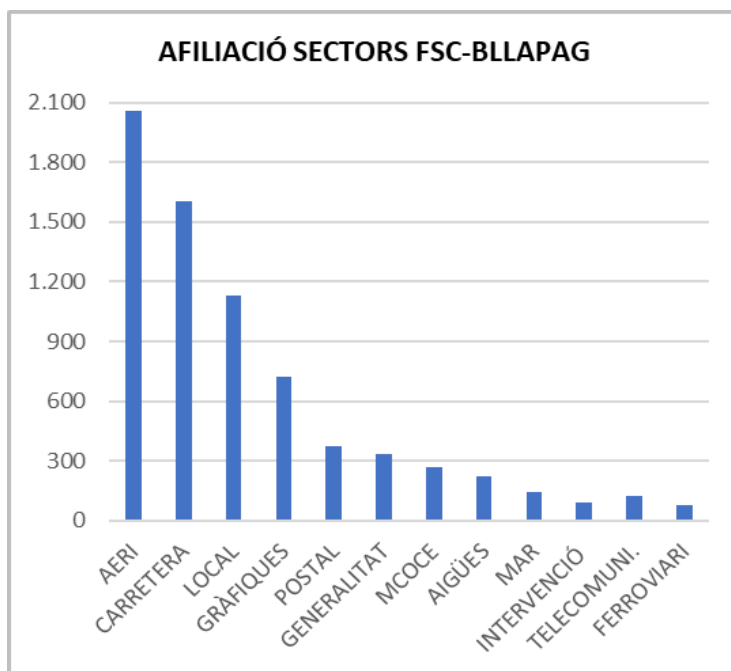
Des del punt de vista sectorial, el Sector Aeri és el majoritari al nostre territori, per la

presència de l'Aeroport del Prat.



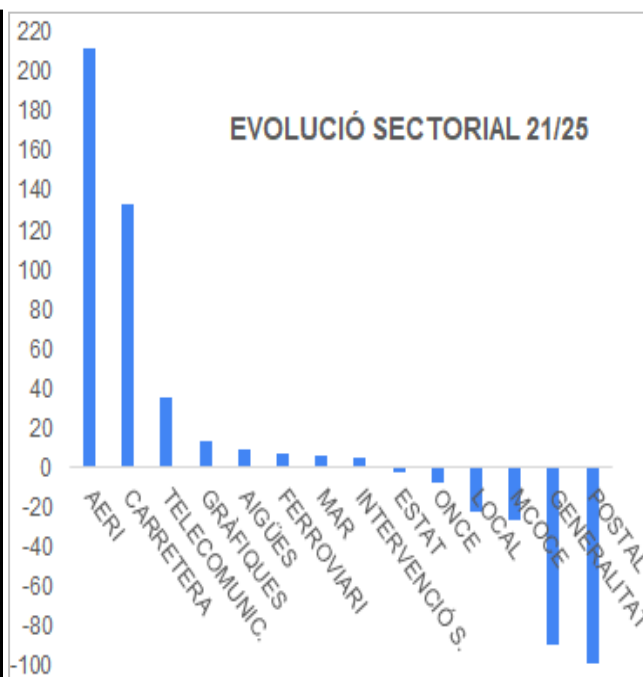
3.1 Anàlisi afiliatiu per sectors federals

SECTOR	AFILIA	%
AERI	2.058	28,76%
CARRETERA	1.606	22,44%
LOCAL	1.128	15,76%
GRÀFIQUES	725	10,13%
POSTAL	371	5,18%
GENERALITAT	333	4,65%
MCOCE	269	3,76%
AIGÜES	220	3,07%
MAR	143	2,00%
INTERVENCIÓ	90	1,26%
TELECOMUNI.	121	1,69%
FERROVIARI	76	1,06%
ESTAT	13	0,18%
ONCE	4	0,06%
Total	7.157	100,00%



Sectorialment també tenim asimetries importants. Així, 3 dels 13 sectors (Aeri, Carretera i Local) representen el 65% del total de l'afiliació.

SECTOR	2021	2025	DIFERE 21/25	% DIF
AERI	1.846	2.058	212	11,48%
CARRETERA	1.473	1.606	133	9,03%
TELECOMUNIC.	85	121	36	42,35%
GRÀFIQUES	712	725	13	1,83%
AIGÜES	211	220	9	4,27%
FERROVIARI	69	76	7	10,14%
MAR	137	143	6	4,38%
INTERVENCIÓ S.	85	90	5	5,88%
ESTAT	15	13	-2	-13,33%
ONCE	12	4	-8	-66,67%
LOCAL	1.150	1.128	-22	-1,91%
MCOCE	295	269	-26	-8,81%
GENERALITAT	423	333	-90	-21,28%
POSTAL	470	371	-99	-21,06%
Total	6.983	7.157	174	2,49%



MCOCE: Mitjans de Comunicació, Oci, Cultura i Espectacles

Amb relació amb l'evolució sectorial de l'afiliació en el període, destaca el fort increment del Sector Aeri malgrat el daltabaix que hem patit especialment a IBERIA, per l'adjudicació del



hàndling, però que ha estat compensat pel fort increment de RYANAIR, AZUL HANDLING, NAS (Norwegian), i també per la recuperació d'AENA i GROUNDFORCE.

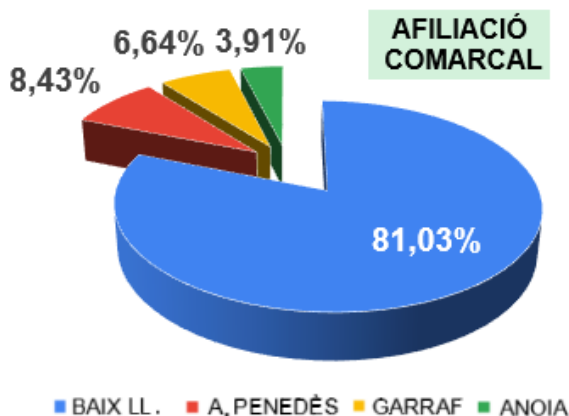
Un altre sector que creix amb força és el de Carretera, destacant la incorporació de l'afiliació d'UTE-SANT BOI (Oliveras), que abans estava al Barcelonès, i per l'important increment d'UTE AVANZA BAIX. Aquest creixement és especialment significatiu per la forta patacada que vam rebre a AMAZON-PRAT, on CCOO no vam obtenir cap representació i la corresponent pèrdua d'afiliació.

Finalment, en la part on no hem aconseguit mantenir els nivells afiliatius malgrat la gran tasca feta per les nostres seccions sindicals i sectors, esmentar la baixa afiliativa en el Sector Postal, segurament per l'efecte ressaca del fort increment que vam tenir durant les oposicions a Correus, el Sector de la Generalitat bàsicament per la marxa de l'Agrupació de presons de dirigents sindicals que utilitzaven el sindicat per a benefici propi, i la colla que els donava suport, en Mitjans de comunicació, oci, cultura i espectacles (MCOCE), per la pèrdua afiliativa a la CCMA.

Cal fer un esment especial al sector de l'Administració local, donat que encara que els resultats, en números, reflecteixen un cert estancament a la baixa, hem de dir que les perspectives no són bones, tant per la manca de cobertura en el seguiment dels centres de treball del territori, com per les dificultats que tenim per donar resposta a necessitats de col·lectius amb forta competència sindical com és els de Policia.

3.2 Anàlisi afiliatiu per comarques

COMARCA	AFILIA	%
BAIX LLOB.	5.799	81,03%
ALT PENEDÈS	603	8,43%
GARRAF	475	6,64%
ANOIA	280	3,91%
Totals	7.157	100,00%



	2021		2025		DIFERÈN. 21/25	
COMARCA	AFILIA	%	AFILIA	%	AFILIA	%
BAIX LLOB.	5.580	79,91%	5.799	81,03%	219	3,92%
ALT PENEDÈS	602	8,62%	603	8,43%	1	0,17%
GARRAF	498	7,13%	475	6,64%	-23	-4,62%
ANOIA	303	4,34%	280	3,91%	-23	-7,59%
Totals	6.983	100,00%	7.157	100,00%	174	2,49%

Des del punt de vista de la distribució comarcal de la nostra afiliació, les asimetries també són importants i el pes del Baix Llobregat, per l'alt índex de població i d'activitat industrial i de serveis fa que aglutini

el 80% de la totalitat de l'afiliació.



Finalment, en relació amb l'evolució en el període congressual, el Baix Llobregat té un fort creixement que compensa la tendència negativa, especialment a les comarques del Garraf i de l'Anoia.

És obvi que la crisi afecta durament el sector més jove de la població (també el més gran), no només per la forta incidència de l'atur en aquest sector sinó per l'alta precarietat del treball dels joves que arriben a tenir-ne. Tot plegat és un gran hàndicap per a l'afiliació i haurem de dissenyar estratègies específiques, malgrat que, com hem dit abans, hi ha signes esperançadors en l'afiliació més jove.

Cal tenir ben present que la precarietat no només afecta el sector més jove, sinó també dones, immigrants i cada vegada és més transversal en el conjunt de la població assalariada, apareixent noves realitats laborals com el treballador/a amb diversos contractes i en diferents sectors a temps parcial, empreses multiservei, falsos autònoms, etc... Esperem que les bones notícies rebudes en el moment d'elaborar aquest informe amb relació a l'augment de l'ocupació, especialment en el sector de població més jove, repercutixin positivament en la recuperació afiliativa.

Tot plegat caldrà fer-ne una reflexió molt important en el nostre sindicat de com som capaços d'organitzar els treballadors i treballadores en aquestes noves realitats, essent necessari actuar des de la flexibilitat i cooperació entre estructures, i adequar les polítiques de quotes i de serveis.

3.3 Comparativa afiliació d'actius amb jubilats/des i pensionistes (J-i-P)

	2021		2025		DIF	%DIF
	AFIL	% STOT	AFIL	% STOT		
ACTIUS	6.777	97,05%	6.845	95,64%	68	0,97%
JUBILATS+PENS	206	2,95%	312	4,36%	106	1,52%
Totals	6.983	100,00%	7.157	100,00%	174	2,49%

No podem fer una anàlisi efectiva de la realitat i de l'evolució de la nostra afiliació, sense tenir en consideració la realitat de l'afiliació pensionista i jubilada, donades les seves característiques de doble còmput (en la federació d'actius i en la J-i-P) i, encara més important, perquè, en la immensa majoria de casos, un increment en el nombre d'afiliats, en aquest àmbit, no representa un increment afiliatiu a nivell general perquè provenen de la seva empresa d'origen, però, al contrari, una baixa afiliativa sí que representa una pèrdua real d'afiliació.

Així, fent una anàlisi de la nostra realitat com a Sindicat intercomarcal, veiem que el pes de J-i-P és relativament menor (un 4,36% del total), però sí que és molt significatiu veure la seva evolució.

Destaquem el fort increment de J-i-P en el nostre sindicat intercomarcal, que, ben segur, és fruit de la gran tasca feta per Executiva intercomarcal de J-i-P de fidelització de la nostra



afiliació un cop acabada la seva vida laboral, i el necessari enquadrament correcte de l'afiliació, per poder-ne fer un seguiment més efectiu.

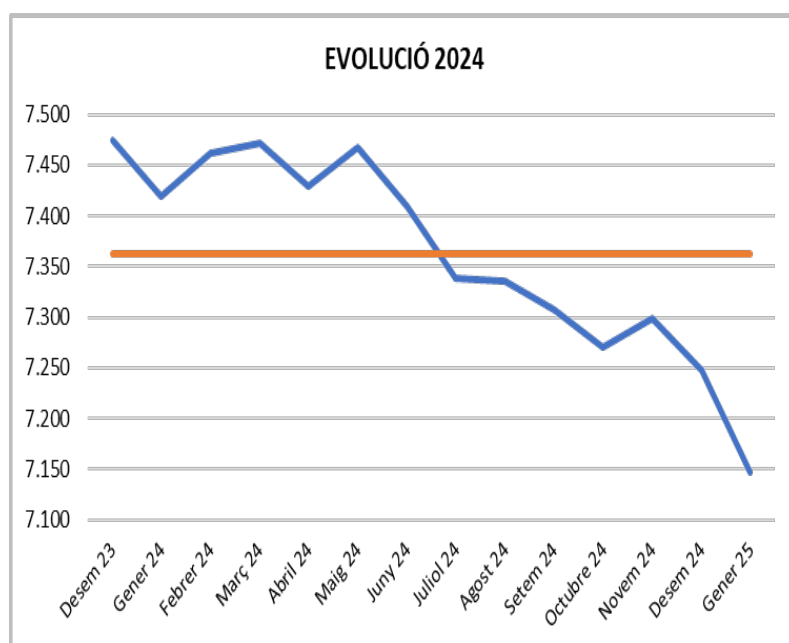
Ara bé, la següent reflexió és que, aquest increment de J-i-P, evidencia que el creixement real d'actius als nostres centres de treball és només del 0,97%, en comparació al creixement total afiliatiu, d'un 2,49%.

3.4 Evolució afiliativa any 2024

Finalment i malgrat que les dades comparatives d'afiliació ens son molt favorables, no podem obviar la tendència preocupant, a la baixa, que hem patit al 2024 (especialment a la segona part de l'any), passant de 7.475 afiliats/des a 01/01/2024, a 7.147 en el moment de realitzar aquest informe (gener de 2025). **Una pèrdua de 328 afiliats/des en poc més d'un any no és normal i cal una reflexió específica. Ara fem una primera valoració, però la Comissió executiva caldrà que en faci una amb més profunditat, especialment per veure si es tracta d'un problema conjuntural o de fons.**

EVOLUCIÓ AFILIACIÓ 2024

MES	AFLIA	DIF
Desem 23	7.475	
Gener 24	7.420	-55
Febrer 24	7.462	42
Març 24	7.472	10
Abril 24	7.429	-43
Maig 24	7.467	38
Juny 24	7.409	-58
Juliol 24	7.339	-70
Agost 24	7.335	-4
Setem 24	7.307	-28
Octubre 24	7.271	-36
Novem 24	7.299	28
Desem 24	7.248	-51
Gener 25	7.147	-101
TOT DIFER		-328



La caiguda de 55 afiliats al mes de gener del 2024 la descomptem perquè, bàsicament, respon a la càrrega de baixes de l'últim trimestre del 2023, també a què, enguany, hi hagut empreses que han marxat del territori i, conseqüentment, també l'afiliació, com a ROBA AMIGA, TVS i d'altres.

També cal destacar la influència que ha tingut les baixes en el conjunt de Correos al territori i en part de la reestructuració d'IBERIA, que encara que la majoria dels moviments en afiliació han anat a MENZIES i AVIAPARTNER, una part no hem aconseguit la seva continuïtat, i altra part en relació a Presons.



4. ELECCIONS SINDICALS

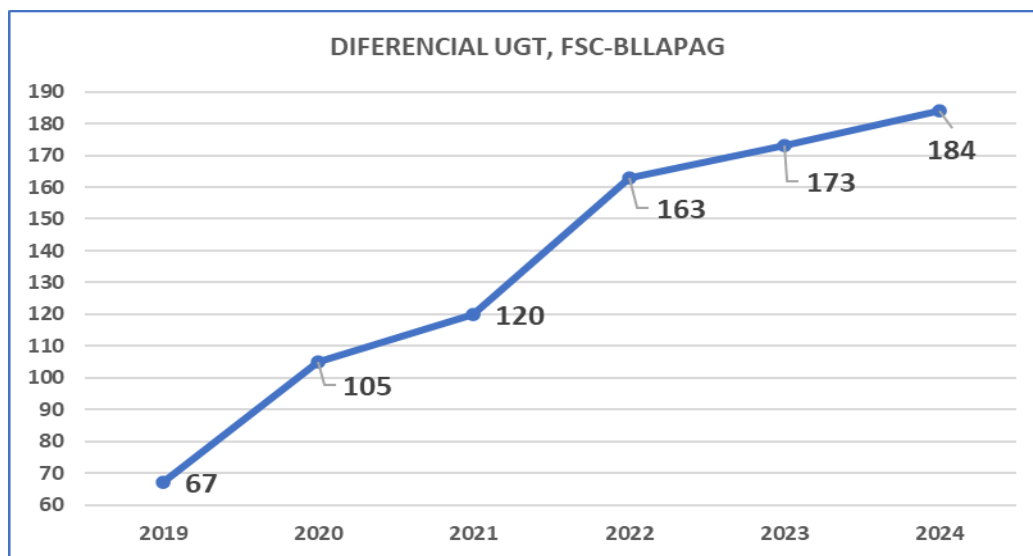
En aquest apartat hem d'estar prou satisfets per l'esforç i la dedicació esmerçada, per l'equip d'eleccions sindicals i pel conjunt de les nostres seccions sindicals. També per l'impagable suport d'una qualitat tècnica impecable que sempre ens ha donat tant la nostra Federació com la CONC.

A principi del període congressual aspiràvem a millorar el diferencial amb la UGT en el conjunt intercomarcal (un +112 al 2021), i consolidar un gran objectiu que era guanyar a les 4 comarques, donat que a inicis de mandat perdíem al Baix Llobregat.

Doncs bé, ho hem aconseguit a mitges. El més important que és incrementar el diferencial amb UGT ho hem aconseguit. En el moment d'elaborar aquest informe el diferencial amb UGT l'hem incrementat fins a **+184 delegats/des, el que representa un creixement del 64,8% en el diferencial amb UGT.**

Contràriament, no hem aconseguit, per molt poc, guanyar a les quatre comarques, donat que hem recuperat el Baix Llobregat, però hem caigut al Garraf, perdent d'un delegat amb UGT.

No podem amagar que, amb caràcter global, estem contentes i satisfetes dels resultats electorals, que consoliden una tendència històrica, a l'alça, dels resultats del nostre Sindicat intercomarcal.



NOMBRE TOTAL DELEGATS/DES				
COMARCA	2021	2024	DIF	%DIF
ALT PENEDES	217	243	26	12,0%
ANOIA	209	208	-1	-0,5%
BAIX LL	1.432	1.754	322	22,5%
GARRAF	144	196	52	36,1%
Totals	2.002	2.401	399	19,9%

En qualsevol cas, tal i com hem valorat en el cas de l'anàlisi afiliativa, hi ha ombres, especialment en els resultats de la comarca del Garraf i del sector de l'Administració local del Baix Llobregat, que no han estat positius i que caldrà fer-ne una anàlisi específica.

Abans d'entrar en més detall, posar en



evidència el fort increment que hem tingut en aquest mandat del nombre total de representants elegits al nostre territori i dins l'àmbit de la FSC (un 20%) , en bona part degut a l'increment del treball en eleccions sindicals, però segurament que també pel fet que, en aquest període, hem recuperat processos electorals no realitzats durant la crisi de la COVID-19, i per la millora en les dades d'ocupació.

Aquest increment ha comportat, que, per primera vegada, hem superat el llistó de 1.000 delegats i delegades a la FSC-BLLAPAG.

EES - SECTORS - FSC-BLLAPAG 2024									
	CCOO	UGT	USOC	CGT	CSC	CSIF	TREBA	ALTR	DIF UGT
AERI	112	91	10	13	0	2	4	52	21
AIGÜES	35	19	2	2	3	1	0	12	16
CARRETERA	236	193	13	22	0	3	5	42	43
FERROVIARI	9	13	0	0	0	0	0	0	-4
GENERALITAT	1	0	0	13	0	0	0	0	1
GRÀFIQUES	185	133	4	15	14	0	11	35	52
INTERV.SOC.	34	45	1	4	0	0	3	3	-11
LOCAL	284	255	6	16	41	22	21	74	29
MAR	45	11	0	1	0	0	3	10	34
MCOCE	86	41	9	15	2	0	4	4	45
ONCE	0	27	0	0	0	0	0	0	-27
POSTAL	0	15	0	0	0	0	0	0	-15
TELECOM.	7	7	0	0	0	0	0	0	0
Totals	1.034	850	45	101	60	28	51	232	184

*MCOCE: Mitjans de Comunicació, Oci, Cultura i Espectacles

4.1 Anàlisi de resultats segons sectors federals

	2021			2024			
	CCOO	UGT	DIFEREN	CCOO	UGT	DIFEREN	DIF-21/24
AERI	76	74	2	112	91	21	19
AIGÜES	32	18	14	35	19	16	2
CARRETERA	196	189	7	236	193	43	36
FERROVIARI	0	5	-5	9	13	-4	1
GENERALITAT	1	0	1	1	0	1	0
GRÀFIQUES	144	93	51	185	133	52	1
INTERV.SOC.	31	38	-7	34	45	-11	-4
LOCAL	276	235	41	284	255	29	-12
MAR	37	7	30	45	11	34	4
MCOCE	60	55	5	86	41	45	40
ONCE	0	27	-27	0	27	-27	0
POSTAL	0	0	0	0	15	-15	-15
TELECOM.	0	0	0	7	7	0	0
Totals	853	741	112	1.034	850	184	72



Des del punt de vista sectorial, els resultats no han estat homogenis, i caldrà una anàlisi amb més detall per poder concretar allà on hem tingut millors i pitjors resultats.

D'entrada cal destacar que guanyem en la majoria de sectors, amb un gran forat que és l'ONCE i més quan enguany no hem pogut presentar candidatures enlloc del territori.

A continuació aportem xifres més detallades per poder fer una anàlisi més precisa dels resultats electorals, agrupats per sectors federals i comarques.

SECTOR	COMARCA	2021			2024			21/24
		CCOO	UGT	DIF UGT	CCOO	UGT	DIF UGT	dif ugt
AERI	BAIX	76	74	2	112	91	21	19
AIGÜES	ALT PENEDES	1	0	1	1	2	-1	-2
AIGÜES	ANOIA	3	0	3	4	0	4	1
AIGÜES	BAIX	23	17	6	27	15	12	6
AIGÜES	GARRAF	5	1	4	3	2	1	-3
CARRETERA	ALT PENEDES	33	20	13	25	20	5	-8
CARRETERA	ANOIA	11	36	-25	5	10	-5	20
CARRETERA	BAIX	138	131	7	195	145	50	43
CARRETERA	GARRAF	14	2	12	11	18	-7	-19
FERROVIARI	BAIX	0	4	-4	9	11	-2	2
FERROVIARI	GARRAF	0	1	-1	0	2	-2	-1
GENERALITAT	BAIX	1	0	1	1	0	1	0
GRÀFIQUES	ALT PENEDES	40	15	25	61	27	34	9
GRÀFIQUES	ANOIA	27	10	17	34	30	4	-13
GRÀFIQUES	BAIX	76	65	11	86	72	14	3
GRÀFIQUES	GARRAF	1	3	-2	4	4	0	2
INTER. SOCIAL	ALT PENEDES	7	2	5	7	2	5	0
INTER. SOCIAL	ANOIA	1	0	1	0	0	0	-1
INTER. SOCIAL	BAIX	16	31	-15	17	39	-22	-7
INTER. SOCIAL	GARRAF	7	5	2	10	4	6	4
LOCAL	ALT PENEDES	41	14	27	27	10	17	-10
LOCAL	ANOIA	60	21	39	55	16	39	0
LOCAL	BAIX	141	184	-43	166	196	-30	13
LOCAL	GARRAF	34	16	18	36	33	3	-15
MAR	ALT PENEDES	0	0	0	1	0	1	1
MAR	BAIX	33	7	26	42	11	31	5
MAR	GARRAF	4	0	4	2	0	2	-2
MCOCE	ALT PENEDES	3	0	3	3	0	3	0
MCOCE	ANOIA	0	4	-4	0	4	-4	0
MCOCE	BAIX	47	49	-2	72	31	41	43
MCOCE	GARRAF	10	2	8	11	6	5	-3



ONCE	BAIX	0	18	-18	0	18	-18	0
ONCE	GARRAF	0	9	-9	0	9	-9	0
POSTAL	BAIX	0	0	0	0	15	-15	-15
TELECOS	BAIX	0	0	0	7	7	0	0
Total		853	741	112	1.034	850	184	72

MCOCE: Mitjans de Comunicació, Oci, Cultura i Espectacles

Més endavant farem una referència als d'altres sindicats, però continuant amb l'anàlisi dels nostres resultats, podem aprofundir una mica més. Així podem destacar:

Uns molt bons resultats, en la comparativa 2021/2024 a:

- Carretera del Baix Llobregat
- MCOCE (Mitjans, Esports...) al Baix Llobregat
- Carretera de l'Anoia
- Aeri al Baix Llobregat
- Administració Local al Baix Llobregat
- Gràfiques a l'Alt Penedès
- Aigües al Baix Llobregat

Contràriament, n'hem obtingut uns resultats especialment negatius a:

- Carretera del Garraf
- Administració Local del Garraf
- Postal del Baix Llobregat
- Administració local de l'Alt Penedès
- Carretera de l'Alt Penedès
- Gràfiques de l'Anoia
- Intervenció social del Baix Llobregat

En una organització tan complexa com la nostra, és molt difícil tenir resultats homogenis, i varien en funció de múltiples factors. No obstant això, i des del punt de vista sectorial, cal fer esment a dos forats importants en els resultats electorals.

En primer lloc, l'Administració local al Baix Llobregat que, malgrat haver tingut un resultat positiu en la comparativa 2021/2024, és l'àmbit on, en termes absoluts, tenim un diferencial negatiu més ample amb UGT (-30 delegats/des) i, el pitjor és que les perspectives no són optimistes pel que ja hem apuntat: encara no tenim un equip de cobertura i d'assessorament al Baix Llobregat, contràriament amb el que sí disposa UGT. És urgent actuar-hi per intentar no només no perdre més, sinó continuar recuperant aquest diferencial.

I, en segon lloc, un tema malauradament recurrent i és les eleccions a l'ONCE. Històricament, l'aliança d'UGT amb UTO (sindicat d'empresa), amb el ple suport de l'ONCE, ens ha posat sempre molt difícil presentar candidatures i, malgrat aconseguir presentar-les, en moltes ocasions eren tombades per UTO-UGT i/o l'empresa. A més a més, poc abans de produir-se les últimes votacions, bona part de la Secció sindical de CCOO de l'ONCE-CAT, va



abandonar el sindicat, enduent-se més d'una candidatura que ja la teníem enllestida. Això ha provocat, especialment al nostre territori, no haver pogut presentar-ne cap.

4.2 Resultats electorals dels principals centres i empreses

NOMBRE DE DELEGATS/DES DE LES PRINCIPALS EMPRESES FSC-BLLAPAG			
EMPRESA	DELE	EMPRESA	DELE
AJUNTAMENT IGUALADA	17	IBERIA LINEAS AEREAS DE ESPAÑA	7
DORNA SPORTS S.L.	13	KUHNE Y NAGEL S.A.	7
RHENUS LOGISTICS S.A.	13	PATRONAT MPAL. SERVEIS ATENCI	7
AJUNTAM. VILANOVA I LA GELTRU	12	AJUNTAMENT PIERA	6
AENA S.A.	11	AJUNTAMENT SANT FELIU LLOB.	6
AJUNTAMENT EL PRAT DE LL.	11	AJUNTAMENT STA.MARGARIDA M.	6
AJUNTAMENT OLESA DE MONT.	11	ATESA	6
AJUNTAMENT SANT BOI DE LL.	11	GRAFOPACK S.A.	6
AJUNTAMENT VILADECANS	11	GRAPHIC PACKAGING S.A.	6
CCMA (TV3)	11	RADIO TAXI BARCELONA S.L.	6
CONSELL COMARCAL BAIX LL.	11	UTE AVANZA BAIX	6
AJUNTAMENT ESPLUGUES DE LL.	10	AEROSPACE CARGO LOGISTICS S.L.	5
AJUNTAMENT SANT PERE DE RIBES	10	AGILITY SPAIN S.A.	5
AJUNTAM. VILAFRANCA PENEDES	10	AIGUES DEL PRAT S.A.	5
AZUL HANDLING SL	10	AJUNTAM. STA COLOMA CERVELLO	5
DRONAS 2002 S.L.	10	AJUNTAMENT ABRERA	5
AJUNTAMENT ESPARREGUERA	9	AJUNTAMENT CALAF	5
CELLOGRAFICA GEROSA S.A.	9	AJUNTAMENT CORNELLA DE LLOB.	5
CIA. LOGISTICA ACOTRAL S.A.	9	AJUNTAMENT PALLEJA	5
CONSELL COMARCAL DE L' ANOIA	9	AJUNTAMENT ST ANDREU DE LA B.	5
DISEÑO CONTENEDORES Y EMBA.	9	AJUNTAMENT TORRELLES DE LL.	5
FUNDACION DIAGRAMA INTERV.	9	AVIAPARTNER BARCELONA S.A.	5
GRAFICAS ARGENT S.A.	9	CONSELL COMARCAL GARRAF	5
GRUPO UNO CTC	9	CORREOS EXPRESS PAQUETERIA	5
LIBERDUPLEX S.L.	9	DEIXALLES Y TRANSP. A. PLAZA S.A.	5
LLINARSPORT S.L.	9	DHL-EXEL SUPPLY CHAIN SPAIN S.L.	5
NORWEGIAN (NAS)	9	EUROFITNESS VILADECANS S.L.	5
PENGUIN RANDOM HOUSE	9	FONBRA S.A.	5
RYANAIR LTD	9	FUNDACIO PRIVADA MARIANAO	5
SAICA PACK S.L.	9	FUNDACIO PRIVADA MARIANAO	5
TRANSP. GARCIA VILLALOBOS S.A.	9	GUARRO CASAS S.A.	5
UTE INGESAN-ADELTE II	9	HERTZ ESPAÑA S.A.	5
UTE-SANT BOI	9	MANCOMUNITAT PENEDES-GARRAF	5
AJUNTAMENT GAVA	8	MARELTRANS LOGISTICA 2012 S.L.	5
DS SMITH PENEDES S.A.	8	NADAL FORWARDING S.L.	5
GERMARK S.A.	8	OPERADOR INTEGRAL VEHICULOS	5
GROUNDFORCE BCN 2015 UTE	8	ORG MPAL D'ENSANYAM ARTIST	5
IBERICA GRAFICA S.A.	8	RHENUS SOUTH EUROPE S.L.U.	5



ABEMGCIA S.A.	7	SEMIN ESPAGNE S.L.	5
AJUNTAMENT VALLIRANA	7	SEUR GEOPOST SL	5
AUTOPISTAS DE CATALUNYA S.A.	7	SOLER Y SAURET S.A.	5
CHEMENCE GRAPHICS SPAIN S.L.	7	SUARA SERVEIS SCCL-SAD ZONA 1	5
COLT TECHNOLOGY SHARED	7	SUMAR EMPRESA ACCIO SOCIAL S.L.	5

Han estat molts els processos electorals realitzats en aquests quatre anys i fora molt complicat fer-ne una descripció de cadascú dels resultats en aquest informe, i els números parlen per ells mateixos.

Ja sabem que, com tot a la vida, hi ha anys que millorem, d'altres que empitjorem, però el que és innegable és la implicació, l'esforç i la passió de les nostres seccions sindicals per defensar, a peu de trinxera, el sindicalisme de classe, nacional i confederal que representa CCOO. Creiem que n'hem de fer un reconeixement col·lectiu a la gran tasca feta.

4.3 Anàlisi de resultats segons comarques

Des del punt de vista comarcal, el panorama ha canviat sensiblement respecte del mandat anterior, on guanyàvem a les quatre comarques, menys al Baix Llobregat on, en alguns mesos, arribàvem a superar lleugerament a UGT, però que el resultat a final de mandat va ser negatiu (-29). Érem molts forts i amb molt bons resultats a la resta de comarques.

Aquesta tendència ha canviat radicalment, i, en l'aspecte positiu, hem tingut un fort creixement al Baix Llobregat on, en l'actualitat, guanyem de 83 delegats/des a UGT.

En la part negativa, hem tingut una forta patacada a la comarca del Garraf, on hem passat de guanyar per 36 delegats/des a UGT, a perdre per -1 delegat/da, bàsicament pels mals resultats a Cintoi Bus (-12), Servei d'aparcament de Vilanova i la Geltrú (-6) i Ajuntament de St. Pere de Ribes (-7) encara que, en aquest últim cas, continuem guanyant i veníem d'una diferència molt important amb UGT.

També cal esmentar que, malgrat continuar mantenint una diferència important amb UGT a l'Alt Penedès (+64), hem d'estar alerta perquè hem tingut una baixada sensible del diferencial (-10).

COMARCA	2021			2024			DIF 21/24
	CCOO	UGT	DIF	CCOO	UGT	DIF	
ALT PENEDES	125	51	74	125	61	64	-10
ANOIA	102	71	31	98	60	38	7
BAIX LL	551	580	-29	734	651	83	112
GARRAF	75	39	36	77	78	-1	-37
Totals	853	741	112	1.034	850	184	72



4.4 Evolució de resultats electorals i sindicalisme de classe

Amb relació amb la comparativa amb altres organitzacions sindicals, no només UGT, podem concloure elements importants

	CCOO	UGT	USOC	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	TOT
2021	853	741	37	75	45	34	35	182	2.002
2024	1.034	850	45	101	60	28	51	232	2.401
Diferència	181	109	8	26	15	-6	16	50	399
% Diferèn.	21,2%	14,7%	21,6%	34,7%	33,3%	-17,6%	45,7%	27,5%	19,9%
% S/2024	43,1%	35,4%	1,9%	4,2%	2,5%	1,2%	2,1%	9,7%	100,0%

En primer lloc, cal confirmar que la por a un avenç fort de la Intersindical, a conseqüència de l'intent de determinats sectors de la societat catalana d'impulsar el sindicalisme nacionalista, semblant al model del País Basc, definitivament podem afirmar que està desactivada. Sí, la CSC té un increment sensible (33%), però en nombre absolut (60 delegats/des) té un valor residual (2,5%) sobre el conjunt de la representació.

Per l'altre extrem, i curiosament, la CSIF, organització forta en l'àmbit de l'Administració pública, retrocedeix i pràcticament desapareguda en baixar -6 representants, i quedant-se, només, amb l'1,2% de la representació total.

EVOLUCIÓ SINDICALISME DE CLASSE, FSC-BLLAPAG							
Any	CCOO	%	UGT	%	CCOO+UGT	TOTAL	%
2017	830	43,8%	734	38,7%	1.564	1.896	82,5%
2021	853	42,6%	741	37,0%	1.594	2.002	79,6%
2024	1.034	43,2%	850	35,5%	1.884	2.395	78,7%
Dif. En punts percentuals							-3,8%

En qualsevol cas, el sindicalisme confederal i de classe continua, any darrere any, perdent pes en el conjunt de la representació unitària, malgrat que, encara, el nostre pes és molt majoritari (77,4% a nivell de Catalunya).

EVOLUCIÓ SINDICALISME DE CLASSE, A NIVELL CATALUNYA							
Any	CCOO	%	UGT	%	CCOO+UGT	TOTAL	%
2017	21.371	41,6%	19.880	38,7%	41.251	51.345	80,3%
2021	21.993	41,3%	19.715	37,0%	41.708	53.259	78,3%
2024	24.430	39,8%	23.081	37,6%	47.511	61.417	77,4%
Dif. En punts percentuals							-3,0%

Amb relació a l'anàlisi del nostre sindicat intercomarcal, tenim unes dades lleugerament millors que a nivell de Catalunya, havent invertit, com a

CCOO, la nostra caiguda en el pes en el conjunt del sindicalisme de classe, recuperant, pràcticament, els percentatges de l'any 2017 (només un -0,6 punts percentuals), mentre la CONC perd 1,8 punts.

Per la seva part, UGT manté posicions a nivell de Catalunya però perd sensiblement a nivell del nostre sindicat intercomarcal.

La part positiva és que, en termes absoluts, tant CCOO com UGT recuperem amb força el



nombre total de representants unitaris.

L'experiència, ja consolidada, en l'Administració Local del Baix Llobregat, de pactar els preavisos amb la UGT ha estat positiva i ens ha permès no trepitjar-nos el terreny on no calia. No coneixem d'altres territoris i/o federacions on hi hagi una experiència semblant, i entenem que, especialment en el sector públic, és una experiència que es podria portar a la pràctica.

4.5 L'afiliació de delegades i delegats

L'altra dada molt important a analitzar és el nombre de delegats/des afiliats/des, en relació amb qui no ho són.

Comarca	DELEGATS/DE NO AFILIATS, FSC-BLLAPAG						
	2021			2024			DIF 21/24
	Deleg	Afilia	%Afilia	Deleg	Afilia	%Afilia	%Afilia
ALT PENEDÈS	125	77	61,6%	125	82	65,6%	4,0%
ANOIA	102	54	52,9%	98	43	43,9%	-9,1%
BAIX LLOB.	551	404	73,3%	734	477	65,0%	-8,3%
GARRAF	75	50	66,7%	77	41	53,2%	-13,4%
Totals	853	585	68,6%	1.034	643	62,2%	-6,4%

La primera reflexió no és gaire positiva, donat que hem baixat, de manera sensible i a excepció de la comarcal de l'Alt Penedès, el nombre de delegats/des afiliats, perdent -6,4 punts percentuals en el període, tot i que n'hem

crescut en termes absoluts (de 585 a 643).

Comarca	DELEGATS/DE NO AFILIATS, FSC-BLLAPAG						
	2021			2024			DIF 21/24
	Deleg	Afilia	%Afilia	Deleg	Afilia	%Afilia	%Afilia
ADM. LOCAL	276	168	60,9%	284	153	53,9%	-7,0%
AERI	76	65	85,5%	112	90	80,4%	-5,2%
AIGÜES	32	26	81,3%	35	28	80,0%	-1,3%
CARRETERA	184	147	79,9%	236	164	69,5%	-10,4%
FERROVIARI				9	9	100,0%	
GRÀFIQUES	156	102	65,4%	185	105	56,8%	-8,6%
GENERALITAT	1	0	0,0%	1	1	100,0%	100,0%
INTERVENCIÓ S.	31	10	32,3%	34	17	50,0%	17,7%
MAR	37	26	70,3%	45	29	64,4%	-5,8%
MCOCE	60	41	68,3%	86	45	52,3%	-16,0%
TELECOMUNICAC				7	2	28,6%	
Totals	853	585	68,6%	1.034	643	62,2%	-6,4%

Fent una anàlisi amb una mica més de detall, valorar l'alt nivell d'afiliació que tenim entre els i les nostres representants dels sectors AERI i AIGÜES, situats en el 80% o més del total.

Contràriament, l'ADMINISTRACIÓ LOCAL, MCOCE, INTERVENCIÓ SOCIAL, estan en el límit del 50%.

La part positiva és l'increment d'afiliació (17,7 punts) del sector d'INTERVENCIÓ SOCIAL, el que ha permès que arribés al 50% d'afiliació.

No ens cansem de repetir que la primera font d'afiliació son les nostres representants i que un representant que no estigui afiliat, com pot demanar-la al company del costat ?

Apostem per millorar el sistema propi d'acollida de nous delegats i delegades, una font important d'afiliació dels nostres representants.



4.6 Les dades de gestió de les eleccions sindicals

COMARCA	2021		2024		DIF 21/24	
	Eleccions	Treballad	Eleccions	Treballad	Elecc	Treballid
ALT PENEDE'S	63	3.413	68	3.781	5	368
ANOIA	63	3.204	60	3.279	-3	75
BAIX LLOBR.	301	29.795	347	37.911	46	8.116
GARRAF	45	2.441	51	3.221	6	780
Total	472	38.853	526	48.192	54	9.339

El nombre total de processos electorals que gestionem és de 526 en el conjunt de les quatre comarques, per fer-nos una idea del volum d'activitat que genera les eleccions sindicals.

Sense comptar el mes d'agost, hem gestionat 12 processos electorals mensuals de mitjana (anar a la constitució de les meses, proposar calendaris electorals, desplaçar-se per a la proclamació de candidatures, donar cobertura al dia de la votació, preparar documentació electoral, etc...).

Sector	Eleccions
MAR	19
CARRETERA	118
FERROVIARI	8
GENERALITAT	2
AIGÜES	29
GRÀFIQUES	87
LOCAL	140
MCOCE	47
ONCE	1
POSTAL	5
INTERVENCIÓ S.	25
TELECOMUNICACIONS	2
AERI	43
Totals	526

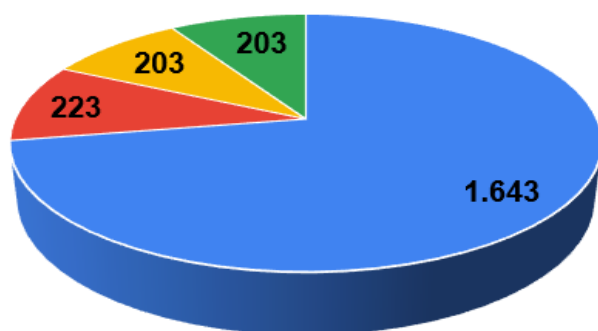
Quant a la documentació electoral generada, estem parlant de més de 2.200 documents, entre actes electorals, preavisos, reclamacions, subsanacions d'errors, laudes arbitral, etc. que cal controlar, respondre si s'escau, fer-ne el seguiment, etc...

Tot plegat sense comptar la documentació generada pel mateix equip de treball quant a elaboració de propostes de calendari electoral, actes per ser signades per les meses electorals, elaboració de candidatures, impugnació prèvia de processos electorals, etc.

Recordem que els sectors de la Generalitat i de l'Estat tenen els seus processos electorals concentrats més enllà de l'àmbit intercomarcal i -per tant- no tenen representació pròpia en el nostre territori, malgrat que des del sindicat intercomarcal col·laborem en el seu desenvolupament.

DOCUMENTS ELECTORALS 2021/24	
COMARCA	Quant
BAIX LLOBR.	1.643
ALT PENEDES	223
GARRAF	203
ANOIA	203
Total	2.272

DOCUMENTS ELECTORALS 21/24

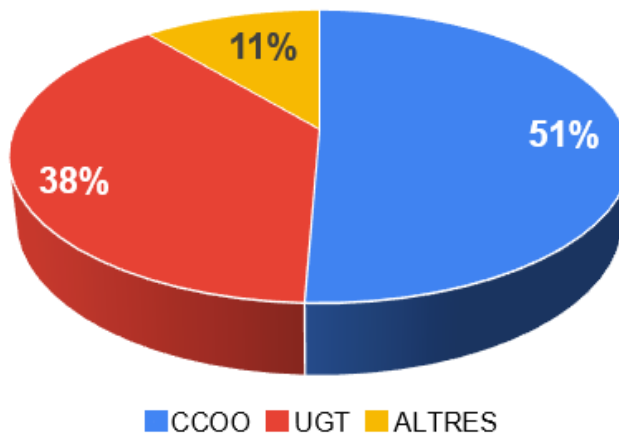


■ BAIX LL ■ ALT PENEDES ■ GARRAF ■ ANOIA



PREAVISOS ELECTORALS	
Sindicat	Quant
CCOO	320
UGT	242
CGT	20
TREB.	11
USO	7
ALTRE	6
CSC	6
CSIF	4
SIP	3
COBAS	2
SLT	2
SUT	2
CATAC	1
CCUGT	1
CETM	1
OTEP	1
SI	1
SIT	1
SITCPL	1
Total	632

PREAVISOS PER SINDICAT



La proporció de preavisos per part de CCOO i d'UGT és molt alta, donat que, com a sindicats majoritaris en tots els àmbits, podem preavisar qualsevol procés electoral, cosa que no poden fer la resta de sindicats.

Evidenciar que CCOO hem promogut més de la meitat de totes les eleccions realitzades en el nostre àmbit territorial.

DOCUMENTS ELECTORALS	
Tipologia	Quant
Preavis	632
Acta	598
Altes / Baixes	393
Subsanació Acta	132
Subsanació Preavis	131
Requeriments	121
Laude	69
Requeriments d'altres i baixes	60
Arbitratge	56
Subsanació altres i baixes	45
Revocacions	12
Jutjat	11
Sentència	11
Escrits diversos	1
Total	2.272

Finalment, per acabar l'apartat d'eleccions, volem situar el gran treball fet en matèria de reclamacions electorals, amb molt bona coordinació tant amb la Secretaria d'Eleccions sindicals de la nostra Federació de Catalunya com amb el Departament d'eleccions de la CONC.

Les reclamacions electorals efectuades durant el mandat han estat 69, i de les presentades per CCOO que han acabat en laude arbitral, n'hem guanyat més del 90%. Creiem que tenim els millors serveis electorals de Catalunya, i n'estem orgullosos.



5. ASSESSORAMENT I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

5.1 Àmbit de l'empresa privada

Al llarg del període 2021-2024, des de la secretaria d'acció sindical i negociació col·lectiva de la FSC-BLLAPAG s'ha pogut absorbir un volum considerable de consultes de caràcter col·lectiu a través de l'equip d'assessors de què disposa.

Tot i que és molt complicat poder determinar amb exactitud el nombre de consultes realitzades, una aproximació molt acurada amb les dades de què es disposa, llança la xifra de 5071 consultes ateses a les nostres delegades i delegats. $\frac{3}{4}$ parts d'aquestes consultes provenen, en una proporció molt similar, dels sectors de carreteres, arts gràfiques i del subsector d'instal·lacions esportives.

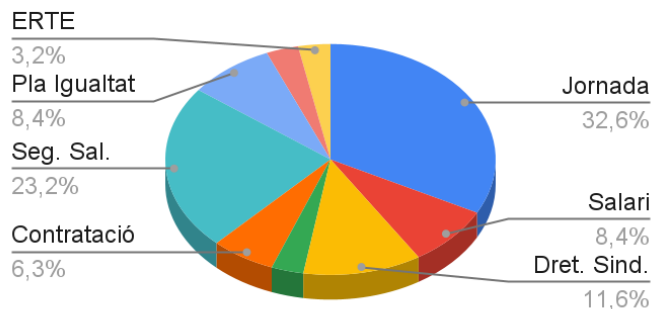
De tot aquest volum, la immensa majoria s'han resolt de manera pacífica i sense més incidències, a través de la negociació col·lectiva amb l'empresa. No obstant això, de totes aquestes consultes s'han derivat 95 denúncies a la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) i 39 procediments de conciliació i/o mediació davant el Tribunal Laboral de Catalunya (TLC). Així mateix, a dins d'aquesta tasca s'han negociat 17 modificacions substancials de les condicions de treball, s'han presentat 10 conflictes col·lectius a través del gabinet tècnic i jurídic (GTJ) i s'han negociat i signat 9 plans d'igualtat, la majoria d'ells en el període 2023-2024.

A continuació es desglossen algunes dades relatives a les denúncies presentades davant la ITSS.

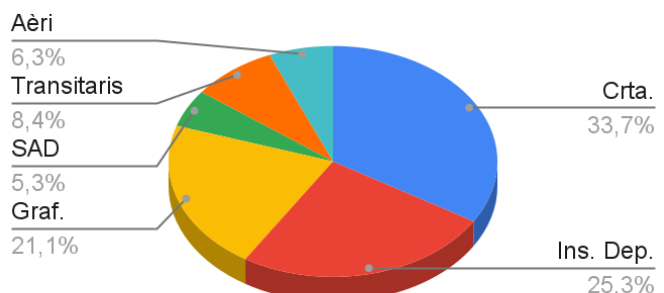
5.1.1 Denúncies davant la ITSS

Com s'ha comentat abans, des de la FSC-BLLAPAG s'ha donat assistència per procedir a la presentació d'un total de 95 denúncies davant la ITSS. A 65 d'aquestes denúncies es va concloure que l'empresa havia vulnerat el dret de les persones treballadores (un 74% del total de les denúncies presentades). El principal motiu de denúncia té a veure amb la jornada (32,6%), principalment amb problemàtiques relacionades, amb el seu registre, el calendari laboral, els permisos retribuïts i mesures de conciliació. Les qüestions relacionades amb la seguretat i salut a la feina figuren com a segon motiu més freqüent (23,2%), principalment amb assumptes relacionats amb les avaluacions de risc (amb menció especial per als riscos psicosocials), accidents de treball, deficiències als centres i llocs de treball. A més distància, però amb un percentatge

ITSS (motiu) - FSC-BLLAPAG 2021-2024



ITSS per Sector - FSC-BLLAPAG 2021-2024





d'incidència res menyspreable (11,6%) de motiu de denúncia davant la ITSS, es troben els drets sindicals, principalment per l'incompliment de l'art. 64 de l'Estatut dels Treballadors per part de les direccions empresarials. La resta de motius queden a força distància. No obstant això, crida l'atenció la irrupció dels drets digitals com a motiu de denúncia davant aquest organisme; serà interessant analitzar com evoluciona aquesta dada els pròxims anys a causa de la creixent incidència de la digitalització en les relacions laborals. Una altra dada que crida l'atenció és el baix percentatge de denúncies relacionades amb els ERTes, donat l'elevat volum de consultes que s'han realitzat per aquest motiu, sobretot durant l'any 2021 i primer terç de 2022; això és el resultat d'acords en el marc de la negociació col·lectiva en la gran majoria de casos.

Així mateix, pel que fa a la incidència per sectors i subsectors, carretera, instal·lacions esportives i arts gràfiques i paper suposen el 80,1% del total de les denúncies presentades a la ITSS. La resta queda repartida entre els sectors de mar i transitaris, sector aeri (subsector de lloguer de cotxes) i sector d'intervenció social (subsector de Serveis d'Atenció Domiciliària (SAD)).

Sector de Carretera davant la ITSS.

El principal motiu de denúncia davant la ITSS per part dels nostres delegats i delegades del sector de carreteres, té veure amb qüestions relacionades amb la jornada (28,1%), la seguretat i salut (18,8%) i la vulneració de drets sindicals crida l'atenció com a tercer motiu (18,8%). La resta de motius són en ordre de incidència: Plans d'igualtat, subrogacions, contractacions, drets digitals i ERTes.

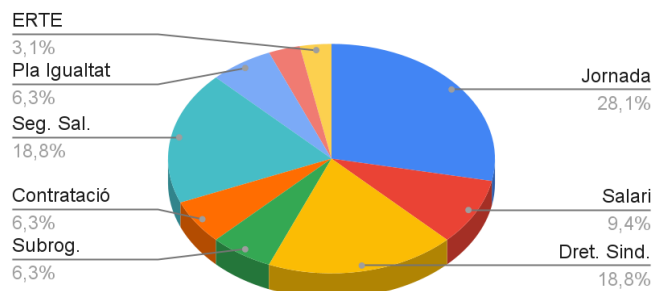
Sector d'Arts Gràfiques davant la ITSS.

De la mateixa manera que passa al sector de carreteres, els tres principals motius per demanar la intervenció de la ITSS, per part de les nostres delegades i delegats del sector de les arts gràfiques, són en ordre de incidència la jornada (35%), seguretat i salut en el treball (25%) i els drets sindicals (15%). La resta de motius de denúncia són salaris, contractació, plans d'igualtat i drets digitals.

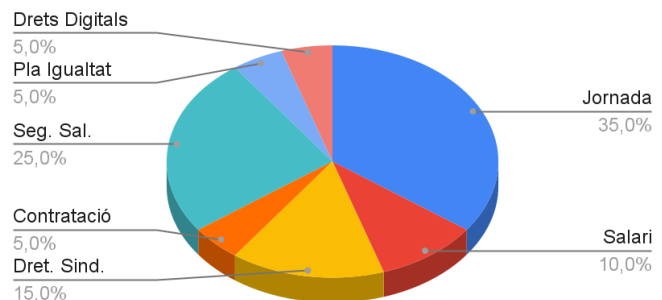
Subsector d'instal·lacions esportives davant la ITSS.

Pel que fa al subsector d'instal·lacions esportives, i tal i com passava als sectors de carretera i d'arts gràfiques, els principals motius per acudir a la

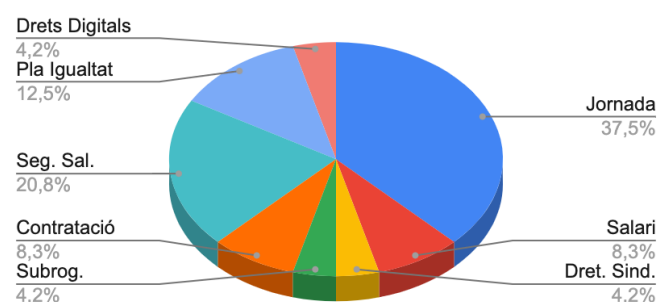
ITSS Crta FSC-BLLAPAG 2021-2024



ITSS Artes Gráficas FSC-BLLAPAG 2021-2024



ITSS Ins. Dep. FSC-BLLAPAG 2021-2024

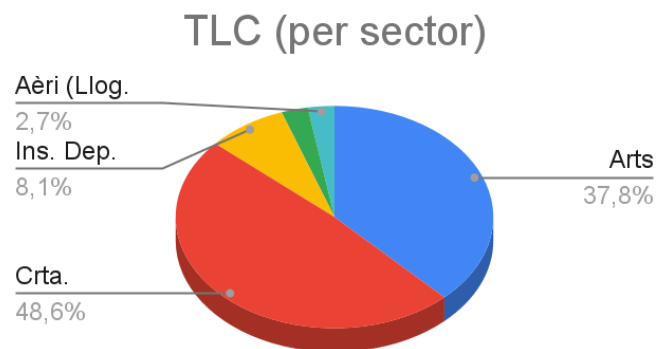




ITSS són la jornada (37,5%) i la seguretat i salut en el treball (20,8%). En aquesta ocasió, els plans d'igualtat apareixen com a tercer motiu (12,5%), mentre que els drets sindicals, amb una important incidència en els sectors esmentats, aquí suposen un motiu amb menys impacte, juntament amb el salari, subrogacions, contractació i drets digitals.

5.1.2 Conciliacions i/o mediacions davant el TLC

Al llarg d'aquest període s'ha sol·licitat la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya en 39 ocasions per resoldre situacions de discrepàncies, conflictes o situacions de bloqueig en processos de negociació. La majoria d'aquestes actes han estat ocasionats per qüestions relacionades amb la jornada, els drets sindicals de les nostres delegades i delegats i per modificacions substancials de les condicions de treball. Per sectors, el de carreteres ha estat el que més ha precisat d'aquesta via (48,6%), seguit per el sector d'arts gràfiques i paper (37,8%); a més distància hi figuren el sector aeri (subsector de lloguer de vehicles) i el sector d'intervenció social (subsector del SAD). D'aquests procediments s'ha arribat a acord en el 46% dels casos, la resta han derivat en la continuació de la negociació col·lectiva al si de l'empresa o bé han cristal·litzat en la interposició de demanda per conflicte col·lectiu davant la jurisdicció social.



5.1.3 Modificacions substancials de les condicions de treball

Dels 15 processos de modificació substancial de les condicions de treball en què hem assistit als nostres delegats i delegades, s'ha arribat a l'acord en 12 d'ells (80%). El 47% d'aquests processos de negociació s'han donat a empreses del sector d'arts gràfiques, seguit del sector de carreteres amb el 27%, i instal·lacions esportives i subsector del lloguer de cotxes amb el 13% cadascun. Aquests processos han estat basats principalment en matèries relacionades amb la jornada i la seva distribució, sistema de remuneració i quantia, i sistema de promocions i ascensos a les empreses.

5.1.4 Conflictes col·lectius

Pel que fa a conflictes col·lectius, s'han presentat un total de 10, dels quals 8 són del sector de carreteres; la resta corresponen al sector d'arts gràfiques.

Conflictes col·lectius interposats en el període 2021-2024:

- DISFRIMUR: Inaplicació del conveni col·lectiu d'aplicació segons la província del centre de treball. D'aquesta manera, l'empresa estableix unes condicions econòmiques i socials menys favorables. En aquesta ocasió la ITSS va donar la raó als nostres delegats.
- WALSTEAD: Impugnació de modificació substancial de les condicions de treball per modificació de la jornada i del complement IT recollit en un pacte d'empresa.



- CORREOS EXPRESS: S'han presentat dos. Un per incompliment de conveni col·lectiu en matèria de complement IT, i un altre per incompliment de la normativa establerta per a la convocatòria de places per cobrir.
- MARELTRANS: Impugnació de modificació substancial de les condicions de treball per modificació de la jornada i del sistema de remuneració i quantia.
- JIT LOGÍSTICA ARAGÓN: Incompliment de conveni col·lectiu en matèria de plus de nocturnitat.
- DRONAS: Interposició de demanda contra acusacions i falsedats publicades per la secció sindical d'UGT en campanya electoral.
- MIQUEL I COSTAS: Impugnació de modificació substancial de les condicions de treball referent al sistema de promocions i ascensos.
- ROSANBUS: Vulneració de drets laboral després que es produís una successió d'empresa.
- APADO: Inaplicació del conveni col·lectiu per decisió unilateral de l'empresa en matèria de jornada i salarial.

5.1.5 Seguretat i salut en el treball

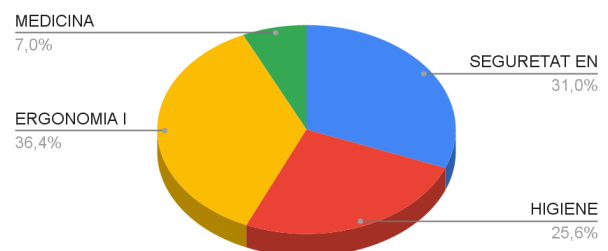
A continuació s'exposa un breu resum de les consultes relacionades amb la seguretat i salut a la feina.

Les consultes que els nostres delegats i delegades de prevenció de riscos laborals han fet a l'equip d'assessorament del nostre sindicat intercomarcal suposen al voltant ¼ del total de les consultes realitzades.

Desglossant les dades entre les quatre especialitats preventives, s'aprecia que la gran majoria de les consultes tenen a veure amb les especialitats de *seguretat en el treball*, encarregada d'identificar, avaluar i controlar els riscos que poden generar accidents de treball (control de màquines, instal·lacions, equips de treball i plans d'emergència)-; i *ergonomia i psicologia aplicada*, encarregada del disseny dels llocs, eines i sistemes de treball per adaptar-los a les capacitats i necessitats de les persones treballadores d'una banda, així com de la salut psíquica i social de les persones treballadores mitjançant el control de riscos relacionats amb el contingut i organització del treball.

La resta de consultes estan relacionades amb l'especialitat d'*higiene Industrial*, que s'encarrega de buscar, identificar, avaluar i controlar els riscos que tenen a veure amb agents químics, biològics i altres característiques ambientals presents en els llocs de treball susceptibles d'originar qualsevol tipus d'al·lèrgia o malaltia; i amb l'especialitat *medicina del treball*, que s'encarrega de la vigilància de la salut de les persones treballadores, amb relació al seu lloc de treball, amb la finalitat de poder identificar l'impacte de les condicions laborals

Consultes de Seguretat i Salut (per especialitat)





en la salut, mitjançant l'anàlisi estadística i epidemiològica de les dades recopilades en les revisions mèdiques.

La majoria d'aquestes consultes s'han resolt amb un assessorament primari a les nostres delegades i delegats de prevenció. No obstant això, d'aquest volum de consultes s'han acabat derivant 22 denúncies davant la ITSS, de les quals en 20 d'elles s'ha obert expedient sancionador a l'empresa per incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

5.1.6 Igualtat

Durant aquest mandat, i sobretot al llarg dels anys 2023 i 2024 s'ha detectat un augment considerable del nombre de consultes relacionades amb igualtat, arribant a tenir un impacte del 17% del total de consultes realitzades al nostre equip d'assessorament. Aquest treball ha cristal·litzat en la negociació i signatura d'un total de 9 plans d'igualtat (hi ha 5 més de procés de negociació), 22 protocols d'assetjament sexual i raó de gènere, a més d'11 protocols d'identitat sexual, orientació i d'expressió de gènere, i d'un pla de diversitat (hi ha 3 més en procés de negociació). S'ha hagut de presentar un total de 8 denúncies davant la ITSS per qüestions relacionades amb els plans d'igualtat, sobretot pel que fa a la presentació per part de l'empresa del registre retributiu.

5.1.7 Teletreball

Menció especial s'ha de fer al teletreball, que va adquirir molta importància durant la pandèmia de Covid-19 de 2020. Durant tot aquest període s'ha apreciat una contínua davallada d'aquesta forma de treball, que en el seu moment (sobretot al 2021 i 2022) va provocar un volum considerable de consultes sobre aquest tema ; no obstant això cap d'aquestes consultes o incidències relacionades amb el teletreball van cristal·litzar en denúncies a la ITSS, actes al TLC, o qualsevol altre tipus d'actuació, més enllà de la signatura de pactes de teletreball que -en la immensa majoria- s'han dut a terme en el si intern de la negociació col·lectiva entre l'empresa i la RLPT, sense necessitar més intervenció del sindicat, més enllà de l'establiment d'unes pautes bàsiques. De fet, en la majoria de casos, els delegats i delegades han referit pressions de la plantilla perquè no es possessin inconvenients a les diverses propostes procedents de l'empresa. Finalment, al llarg dels anys 2023 i 2024, s'ha observat una forta davallada d'aquests tipus de consulta fins a pràcticament desaparèixer.

5.1.8 Conclusions

De les dades exposades es poden extreure les següents conclusions:

Es fa una valoració global positiva de l'assessorament col·lectiu als nostres delegats i delegades amb uns estàndards de qualitat professional i sindical importants.

La gran majoria de les consultes i accions portades a terme des del punt de vista col·lectiu tenen origen en els sectors de carretera, arts gràfiques i instal·lacions esportives.

Les principals causes de consulta dels nostres delegats i delegades tenen a veure amb la



jornada, la seguretat i salut a la feina i els drets sindicals.

En la majoria dels casos aquestes consultes s'han resolt de manera pacífica al si de l'empresa a través de la negociació col·lectiva.

Així i tot, s'ha requerit la intervenció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) en 95 ocasions, sobretot per conflictes o discrepàncies relacionades amb la jornada i la seguretat i salut en el treball. En el 74% d'aquestes intervencions, la ITSS ha obert expedient sancionador, així com diversos requeriments a les empreses al detectar vulneració dels drets laborals de les persones treballadores.

Amb menys freqüència s'ha hagut d'acudir a organismes de mediació, com el Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), per mirar de resoldre conflictes, discrepàncies o situacions de bloqueig en processos de negociació, amb el resultat d'acord en el 46% dels casos.

Pel que fa a la incidència dels processos de modificació substancial de les condicions de treball instats per les empreses, s'ha arribat a l'acord en el 80% dels casos; en els casos de desacord s'ha decidit impugnar la mesura per la via judicial, a través del procediment de conflicte col·lectiu. Altres motius que han motivat la presentació d'aquest procediment tenen a veure fonamentalment amb la inaplicació unilateral per part de l'empresa del conveni col·lectiu, o bé per motius relacionats amb la contractació.

Pel que fa a les consultes sobre seguretat i salut a la feina, aquestes han suposat ¼ part del total de consultes realitzades al nostre equip d'assessorament per part de les nostres delegades i delegats de prevenció. D'aquestes consultes, la gran majoria tenen a veure amb les avaluacions de risc, condicions i adaptacions dels centres de treball (llocs de feina, eines, sistemes de treball) i riscos psicosocials.

Les consultes relacionades amb qüestions d'igualtat han experimentat un augment considerable, arribant a suposar un 17% del total de les consultes realitzades pels nostres delegats i delegades. El problema més gran que han posat les empreses ha estat relacionat amb la presentació del registre retributiu. Fruit d'aquestes consultes s'ha arribat a negociar i signat diversos plans d'igualtat i protocols de diversa índole.

Les consultes relacionades amb el teletreball van adquirir un volum considerable durant els anys 2021 i 2022 amb motiu de la pandèmia de la Covid_19. Aquestes consultes van servir perquè en el si dels centres de treball es negociessin pactes de teletreball, la majoria dels quals no van passar pel filtre de l'assessorament del sindicat. No obstant això, al llarg dels anys 2023 i 2024, la incidència d'aquest tipus de consulta ha anat minvant progressivament, fins a pràcticament desaparèixer.

De les dades analitzades, es conclou que el nivell de conflictivitat i discrepància als centres de treball és elevat. Tot i que és cert que aquesta conflictivitat, en la immensa majoria dels casos, no cristal·litza en accions de vaga, manifestacions o concentracions. Això es deu a la poca disponibilitat de les plantilles de persones treballadores per anar més enllà de la negociació, o com a molt de la denúncia a inspecció de treball per reclamar i defensar els seus drets. És a dir, en general, es tendeix a deixar la resolució del conflicte en mans d'un tercer (jurisdicció social, inspecció de treball, etc.) i si aquest no decideix en favor de les persones treballadores és poc probable que es prenguin iniciatives més enllà d'intentar continuar negociant amb l'empresa.



5.2 Àmbit públic

Les actuacions de suport en matèria de negociació col·lectiva i assessorament des del nostre sindicat intercomarcal està bàsicament centrada en l'Administració Local, donada la inexistència d'un conveni col·lectiu sectorial d'aplicació i –conseqüentment– la necessitat de negociar administració per administració tot i que, amb l'aprovació de l'Acord Marc per als ajuntaments més petits de 20.000 habitants s'ha obert la possibilitat d'un símil al conveni sectorial.

Els àmbits de les administracions estatal i autonòmica estan centralitzats en els corresponents sectors Federals i, bàsicament, l'assessorament i suport es dona des d'aquestes estructures.

Si l'anterior mandat congressual, en l'àmbit de la Local, va estar marcat per la crisi de la COVID-19, el tema estrella en aquest ha estat tot el procés d'estabilització del personal amb una situació d'alta temporalitat.

Per altra banda, les eleccions municipals del maig del 2023, que van provocar el canvi de govern d'una dotzena de municipis de la comarca, han fet activar les negociacions de les condicions laborals de molts d'aquests ajuntaments, aquest fet també ha comportat una major demanda d'assessorament i de constitució de les Meses Generals de Negociació.

A l'Annex trobareu una descripció abreujada del suport que hem donat, des de l'equip de treball intercomarcal, a la nostra representació en l'Administració local del conjunt del territori. No inclou aquest informe, lògicament, la important activitat generada per les nostres seccions sindicals, que no han necessitat suport d'estructura.

Amb relació al procés d'estabilització, al mes de juliol de l'any 2021 vam signar un acord estatal que millorava substancialment el II Acord de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques de l'any 2018, que donava resposta a les reivindicacions del personal amb situació d'abús de la contractació, i a la sentència del TJUE 19-03-2020, que va ser aprofitada, demagògicament, per determinats gabinets jurídics per sembrar l'esperança en el col·lectiu d'interins i interines de poder aconseguir la condició de fixes a tots els efectes, sense haver de passar proves selectives.

Aquesta “esperança” va provocar les reticències del personal interí a executar les ofertes públiques d'ocupació, posant-se en mans d'organitzacions i advocats que, més aviat, cercaven un interès propi que no solucionar la problemàtica de la temporalitat, el que ens va forçar, en més d'un cas, a ajornar els processos de selecció davant la forta pressió del col·lectiu.

El temps ens ha donat la raó a CCOO, no hi ha hagut cap sentència ferma (o han estat totalment insignificants), que reconegués, sense passar un procés amb garanties constitucionals, que reconegués la condició de personal fix sense passar un procés selectiu.

El que sí que podem constatar és que, els processos d'estabilització, amb una gran tasca de les nostres seccions sindicals, delegades i delegats, en la negociació d'unes bases el més garantistes possible, sense cap mena d'esforç addicional (o un petit esforç), han donat com a resultat que la major part del personal sotmès a un procés d'estabilització ho ha aconseguit.

Finalment, valorà el servei d'assessorament telemàtic a delegades i delegats de



l'Administració local que van posar en marxa l'octubre del 2023, a càrrec del company Cisco Guerra, servei que va costar d'arrencar però que creiem necessari i més amb la situació de precarietat que tenim l'equip de suport i seguiment de l'Administració local al territori.

6. ACTIVITAT I ACCIÓ SINDICAL

També fora interminable el suport i la participació de l'equip de treball intercomarcal i dels nostres delegats, delegades, afiliats i afiliades en actes de tota mena, mobilitzacions, reivindicacions, concentracions, etc., organitzats ja sigui per la Unió Intercomarcal, la nostra Federació, la CONCG, la Confederació i d'altres estructures sindicals.

És per això que a continuació detallem una relació aproximada de les principals accions i mobilitzacions que hem organitzat des del nostre Sindicat intercomarcal o, la majoria, en les que hem participat i donat suport. Fent-ne un resum parlaríem, a manera d'exemple de:

Actes de caràcter periòdic com:

- Manifestacions del 1r de maig i de l'11 de setembre
- Assemblees generals de delegades i delegats
- Dia de la salut laboral
- Dia de la Dona
- Dia de l'orgull LGTBIQ
- Metrades davant els principals mitjans de transport
- Caminada a Collbàs
- La Caminada
- Marxa Climàtica al Garraf

I d'altres en funció de les circumstàncies:

- Suport a la negociació col·lectiva sectorial
- Suport a la negociació col·lectiva d'empresa
- Defensa del servei públic i dels drets del personal
- Defensa del dret de vaga i de la llibertat sindical
- Campanyes generals de mobilització promogudes pel sindicat
- Suport a empreses i d'altres federacions en les seves mobilitzacions

2021
Mobilització per la millora de la seguretat en els Serveis socials
Concentració Ajuntament de Piera, col·lectiu de la Policia local
Acomiadament de dos delegats d'AVIATRANS
Mobilització contra l'ERO fraudulent de HERTZ
Acomiadament d'un delegat d'EASY JET
Mobilització Brigada, Ajuntament de St. Feliu de Llobregat
2022
Campanya seguretat als busos, UTE AVANZA
Trencament de negociacions a VUELING

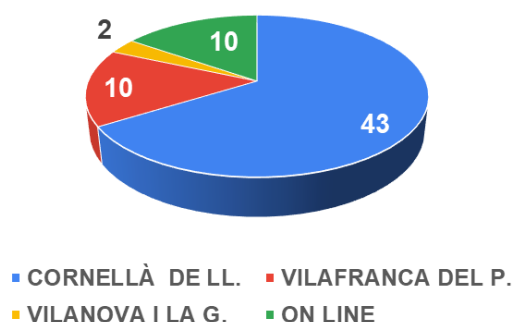


-hertz (t1, juny)
Concentració acomiadament delegat de Trans M.B.
Vaga pel compliment del conveni a LOGTRAVI
2023
Campanya per l'impagament nòmines, Consell C. Anoia
Concentració sector Aeri, adjudicacions del handling
Vaga cases infants Castelldefels, ratios i categories
Vaga per vulneració de drets i acords: * PMB 365 TRANSPORTES DE LEON Y CATALUÑA * PMB 366 TRANSLEYCA * PMB 367 MARELTRANS LOGÍSTICA 2012 SL
2024
Vaga DISFRIMUR, defensa drets i acords
Conflicte amb regidor de l'Ajuntament d'Òdena
Campanya acomiadament 2 treballadors, Aj. Vilanova i la G.
Vaga UTE AVANZA, nòmines
Vaga Trambaix, qualitat servei i seguretat persones
Mobilització -UTE SANT BOI acomiadaments
Vaga UTE SANT BOI (Monbus-Julia), vaga qualitat servei

7. FORMACIÓ

Creiem que la gestió de la formació, especialment la sindical, ha estat important mandat, tant per la quantitat de cursos oferts i executats com per la qualitat en la seva gestió, malgrat les limitacions econòmiques que ens han obligat a mancomunar moltes de les ofertes formatives.

CURSOS FORMACIÓ SINDICAL



En el període segon semestre del 2021-2024 han participat un total de 1.629 alumnes de la FSC-BLLAPAG en les 65 accions formatives que han sumat 537 hores de formació sindical, accions formatives programades per la nostra Unió intercomarcal del BLLAPAG, fet importantíssim per dotar de més autonomia de funcionament als nostres delegats i delegades. No hem contemplat en aquest informe dades referents a accions formatives organitzades per altres estructures sindicals.

FORMACIÓ SINDICAL 2021/2024

Ubicació	Alumnes	Hores	Cursos
CORNELLÀ DE LL.	1.105	375	43
VILAFRANCA DEL P.	224	58	10
VILANOVA I LA G.	9	24	2
ON LINE	291	80	10
Totals	1.629	537	65

FORMACIÓ SINDICAL 2021/2024

Any	Alumnes	Hores	Cursos
2021 (2n sem.)	108	31	4
2022	306	122	15
2023	445	162	19
2024	479	142	17
ON LINE	291	80	10
Totals	1.629	537	65



Cal posar de manifest la inestimable col·laboració de sindicalistes amb una gran trajectòria i experiència laboral i sindical per transmetre els seus coneixements als nous delegats i delegades, com ha estat el cas del company Gabriel Tinoco, en els cursos de Valoració de Llocs de Treball, encara que aquests no estiguin reflectits a l'informe.

A l'Annex d'aquest informe trobareu tota la informació detallada dels cursos, alumnes i hores emprades en formació sindical, tenint en consideració que, amb el nou model de formació, la majoria de les accions formatives no les hem organitzat directament des del nostre Sindicat intercomarcal, si no des de d'altres estructures del sindicat, fonamentalment des de la nostra Unió intercomarcal del BLLAPAG.

Des de la secretaria de Formació del nostre Sindicat intercomarcal considerem que durant aquest període hem atès la major part de les demandes de formació de delegades i delegats del nostre territori però així i tot n'hi ha una que, ja sigui pel reduït crèdit horari que tenen o per manca d'informació, els costa molt assistir a la formació ofertada; aquest fet comporta que moltes de les consultes i acompanyaments que es demanen a l'equip d'assessors, sigui a conseqüència del poc coneixement d'aquest grup, tant de la normativa com de l'acció social o com de CCOO, cosa que hauríem d'intentar corregir en el futur.

8. PARTICIPACIÓ I ACOMPANYAMENT DELEGATS I DELEGADES

Creiem que en aquest aspecte hem avançat positivament, amb la consolidació d'un mecanisme de benvinguda a tots i totes els representants dels treballadors de nova elecció, citant-los –juntament amb els seus responsables sindicals si n'hi ha- als locals intercomarcals del sindicat, a fi i efecte de situar-los en les seves funcions bàsiques i en els recursos sindicals d'estructura dels que poden disposar.

Valorem i molt aquest sistema de benvinguda, personalitzat per cada centre de treball, que permet parlar de temes generals però també dels específics del centre de treball i que, a més, és una via molt important d'afiliació dels i les delegades que no ho estiguin.

També valorem positivament la resposta que hem donat a les necessitats dels nostres delegats/des i seccions sindicals tant respecte de l'assessorament sindical, com en la negociació col·lectiva, mobilitzacions i vagues, com en qualsevol reunió amb les empreses en què ha calgut assistència d'estructura, acompanyament a Inspecció i TLC, etc...

Certament que ens ha mancat una actitud més activa de seguiment dels delegats i delegades –no exclusivament quan hi ha una necessitat-, especialment en l'àmbit de l'Administració local, element que ja hem fet palès en altres apartats d'aquest informe.

9. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I COORDINACIÓ ENTRE ESTRUCTURES

De manera semblant amb la valoració que fèiem de l'anterior mandat congressual, assumim que l'Executiva intercomarcal sortint no s'ha reunit, formalment, amb la periodicitat acordada, atès que –a la pràctica- està formada majoritàriament pels companys i companyes de l'equip de treball del dia a dia i la seva funció era molt operativa. A més, hem mantingut un sistema de coordinació paral·lel en els “subequips” de Cornellà i el de l'Alt-Penedès-Anoia-Garraf.



A més, amb les noves tecnologies, tant amb WhatsApp com per videoconferències hem pogut mantenir un contacte molt directe amb el conjunt de l'equip de treball.

Amb relació amb l'antic Consell intercomarcal de la FSC-BLLAPAG, va ser suprimit en el mandat que ara acaba, amb la voluntat de simplificar estructures i perquè, a la pràctica, la seva assistència i participació era molt minsa.

És per això que, al Pla d'acció anterior, es proposava la seva eliminació i reconversió en eines que afavoreixin més la participació i implicació de les nostres seccions sindicals en la marxa i funcionament del sindicat, donat que, de cap de les maneres la desaparició d'aquesta figura podia comportar la pèrdua de fortalesa del nostre sindicat intercomarcal, abans el contrari, ens havia de permetre un treball molt més transversal i directe, tant amb el conjunt de delegades sindicals i unitàries com amb els i les secretàries generals i responsables de cada centre de treball.

Concretament, ens comprometíem a cercar vies més directes de participació real, ja sigui amb plenaris de delegats/des o reunions periòdiques dels i les responsables dels principals centres de treball per fer-ne un seguiment i suport directe a la seva activitat i poder comentar, sense guió previ, qualsevol aspecte d'interès o necessitat sindical i l'elaboració de propostes de millora de la nostra organització.

Bé, doncs no podem fer una valoració positiva donat que ens hem quedat a mig camí d'aquest objectiu. Certament que hem estat a disposició i, de fet, n'hem fet reunions amb les nostres seccions sindicals quan ha estat necessari, i hem mantingut, com a via de comunicació interna, el grup de WhatsApp on hi són representades les principals seccions sindicals del territori, i tot i que ha estat una eina útil, no n'hem fet cap reunió presencial amb caràcter col·lectiu, el que no ha ajudat al coneixement i interrelació entre les nostres seccions sindicals.

El dia a dia de la nostra activitat com a Sindicat intercomarcal està molt vinculada a l'activitat dels Sectors i de les Secretaries federals, tant en l'assessorament col·lectiu, en la negociació col·lectiva i en les eleccions sindicals, principalment i en els temes sociopolítics amb la Unió Intercomarcal i, evidentment, amb l'activitat general tant de la CONC, com de la FSC estatal, com de la Confederació.

La relació amb la Federació ha tingut llums i ombres en aquest mandat. La important renovació en l'Executiva de la nostra Federació de Catalunya, juntament amb la situació d'alta inestabilitat i de conflictivitat interna viscuda a la nostra Federació estatal que, fins i tot, va comportar la necessitat de fer un congrés extraordinari ara tot just mig any, creiem que ha absorbit bona part de les energies que, en una altra situació, haguessin revertit en afavorir el funcionament i cohesió interna d'una Federació tan complexa com la nostra. La coordinació comunicació interna ha estat deficitària i sovint ha comportat una incorrecta atenció a les nostres seccions sindicals, delegats i delegades o ens ha fet perdre excessiu temps en coordinar-nos i definir els espais d'actuació. Creiem del tot necessari la posada en marxa del protocol de coordinació entre sectors, secretaries federals i territoris per definir clarament el mapa de cobertures respecte de l'atenció al nostre actiu sindical, així com superar, d'una vegada, la situació de crisi interna i reforçar-nos organitzativament.



Respecte de la Unió intercomarcal estem satisfets i satisfetes. La relació i col.laboració, en termes generals, ha estat bona. Especialment amb la Secretaria general i la d'Organització de la Unió hem mantingut una bona comunicació i coordinació, tant en els aspectes de l'acció sindical en els centres de treball, com sociopolítics en el territori.

Sí que, certament, existeixen tensions en la intersecció entre l'acció sociopolítica, bàsicament impulsada per la Unió, i l'acció sindical en els centres de treball, bàsicament gestionada pels sindicats intercomarcals, en l'àmbit de l'Administració local, on l'empresari, a més a més de ser-ho, és el representant de la institució municipal. Creiem que, des del diàleg i coordinació entre estructures ho hem pogut compaginar prou bé, però caldrà millorar aquest aspecte, no perdent de vista la centralitat de l'acció sindical en l'empresa, element nuclear de CCOO.

Valorem positivament l'acció sindical realitzada en un centre estratègic per a la nostra Federació com és l'entorn aeroportuari, i la coordinació d'aquest àmbit realitzada pel company Pol Mena ha estat positiva. Hem avançat respecte de l'anterior mandat congressual, però també hi ha hagut objectius que no hem aconseguit, com és dotar-nos d'un local sindical i la recuperació de les reunions periòdiques que, juntament amb UGT, manteníem amb la direcció de l'aeroport.

Caldrà potenciar els elements de col.laboració amb la Unió i la resta de rams intercomarcals, com també s'hi proposa en el nostre Pla d'acció per al pròxim mandat.

10. EQUIP DE TREBALL

Creiem que el resultat de la gestió i funcionament intern de l'equip de treball intercomarcal ha estat força positiu i -com hem dit anteriorment- en cap moment la procedència territorial o sectorial ha estat un element diferenciador, abans el contrari, ha aportat diversitat, coneixement de la realitat i capacitat d'actuació.

Som un equip divers, amb diferents situacions laborals i sindicals, i amb personalitats i virtuts molts diferents, però que hem sabut dotar-nos d'una intel·ligència col·lectiva que combina exigència i crítica interna, però alhora amistat i bon clima de treball. És un valor que no volem perdre.

De cadascuna de les, aproximadament, 18 persones que formen l'equip, podem destacar la seva vàlua, però, en aquest informe, farem esment especial als companys que, malgrat arribar a la jubilació o a la situació d'incapacitat permanent, decideixen continuar col.laborant amb el sindicat:

En primer lloc, la inestimable col.laboració de l'incombustible Eugenio, com a element cohesionador de l'equip i per la seva aportació en eleccions sindicals. També per la seva col.laboració amb el nostre sindicat de Pensionistes i Jubilats intercomarcal.

El company José Luis Arias qui ha fet una gran tasca de suport en l'àmbit de Carretera, i, especialment, en organitzar sindicalment una empresa estratègica per al sindicat com és AMAZON, el centre de treball amb més treballadores i treballadors del territori, malgrat que, malauradament i per circumstàncies que no li són atribuïbles, a les passades eleccions sindicals CCOO vam rebre un fort càstig. També, com l'Eugenio, per la seva col.laboració amb el nostre sindicat de Pensionistes i Jubilats intercomarcal.



El Cisco Guerra, que assumeix, parcialment, una funció important d'assessorament telemàtic en l'àmbit de l'Administració local del territori, i de suport a l'equip de treball

El Manel Almanza, que després d'un període de col.laboració, un cop jubilat, amb l'assessorament i seguiment dels centres de treball de l'Administració local de l'Alt Penedès i també com a responsable de Formació, definitivament no el podem mantenir vinculat per més temps.

L'Antonio de Lamo, per la seva col.laboració en el seguiment i assessorament de les empreses de paper i gràfiques, i també pel seu element de referència i cohesionador de l'equip d'Alt Penedès, Anoia, Garraf.

També valorem i agraïm la col.laboració del company Gabriel Tinoco no només com a professors en els cursos de VLLT, si no també com a suport en alguns centres de treball de la local.

No ens podem oblidar de la col.laboració estable de seccions sindicals d'Ajuntaments com Igualada, el Prat de Llobregat, Sant Boi de Llobregat, Gavà, Viladecans i Vilanova i la Geltrú, Santa Margarida de Montbui, en el seguiment i suport al funcionament de les empreses del sector públic, d'àmbit municipal, pertanyents a la nostra Federació.

Tanmateix, cal fer una menció específica a l'entorn Aeroportuari i reconèixer el paper fonamental d'IBERIA, GROUNDFORCE i AENA en el suport, seguiment i assessorament d'altres centres de treball del sector aeri a l'aeroport així com de, RYANAIR i SWISSPORT en qualsevol actuació i mobilització que es produeixi a l'aeroport.

Certament que, en tots dos casos, aquesta col.laboració estable de les nostres seccions sindicals, a més d'aportar recursos humans per al treball d'estructura, són fonamentals i descarreguen de bona part de la feina de l'equip de treball intercomarcal.

Hem tingut alts i baixos importants en aquest període, com ha estat:

- la jubilació dels companys Cisco Guerra i Antonio de Lamo, tot i que continuen col.laborant-hi
- la jubilació del company Manel Almanza, que acaba la seva col.laboració ara.
- la jubilació del company Jose Luis Arias, que també acaba la seva col.laboració amb l'equip de treball ara.
- l'acabament de la col.laboració a temps complert del company Juan Narbona, tot i que continua fent-ho, a temps parcial, en temes d'Eleccions sindicals
- la marxa de la companya M. Angels Colino per canvi d'empresa
- la marxa a la Federació de Catalunya del company Antonio Garrido
- el retorn al seu centre de treball, de la companya Sara Alcaide
- el retorn al seu centre de treball de la companya Meri Domingo
- marxa de la Mertxe Hurtado, que donava suport a Organització
- la incorporació parcial del company David Mijes, per a temes de Salut laboral
- la situació fluctuant de la companya Rachel Barros, fins que hem pogut tenir-la a temps complet per a temes d'eleccions sindicals i salut laboral
- la incorporació parcial del company Jose Manuel Acosta (Perico)
- la incorporació parcial de la companya Cathy Lorca, per a temes del Servei d'Atenció Domiciliària



- la incorporació de la companya Mariana Barnabá, com a suport al sector d'activitats esportives i a les polítiques d'igualtat.
- incorporació del company Matteo Tuoto, donant suport a assessorament sindical
- incorporació de la companya Glòria Carpi a l'equip d'Organització

No obstant això, tenim hàndicaps importants als que hem de començar a donar resposta, com són l'alta mitjana d'edat de l'equip i la necessitat d'incrementar els nivells de coneixements tècnics per poder assegurar la continuïtat del treball, repartir de manera més equitativa les càrregues de treball i ser més eficaços en la gestió del que tenim encomanat.

És prioritari i fonamental, i així apunta el Pla d'acció, en el pròxim mandat congressual acabar de renovar l'equip de treball amb la incorporació de nous efectius. Encara l'edat mitjana de l'equip és molt alta, i cal apostar per nous valors.

11. GESTIÓ ECONÒMICA

L'austeritat econòmica ha marcat el nostre funcionament, centrant els nostres recursos en l'acció sindical i el funcionament del dia al dia del sindicat. En aquest sentit, cal valorar la tasca feta des de la nostra Secretaria d'Organització i Recursos en portar un control estricte de totes les nostres despeses.

A continuació us fem a mans dades de la gestió pressupostària del nostre Sindicat intercomarcal (del 2024 encara no hi ha la informació definitiva), considerant que del total d'ingressos i despeses indirectes referenciades a la FSC-BLLAPAG, des del nostre Sindicat intercomarcal només farem referència a les dotacions econòmiques anuals de les quals ens dota la nostra Federació, per al funcionament del dia al dia que, evidentment, és una part petita del total perquè no contempla despeses de retribucions del personal, subministraments energètics, etc.

EVOLUCIÓ RESULTAT 2021 AL 2024	RESULTAT 2021	RESULTAT 2022	RESULTAT 2023	RESULTAT 2024 (*)
TOTAL INGRESSOS	49.264,69	46.181,79	46.798,37	45.990,15
TOTAL DESPESES	37.903,41	46.316,31	46.323,96	30.586,58
EQUILIBRI TRESORERIA	11.361,28	-134,52	474,41	15.403,57

DESPESES E INGRESSOS MÉS RELLEVANTS

INGRESSOS	2021	2022	2023	2024
1.Acord pla de tresoreria	44.457,80	44.191,07	44.280,00	44.274,00
2.Subvencions				
3.Ingressos per formació no subvencionada				
4.Acords Seccions sindicals	3.772,14	881,50	1.663,37	1.500,00
5.Altres ingressos (actes, regularitzacions, loteria...)	1.034,75	1.109,22	855,00	216,15

DESPESES E INGRESSOS MÉS RELLEVANTS

DESPESES	2021	2022	2023	2024
----------	------	------	------	------



1.Despeses de Manteniment	413,77	427,84		
2.Despeses advocats i procuradors	186,00	792,55	209,73	
3.Despeses per viatges d'acció sindical	19.934,18	20.170,78	27.339,90	21.407,20
4.Despeses per dietes d'acció sindical	5.026,68	4.659,92	3.883,18	3.395,99
5.Despeses publicitat i propaganda		4.499,40	1.739,05	961,95
6.Telefonia mòbil, fixe i centraleta (FD)	3.646,87	4.082,47	3.579,49	2.502,07
7.Correos i missatgers	307,50	778,23	420,23	4,97
8.Fotocòpies i treballs d'impremta	4.203,33	4.251,21	3.044,34	1.660,85
9.Material d'Oficina/Informàtica	612,46	605,26	350,46	35,94
10.Altres Despeses (primes assegurances, serveis bancaris, ...)	163,89		74,84	64,77
11.Altres serveis exteriors (material mobilitzacions, assistència a jornades , subscripcions, ...)	125,00	1.275,29	1.401,65	35,99
12.Lloguer de cotxes i manteniment	292,31	502,58	403,35	
13.Benzina	290,43	988,74	936,29	109,30
14.Renting equips informàtica i manteniment	446,60	253,92	523,56	508,89
15.Altres lloguers (pàrquing, fonts, subministres, sales..)	635,25	1.609,73		
16.Despeses representació	1.619,14	1.672,31	2.941,45	407,55

* Les dades del 2024 són provisionals, pendent de tancar l'any

12. DADES D'INFORMACIÓ I GESTIÓ INTERNA

Malauradament en el nostre equip de treball no hem aconseguit consolidar una persona amb prou temps i dedicació per gestionar el dia al dia de la nostra activitat i que pogués portar el seguiment i control dels indicadors de la nostra gestió, també en els aspectes administratius i organitzatius, com pot ser la situació de vigència de les seccions sindicals, control estadístic de delegades i delegats de prevenció, etc. Creiem que, a hores d'ara, podem afirmar que ja tenim en marxa implementar mesures concretes per solucionar-ho.

DADES ADMINISTRATIVES AFILIACIÓ FSC-BLLAPAG

Concepte	2021		2025		DIF PUNT PERCENT
	Quantitat	% s/afiliació	Quantitat	% s/afiliació	
Sense mòbil	820	11,74%	550	7,68%	-4,06%
Sense email	1291	18,49%	1073	14,99%	-3,50%
Sense res	512	7,33%	120	1,68%	-5,65%

Un d'aquests indicadors de gestió interna fonamental es refereix al nivell d'informació de contacte que tenim de delegats i delegades i de la nostra afiliació en general. Si avancem i creixem en afiliació i representació, però no ens podem comunicar

amb la nostra gent, perdem una capacitat important de vinculació i d'organització de la gent.

Tant des de l'acollida de nous delegats i delegades com des del suport intermitent que hem tingut en relació amb aquest tema, creiem que hem millorat les dades del nostre actiu sindical, però encara és molt el personal del qui no disposem de mòbil o d'email.



En el moment de tancar aquest informe no hem pogut accedir a la informació de delegades i delegats, però sí al de la nostra afiliació, on podem constatar la millora sensible en la informació de contacte de la nostra afiliació

13. LA COMUNICACIÓ

En relació amb la Comunicació, fem una valoració global discreta, donat que des que el company Antonio Garrido es va incorporar a la Federació de Catalunya i les seves funcions van ser assumides per la Secretaria general, la pàgina web del nostre sindicat intercomarcal ha quedat abandonada i no hem avançat, més enllà del Twitter, en d'altres xarxes socials com Instagram i/o Facebook.

No obstant això, l'activitat comunicativa ha estat alta, sigui directament com a sindicat intercomarcal o en col.laboració amb les Secretaries de comunicació tant de la Unió com de la Federació de Catalunya, tant des de les notes de premsa emeses, com de l'activitat al Twitter, i la seva repercussió en els mitjans de comunicació.

A l'Annex de l'informe recollim una part important d'aquesta activitat comunicativa impulsada i/o amb la col.laboració del nostre Sindicat intercomarcal.

Creiem que aquest és un dels "forats" importants a reconduir en el pròxim mandat. La Comunicació és fonamental per visualitzar el nostre sindicat i és una tasca constant que ha d'estar coordinada amb el conjunt del sindicat.

14. CONCLUSIONS

Creiem que, amb aquest informe, hem fet un ample resum del que ha estat el tercer mandat congressual del nostre sindicat intercomarcal, recollint de manera realista i crítica tot el treball fet durant aquests gairebé quatre anys.

Una feina que és fruit de l'esforç de tothom, però molt especialment de les nostres seccions sindicals, dels nostres delegats i delegades, de tots i totes vosaltres, amb el suport i acompanyament de les diferents estructures sectorials, federatives i territorials.

Valorem molt positivament la tasca executada i tot i que hem de continuar aprofundint i millorant aquells aspectes que hem assenyalat com a negatius o millorables.

Cal agrair i reconèixer el treball fet pels companys i companyes de l'executiva i de l'equip de treball sortint del nostre sindicat intercomarcal, així com la col.laboració i cooperació de les nostres seccions sindicals, delegats i delegades. La major part dels bons resultats és gràcies a elles i a ells.

Qualsevol informe de gestió sempre ha d'acabar apuntant als grans reptes o objectius per al pròxim mandat. Sense ser exhaustius perquè aquest tema serà propi del Pla de treball per als propers 4 anys que haurem de debatre a continuació en el Congrés, significaríem els següents, sense prioritzar-ne cap:

- Renovar i consolidar l'equip de treball intercomarcal, donant cobertura a totes les



+ drets + democràcia + sindicat + respostes

4t Congrés Sant Feliu de Llobregat, auditori del
Palau Falguera, 4 de febrer 2025



- necessitats i especialitats dels nostres delegats/des i seccions sindicals.
- Recuperar la figura de la persona responsable de Comunicació.
 - Reconstruir l'equip de suport a l'Administració local
 - Incrementar les diferències en eleccions sindicals amb UGT, especialment a la comarca del Garraf i a l'Administració local del Baix Llobregat on hem de tornar a ser primera força
 - Incrementar l'autonomia i formació del nostre actiu sindical, tant des del punt de vista tècnic com de valors i principis de CCOO
 - Implementar el servei mancomanat al territori, específic del sector públic
 - Recuperar els nivells d'afiliació, també amb relació a delegats/des, apropant-los a l'inici de la crisi del 2008/09
 - Adaptar el nostre funcionament a les noves realitats tecnològiques i canvis en les estructures del mercat laboral
 - Reforçar la comunicació, coordinació i col.laboració entre estructures sindicals, especialment amb la nostra Federació de Catalunya.
 - Maldar per una adaptació i simplificació de la nostra estructura sindical, que ajudi al funcionament intern i a la nostra capacitat de resposta tant a l'intern com a l'extern, amb un esment especial al necessari nou model de congressos del sindicat.

Sant Feliu de Llobregat, febrer de 2025