

CONFERENCIA DEL SECTOR AEREO Y SERVICIOS TURISTICOS DE CATALUNYA

Han pasado algo más de cuatro años desde los anteriores procesos congresuales en CCOO. Por ello nos vemos aquí en una de las partes de este proceso que acabará a primeros de otoño con el Congreso Confederal.

Mandato obviamente dividido en dos partes MUY claras y que vamos a tratar de poner encima de la mesa en este pequeño documento.

EL PRINCIPAL LUGAR DE TRABAJO: LOS AEROPUERTOS

El conglomerado ENAIRE/AENA AEROPUERTOS se mantiene privatizada al 49%. Su dura política de condiciones y pliegos provoca una dura pelea por las condiciones de los trabajadores en esas empresas: “malos” ejemplos serían las diferentes concesiones del servicio de pasajeros de movilidad reducida, los fingers y el servicio de chaquetas verdes.

Es un problema que no sólo padece nuestro sector; es una práctica que está extendida a todas las empresas que funcionan en el mismo régimen, a través de subasta/adjudicación.

Vamos a tratar de recuperar la comisión de mantenimiento del empleo surgida a raíz de la ampliación y traslado del/al Terminal 1 y que estábamos tratando de retomar antes de la situación de pandemia y de las subcomisiones de Prevención de Seguridad y Salud y de movilidad.

Es un espacio donde se pueden resolver asuntos de coordinación que esperamos queden resueltos y podamos retomar su existencia en breve.

OPERADORES DE HANDLING

En SWISSPORT se ha ido produciendo un goteo permanente de pérdida de actividad hacia los otros operadores reduciendo de manera importante su plantilla incluida la representación sindical.

Paralelamente dejar constancia que persiste la agreste relación con la empresa manteniendo el nivel de pleitos este mandato, pelear en los tribunales y en la inspección de trabajo por los derechos de los trabajadores. Esta relación se ha extremado con la pandemia.

A pesar del difícil contexto por la pérdida de actividad se han mantenido de manera importante los niveles de afiliación.

En el caso de Iberia, se une la situación de ser también una compañía aérea. Los conflictos planteados por el “otro” sindicato durante los veranos de 2018 y 2019 han marcado gran parte del mandato. El panorama sindical se convirtió en un campo de batalla defendido por el trabajo de nuestros delegados, aumentando su presencia, explicando la realidad del “ conflicto “ a los trabajadores y consiguiendo un importantísimo crecimiento en la afiliación y un buen resultado electoral en un entorno “**de todos contra CCOO**”.

En cuanto a la empresa Groundforce se ha adaptado a la nueva situación tras la desaparición de la UTE y ha adecuado su tamaño a su nueva realidad. Se ha mantenido e incluso aumentado la afiliación en relación al tamaño de la empresa y se han mantenido los resultados electorales teniendo en cuenta la reducción de la plantilla.

Como planteamos en el anterior mandato se hizo necesario clarificar los procesos de subrogación en IV convenio colectivo del handling para hacer más garantistas los procesos de subrogación que hasta la entrada en vigor del nuevo ordenamiento han



federació serveis a la ciutadania

provocado multitud de demandas en las empresas para la aplicación correcta de la cláusula de subrogación.

Los cambios de operadores de las compañías aéreas han provocado un empequeñeciendo del tamaño de unas en beneficio de otras concentrándose la operación en Groundforce e Iberia principalmente.

AUTOHANDLING Y OTROS OPERADORES

Se mantiene la situación que tenemos en el aeropuerto de Barcelona a 19 de noviembre del 2015: Easy Jet, Ryanair y Norwegian (ordenadas por su operación más antigua).

En este ámbito se ha producido un cambio notable con la aparición de Azul Handling (abril de 2019) ,empresa de handling controlada al 100 por 100 por Ryanair, que vino a sustituir a Lesma Handling. Tras un inicio correcto y esperanzador en cuanto a las relaciones laborales, en los últimos tiempos las situaciones se han ido complicando y van apareciendo nuevos problemas que con el trabajo de la Sección sindical vamos mitigando.

En Easy Jet y Menzies Aviation Ibérica continúa el trabajo de los compañeros delegados allí presentes acometiendo en Easy Jet el proceso de renovación de su Sección Sindical.

En la última empresa, Norwegian (Red Handling) y Menzies Aviation Spain se ha consolidado el trabajo sindical iniciado hace al más 4 años empezando a recoger poco a poco el fruto del trabajo que se iba realizando: recuperación de cuantías de parcialidad, abonos de sus atrasos, etc.



federació serveis a la ciutadania

Sector Aeri

COMPAÑIAS AEREAS

Por tamaño y volumen Vueling es la compañía aérea más importante del aeropuerto del Prat. Se constituyó la comisión negociadora del IV Convenio Colectivo en febrero de 2020, posteriormente colocada en hibernación por el tema de la pandemia.

El proceso iniciado en el anterior mandato se ha consolidado y nos ha permitido aumentar nuestra presencia en el colectivo de TCPs, aeropuerto y oficinas de Mas Blau, para abordar el siguiente proceso electoral con garantías de mejora de los resultados en términos afiliativos y en términos de representatividad.

Hemos conseguido presencia en Norwegian Air Shuttle Services a través de un proceso electoral de parciales con una buena labor afiliativa por los delegados y compañeros de la Sección Sindical que ha constituido. Además en fechas recientes se ha consiguiendo la presidencia del Comité de Empresa por consenso.

OTROS AMBITOS AEROPORTUARIOS

En parte del anterior mandato conseguimos representación Sindical en ICTS General Services e I-SEC; durante ese tiempo hemos conseguido asentarnos en ambas empresas consiguiendo renovar la presencia en las empresas y aumentar la presencia afiliativa y conseguir aumentar la presencia del sindicato en el día a día de esas empresas. Tenemos pendiente el proceso de elecciones sindicales en I-SEC paralizadas justo al inicio de la pandemia.



federació serveis a la ciutadania

Sector Aeri

AGENCIAS DE VIAJES

A diferencia de hace 4 años, las agencias de viajes atraviesan una profunda crisis, la peor de su historia. La pandemia ha encrudecido aspectos como las desigualdades económicas y sociales, y la situación actual acentúa las diferencias entre los poderes económicos y conservadores y la clase trabajadora y sindicatos de clase.

No obstante a ello, para la familia de CCOO Agencias de Viajes en Cataluña los últimos años fueron desafiantes, con una clara mejora en afiliación y representatividad, pero también han sido tiempos difíciles para la defensa de libertades u derechos fundamentales. De todo queda la estampa de nuestra existencia, al final, según Seneca “el trabajo y la lucha siempre llama a los mejores”.

Nuestra misión en estos últimos años ha sido y sigue siendo la de “Conectar a las personas a través de un viaje por los derechos sociales, construyendo valores para devolver mejores condiciones laborales y socio-económicas entre todas y todos”. Como macro objetivos de nuestro plan de trabajo destacamos al largo de estos años: las elecciones sindicales, la afiliación, la información y comunicación, la formación sindical, la sostenibilidad/medio ambiente/movilidad, la salud laboral, las políticas de igualdad, la diversidad de género y la negociación colectiva. Si bien es cierto que hemos avanzado más en unas que en otras, no cabe ninguna duda del esfuerzo realizado por compañeras y compañeros del sector, por lo que habrá destacar algunas de las acciones positivas relevantes de este mandato.

Tal vez la primera sea ganar unas elecciones en Viajes El Corte Inglés y su sindicato amarillo, un hecho histórico e icónico de CCOO en tiempos de democracia. Además, en procesos de elecciones sindicales hemos sumado más y más votos y representantes, consolidando Cataluña como el único territorio y primera fuerza sindical en las agencias de viajes.

También han sido años donde crecemos en afiliación, posicionando Cataluña con un 45% de la afiliación total del Estado y un incremento de 305% desde hace 8 años.

Cabe destacar el esfuerzo del subsector en materia de movilidad, organizando con la FSC varias ediciones de la Ruta Activa, campañas en salud laboral, planes de igualdad ambiciosos y que una de sus secciones sindicales sea galardonada con el I Premio Marielle Franco y Mónica Benicio por la diversidad LGTBI+. Todas estas acciones son reflejos de proyectos fortalecedores y que contribuyeron potencialmente a favor de la transversalidad sindical.



federació serveis a la ciutadania

Sector Aeri

Ponemos en especial evidencia la lucha de compañeros y compañeras de IGT/eDreams, víctimas del mayor ataque contra la libertad sindical de este sector en los últimos tiempos. #Las40 personas despedidas o sancionadas tras una huelga desató momentos de movilización de nuestro sindicato y sector contra la vulneración de derechos fundamentales y un clamor contra la externalización y deslocalización del negocio.

Y, por último, ponemos de manifiesto la labor incasable en la negociación de ERES y ERTE's en estos tiempos en que el mundo se ha vuelto más endeble tras la pandemia. No ha habido ningún sector más afectado por ERTE's que las agencias de viajes y desde CCOO hemos puesto nuestro esfuerzo y capacidad de trabajo para atender al aluvión de procesos y consultas que nos llegaban cada día

PANDEMIA

La situación de pandemia iniciada a finales del primer trimestre del año 2.020 ha colocado a todo el sector en una posición impensable.

Las fortísimas restricciones a la movilidad en todos los ámbitos ha colocado a todas las empresa (agencias de viajes, operadores turísticos, empresas de handling, compañías aéreas, etc), en una situación tremendamente delicada y a todos sus trabajadores en condiciones de excepcionalidad.

Los ERTE de fuerza mayor y sus prórrogas están siendo de manera generalizada la herramienta que está permitiendo mantener la situación se suspensión de contratos. A pesar de ello se han producido EREs en nuestro ámbito sectorial, principalmente en agencias de viajes tanto a nivel estatal como a nivel de Catalunya.

La situación sigue siendo incierta. Los lentos niveles de vacunación, la persistencia de las restricciones y la posibilidad de nuevas oleadas de contagios no ayuda a dibujar una recuperación clara para las empresas y una salida de los ERTEs para los trabajadores.

A pesar de todo ello hemos de ser incansables en el objetivo de que la situación laboral vuelva a la menor brevedad. El objetivo debe ser el mantenimiento del empleo, aunque todos sepamos que podrá llegar a ser tremendamente complejo.

IDEAS FUERZA PARA CONTINUAR EL TRABAJO

Algunas pinceladas ya han sido puestas encima de la mesa en las páginas anteriores; como eje fundamental y global de trabajo sindical sería mejorar la nuestra presencia en las empresas.

La fuerza que nos da la REPRESENTACION, obtenida en las elecciones sindicales, es muy importante para conseguir nuestros objetivos, pero el musculo necesario, la presencia de nuestra organización en las empresas y los centros de trabajo lo da la AFILIACION.

Por ello es fundamental el fortalecimiento de la presencia del sindicato en los centros de trabajo a través de la afiliación. Conseguir que los trabajadores sean conscientes de la NECESIDAD de afiliarse es un objetivo que debemos de tratar de conseguir en el día a día en las empresas.

Por enumerar objetivos, planteamos las siguientes líneas de trabajo:

- Seguir cohesionando nuestra idea de sector dentro de nuestras diferentes áreas de presencia.
- Tratar de incidir en la medida de lo posible en la mejora de los pliegos de condiciones de AENA.
- Fomento del trabajo preventivo en las empresas como garantía de mejora en las condiciones laborales.
- Mejora de los canales sectoriales de comunicación a través de las herramientas digitales existentes en la actualidad.
- Buscar la mejor fórmula para aumentar la afiliación en los sectores más jóvenes de las empresas y su participación en el trabajo sindical.

dic-16		Afiliació				Delegats/des				
Sector	HOMES	%	DONES	%	Total	HOMES	%	DONES	%	Total
AERI	1.085	60,4	711	39,6	1.796	95	56,6	73	43,5	168
Total	1.085	60,4	711	39,6	1.796	95	56,6	73	43,5	168
Territori	HOMES	%	DONES	%	Total	HOMES	%	DONES	%	Total
BAIX LLOBREGAT-APAG	928	66	479	34	1.407	58	61,1	37	39	95
BARCELONES	103	33,6	204	66,5	307	0	0	0	0	0
BARCELONÈS	0	0	0	0	0	24	42,9	32	57,1	56
V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	16	84,2	3	15,8	19	7	100	0	0	7
VORMAROS	7	58,3	5	41,7	12	1	33,3	2	66,7	3
COMARQUES GIRONINES	0	0	0	0	0	3	100	0	0	3
GIRONA	11	61,1	7	38,9	18	0	0	0	0	0
TERRES DE LLEIDA	0	0	0	0	0	0	0	1	100	1
LLEIDA	1	33,3	2	66,7	3	0	0	0	0	0
TARRAGONA	19	63,3	11	36,7	30	2	66,7	1	33,3	3
Total	1.085	60,4	711	39,6	1.796	95	56,6	73	43,5	168

dic-20		Afiliació				Delegats/des				
Sector	HOMES	%	DONES	%	Total	HOMES	%	DONES	%	Total
AERI	1.495	59,5	1.019	40,5	2.514	89	47,6	98	52,4	187
Total	1.495	59,5	1.019	40,5	2.514	89	47,6	98	52,4	187
Territori	HOMES	%	DONES	%	Total	HOMES	%	DONES	%	Total
BAIX LLOBREGAT-APAG	1.270	66,3	645	33,7	1.915	45	59,2	31	40,8	76
BARCELONÈS	155	31,8	332	68,2	487	36	38,7	57	61,3	93
V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	16	88,9	2	11,1	18	4	50	4	50	8
VORMAROS	6	35,3	11	64,7	17	1	50	1	50	2
COMARQUES GIRONINES	12	50	12	50	24	0	0	3	100	3
TERRES DE LLEIDA	4	100	0	0	4	1	50	1	50	2
TARRAGONA	32	65,3	17	34,7	49	2	66,7	1	33,3	3
Total	1.495	59,5	1.019	40,5	2.514	89	47,6	98	52,4	187