



LA FORÇA DE LA UNIÓ

3r Congrés Granollers.
28 d'abril de 2021



Pla d'Acció de la Unió Intercomarcal pel període 2021 – 2025

Presentem el Pla d'Acció de la Unió Intercomarcal Vallès Oriental, Maresme i Osona; després del debat realitzat a la comissió de redacció, el comitè i el consell Intercomarcal, per la seva deliberació i aprovació, si s'escau, al 3r Congrés.

Aquest Pla està dissenyat i pensat per a un quadrienni que neix enmig d'una pandèmia i d'una crisi econòmica derivada de la mateixa de la que no tenim precedents, un moment incert que requereix de solideses per actuar i aconseguir una sortida que no deixi ningú enrere. Això és el que pretenem, som una organització sòlida que ha de generar propostes per a les tres comarques que dotin d'una vida digna a la classe treballadora. I, alhora, també volem impulsar els canvis organitzatius necessaris per a que puguem organitzar aquells o aquelles que tenen més difícil o més lluny la nostra organització. La unió de la classe treballadora que representem és la força que tenim per aconseguir-ho.

La Força d'una organització fortament cohesionada.

La Unió Intercomarcal comptarà amb els següents òrgans de direcció que han de guiar, dirimir i treballar per a la consecució dels objectius que ens proposem:

- El Consell de la Unió conformat per 63 persones.
- El Comitè de la Unió de 27 persones
- L'Executiva de la Unió de 12 persones mes la Secretaria General.
- La Secretaria General.

Que per la seva constitució s'han seguit els criteris de proporcionalitat i representació de totes les federacions, amb persones de les tres comarques, tendint a la paritat home – dona i assegurant la presència de la diversitat del sindicat, d'edat, d'origen i d'orientació.

Els Sindicats Intercomarcals són la pedra angular no només de la Unió, sinó del treball sindical a la nostra organització, incorporarem doncs al Pla d'Acció aquells objectius que emanen dels congressos dels sindicats intercomarcals:

- **Federació d'Indústria de les CCOO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**

Indústria representa el 44% de l'afiliació del conjunt de la Unió i aporta el 50% de les persones delegades per CCOO a les tres comarques. Han decidit fomentar per aquest proper mandat una direcció composta per l'executiva intercomarcal i el plenari de seccions sindicals. Com a principal objectiu es remarca la necessitat de reforçar l'afiliació i la representació sindical, força que els permetrà treballar les propostes que han estat dividides en les següents àrees temàtiques:

○ Acció sindical i política industrial a les empreses:

Impuls d'un model organitzatiu autònom i amb forta capacitat de treball, participant de l'activitat sociopolítica del sindicat, i impulsant l'activitat mancomunada amb la resta de sindicats intercomarcals i la Unió com els plans d'acollida o l'assessorament. Impuls del treball en equip per atendre la realitat de la negociació col·lectiva al territori, delimitant al temps els pactes que signifiquin modificacions de les condicions de treball o salarials, no acceptant salaris sota conveni i cercant la nul·litat de les mesures de suspensió de l'activitat o d'acomiadaments que puguin impulsar les empreses al territori. Trencar amb la tendència individualitzadora de les relacions laborals impulsant la sindicalització de les empreses a les tres comarques. Per fer-ho possible proposen:

- Dur el sindicat a l'empresa donant veu i participació a la gent treballadora, especialment a l'afiliació; actualitzant les prioritats per posar el focus on és el conflicte i transmetent l'acció sindical de l'organització i els aspectes sociopolítics que ens afecten.
- Reforç de l'assessorament sindical a les empreses als ERO, modificacions substancials o plans de reestructuració o viabilitat.
- Millorar la coordinació de delegats i delegades dels comitès d'empresa europeus i la formació de les seves competències desenvolupant els plans de treball de la federació nacional.
- Actuar als convenis d'empresa de les comarques en matèries com la formació, salut laboral, polítiques d'igualtat i també la vinculació amb els actuals convenis provincials, autonòmics o estatals.
- Atendre les necessitats de formació sindical cooperant amb la Unió, la Federació i la CONC.
- Col·laboració amb les secretaries d'Acció Sindical i Política Industrial de la Federació per detectar deficiències i analitzar l'evolució de les relacions laborals a les empreses.

○ Polítiques d'igualtat i lluita contra les discriminacions:

Apartat destinat a treballar per les polítiques d'igualtat, així com la lluita contra les discriminacions de gènere divers, immigració que dona especial èmfasi a la gent treballadora jove per acostar-los al sindicat i generar la seva organització. Per fer-ho possible es proposen:

- Negociació i implementació dels plans d'igualtat a les empreses vigilants la redacció i aplicació de convenis col·lectius o acords d'empresa que puguin generar discriminació home – dona.
- Promoure la participació paritària de dones i homes a les comissions de negociació col·lectiva a les empreses.
- Desenvolupar i millorar les clàusules dels convenis i acords en matèria de conciliació, drets de les dones víctimes de violència de gènere, protecció de les dones embarassades, lactància...
- Promoure la formació sindical de delegades i delegats en igualtat.
- Introduir a convenis i pactes acords per reduir i eliminar les diferències salarials entre homes i dones, immigrants i entre joves i gent de més edat.

- Promoure la coordinació i la cobertura sindical de la gent treballadora immigrant i de les empreses amb alt nivell d'externalització.
- Establir vigilància permanent dels processos de subrogació pel manteniment de la ocupació i de les condicions de treball de les persones afectades.
- Foment de la participació de l'afiliació i polítiques afiliatives:

Guanyar pes afiliatiu per guanyar força negociadora i transformadora, fent especial treball en l'afiliació de la representació sindical de CCOO que no ho està. Ampliar i millorar els canals de participació de la gent afiliada. Les accions que han dissenyat son:

- Creació de seccions sindicals allà on no existeixen i continuar amb la renovació i manteniment de les actuals per dotar participació a l'afiliació a l'empresa.
- Promoure la participació de l'afiliació als processos d'eleccions sindicals.
- Afiliar a la representació sindical de CCOO no afiliada per passar del 40% del total al 30%.
- Recuperació de les baixes voluntàries.
- Actualització de dades de l'afiliació.
- Campanya afiliativa a empreses sense creixement afiliatiu.
- Fidelització de l'afiliació a les empreses.
- Pla d'atenció a l'afiliació aturada.
- Adaptació del model organitzatiu:

Finalment amb la voluntat d'arribar molt millor al conjunt de l'activitat sindical en especial a pimes i micropimes el sindicat intercomarcal redueix els seus òrgans de direcció per optimitzar i millorar el rendiment dels recursos econòmics i personals. La executiva intercomarcal serà l'òrgan de direcció i es doten d'un plenari de seccions sindicals per al retiment de comptes i pel contacte continu amb l'afiliació i amb els delegats i delegades.

- **Federació de Serveis de les CCOO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**

La segona organització en pes afiliatiu a la nostra organització s'ha proposat realitzar les següents accions en àrees temàtiques:

- Acció Sindical:

Donar suport a la representació dels treballadors i treballadores de CCOO organitzant i dinamitzant la seva activitat sindical mitjançant la creació d'un "cronograma d'acció" com eina de treball, i impulsant els següents plans específics:

- Pla específic per La Roca Village. Reperent les permanències de forma coordinada amb la Unió.
- Pla específic d'hostaleria. Sector molt afectat per la crisi derivada de la pandèmia. Pla amb especial incidència al Maresme.

○ Afiliació:

- Pla d'afiliació de les persones delegades per CCOO. Al darrer mandat s'ha aconseguit passar d'una taxa del 44% al 53%, per aquest quadrienni es pretén arribar al 60%. Amb especial èmfasi a dos empreses amb 9 delegats i delegades.
- Pla Maresme. Acció conjunta a l'hostaleria que actuï sobre la formació del col·lectiu d'aturats/des del sector i que no puguin reprendre la seva activitat laboral. En col·laboració amb la Fundació Paco Puerto.

○ Formació:

La formació sindical és prioritària i volen incrementar el número de persones que accedeixen. Marquen un objectiu d'arribar al 90% de les persones delegades a pimes i del 50% de les persones que conformen cada comitè d'empresa. Prèviament realitzaran un estudi de la formació que tenen actualment aquests representants. Es potenciarà la formació en igualtat i plans d'igualtat.

○ Eleccions sindicals:

Es proposen mantenir el diferencial amb el segon sindicat, i amb la resta. Atenent la situació de crisi i les seves conseqüències.

○ Extensió a zones comercials:

Pla de treball específic per incrementar l'afiliació i per la detecció de processos electorals a empreses blanques. Implementat a les tres comarques:

- Maresme:
 - Visites al centre comercial Mataró Parc per disposar d'assessorament primari al mateix.
 - Visites a botigues, bars i oficines del centre peatonal de Mataró, El Masnou, Calella i Pineda de Mar.
- Osona:
 - Visites a botigues, bars i oficines del centre peatonal de Vic i Manlleu.
- Vallès Oriental:
 - Visites a botigues, bars i oficines del centre peatonal de Granollers, Mollet del Vallès i Sant Celoni.

- **Federació de Serveis a la Ciutadania de les CCOO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**

La Federació de Serveis situa al seu pla d'acció el nivell competencial del que disposen els sindicats intercomarcals segons els estatuts de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. Així mateix i emanant d'aquests disposarà dels següents nivells de direcció: la secretaria general, la comissió executiva i fomentará la creació d'un plenari de seccions sindicals. En quant a les accions que proposen segons àrees son:

- Organització, recursos sindicals i econòmics:
 - Millorar l'eficiència de l'organització adreçant l'atenció als centres de treball, les seccions sindicals, les persones delegades i l'afiliació.
 - Creació d'una xarxa de grups de treball sectorial per al treball compartit i la formació.
 - Millora de la coordinació entre el sector de l'administració local i les persones delegades mitjançant la figura de la coordinació intercomarcal.
 - Organització de jornades monogràfiques sectorials.
 - Potenciació del treball en equip i transversal.
 - Potenciar la col·laboració entre el sindicat intercomarcal i els sectors d'àmbit nacional.
 - Mantenir la presència als locals de Mataró i Vic.
 - Continuar constituint seccions sindicals a empreses amb més de 10 persones afiliades o quan per interès sindical així es determini.
 - Potenciar i renovar les seccions sindicals existents.
 - Potenciar l'assumpció de responsabilitats reals i efectives dels membres de les executives de les seccions sindicals.
 - Recerca de col·laboració amb el sindicat intercomarcal entre les seccions sindicals amb disponibilitat de hores sindicals i quadres.
 - Inversió en material informàtic a Vic i Mataró.
- Eleccions sindicals:
 - Assegurar la presència a tots els processos que s'impulsin a les comarques tinguem o no candidatura.
 - Potenciar la participació a les candidatures de dones i persones joves.
 - Potenciar la tasca d'acció sindical i la formació a les empreses i administracions així com la participació de les persones delegades.
- Afiliació:
 - Foment d'un pla d'afiliació que treballi tant la nova afiliació com el manteniment de l'actual, fent especial èmfasi a la joventut.
 - Potenciar la participació a les jornades de benvinguda mancomunades.
 - Potenciar i formar una figura de responsable d'afiliació a les seccions sindicals.
 - Continuar amb la tasca de recuperació d'impagats.
 - Vetllar per la bona atenció, assessorament i comunicació a l'afiliació com eina de fidelització.

- Vetllar per les bones pràctiques i l'ètica de les nostres persones delegades per a que actuïn com referent positiu per a l'afiliació i per al conjunt dels treballadors i treballadores.
- Negociació col·lectiva:
 - Lluitar per la recuperació de drets laborals i socials i en els retrocessos derivats de les retallades, potenciant la recuperació salarial, el treball de qualitat i estable, contra la ultra activitat dels convenis col·lectius.
 - Garantir la participació sindical a la negociació col·lectiva i al cas de l'administració local participar dels processos de negociació com sindicat més representatiu del sector i encara que no disposem de persones al comitè o representació unitària però sí d'afiliació interessada a la nostra participació.
 - Coordinació amb els sectors d'àmbit nacional per garantir la participació de les seccions sindicals a l'elaboració de plataformes de negociació, mobilitzacions i acords.
 - Coordinar els processos d'estabilització del personal al serveis de les administracions públiques incidint en la funcionarització del personal.
 - Potenciar les adhesions al acord marc de les administracions locals petites.
 - Impulsar les polítiques i plans d'igualtat i els protocols contra l'assetjament laboral o sexual.
- Assessorament:
 - Assolir alts estàndards de qualitat en l'assessorament per que continuï sent pol d'atracció a l'afiliació al sindicat.
 - Garantir l'assessorament a les persones delegades.
 - Cooperar en la mancomunació d'un servei d'assessorament a treballadors i treballadores públics sota l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
 - Mantenir la presència a Granollers i assegurar la presència a Mataró i Vic.
 - Cooperar en la mancomunació d'una figura tècnica per a l'assessorament en salut laboral.
- **Federació de Construcció i Serveis de les CCOO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**
 - La força de l'afiliació:
 - Pla de fidelització de l'afiliació.
 - Campanya afiliativa
 - Millorar l'atenció a l'afiliació.
 - La força dels i les delegades i delegats:
 - Pla d'acollida de noves persones delegades.
 - Formació sindical.

- Pla d'afiliació de persones delegades.
 - Incrementar el número mitjançant les eleccions sindicals o el desenvolupament del mapa d'empreses blanques.
 - La força de les seccions sindicals
 - Constitució / renovació.
 - Organicitat i responsabilitat.
 - Fomentar la participació dels seus afiliats i afiliades.
 - Nomenar responsable d'afiliació a totes les seccions sindicals.
 - La força al territori.
 - Incrementar la presència en Mataró.
 - Nomenar responsable a Vic i dinamització dels sectors a Osona.
 - Presència al local de Mollet.
 - La força del sindicat.
 - Els òrgans de direcció seran: la Secretaria General, l'Executiva de cinc persones amb les responsabilitats: Organització, seccions sindicals; Acció Sindical, EESS i afiliació i Dona i formació.
 - Ampliació de l'equip d'extensió sindical amb persones delegades.
 - Nomenar responsables dels grans quatre sectors: construcció, neteja, fusta i residus urbans.
 - La comissió executiva es reunirà una vegada al mes. Una vegada a l'any es realitzarà una assemblea de persones delegades.
 - Es realitzaran plans de treball per a cada responsabilitat.
- **Federació d'Educació de les CC OO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**

La Federació d'Educació ens presenta un pla d'acció dividit en quatre grans eixos i dins el pla d'acció de la Federació nacional, alhora emmarca els principals objectius del Pla d'Acció de la Unió i dels documents congressuals de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. El seu desenvolupament és:

- EIX 1 Organització, Participació i Governança:
 - Aposta per una organització participativa que apropi la gent jove i les persones migrades, obrint el sindicat a l'afiliació i a les persones delegades cercant major participació.
 - Millorar el sentiment de pertanyença i orgull a l'organització millorant la implicació i la cohesió per sobre de barreres sectorials i territorials. El sindicat territorial ha de participar del conjunt defugint de posicions parcials que afebleixen.

- Fer l'afiliació protagonista de l'activitat millorant la participació i implicació fent dels centres de treball i les xarxes territorials mitjançant el contacte proper el principal àmbit. Fer servir les noves vies digitals i les xarxes socials com eina de suport.
 - Treballar l'extensió qualitativament i quantitativament per la millora dels resultats electorals.
 - Créixer afiliativament establint protocols de benvinguda i afiliant a les persones delegades que no ho estan.
 - Impulsar la formació sindical com a senyal identitari incorporant la transversalitat de gènere, la igualtat i la prevenció de la violència promovent la cura i el respecte pel medi.
 - Avançar cap a una metodologia de treball per àrees millorant la cooperació, coordinació i treball comú per objectius concrets.
- EIX 2 Cap a un sindicat veritablement feminista:
- Implantar plans d'igualtat a les empreses on tinguem representació.
 - Prevenir i denunciar l'assetjament sexual; acompanyar en qualsevol situació que se'ns plantegi en aquest àmbit i prendre les accions legals que considerem oportunes.
 - Potenciar la formació de l'actiu sindical en l'àmbit de la igualtat.
 - Participar en els programes de "Locals amb portes violetes" de CCOO.
 - Potenciar la coeducació com a motor de transformació social; organitzar i difondre materials i fer sessions formatives en coordinació amb la Federació d'Educació.
- EIX 3 Exigim treball digne:

En aquest eix es vol trobar les eines necessàries per aconseguir a tots els sectors un treball digne (mereixedor, honest, decent, conforme i proporcionat), amb la recuperació de tots els drets perduts.

- Aposta per una organització participativa que apropi la gent jove i les persones migrades, obrint el sindicat a l'afiliació i a les persones delegades cercant major participació.
- Donar especial atenció al sector del lleure educatiu, transversal en tots els centres, i, per tant, s'ha de treballar des de tots els àmbits de l'acció sindical.
- Mantenir contacte amb els diferents ens públics per tal de pressionar i influir en polítiques que millorin les condicions laborals i socials, amb especial atenció als concursos públics on puguin competir empreses sense afany de lucre del sector de la discapacitat.
- Establir protocols d'actuació amb diferents entitats d'aquest mateix sector.
- Assessorament en tota la resta d'àmbits de l'acció sindical d'Educació per tal d'aconseguir millores en les condicions de treball.
- Seguir amb la campanya de reducció de ràtios amb especial atenció en aquells llocs que podem influir via Consells Escolars Municipals.

- Intentar portar a terme, on sigui possible, campanyes d'avaluació de riscos psicosocials associats a l'organització del temps de treball per regular-ne la càrrega i facilitar la flexibilització horària allà on sigui possible.
- Participar en els processos de negociació col·lectiva, on n'hi hagi, en coherència amb els principis de l'organització.

○ EIX 4 El servei públic d'educació de Catalunya:

Aposta per a que l'educació potenciï una transformació social que construeixi un model de societat més cohesionada, democràtica i equitativa, dins un context molt més complex on la institució escolar no és el centre absolut del procés d'aprenentatge a favor de la formació integral al llarg de la vida. El sindicat intercomarcal assumeix les funcions de socialització, aprenentatge, formació de persones, igualtat d'oportunitats i custòdia. En aquest context d'emergència educativa, cal:

- Reduir l'absentisme i l'abandonament escolar prematur.
- Potenciar l'accés a la Formació Professional i per això participem als diversos organismes: Consell FP de Mataró, Consell FP de Granollers i Taula FP d'Osona.
- Potenciar el 0-3 i el lleure educatiu com a àmbits de l'educació pel gran valor en el creixement personal dels infants i joves.
- Aposta per una organització participativa que apropi la gent jove i les persones migrades, obrint el sindicat a l'afiliació i a les persones delegades cercant major participació.

El Servei Públic d'Educació de Catalunya ha d'assegurar el dret universal d'educació i l'accés en condicions d'equitat i igualtat per ser un instrument de progrés per les persones i la societat. Aquest servei ha de ser gratuït, de qualitat, amb valors humans, socials i democràtics. Amb igualtat d'accés per a tothom sense cap discriminació i sota els trets identitaris de laïcitat i equilibri territorial.

Com a sindicat intercomarcal:

- Portarem a terme acció sindical a tots els centres i als diferents col·lectius que els integren
- Participarem en les Comissions de Garanties del territori i vetllarem per les condicions d'accés
- Participarem en els Consells Escolars Municipals i a les diferents comissions de planificació del territori.

- **Federació de Sanitat de les CCOO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**

Les nostres i els nostres sanitaris parlen abastament de l'afectació que té als seus sectors la pandèmia COVID que ocupa tots els aspectes de la vida laboral i que al seu cas també la personal. Remarquen que aquesta pandèmia també canviarà usos, costums i situacions a la professió sanitària. En quant a tasques a desenvolupar pels proper quatre anys es proposen:

○ Acció sindical:

- Continuar millorant la qualitat de l'atenció sindical que prestem al conjunt de la nostra afiliació i a la resta de treballadores i treballadors dels nostres àmbits.

- Formació i assessorament adequada a les delegades i delegats per fer front a la negociació i a l'acció sindical dins i fora de les empreses
 - Vetllar per el compliment dels acords i pactes assolits a les empreses i taules de negociació.
 - Fer propostes específiques en temes d'igualtat, prevenció laboral, dona (apartats específics)
 - Potenciar i reforçar el suport als sectors més desfavorits.
 - Facilitar i agilitzar l'assessorament jurídic i seguir utilitzant l' Inspecció de Treball i de la Seguretat Social i del Tribunal laboral de Catalunya com eines per a l'acció sindical.
 - Adequació del nostre treball sindical i de la ideologia sindical de CCOO en els centres de treball d'acord a la idiosincràsia de cada centre, com a eina per apropar-se a les treballadores i treballadors.
 - Potenciar el treball coordinat del conjunt de sectors i empreses, amb plenaris periòdics, en l'àmbit del sindicat intercomarcal i en les unitats funcionals i de les seccions sindicals per debatre i elaborar les propostes comuns i consensuades que es portaran a la negociació col·lectiva.
 - Reforçar la participació de les delegades i delegats, seccions sindicals i estructures en l'acció sindical, com a eina fonamental dins de les empreses i de proximitat a la afiliació, així com coneixedors dels problemes laborals; per tot això és imprescindible que les seves aportacions siguin debatudes i si és pertinent incorporades a la negociació col·lectiva.
- Salut laboral:

Actualment s'ha de fer front a un augment significatiu dels assessoraments en salut laboral a la nostra federació i és previsible un augment encara molt més gran dels assessoraments.

- Establir mecanismes de formació i informació dels assessors i assessores i de les delegades i delegats de prevenció.
- Crear, a les seccions sindicals d'empresa que disposin de recursos suficients, la figura de l'assessora o assessor, amb les eines i coneixements necessàries per desenvolupar aquesta activitat.
- Fer difusió del programa d'assessorament, i utilitzar-lo, com una eina fonamental en el seguiment dels casos i en el desenvolupament de la nostra organització.
- Oferir un assessorament de qualitat en les qüestions que se'ns plantegen i en la resolució de conflictes en col·laboració estreta amb el Gabinet Jurídic.
- Establir criteris d'actuació i coordinació amb salut laboral, davant la proliferació de malalties professionals de caràcter psicosocial i qualsevol altre que no sigui reconeguda i que es pugui establir relació causa efecte.
- Detectar les necessitats formatives del col·lectiu d'assessors i de les delegades delegats de prevenció.

- Dona i igualtat:
 - Continuar treballant per la igualtat en els nostres centres de treball i a dintre de la nostra organització. Informant, sensibilitzant i formant en igualtat i gènere a les plantilles i les persones que formen la nostra estructura, no solament a delegats i delegades si no també a les direccions. Treballar de la mateixa manera per la defensa dels drets del col·lectiu LGTBI (lesbianes, gais, transsexuals i intersexuals).
 - Lluitar contra les violències de gènere i específicament contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
 - Col·laborar amb la Secretaria de la Dona de la CONC i de la Federació de Sanitat y Sectors Sociosanitaris, difonent les diferents campanyes i organitzant actes commemoratius específics.
 - Fomentar el llenguatge inclusiu i no sexista en el nostre àmbit, tant en el intern com en el extern.
 - Potenciar que les dones estiguin suficientment representades en totes les meses de negociació col·lectiva, i que totes les persones que hi participin tinguin formació en igualtat i gènere.
 - Impulsar polítiques de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sempre amb un enfocament que afavoreixi la corresponsabilitat dels homes en les tasques de cura de persones i llars.
 - Denunciar a aquelles empreses que no compleixin amb la Llei d'Igualtat, exigint la negociació de Plans d'Igualtat i Protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.
 - Potenciar els Plans de Treball per conèixer les necessitats i assolir els nostres objectius.
 - Reforçar la participació dels delegades delegats, seccions sindicals i estructures comarcals, com coneixedors dels problemes; per tot això és important la seva col·laboració i que les seves aportacions siguin debatudes i si és pertinent incorporades a la nostra acció.
- Eleccions sindicals:
 - Crear plans de treball en eleccions sindicals que marquin i calendaritzin les accions a realitzar en els processos específics d'eleccions amb l'antelació suficient, en aquells que siguin renovacions.
 - Realitzar un protocol bàsic d'actuació en els processos d'eleccions sindicals.
 - Acabar d'implantar en el transcurs d'aquest mandat el projecte iniciat després del congrés de "acollida a nous delegats" pel que se'ls donava a conèixer el sindicat i quines són les persones de referència i assessorament en l'àrea d'Acció Sindical.
 - Augmentar el nombre de delegats en tots els sectors però especialment en sectors com el de la dependència.
- Afiliació:
 - Actuació preferent a l'afiliació. Amb caràcter general, s'informarà al conjunt dels treballadors però es prioritzarà l'atenció a l'afiliat.

- Augmentar l'afiliació, incidint especialment en els col·lectius en què tenim menys presència.
 - Elaborar estratègies de fidelització dels afiliats i afiliades com mecanisme per incentivar l'afiliació tant en els col·lectius on ja tenim implementació com en els que tenim menys presència.
 - Continuar l'implementació del programa de manteniment de l'afiliació a les seccions sindicals constituïdes.
 - Continuar fent que les accions formatives siguin una eina d'afiliació.
 - Estudiar la utilització de les eines confederals per a la gestió i recuperació d'impagats i mentrestant, continuar fent la gestió d'impagats des de la Federació, Sindicats Intercomarcals o Unitats Funcionals i seccions sindicals.
 - Fer un pla de treball amb l'objectiu d'afiliar als delegats/delegades no afiliats/afiliades.
 - Elaborar estratègies per incorporar joves.
 - Elaborar un protocol d'acollida als treballadors i treballadores que s'incorporen per primera vegada a un centre de treball, amb especial atenció al personal resident.
 - Al voltant del 50% dels nostres delegats i delegades no estan afiliats/des. És, doncs, una missió nostra, sobretot les federacions a través dels sindicats intercomarcals, convèncer aquests delegats/des que s'afiliïn per reforçar el sindicat que representen.
- Formació:

Formació continua.

La formació contínua és una eina útil pels treballadors i treballadores, als que permet millorar capacitats, aptituds i promoció, i per a la Federació de Sanitat és una eina imprescindible per l'afiliació, l'acció sindical i les eleccions sindicals. Propostes:

- Fer difusió dels catàlegs de Paco Puerto, Manuel Sacristan i FYSA. Col·laborar fent suggeriments en l'elaboració d'aquests catàlegs.
- Acreditar les accions formatives.
- Realitzar jornades i congressos per a tots els col·lectius.
- Organitzar cursos aprofitant els plans de formació a les empreses. Accentuar l'intervenció sindical en aquest camp.
- Utilitzar la formació com a eina per fidelitzar i incrementar l'afiliació.
- Potenciar els Plans de Treball per conèixer les necessitats i assolir els nostres objectius.
- Reforçar la participació dels delegades delegats, seccions sindicals i estructures comarcals, com coneixedors dels problemes; per tot això és important la seva col·laboració i que les seves aportacions siguin debatudes i si és pertinent incorporades a la nostra acció.

Formació sindical.

La formació de les nostres delegades i delegats ha de ser central en la nostra activitat sindical, hem de facilitar als nostres delegats i delegades els recursos que necessiten amb les eines que disposem (Escola de Formació Sindical, etc.). Propostes:

- Hem de detectar les necessitats formatives i garantir les eines adequades per facilitar a tota l'estructura sindical la realització i el desenvolupament amb més eficiència de la seva activitat sindical.
 - Definir l'itinerari formatiu per als delegats i delegades en col·laboració amb l'Escola de Formació sindical.
 - Promoure tallers formatius adaptats a les necessitats que es detectin, afavorint la participació dels delegats i delegades i descentralitzant les activitats.
 - Mantenir el projecte d'acollida als nous delegats.
- Comunicació:

Comunicació interna, propostes:

- Fer difusió dels catàlegs de Paco Puerto, Manuel Sacristan i FYSA. Col·laborar fent suggeriments en l'elaboració d'aquests catàlegs.
- Actualitzar línies de distribució perquè la informació arribi a tota l'estructura i des de les seccions sindicals a les respectives afiliacions.
- Fer resums informatius de totes les negociacions, accions, mobilitzacions...per fer-los arribar als sectors implicats el més aviat possible.
- Fer cartells informatius unificats de cada àmbit amb els resums de les negociacions més importants, així com de les mobilitzacions.
- Realitzar un protocol d'actuació i bona praxi en matèria de comunicació i fer jornades amb els delegats i delegades per tal d'anar actualitzant les informacions al respecte.
- Nomenar un responsable de comunicació al territori que es coordinés amb la Federació de Sanitat unificant criteris d'actuació.

Comunicació externa: propostes d'actuació.

- Fer formació en xarxes socials als delegats i delegades.
- Fer ús en especial del twitter com a eina d'acció sindical i coordinar-nos amb els twitters dels diferents delegats i delegades de CC OO així com de la resta de Federacions, i amb CC OO de Catalunya i amb la Federació de Sanitat y Sectors Sociosanitaris.
- Millorar la nostra pàgina web i mantenir-la actualitzada. Aquí poden jugar un paper importat tant les persones que s'hi dediquin des de la Federació com els responsables de comunicació dels diferents territoris, tot aportant fotos, cartells, informació... per tal d'incorporar-les a la web.
- Generalitzar la utilització de la imatge corporativa de CC OO.

- **Federació de Pensionistes i Jubilats/des de les CCOO al Vallès Oriental, el Maresme i Osona:**

Acabem les propostes dels sindicats intercomarcals que conformen la Unió amb les propostes d'aquesta federació, cal esmentar però que han reflectit la creació com únic òrgan de direcció l'executiva i la secretaria general esmentant mètode de funcionament i qüestions a tractar, al llarg del mandat estudiaran propostes de participació directa de l'afiliació:

○ Afiliació:

- Mantenir i pujar l'afiliació, fent un seguiment, reforç i potenciació de la Federació de Jubilats i Pensionistes de VORMAROS.
- Recollir dades del territori dels afiliats/des. Actualitzar i complimentar les fitxes d'afiliació i actualitzar la base de dades.
- Realitzar una "campanya" de contacte amb els afiliats i afiliades a través del telèfon i recollir números de mòbils i correus electrònics, així com convèncer als afiliats i afiliades que s'han donat de baixar perquè es tornin a afiliar.
- Donar de baixa correus de CCOO i per als nous prendre nota i fer altes de correus electrònics de CCOO.
- Parlar amb els comitès d'empresa, perquè quan es prejubilen o jubilen companys/es de la seva empresa,, agafin les dades bancàries per continuar amb la seva afiliació.
- Posar en marxa en aquest període que s'obre, la aplicació efectiva del document que regula la relació entre PPJJ i la resta de Federacions origen del PPJJ.

○ Institucional:

- L'objectiu és fer arribar les nostres propostes i reflexions als ajuntaments i òrgans de participació de la gent gran per incidir en les polítiques dirigides a aquest col·lectiu.
- Coordinar els nostres representants en els Consells i posar en comú totes aquelles propostes i actuacions que es proposen.
- Seguir el treball d'impulsar la creació dels Consells de la Gent Gran a les ciutats i pobles del Vallès Oriental, Maresme i Osona.
- Realitzar una jornada sobre el nou model de residències a partir del document que vam aprovar el més de juliol de 2020.

○ Organització:

- Redefinir els canals de comunicació amb la nostra afiliació i amb la Gent Gran en general.
- En el moment que van implementar les mesures del confinament tot just havíem iniciat un calendari de permanències als nostre sindicat per atendre millor a l'afiliació.
- Tot això , no sabem per quant temps, no serà possible. Haurem de crear altres canals de comunicació via whatsapp, videoconferències, divulgació de vídeos per YouTube, etc seguint molt de prop tots aquells instruments que ens pugui facilitar les noves tecnologies i el nostre sindicat.

- Per això es proposa obrir un compte de Facebook, una de Twitter i un número de whatsapp amb l'objectiu de permetre comunicar-nos i respondre millor a les demandes d'informació i resposta als PPJJ, fent més present els treballs de la Federació.
 - Facilitar les eines formatives a la nostra afiliació per tal que puguin utilitzar les noves eines de comunicació
 - Impulsar un Pla d'actuació per superar els dèficits organitzatius a Pineda, Sant Celoni, Vic, etc.,
 - Definir un Pla concret per al Maresme.
 - Coordinació amb tots els rams (aquesta és una acció compartida amb la secretaria general i institucional)
 - S'ha de millorar el traspàs de les persones que es jubilen conjuntament amb les branques i les seccions sindicals i actualitzar dia a dia les dades (aquesta és una acció compartida amb el responsable d'afiliació).
 - Posar en pràctica els acords que surtin del Congrés de La Federació de Jubilats i Pensionistes de Catalunya
 - Impulsar la nostra presència a tots els nivells, a tots els llocs ha on ens convidin, ha on puguem, potenciant accions unitàries (a ser possible) en defensa de les reivindicacions de la gent gran.
 - Fer seguiment i intentar estar en contacte amb aquells moviments de Gent Gran que cerquen alternatives per a millorar la qualitat de vida, per exemple els grups sènior de Sostre Cívic.
 - Treballar per impulsar la creació d'una xarxa de voluntariat que pugui comunicar amb aquelles persones afiliades que són més vulnerables i viuen soles i cal mantenir una relació personal solidària.
- Comunicació:
 - Impulsar un Pla de comunicació a dos nivells:
 - Presència de la Federació de JJPP de VORMAROS als mitjans de comunicació comarcals: escrits a la premsa sobre pensions, benestar social, comunicats, espais d'inserció a la premsa, etc.
 - Enviament dels articles i comunicats als nostres afiliats i afiliades com a eina de treball, d'informació i debat
 - Conjuntament amb organització posar en marxa la comunicació amb els afiliats/des a través de les noves eines comunicatives (Facebook, Twitter i Whatsapp).
- Cultura:
 - Desenvolupar el Pla d'acció de Cultura implementat el 2.020 que va quedar paralitzat una part de les seves activitats a causa del COVID-19 i potenciar noves activitats com xerrades i taules rodones que siguin d'interès amb l'objectiu de potenciar el debat entre els nostres afiliats i afiliades.

La Força d'una organització útil a la classe treballadora, La Força que governi les transformacions.

En aquest apartat la Unió Intercomarcal posa objectius per a cadascuna de les comarques en matèria econòmica i social. Val a dir que aquí marquem les línies estratègiques de debat i de reclamació davant les administracions comarcals i locals, així com les nostres aportacions a les eines de concertació de les que participem. I és que volem continuar sent útils a la gent treballadora, en aquest cas, a les seves oportunitats de construcció d'una vida digne.

Útils a Osona

- Enfortiment dels sectors industrials potenciant la sostenibilitat als i dels mateixos.
- Turisme de proximitat – Turisme de Fires, Gastronòmic i Cultural.
- Pla de reindustrialització específic per a Manlleu.
- Transformació i modernització de la indústria alimentària.
- Potenciació de l'economia circular.
- Pla de foment de la construcció i rehabilitació.
- Control i adaptació de la cabana porcina.
- Recuperació del medi natural, qualitat del aire, qualitat de les aigües.
- Impuls de les energies renovables (aprofitament biocombustible, eòlica, aprofitament del sostre dels polígons d'activitats econòmiques i dels equipaments públics per a la generació d'energia solar.
- Actualització i revisió dels graus de formació professional que disposa el territori.
- Reforç del caràcter públic de la UVic i de la seva participació a l'economia i a la concertació.
- R3 desdoblament i millora traçat. Estació mercaderies a Manlleu.
- Millora del traçat i de la seguretat a la c17.
- Gestió pública centres hospitalaris.
- Recuperació de les urgències als CAP.
- Eines de concertació:
 - o Mantenir el nostre paper i presència a Creació.
 - o Revisió del pla de reactivació COVID de Creació.
 - o Fomentar la creació del Consell Econòmic i Social d'Osona.
 - o Fomentar la creació d'un Consell Econòmic i Social a Manlleu i a Vic.
 - o Analitzar i realitzar una proposta per la Vall del Ges.
 - o Participar activament de la taula de la FP a Osona.
 - o Revisar i redefinir els òrgans als que participem impulsant aquells on realment tinguem capacitat d'incidir.

Útils al Maresme

- Pla de reindustrialització de la comarca.
- Pla de reconversió i reactivació del sector turístic impulsant models que atreguin el turisme de proximitat i el turisme social.
- Pla d'extensió internacional per a la promoció de la D.O. Alella.
- Reconversió de la primera línia de mar (deconstrucció, línia de rodalies...).
- Impuls de les energies renovables (aprofitament biocombustible, eòlica, marees...)
- Mataró i la seva àrea metropolitana.
- Investigació i desenvolupament al voltant del Tecnocampus.
- Centre de Formació Professional.

- Conversió de la C32 en una via ràpida gratuïta que substitueixi la NII. Pacificació de la NII convertint-la en el gran passeig del Maresme.
- Desdoblament R1 des de Mataró. Canvi de traçat per l'interior aprofitant la C32.
- Millora de la freqüència de connexió entre la R1 i la R11.
- Construcció línia fèrria orbital Mataró – Granollers – Sabadell – Terrassa – Martorell – Vilafranca – Vilanova.
- Impuls urgent primer tram Mataró – Granollers.
- Dotar de qualitat assistencial i laboral als treballs de cures amb especial atenció a la geriatria maresmenca.
- Gestió pública centres hospitalaris.
- Recuperació de les urgències als CAP.
- Eines de concertació:
 - o Mantenir el nostre paper i presència al Consell Econòmic i Social de Mataró. Impulsar l'actualització dels estatuts. Mantenir l'activitat al pla de reactivació pel COVID.
 - o Fomentar la creació del Consell Econòmic i Social del Maresme.
 - o Fomentar la creació d'un Consell Econòmic i Social a Pineda de Mar i a Premià de Mar.
 - o Mantenir l'activitat als plans de reactivació pel COVID de Pineda de Mar i de Premià de Mar.
 - o Participar activament de la taula de la FP a Osona.
 - o Revisar i redefinir els òrgans als que participem impulsant aquells on realment tinguem capacitat d'incidir.

Útils al Vallès Oriental

- Foment de la Indústria amb impuls al clúster químic i alimentari. Cura i potenciació del sector metall amb pla específic per a la indústria auxiliar del motor.
- Fomentar especialitats de formació professional per a les especialitats químiques i alimentàries.
- Control al sector logístic. Tant al seu pes a la comarca com a la seva extensió.
- Desenvolupament zona circuit en un projecte multimodal que potenciï el motor esport, l'educació secundària i universitària i el comerç especialitzat al món del motor.
- Protecció de la zona del Montseny.
- Turisme de qualitat (compres, termal, D.O. Alella, gastronòmic i del medi).
- Desdoblament R3.
- Millora R2 i construcció nova estació mercaderies substituint Granollers.
- Nova estació intermodal al Baix Vallès (R2 – R3 – TAV – Mercaderies – Autobús).
- Impuls a la construcció de la línia orbital Mataró – Vilanova i la Geltrú.
- Incorporació a les dinàmiques i a la configuració de la regió metropolitana de Barcelona
- Gestió pública centres hospitalaris.
- Recuperació de les urgències als CAP.
- Eines de Concertació:
 - o Mantenir l'activitat a la taula de concertació comarcal "el Vallès oriental avança". Atenció a les mesures de reactivació COVID.
 - o Mantenir el nostre paper i presència al Consell Econòmic i Social de Granollers i a Granollers Mercat. Mantenir l'activitat al pla de reactivació pel COVID.
 - o Mantenir i fomentar l'activitat al Consell Econòmic i Social de Mollet del Vallès.
 - o Fomentar la creació d'eines de concertació i coordinació a l'àmbit Baix Vallès, a l'àmbit Baix Montseny.
 - o Cooperar amb la Unió Intercomarcal Vallès Occidental – Catalunya Central al voltant de l'eina de concertació de la Vall del Tenes i de la plataforma Fem Vallès.
 - o Revisar i redefinir els òrgans als que participem impulsant aquells on realment tinguem capacitat d'incidir.

La Força de la proximitat

Atendre una realitat laboral cada vegada més diversa i atomitzada ens obliga a tenir més capillaritat a l'empresa i al territori. Organitzar vol dir estar al costat de les persones i ser molt més permeables, per això ens proposem:

- Manteniment i impuls dels Nuclis d'Acció Territorial mitjançant:
 - o Plenaris de Seccions Sindicals als locals del sindicat, nuclis d'acció territorial.
 - o Mancomunació dels projectes sindicals als nuclis.
- Assessorament i Acol·lida. Traçabilitat de l'atenció donada.
- Ampliar els horaris d'atenció a Pineda de Mar i a Sant Celoni mitjançant un projecte d'acollida.
- Foment i millora de l'atenció i l'activitat al local sindical de Mollet del Vallès.
- Foment del punt d'acollida de la roca Village. Treballs per repetir l'experiència a Mataró Parc.
- Foment de les eines telemàtiques per a l'atenció de proximitat.
- Realització de campanyes sectorials i de tipologia a l'afiliació.
- Pla de detecció i atenció a les noves realitats laborals (economia de plataforma, falsos cooperativistes...).
- Pla d'acció i atenció a les treballadores de la llar i les cures.
- Reforç de la col·laboració amb les Federacions nacionals i les Unions Territorials veïnes i de la província de Barcelona.
- Millora de la coordinació amb el CITE per a resseguir l'atenció i la derivació sindical.
- Manteniment i impuls dels projectes de recollida d'aliments, joguines, etc, de la Xarxa d'Acció Sindical.
- Impuls d'un punt d'informació i suport als tràmits socials.
- Impuls d'un punt d'assessorament a l'afiliació que treballa al sector públic sota l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- Mantenir i ampliar les campanyes de renda i l'assessorament sobre seguretat social i jubilacions.
- Impuls de la Fundació Paco Puerto per atendre la realitat multisectorial dels tres territoris i per realitzar campanyes específiques a gent en transició entre sectors, aturats/des de llarga durada, joves i persones que vulguin accedir a la funció pública.

La Força de la igualtat

És objectiu prioritari trencar la bretxa de gènere i assolir una societat de dones i homes iguals així com desenvolupar la nostra opció de sindicat feminista.

- Potenciació del Comitè de Dones de la Unió.
- Grup de dones als nuclis.
- Millorar la xarxa Feminista del sindicat.
- Constituir el comitè lgtbiq.
- Foment dels plans d'igualtat, pla de treball.
- Pla de formació i acció lgtbiq.

La Força de la diversitat

CCOO entén la diversitat com una valor intrínsec al nostre sindicat, la diversitat és riquesa i així ho volem treballar:

- Responsabilitat d'immigracions per coordinar la tasca de la Unió i el CITE.
- Accions d'alfabetització treballadors/es càrnies d'Osona.

- Atenció als treballadors/es horticortícoles al Maresme.
- Atenció a les treballadores/ors hostaleria al Maresme.
- Responsabilitat de Joventut per fomentar la presència de joves al sindicat.
- Constitució d'un grup d'Acció Jove VORMAROS.
- Treballs per a la constitució d'un grup de treballadores de la llar a cada comarca.
- Bretxa digital.
- Gent Gran, responsabilitat a la Unió. Foment de la dinamització de l'actiu sindical.
- Foment de la col·laboració amb entitats que treballen les persones en exclusió per raons d'origen o de diversitat funcional, tal i com fem amb les fundacions Dimas, El Xiprer o el previst amb la fundació Maresme.

La Força de la Unió

La Unió Intercomarcal ha de realitzar els canvis organitzatius per atendre amb garanties d'èxit els reptes abans exposats i la realitat a la que participem. La nostra Unió treballa a tres comarques diferenciades amb realitats pròpies i diverses, per això, tot el treball s'enfoca de forma diferenciada a cada comarca. Per a fer-ho possible ens proposem:

- Periodicitat òrgans de direcció per al retiment de comptes gestionant els temps de reunió:
 - o Consell trimestral.
 - o Comitè mensual.
 - o Executiva quinzenal.
- Retiment de comptes als plenaris de seccions sindicals als nuclis.
- Afiliació (campanyes delegats/des no afiliats/des, campanyes sectorials iniciant amb aturats/des).
- Desenvolupament projecte d'empreses d'especial interès sindical.
- EESS (manteniment i millora diferencial VOR i OS, campanya per l'assoliment de la millora de la representativitat al Maresme).
- Comunicació:
 - o Manteniment activitat impulsada (Xarxes Socials, Infounió, gabinet de premsa, web).
 - o Foment de la producció pròpia audiovisual.
- Impuls d'un grup d'Acció Jove per a la autoorganització de la gent jove al sindicat.
- Impuls d'assessorament mancomunat sobre Salut Laboral.
- Ampliar l'assessorament en seguretat social i pensions.
- Projecte de formació i dinamització dels quadres sindicals fent especial èmfasi en igualtat, assetjaments i diversitats.
- Formació a delegats/des i a quadres sindicals en gestió econòmica a les empreses (balanç, comptes de resultats...).
- Formació al Consell de la Unió, oberta a l'afiliació de caràcter monogràfic (medi ambient, projectes d'interès, mútues, etc...).
- Foment de l'activitat cultural i la memòria històrica.
- Foment de l'activitat social i de relació entre l'afiliació i entre l'actiu sindical.
- Pla de dinamització i millora dels locals de la Unió, arrencant per Vic i Mollet del Vallès.