

Aportacions

serveis a la ciutadania

Pla d'acció fsc Catalunya

4 congrés



+ drets
+ justícia social
+ vida

CCOO



serveis a la ciutadania

APORTACIONS PLA D'ACCIÓ FSC CATALUNYA.

APORTACIÓ 1.

Eix 1. ADAPTACIÓ DEL MODEL PRODUCTIU.

introduir un nou paràgraf:

Promourem la creació de la figura del/la Responsable o Secretari de Formació en totes les estructures territorials i sectorials de CCOO de Catalunya, així com en les seccions Sindicals consolidades (com a mínim amb 40 Persones afiliades) i als comitès d'Empresa i Juntes de Personal, a la vegada que promourem la figura de delegat de formació i la Comissió de Formació a l' empresa i a la negociació col·lectiva.

APORTACIÓ 2.

Eix 2. DRETS DE CIUTADANIA I SERVEIS PÚBLICS.

En aquest congrés s'aborda el tema de l'ocupació precària i s'aposta per uns serveis públics de qualitat, com no podia ser d'una altra manera.

M'agradaria que, en relació a això, es parlés del tema dels interins de l'administració pública i donéssiu solucions sobre aquest tema.

No és admissible estar 5,10, o 20 anys amb un contracte temporal, formar una família i tota una vida personal, esperant unes oposicions per a consolidar el treball i ara, després de tant de temps, amb circumstàncies personals, edat avançada, etc., hàgim de sotmetre'ns de nou a unes OPOs que tots sabem que són injustes, on es preval més la capacitat de memòria que els serveis prestats, l'experiència i el coneixement del lloc de treball.

Per tot això, cal que en la negociació del EBEP es tingui en compte i es doni solució a la situació dels interins i es posin les bases perquè aquesta situació (interins de llarga durada) no es torni a repetir. Seriosa terriblement injust que nosaltres, els interins, acabéssim pagant la incompetència d'uns i la deixadesa d'uns altres.

APORTACIÓ 3.

Eix 2. DRETS DE CIUTADANIA I SERVEIS PÚBLICS.

introduir entre el punt 8 i el punt 9 :

"Cal millorar la dotació i les condicions de treball dels empleats/des públics essencials presencials. Actuant sobre aquestes condicions, avancem també vers uns serveis públics d'atenció directa de qualitat"

APORTACIÓ 4.

Eix 3. TEMPS D'IGUALTAT

Modificar i incloure en el primer paràgraf:

La informació que es desprèn del registre salarial **obligatori a totes les empreses** ens permet combatre la bretxa salarial per de gènere mitjançant **plans d'acció concrets contra la bretxa salarial, ja siguin propis o en els plans d'igualtat, que identifiquin els motius concrets de la bretxa salarial de gènere en cada una de les empreses i proposin mesures específiques, entre elles les valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere.** ~~clàusules en la negociació col·lectiva que equiparin els salaris dels col·lectius professionals tradicionalment feminitzats d'atenció i/o cura de les persones situades en àrees feminitzades de les administracions públiques i de les empreses. Per això accedir al registre salarial a les empreses i a les administracions públiques és un dret de les delegades i delegats sindicals~~ i ha de ser un element prioritari del nostre Pla d'acció.

APORTACIÓ 5.

Eix 3. TEMPS D'IGUALTAT

Modificar i incloure en el segon paràgraf:

Hem de recórrer de manera prioritària a la nostra acció sindical en el desenvolupament de plans de treball específics orientats a combatre la discriminació **i desigualtats** de les dones, tot aprofitant **els reals decrets 6/2019 i 901 i 902 de 2020 que amplien l'obligatorietat de la negociació dels plans d'igualtat a empreses de més de 50 persones treballant, defineixen l'obligatòria participació de la representació sindical en l'elaboració de la diagnosi i la negociació del pla i desplegament reglamentari del registre dels plans d'igualtat, que obre un ventall de possibilitats de detecció i visibilització de les desigualtats, incontestables, que pateixen les dones en l'àmbit laboral i amb dades objectives, i col·laboren en la negociació de mesures per canviar les diferents realitats en el món del treball remunerat..**

APORTACIÓ 6.

Eix 3. TEMPS D'IGUALTAT
Incloure un quart paràgraf:

Cal defensar a les persones treballadores amb diferents discapacitats, persones que tenen problemes en l'accés al món laboral i que també pateixen discriminacions dins i fora del treball remunerat.

APORTACIÓ 7.

Eix 4. ENFORTIMENT DEL SINDICAT.

introduir en el subpunt segon:

...ofertes concretes. "I establir convenis amb serveis vertaderament útils a les situacions laborals, com l'assegurança de nòmina inclosa en la quota, per exemple".

APORTACIÓ 8.

Eix 4. ENFORTIMENT DEL SINDICAT.

introduir abans d'entrar en el següent boc i com a un subpunt afegit:

"Cal potenciar l'acollida de la nova afiliació per part de la seva secció sindical, la qual ha de disposar de la relació d'altres de manera automàtica"

APORTACIÓ 9.

Eix 4. ENFORTIMENT DEL SINDICAT.

introduir en el segon bloc, subpunt segon):

...obtenció de candidatures, les campanyes electorals i pre-electorals."

APORTACIÓ 10.

Eix 4. ENFORTIMENT DEL SINDICAT.

introduir en el sisè bloc:

...vista ideològic com tècnic i específic) dels delegats...

APORTACIÓ 11.

Eix 4. ENFORTIMENT DEL SINDICAT.

A la hora de protocol·litzar el moment de l'afiliació, i en quan aquesta ja és un fet, estaria bé dotar-la d'un paquet essencial com de benvinguda al Sindicat, per tal de que el nou afiliat per una banda se sentís part d'un grup (acollit i assessorat inicialment).

Avui que tenim eines "On-line", o que tenim gent propera que les té (fills, Companys de treball...), un CURS BÀSIC gratuït, seria un bon regal de benvinguda.

Per altra banda, si aquesta afiliació correspon a uns Nous Delegats, per renovació de Comitès o de Representants i també aprofitant les possibilitats on-line, aniria bé disposar d'un paquet de programes de temes bàsics: Eleccions, Igualtat, Convenis, Delegats, Retribució/Nòmines, Salut Laboral, etc...

Quan la Pandèmia ho permeti, es el moment de reprendre la formació presencial, ja que entre l'aprenentatge i la interactuació amb altres treballadors i Companys/as de Sindicat, és on es forja millor una persona Delegada. És com si la determinació d'uns i altres, ens ajudés a ponderar-nos, a enfortir-nos, a crear lligams.

