

3 congrés

Baix Llobregat-Alt Penedès-Anoia-Garraf



+ drets
+ justícia social
+ vida

CCOO



serveis a la ciutadania

Informe general

Introducció

Fent una mirada enrere, realment és impressionant la capacitat de la nostra organització d'adaptar-nos als canvis interns i als conflictes externs.

Ara fa 11, anys, al 2009, iniciàvem una profunda remodelació de la nostra organització, amb la fusió de les federacions de la FCT i la FSAP, per crear la FSC que, inicialment, en el nostre territori separava Baix Llobregat i APAG.

Encara no havíem passat 3 anys d'aquell moment, i tornàvem a fer un altre canvi important com va ser la fusió de la FSC-BLL i la FSC-APAG, per crear el que ja d'una manera consolidada és la FSC-BLLAPAG. Uns canvis profunds que van implicar la capacitat de tots plegats d'integrar persones, projectes i idiosincràsies.

Aquests canvis interns es van iniciar en plena crisi econòmica, amb una forta destrucció d'ocupació, de pèrdua d'afiliació i fins i tot de doloroses retallades internes.

Tot just a finals del 2016 la part més dura de la crisi es va començar a estabilitzar i a iniciar una minsa recuperació econòmica, el que va implicar que aconseguíssim aturar la caiguda afiliativa i iniciar una lleugera recuperació de l'afiliació.

Doncs bé, sense gairebé capacitat per respirar, a la tardor del 2017, coincidint amb l'inici d'aquest mandat congressual, esclata un nou repte per al sindicat com va ser el conflicte nacional, on el sindicat es va posicionar de manera sòlida i integradora, en línia amb els nostres estatuts, i malgrat totes les dificultats el sindicat continuava la seva recuperació afiliativa, malgrat que la polarització de la societat també va afectar al món del treball amb l'aparició de nous sindicats.

Tot plegat fins que a principis de l'any passat, just quan estàvem en el millor moment de recuperació, esclata la crisi del COVID-19. Una crisi que hem de dir amb orgull que el nostre sindicat va donar-hi resposta amb una gran capacitat d'organització i d'estar al costat de treballadores i treballadors.

De nou la crisi, tot i que no va generar una pèrdua important d'ocupació, si que va aturar el creixement afiliatiu i, en el cas de la FSC-BLLAPAG, ens ha colpit especialment en el Sector Aeri, per la llarga temporada en la caiguda de l'activitat del sector.

Per tot això se'ns fa difícil recollir en un document i de manera sintètica el que ha estat aquest mandat congressual, però ho intentarem essent conscients que segurament no ho podrem explicar tot.

A més, cal evidenciar i fer valdre que aquest informe recull el treball i l'activitat del conjunt de la nostra organització territorial i és fruit, principalment, del treball de les nostres seccions sindicals, delegats/des i afiliació en general, no només de la comissió executiva i de l'equip de treball.

De manera global estem contents i orgullosos de la tasca realitzada. Fem una valoració positiva de l'activitat del conjunt del nostre actiu sindical i -perquè no dir-ho- també de la nostra gestió com a direcció.

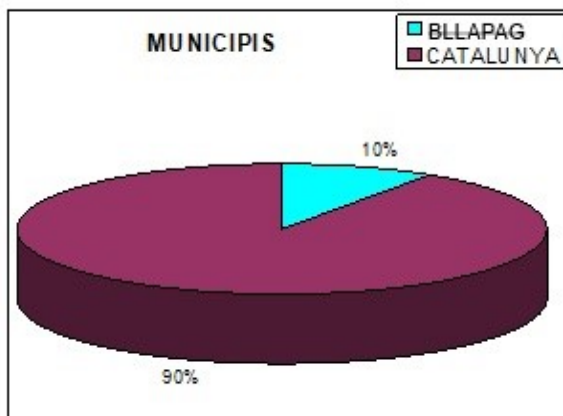
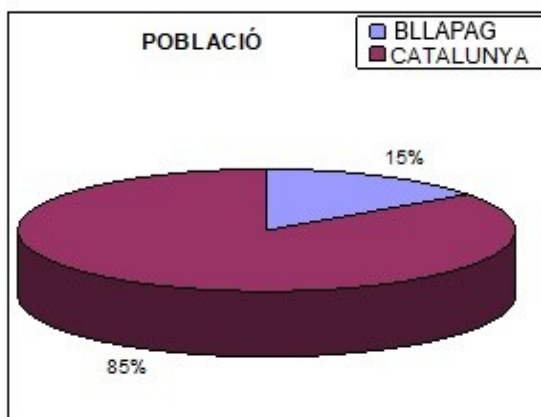
Si, estem contents i orgullosos, però no satisfets. Per això aquest informe reflexa de manera crítica les mancances i febleses que no hem aconseguit abordar o superar. I ho fem així perquè aspirem a més i a fer-ho millor i perquè necessàriament hem de ser capaços de canviar per donar resposta als importants canvis que s'estan produint en la societat i en el món del treball, i si no som capaços d'adaptar-nos-hi, ens passaran per sobre com un tsunami.

La profunda bretxa generada per les dues crisis consecutives (econòmica i sanitària) ha tingut un efecte terrible en els sectors més febles de la societat (joves, dones, immigrants, persones grans), on les polítiques conservadores a Europa, l'Estat i Catalunya no han ajudat ni molt menys al repartiment de la riquesa ni al reforçament de l'estat del benestar. Tanmateix, els canvis tecnològics i la digitalització són reptes que haurem d'abordar en el proper mandat per evitar l'expulsió del mercat de treball dels sectors més febles.

El nostre territori a Catalunya

Dades generals

	Anoia	Alt Pened.	Garraf	Baix Llobreg.	BLLAPAG	CATALUNYA	% APAG-BAIX/CATAL
Superfície	866,28	592,77	184,1	592,77	2128,85	31.895	6,67
Població	123.024	109.606	152.801	834.523	1.219.954	7.722.203	15,80
Municipis	33	27	6	30	96	947	10,14
PIB per c.	22.200	29.600	19.700	33.100		31.900	
% Atur	15,40	12,19	15,19	12,17		13,87	



(dades del 2.020)

	ATUR/POBLACIÓ			
	2017	2020	DIFERN.	% DIF
ANOIA	21,02	15,4	-5,62	-26,7%
ALT PENEDES	17,01	12,19	-4,82	-28,3%
GARRAF	18,06	15,19	-2,87	-15,9%
BAIX	17,23	12,17	-5,06	-29,4%
Catalunya	17,03	13,87	-3,16	-18,6%
BLLAPAG	1.162.072	1.219.954	57.882	5,0%
Catalunya	7.435.930	7.722.203	286.273	3,8%

El nostre territori és petit en extensió, però representa una part important de la població de Catalunya, especialment concentrada en el Baix Llobregat.

Les dades visualitzen la recuperació econòmica, que no en condicions d'igualtat, que han tingut les nostres comarques, en una línia semblant a l'avenç produït a Catalunya, especialment en relació a l'atur.

En el nostre intern sindical, la FSC-BLLAPAG som el tercer sindicat intercomarcal en afiliació dels 36 que tenim a Catalunya, sense comptar el Barcelonès, que no té estructura orgànica.

INTERCOMARCALS	AFILIACIÓ CONC GENERAL							TOTAL
	BLLAPAG	BARCELONÉS	VALLES OCCIDENTAL	VORMAROS	GIRONA	LLEIDA	TARRAGONA	
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS	2.612	5.289	1.707	1.319	1.356	474	1.419	14.176
FSC	6.983	13.492	3.540	2.650	2.233	1.773	2.918	33.589
SERVEIS	5.422	17.412	4.987	2.807	3.282	1.743	3.103	38.758
EDUCACIÓ	1.566	3.343	1.427	932	865	906	819	9.858
INDÚSTRIA	11.228	7.581	7.749	6.832	2.266	1.548	3.808	41.012
SANITAT	1.079	3.991	1.043	806	922	673	772	9.286
ACCIÓ JOVE	26	51	28	25	11	32	32	205
TOTAL	28.916	51.159	20.481	15.371	10.935	7.149	12.871	146.886

I en relació amb la nostra Unió Intercomarcal del BLLAPAG, el segon

COMARCA	AFILIACIÓ UNIÓ INTERCOMARCAL BLLAPAG							TOTAL
	CONSTRUCCIÓ I SERVEIS	FSC	SERVEIS	EDUCACIÓ	INDÚSTRIA	SANITAT	ACCIÓ JOVE	
ANOIA	175	301	251	109	418	53	6	1.322
BAIX LLOBREGAT	2.086	5.525	4.090	1.166	9.227	790	18	22.942
ALT PENEDES	114	595	460	113	901	87	2	2.274
GARRAF	237	494	622	178	681	149		2.383
No assignats		68						
TOTAL	2.612	6.983	5.423	1.566	11.227	1.079	26	28.921

L'afiliació

Organitzar els treballadors i treballadores al voltant del sindicat és el nostre principal objectiu i la principal eina per aconseguir-ho és l'afiliació.

EVOLUCIÓ AFILIACIÓ GENERAL										
	2.008	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020	2.021	DIF-17/21	% DIF
FSC-BLLAPAG	7.287	6.107	6.167	6.233	6.597	7.056	7.067	6.983	750	12,0%
UNIÓ-BLLAPAG	36.513	27.537	27.613	27.714	28.180	29.081	29.132	28.921	1.207	4,4%
FSC-CATALUNYA	37.151	29.863	30.008	30.953	31.463	33.180	33.687	33.591	2.638	8,5%
CONC	185.672	140.887	140.078	140.987	142.689	146.773	147.632	146.886	5.899	4,2%

(Congrés) (Congrés)

Acabàvem l'anterior mandat congressual, a principis del 2017, quan tot just l'economia mundial es recuperava lleugerament de la fortíssima crisi del 2008, crisi que va provocar, pels alts nivells de destrucció d'ocupació, una pèrdua de gairebé el 25% de la nostra afiliació.

Durant tot el 2017 vam aconseguir aturar el degoteig afiliatiu i vam iniciar un creixement important de recuperació, fruit de la mínima reactivació econòmica i del gran esforç realitzat pel conjunt de l'organització, des dels centres de treball passant pels serveis que el sindicat ofereix.

Una recuperació que fins i tot als anys 2019/2020 ens va permetre situar-nos per sobre dels 7.000 afiliats i afiliades en el conjunt de les quatre comarques, una xifra que no teníem des

SECCIONS SINDICALS AMB MÉS AFILIACIÓ

		AFILIACIÓ		
NOM EMPRESA		2017	2021	DIF
1	IBERIA	590	858	268
2	CORREOS	270	434	164
3	AENA S.A.	279	270	-9
4	GROUNDFORCE	139	185	46
5	AJUNT. VILANOVA I LA G.	180	154	-26
6	AUTOBUSES MOHN S.L.	134	138	4
7	ACOTRAL	47	136	89
8	CCMA, TV3	149	127	-22
9	AMAZON-Prat	0	113	113
10	RYANAIR DAC	48	108	60

El 2% dels centres de treball amb afiliació, concentren el 30% de tota l'afiliació del sindicat intercomarcal

pràcticament l'inici de la crisi al 2008.

Com podreu comprovar en els gràfics, l'increment de la nostra afiliació entre períodes congressuals ha estat molt important, aproximadament de l'12%, sensiblement superior al de la resta d'estructures de la CONC, el que significa haver recuperat un 62% de l'afiliació perduda al 2018, mentre que la CONC, malauradament, només ha pogut recuperar un 15%.

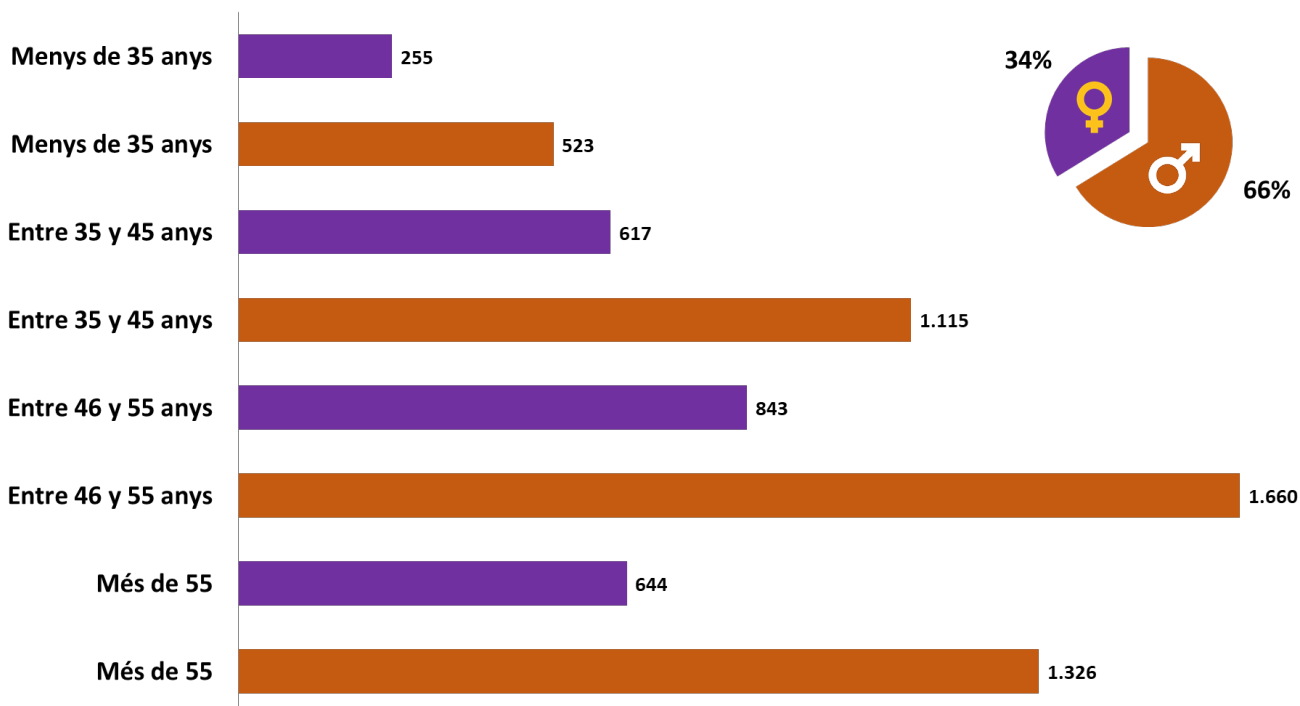
En aquest sentit cal posar en valor l'acollida i benvinguda als nous delegats i delegades que durant aquest mandat congressual s'ha consolidat en el conjunt del territori que –a més de tenir un primer contacte en el sindicat amb els nostres representants- ens serveix per oferir l'afiliació al nou delegat/da. Actualment el 76% de tots els delegats i delegades del territori estan afiliats al nostre sindicat, aproximadament 12 punts per sobre de la mitjana de la CONC.

També i no menys important, la tasca realitzada en la recuperació d'afiliats i afiliades que no estaven correctament enquadrats en el nostre territori i federació, element -a més- molt important per tenir vinculat l'afiliat/da a l'activitat sindical del seu sector i territori

Però malgrat que els nostres resultats en afiliació són lleugerament millors que la mitjana del sindicat, no estem satisfets, ni molt menys. Hem aconseguit recuperar la figura de la persona responsable d'afiliació (que vam perdre a final de l'anterior mandat) que ha realitzat una tasca excel·lent, però insuficient donat que només s'hi pot dedicar un dia a la setmana. És un dels aspectes a intentar millorar en aquest mandat.

Un altre element preocupant és l'envelliment de la nostra afiliació. La mitjana d'edat de l'afiliació de la FSC-BLLAPAG, és de 48 anys, però poc més d'un 8% és menor de 35 anys.

PIRÀMIDE D'EDAT DE LA NOSTRA AFILIACIÓ -- BLLAPAG GLOBAL



SECTOR	H/D	TOT	%
ONCE	D	2	17%
	H	10	83%
AERI	D	632	34%
	H	1.216	66%
CARRETERA	D	258	18%
	H	1.215	82%
AIGÜES	D	19	9%
	H	191	91%
INTERV.SOCIAL	D	79	90%
	H	9	10%
ESTAT	D	9	60%
	H	6	40%
LOCAL	D	502	44%
	H	642	56%
GENERALITAT	D	215	53%
	H	193	47%
MAR	D	63	46%
	H	74	54%
MITJANS (MCOCE)	D	122	42%
	H	171	58%
GRÀFIQUES	D	153	21%
	H	575	79%
FERROVIARI	D	12	17%
	H	59	83%
POSTAL	D	273	58%
	H	197	42%
TELECOMUNIC.	D	20	23%
	H	66	77%
Total general	H	6.983	66%
	D		34%

És evident que l'alta taxa d'atur del personal jove, els contractes precaris, els sous molt baixos i la poca conscienciació sobre l'afiliació és un reptes que no hem aconseguit millorar substancialment en aquest període congressual, i és fonamental si volem assegurar el futur del sindicat i, el que és més important, el futur del sindicalisme de classe.

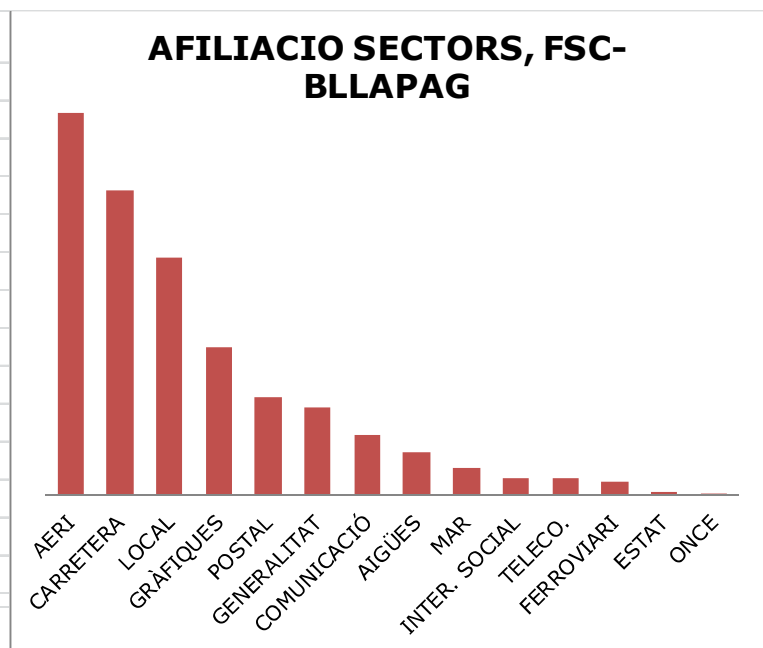
Observant les dades de gènere per sectors d'activitat és confirma una dada preocupant, si vinculem el percentatge d'afiliació per gènere, al percentatge de treballadors per gènere.

Clarament els sectors amb millors condicions de treball, especialment salarials com és l'Aeri, Carretera, Aigües trobem una forta component masculinitzada, i sectors com Intervenció social, bàsicament treballadores familiars, la feminització és quasi total i, en general el personal home acostuma a

ser de direcció.

Des del punt de vista sectorial, el Sector Aeri és el majoritari al nostre territori, per la presència de l'Aeroport del Prat.

SECTOR	TOTAL	%
AERI	1.846	26,4%
CARRETERA	1.473	21,1%
LOCAL	1.150	16,5%
GRÀFIQUES	712	10,2%
POSTAL	470	6,7%
GENERALITAT	423	6,1%
COMUNICACIÓ	295	4,2%
AIGÜES	211	3,0%
MAR	137	2,0%
INTER. SOCIAL	85	1,2%
TELECO.	85	1,2%
FERROVIARI	69	1,0%
ESTAT	15	0,2%
ONCE	12	0,2%
Total general	6.983	100,0%



GRÀFIQUES: Arts gràfiques, Paper, Fotografia

Sectorialment també tenim asimetries importants. Així, 3 dels 14 sectors (Aeri, Carretera, Local i Gràfiques) representen el 64% del total de l'afiliació.

SECTOR	AFILIA 2017	AFILIA 2021	DIF 17-21	% DIF
AERI	1.440	1.846	406	28,2%
CARRETERA	1.218	1.473	255	20,9%
LOCAL	1.160	1.150	-10	-0,9%
GRÀFIQUES	795	712	-83	-10,4%
POSTAL	292	470	178	61,0%
GENERALITAT	466	423	-43	-9,2%
MITJANS (MCOCE)	280	295	15	5,4%
AIGÜES	208	211	3	1,4%
MAR	128	137	9	7,0%
INTERV. SOCIAL	75	85	10	13,3%
TELECOM.	68	85	17	25,0%
FERROVIARI	65	69	4	6,2%
ESTAT	27	15	-12	-44,4%
ONCE	11	12	1	9,1%
Total general	6.233	6.983	750	12,0%

En relació amb l'evolució sectorial de l'afiliació en el període, destaca el fortíssim increment del Sector Postal (bàsicament Correos) per la gran tasca sindical que realitza la nostra Secció Sindical, especialment durant la preparació de les oposicions.

El Sector Aeri també té un fort creixement, fonamentalment per la recuperació econòmica i la reactivació de l'aèria. El creixement hagués estat més gran si ho haguéssim comparat amb dades de desembre del 2020, atès que en aquest últim trimestre la perllongada aturada de l'activitat aèria amb motiu del

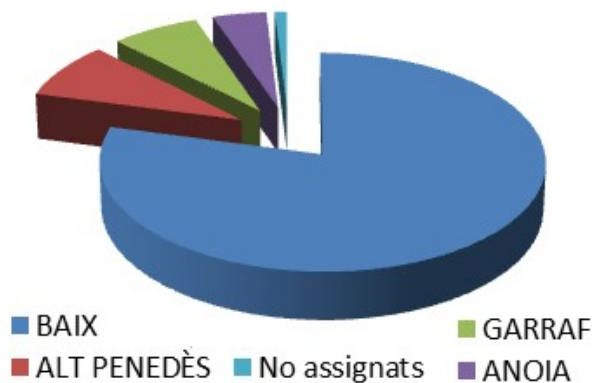
COVID ens ha fet perdre uns 170 afiliats i afiliades.

El Sector de Carretera també reflecteix aquest increment de l'activitat, però no ens podem oblidar que gairebé el 50% de l'increment ha estat per l'aparició amb força d'Amazon.

Finalment per la banda del decreixement, el Sector de Gràfiques, un dels més afectats per la crisi de 2008, ha continuat el degoteig de pèrdua d'afiliació, vinculat al propi procés de reajustament del sector. El Sector de la Generalitat també ha tingut una baixada sensible i en aquest cas el podríem centrar en Brians 1 i 2 per la dificultat de competir amb els sindicats grans.

COMARCA	AFILI	% AFIL
BAIX	5.525	79,1%
ALT PENEDEÈS	595	8,5%
GARRAF	494	7,1%
ANOIA	301	4,3%
No assignats	68	1,0%
Totals	6.983	100%

% AFILIACIÓ COMARCAL



COMARCA	AFILI	% AFIL	AFILI	% AFIL	DIF PERÍODE	% DIF PERÍODE
BAIX	4.794	76,9%	5.525	79,1%	731	15%
ALT PENEDÈS	601	9,6%	595	8,5%	-6	-1%
GARRAF	514	8,2%	494	7,1%	-20	-4%
ANOIA	306	4,9%	301	4,3%	-5	-2%
<i>No assignats</i>	18	0,3%	68	1,0%	50	278%
Totals	6.233	100%	6.983	100%	750	12%

Des del punt de vista de la distribució comarcal de la nostra afiliació, les asimetries també són importants i el pes del Baix Llobregat, per l'alt índex de població i d'activitat industrial i de serveis fa que aglutini gairebé el 80% de la totalitat de l'afiliació.

Finalment, en relació amb l'evolució en el període congressual, el Baix Llobregat recupera amb força bona part de l'afiliació perduda, lògicament perquè és on la crisi del 2008 va colpejar més i on hi havia més marge de recuperació.

En qualsevol cas, a la resta de comarques hem tingut un petit decreixement que caldrà analitzar i esmerçar-hi més esforços. Possiblement l'aparició de noves forces sindicals que han tingut més impacte a l'antic APAG pot explicar aquest fet.

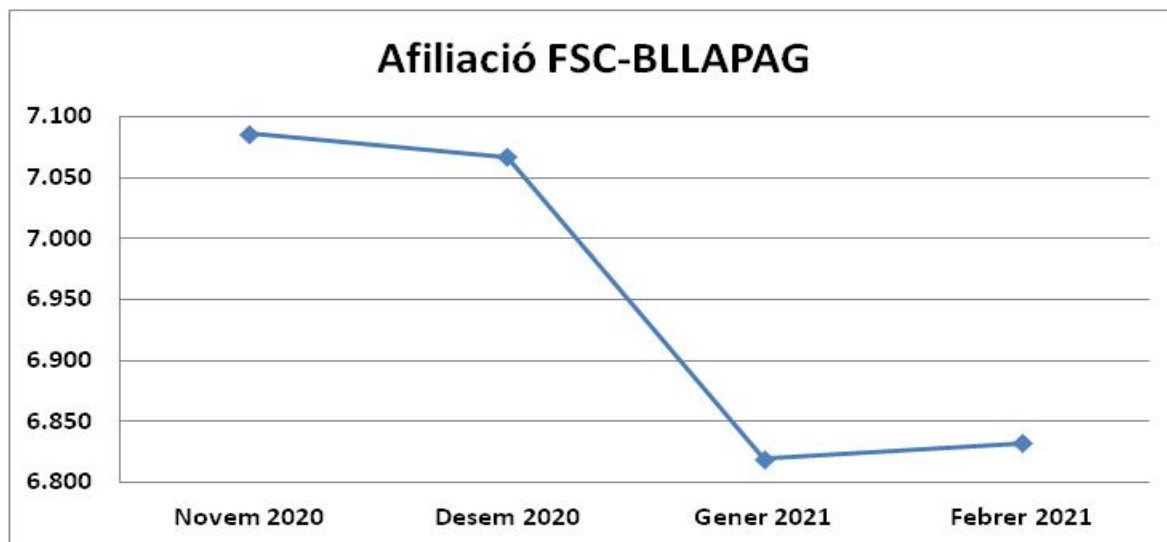
És obvi que la crisi afecta durament al sector més jove de la població (també el més gran), no només per la forta incidència de l'atur en aquest sector sinó per l'alta precarietat del treball dels joves que arriben a tenir-ne. Tot plegat és un gran handicap per a l'afiliació i haurem de dissenyar estratègies específiques.

Cal tenir ben present que la precarietat no només afecta el sector més jove, si no també dones, immigrants i cada vegada és més transversal en el conjunt de la població assalariada, apareixent noves realitats laborals com el treballador/a amb diversos contractes i en diferents sectors a temps parcial, empreses multiserveis, falsos autònoms, etc...

Tot plegat caldrà fer-ne una reflexió molt important en el nostre sindicat de com som capaços d'organitzar els treballadors i treballadores en aquestes noves realitats, essent necessari actuar des de la flexibilitat i cooperació entre estructures, i adequar les polítiques de quotes i de serveis.

Finalment i malgrat que les dades comparatives d'afiliació ens son molt favorables, no podem obviar que finalment la crisi del COVID ha fet forat en les empreses i sectors de la nostra Federació més castigats per la inactivitat empresarial.

Així, en una visió de més detall dels últims mesos comprovem una sensible caiguda d'afiliació, bàsicament centrada en empreses vinculades al sector aeri (com hem dit), empreses que van tenir un creixement important afiliatiu durant l'anterior mandat i que en els últims mesos s'han vist afectades d'una caiguda sensible. Esperem que la reactivació de l'activitat en aquests sectors no trigui i puguem tornar a recuperar-ne els nivells d'afiliació



Eleccions sindicals

En aquest apartat hem d'estar prou satisfets per l'esforç i la dedicació esmerçada, per l'equip d'eleccions sindicals i pel conjunt de les nostres seccions sindicals. També per l'impagable suport d'una qualitat tècnica impecable que sempre ens ha donat tant la nostra Federació com la CONC.

A principi del període congressual aspiràvem a millorar el diferencial amb la UGT en el conjunt intercomarcal (un +96 al 2017), i a consolidar un gran objectiu que era guanyar a les 4 comarques, donat que fins a finals del mandat anterior no havia estat així, donat que al Baix Llobregat sempre havíem estat segona força, darrera la UGT.

COMARCA	2.017			2.021			DIF UGT 17-20	DIF UGT PERIO
	CCOO	UGT	DIF	CCOO	UGT	DIF		
ALT PENEDES	132	66	66	125	51	74	66	8
ANOIA	82	66	16	102	71	31	16	15
BAIX	554	544	10	551	580	-29	10	-39
GARRAF	62	58	4	75	39	36	4	32
Totals	830	734	96	853	741	112	96	16

Doncs bé, ho hem aconseguit a mitges. El més important que és incrementar el diferencial amb UGT ho hem aconseguit. En el moment d'elaborar aquest informe (06/03/21) el diferencial amb UGT l'hem incrementat fins a +112 delegats/des.

Contràriament, no hem aconseguit el difícil objectiu de guanyar també al Baix Llobregat, una fita que hem de tornar a recuperar els propers quatre anys.

NOMBRE TOTAL DELEGATS/DES				
COMARCA	2.017	2.021	DIF	%DIF
ALT PENEDES	228	217	-11	-4,8%
ANOIA	178	209	31	17,4%
BAIX	1339	1.432	93	6,9%
GARRAF	151	144	-7	-4,6%
Totals	1.896	2.002	106	5,6%

Entrant en una mica més de detall en l'anàlisi de les dades, destaquem en primer lloc, que la recuperació econòmica produïda en aquest període també ha implicat un increment sensible (5,6%) del nombre total de delegades i delegats en el territori, en paral·lel a la recuperació de l'ocupació, com hem vist abans. Evidentment que també és fruit de la constant acció dels sindicats en el territori, amb l'extensió i la promoció electoral.

EES - SECTORS - FSC-BLLAPAG - 2021										
SECTOR	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTR ES	TOT	DIF UGT
AERI	76	74	11	14	0	1	0	34	210	2
AIGÜES	32	18	0	2	3	1	0	15	71	14
CARRETERA	196	189	11	17	5	4	24	19	465	7
FERROVIARI	0	5	0	0	0	0	0	1	6	-5
GENERALITAT	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
GRÀFIQUES	144	93	8	6	1	0	4	13	269	51
INTERVEN. SOCIAL	31	38	0	8	3	0	0	0	80	-7
LOCAL	276	235	7	17	33	28	5	81	682	41
MAR	37	7	0	1	0	0	2	9	56	30
MCOCE	60	55	0	10	0	0	0	10	135	5
ONCE	0	27	0	0	0	0	0	0	27	-27
TELECOMUNICA.										0
Totals	853	741	37	75	45	34	35	182	2.002	112

Des del punt de vista sectorial, els resultats no han estat homogenis, i caldrà una anàlisi amb més detall per poder concretar allà on hem tingut millors i pitjors resultats.

D'entrada destacar que guanyem en la majoria de sectors, amb un gran forat que és l'ONCE i més quan enguany no hem pogut presentar candidatures enlloc del territori.



SECTOR	COMARCA	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	TOT	DIF UGT
AERI	BAIX	76	74	11	14	0	1	0	34	210	2
Total		76	74	11	14	0	1	0	34	210	2
AIGÜES	ALT PENEDES	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
AIGÜES	ANOIA	3	0	0	1	0	0	0	0	4	3
AIGÜES	BAIX	23	17	0	1	3	1	0	15	60	6
AIGÜES	GARRAF	5	1	0	0	0	0	0	0	6	4
Total		32	18	0	2	3	1	0	15	71	14
CARRETERA	ALT PENEDES	33	20	2	1	4	0	4	0	64	13
CARRETERA	ANOIA	11	36	1	5	1	0	5	6	65	-25
CARRETERA	BAIX	138	131	8	11	0	4	14	13	319	7
CARRETERA	GARRAF	14	2	0	0	0	0	1	0	17	12
Total		196	189	11	17	5	4	24	19	465	7
FERROVIARI	BAIX	0	4	0	0	0	0	0	0	4	-4
FERROVIARI	GARRAF	0	1	0	0	0	0	0	1	2	-1
Total		0	5	0	0	0	0	0	1	6	-5
GENERALITAT	BAIX	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total		1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
GRÀFIQUES	ALT PENEDES	40	15	4	0	0	0	4	0	63	25
GRÀFIQUES	ANOIA	27	10	0	2	0	0	0	0	39	17
GRÀFIQUES	BAIX	76	65	4	4	1	0	0	13	163	11
GRÀFIQUES	GARRAF	1	3	0	0	0	0	0	0	4	-2
Total		144	93	8	6	1	0	4	13	269	51
INTER. SOCIAL	ALT PENEDES	7	2	0	0	0	0	0	0	9	5
INTER. SOCIAL	ANOIA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
INTER. SOCIAL	BAIX	16	31	0	5	3	0	0	0	55	-15
INTER. SOCIAL	GARRAF	7	5	0	3	0	0	0	0	15	2
Total		31	38	0	8	3	0	0	0	80	-7
LOCAL	ALT PENEDES	41	14	0	1	8	5	5	3	77	27
LOCAL	ANOIA	60	21	0	5	5	1	0	4	96	39
LOCAL	BAIX	141	184	7	11	6	22	0	65	436	-43
LOCAL	GARRAF	34	16	0	0	14	0	0	9	73	18
Total		276	235	7	17	33	28	5	81	682	41
MAR	BAIX	33	7	0	0	0	0	2	9	51	26
MAR	GARRAF	4	0	0	1	0	0	0	0	5	4
Total		37	7	0	1	0	0	2	9	56	30

SECTOR	COMARCA	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	TOT	DIF UGT
MCOCE	ALT PENEDES	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
MCOCE	ANOIA	0	4	0	0	0	0	0	0	4	-4
MCOCE	BAIX	47	49	0	9	0	0	0	10	115	-2
MCOCE	GARRAF	10	2	0	1	0	0	0	0	13	8
Total		60	55	0	10	0	0	0	10	135	5
ONCE	BAIX	0	18	0	0	0	0	0	0	18	-18
ONCE	GARRAF	0	9	0	0	0	0	0	0	9	-9
Total		0	27	0	0	0	0	0	0	27	-27
	TOT GENERAL	853	741	37	75	45	34	35	182	2.002	112

Més endavant farem una referència als d'altres sindicats, però continuant amb l'anàlisi dels nostres resultats, podem aprofundir una mica més. Així podem destacar:

Uns molt bons resultats a:

- Aigües del Baix
- Carretera de l'Alt Penedès
- Gràfiques de l'Alt Penedès
- Carretera Garraf
- Gràfiques Anoia
- Local d'Alt Penedès, Anoia i Garraf
- Mar del Baix
- MCOCE del Garraf

Contràriament, n'hem obtingut uns resultats especialment negatius a:

- Carretera Anoia
- Intervenció social del Baix
- Local del Baix
- ONCE en tot el territori

Cal fer esment especial als resultats de la Local del Baix, clarament negatius i això que especialment l'últim any hem obtingut un resultat força positiu després de tancar el període de concentració de les eleccions sindicals d'una manera força negativa.

Hi ha hagut elements externs que ha influït en aquest mal resultat com l'aparició de la CsC, la recuperació de la fractura interna de la UGT en una plaça important com l'Ajuntament de Sant Boi, però cal reconèixer que UGT va fer una tasca molt més proactiva que nosaltres en el seguiment dels centres mitjans i petits.

Ha de ser una bona lliçó per no tornar a cometre aquest error.

NOMBRE DE DELEGATS/DES DE LES PRINCIPALS EMPRESES FSC-BLLAPAG

EMPRESA	DELE	EMPRESA	DELE
AJUNTAMENT IGUALADA	18	33 AJUNTAMENT ST ANDREU DE LA B.	6
AJUNTAMENT SANT PERE DE RIBES	13	34 AJUNTAMENT SANT JOAN DESPI	6
RHENUS LOGISTICS S.A.	13	35 AJUNTAMENT STA.MARGARIDA M.	6
RYANAIR LTD	13	36 AJUNTAMENT VILADECANS	6
AJUNTAMENT VILANOVA I LA GELTRU	12	37 DHL-EXEL SUPPLY CHAIN SPAIN S.L.	6
AJUNTAMENT OLESA DE MONTSERAT	11	38 FUNDACION DIAGRAMA INTERV.	6
AJUNTAMENT SANT BOI DE LLOBREGAT	11	39 GERMARK S.A.	6
AMAZON-PRAT	11	40 SOLER Y SAURET S.A.	6
AJUNTAMENT EL PRAT DE LLOBREGAT	10	41 AGILITY SPAIN S.A.	5
AJUNTAMENT ST.SADURNI D'ANOIA	10	42 AIGUES DEL PRAT S.A.	5
CONSELL COMARCAL BAIX LLOBREGAT	10	43 AJUNTAMENT CALAF	5
CCMA (TV3)	10	44 AJUNTAMENT CERVELLO	5
AZUL HANDLING SL	9	45 CALDERO Y NAVARRO S.L.	5
CIA. LOGISTICA ACOTRAL S.A.	9	46 CHEMENCE GRAPHICS SPAIN S.L.	5
CONSELL COMARCAL ALT PENEDES	9	47 CINTOI BUS	5
CORREOS EXPRESS PAQUETERIA	9	48 CLUB NATACIO SANT FELIU	5
DORNA SPORTS S.L.	9	49 CONSELL COMARCAL DE L' ANOIA	5
DRONAS 2002 S.L.	9	50 DISEÑO CONTENEDORES Y EMBA.	5
GRAFICAS ARGENT S.A.	9	51 FERCAM TRANSPORTES S.A.	5
GRAPHIC PACKAGING INT. SPAIN S.A.	9	52 FUNDACIO PRIVADA MARIANAO	5
LIBERDUPLEX S.L.	9	53 GRAFOPACK S.A.	5
PENGUIN RANDOM HOUSE	9	54 HERTZ ESPAÑA S.A.	5
SAICA PACK S.L.	9	55 ICTS GENERAL SERVICES SL	5
AJUNTAMENT CORNELLA DE LLOB.	8	56 LUFTHANSA LINEAS AEREAS	5
AJUNTAMENT GAVA	8	57 ORG MPAL D'ENSANYAM ARTIST	5
AJUNTAMENT SANT FELIU LLOB.	8	58 PATRONAT MPAL. SERVEIS ATENCI	5
CELLOGRAFICA GEROSA S.A.	8	59 RHENUS SOUTH EUROPE S.L.U.	5
GROUNDFORCE BCN 2015 UTE	8	60 SEUR GEOPOST SL	5
ABEMGCIA S.A.	7	61 SISTEMA A DOMICILIO SD 2000 S.L.	5
IBERIA LINEAS AEREAS DE ESPAÑA	7	62 SUMAR EMPRESA ACCIO SOCIAL S.L.	5
AJUNTAMENT ABRERA	6	63 TIBA INTERNACIONAL S.A.	5
AJUNTAMENT PIERA	6	64 TRANSP. GNS SOLE S.L.	5

SECTOR	2017			2021			DIF UGT PERIODE
	CCOO	UGT	DIF 17	CCOO	UGT	DIF 17	
AERI	99	98	1	76	74	2	1
AIGÜES	23	21	2	32	18	14	12
CARRETERA	192	170	22	196	189	7	-15
FERROVIARI	0	5	-5	0	5	-5	0
GENERALITAT				1	0	1	1
GRÀFIQUES	128	112	16	144	93	51	35
INTER. SOCIAL	12	6	6	31	38	-7	-13
LOCAL	281	247	34	276	235	41	7
MAR	26	6	20	37	7	30	10
MCOCE	59	32	27	60	55	5	-22
ONCE	3	29	-26	0	27	-27	-1
TELECOM.	7	8	-1			0	1
Totals	830	734	96	853	741	112	16

Curiosament, malgrat que els resultats de la Local al Baix Llobregat han estat dolents, gràcies a la compensació de les altres comarques finalment el conjunt del Sector ha quedat amb un saldo positiu.

No és així amb Intervenció social, que els mals resultats del Baix no han pogut compensar els molt positius obtinguts a l'Alt Penedès.

També posar en evidència el fort retrocés en el cas de MCOCE, especialment per la fragmentació de SEAE i la ubicació al territori de grans empreses d'UGT, provinents la majoria de Barcelona, i on no hem pogut obtenir candidatura.

EES - COMARQUES - FSC-BLLAPAG - 2021										
COMARCA	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTR ES	TOT	DIF UGT
ALT PENEDES	125	51	6	2	12	5	13	3	217	74
ANOIA	102	71	1	13	6	1	5	10	209	31
BAIX	551	580	30	55	13	28	16	159	1.432	-29
GARRAF	75	39	0	5	14	0	1	10	144	36
Totals	853	741	37	75	45	34	35	182	2.002	112

Des del punt de vista comarcal, el panorama és similar al de períodes anteriors. Som molts forts i amb molts bons resultats a totes les comarques menys al Baix Llobregat, on hem perdut la petita diferència que teníem respecte d'UGT a l'anterior Congrés.

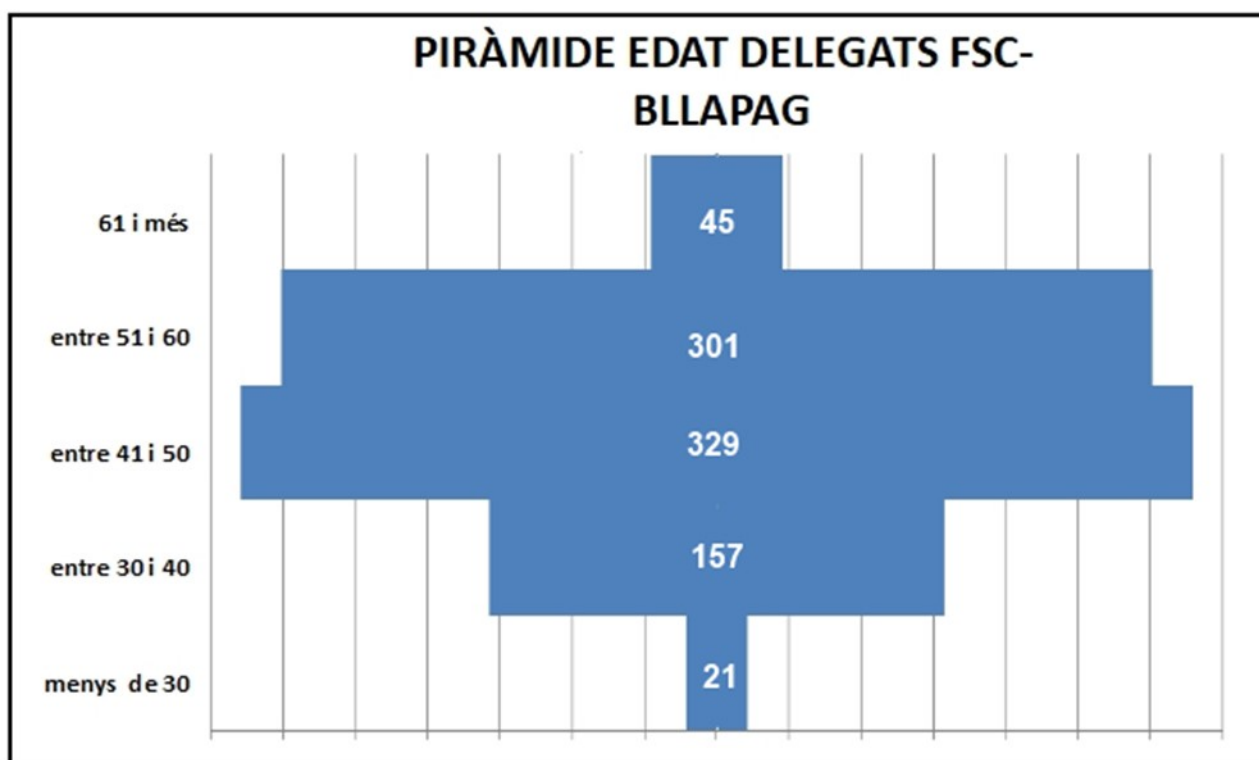
Com hem situat anteriorment, aquesta caiguda cal enfocar-la en el sector de la Local i de Mitjans de Comunicació, Oci, Cultura i Esports, ja analitzat anteriorment.

SECTOR	COMARCA	2017			2021			17/21
		CCOO	UGT	DIF UGT	CCOO	UGT	DIF UGT	dif ugt
GRÀFIQUES	ALT PENEDES	29	24	5	40	15	25	20
LOCAL	ANOIA	46	23	23	60	21	39	16
LOCAL	GARRAF	35	31	4	34	16	18	14
MAR	BAIX	22	6	16	33	7	26	10
AIGÜES	BAIX	16	18	-2	23	17	6	8
GRÀFIQUES	BAIX	82	79	3	76	65	11	8
MCOCE	GARRAF	5	5	0	10	2	8	8
GRÀFIQUES	ANOIA	16	6	10	27	10	17	7
AIGÜES	GARRAF	2	3	-1	5	1	4	5
CARRETERA	BAIX	110	108	2	138	131	7	5
CARRETERA	GARRAF	14	5	9	14	2	12	3
LOCAL	ALT PENEDES	43	19	24	41	14	27	3
INTER. SOCIAL	ALT PENEDES	3	0	3	7	2	5	2
AERI	BAIX	99	98	1	76	74	2	1
FERROVIARI	GARRAF	0	2	-2	0	1	-1	1
GENERALITAT	BAIX			0	1	0	1	1
INTERVEN. SOCIAL	GARRAF	1	0	1	7	5	2	1
TELECOS	BAIX	7	8	-1			0	1
AIGÜES	ANOIA	3	0	3	3	0	3	0
GRÀFIQUES	GARRAF	1	3	-2	1	3	-2	0
INTERVEN. SOCIAL	ANOIA	1	0	1	1	0	1	0
MAR	GARRAF	4	0	4	4	0	4	0
MCOCE	ALT PENEDES	3	0	3	3	0	3	0
ONCE	GARRAF	0	9	-9	0	9	-9	0
AIGÜES	ALT PENEDES	2	0	2	1	0	1	-1
FERROVIARI	BAIX	0	3	-3	0	4	-4	-1
MCOCE	ANOIA	0	3	-3	0	4	-4	-1
ONCE	BAIX	3	20	-17	0	18	-18	-1
CARRETERA	ANOIA	16	34	-18	11	36	-25	-7
CARRETERA	ALT PENEDES	52	23	29	33	20	13	-16

SECTOR	COMARCA	2017			2021			17/21
		CCOO	UGT	DIF UGT	CCOO	UGT	DIF UGT	dif ugt
INTERVEN. SOCIAL	BAIX	7	6	1	16	31	-15	-16
LOCAL	BAIX	157	174	-17	141	184	-43	-26
MCOCE	BAIX	51	24	27	47	49	-2	-29
	Total	830	734	96	853	741	112	16

MCOCE: Mitjans de Comunicació, Oci, Culura i Esports

GRÀFIQUES: Arts gràfiques, Paper i Fotografia



A l'igual que ens passa amb l'afiliació, tendim a tenir una piràmide d'edat invertida, o sigui, que cada vegada siguin més els nostres delegats i delegades més grans, i menys el dels joves.

Tenim 21 joves de menys de 30 anys a la banda baixa, i 45 a la banda alta de 61 o més anys. A la següent franja, entre 30 i 40 tenim 157 persones i en la mateixa franja per dalt, n'hi ha 301 d'entre 51 i 60 anys. Si no som capaços de redreçar aquesta tendència, en dos mandats congressuals ens podem trobar que ens hem quedat amb la meitat de la nostra organització o amb una conjunt de representació molt envellida.

	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	TOT	DIF UGT
2017	830	734	48	50	12	19	45	158	1.896	96
2021	853	741	37	75	45	34	35	182	2.002	112
Diferència	23	7	-11	25	33	15	-10	24	106	16
% diferen	2,8%	1,0%	-22,9%	50,0%	275,0%	78,9%	-22,2%	15,2%	5,6%	16,7%
% s/2021	42,6%	37,0%	1,8%	3,7%	2,2%	1,7%	1,7%	9,1%	100,0%	

	CCOO +UGT	TOT	%
2017	1.564	1.896	82,5%
2021	1.594	2.002	79,6%
Dif. En punts percentuals			-2,9%

Malgrat el gran efecte del conflicte nacional a Catalunya, on la polarització també s'ha intentat fer arribar a l'àmbit sindical, el sindicalisme de classe resistim prou bé, amb la suma CCOO+UGT tenim una pèrdua relativament petita i encara que hem perdut la barrera psicològica del 80%, estem pràcticament en aquest percentatge.

Certament que aquesta polarització ha fet que, per la banda més nacionalista catalana, la CsC ha quadruplicat els seus resultats i, majoritàriament ens han perjudicat a CCOO, com el cas de l'Ajuntament de Vilafranca i a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, el cert és que al conjunt del territori només representen un 2'2% del conjunt de la representació.

Reflexió de semblant característiques s'ha de fer de l'altre sindicat, ideològicament a l'altre extrem de la CsC, el CSIF.

Certament que la CsC en d'altres àmbits com la Generalitat sí ha tingut un impacte més important però, contràriament, en l'empresa privada és pràcticament inexistent.

L'experiència, ja consolidada, en l'Administració Local del Baix Llobregat, de pactar els preavisos amb la UGT ha estat positiva i ens ha permès no trepitjar-nos el terreny on no calia.

COMARCA	Eleccions	Treballad
BAIX LLOBREGAT	301	29.795
ALT PENEDÈS	63	3.413
ANOIA	63	3.204
GARRAF	45	2.441
Totals	472	38.853

Per cert, situar que el nombre total de processos electorals que gestionem és de 484 en el conjunt de les quatre comarques, per fer-nos una idea del volum d'activitat que genera les eleccions sindicals.

Sense comptar el mes d'agost, hem gestionat 11 processos electorals mensuals de mitjana (anar a la constitució de les meses, proposar calendaris electorals, desplaçar-se per a la proclamació de candidatures, donar cobertura al dia de la votació, preparar documentació electoral, etc...).

Quant a la documentació electoral generada, estem parlant de més de 2.500 documents, entre actes, preavisos, reclamacions, subsanacions d'errors, laudes arbitrals, etc... que cal controlar, respondre si s'escau, fer-ne el seguiment, etc...

Recordem que els sectors de la Generalitat i de l'Estat tenen els seus processos electorals concentrats més enllà de l'àmbit intercomarcal i -per tant- no tenen representació pròpia en el nostre territori, malgrat que des del sindicat intercomarcal col.laborem en el seu desenvolupament.

SECTOR	COMARCA	AFILI	TOTAL DELEGA	% AFILIA
AIGÜES	BAIX	20	23	87,0%
CARRETERA	ALT PENEDEÈS	24	28	85,7%
CARRETERA	GARRAF	12	14	85,7%
AERI	BAIX	65	76	85,5%
GRÀFIQUES	ANOIA	28	34	82,4%
AIGÜES	GARRAF	4	5	80,0%
MAR	BAIX	26	33	78,8%
CARRETERA	BAIX	108	138	78,3%
CARRETERA	ANOIA	3	4	75,0%
LOCAL	BAIX	102	141	72,3%
LOCAL	GARRAF	24	34	70,6%
MCOCE	BAIX	33	47	70,2%
AIGÜES	ANOIA	2	3	66,7%
MCOCE	ALT PENEDEÈS	2	3	66,7%
GRÀFIQUES	BAIX	47	76	61,8%
GRÀFIQUES	ALT PENEDEÈS	27	45	60,0%
MCOCE	GARRAF	6	10	60,0%
INTER.SOCIAL	GARRAF	4	7	57,1%
LOCAL	ALT PENEDEÈS	21	41	51,2%
INTER.SOCIAL	ALT PENEDEÈS	3	7	42,9%
LOCAL	ANOIA	21	60	35,0%
INTER.SOCIAL	BAIX	3	16	18,8%
AIGÜES	ALT PENEDEÈS	0	1	0,0%
GENERALITAT	BAIX	0	1	0,0%
GRÀFIQUES	GARRAF	0	1	0,0%
INTER.SOCIAL	ANOIA	0	1	0,0%
MAR	GARRAF	0	4	0,0%
Totals		585	853	68,6%

Delegats i delegades afiliades

SECTOR	TOT	AFILIA	%AFILIA
AERI	76	65	85,5%
AIGÜES	32	26	81,3%
CARRETERA	184	147	79,9%
GENERALIT	1	0	0,0%
GRÀFIQUES	156	102	65,4%
INTER.SOCIAL	31	10	32,3%
LOCAL	276	168	60,9%
MAR	37	26	70,3%
MCOCE	60	41	68,3%
Total	853	585	68,6%

COMARCA	TOT	AFILIA	%AFILIA
ALT PENEDEÈS	125	77	61,6%
ANOIA	102	54	52,9%
BAIX	551	404	73,3%
GARRAF	75	50	66,7%
	853	585	68,6%

GRÀFIQUES: Arts gràfiques, Paper i Fotografia

Mantenim uns bons nivells d'afiliació dels nostres delegats i delegades, en general per sobre d'altres estructures del sindicat, perquè analitzant amb més detall trobem espais on podem i hauríem de fer un esforç per millorar els percentatges d'afiliació, com a la Local de l'Anoia i de l'Alt Penedès.

No ens cansem de repetir que la primera font d'afiliació son les nostres representants i que un representant que no estigui afiliat, com por demanar-la al company del costat ?

Han estat molts els processos electorals realitzats en aquests quatre anys i fóra impossible fer-ne una descripció de cadascú d'ells en aquest informe, però a títol descriptiu i sent conscients que ens deixarem a més d'un, cal posar en valor els excel·lents resultats obtinguts al Consell Comarcal del Baix Llobregat, l'Ajuntament de Gava i de Sant Sadurní d'Anoia, Ajuntament d'Igualada, AMAZON (tant Prat com Castellbisbal), Rhenus, Ajuntament de Sant Pere de Rives, Ryanair, ACOTRAL, Tv3, Saica, etc...

Assessorament i negociació col·lectiva

Esment específic a l'assessorament

En primer lloc hem de situar, per la seva importància, la consolidació de la mancomunió de l'assessorament individual amb la Unió intercomarcal en l'àmbit de la privada, amb uns bons resultats i sense perdre la coordinació amb els rams intercomarcals, per assegurar un correcte seguiment dels centres de treball, especialment dels que no tenim representació sindical.

Un assessorament individual correctament sindicalitzat és fonamental no només com a font d'afiliació si no també per a la detecció de problemes no detectats als nostres centres de treball i molt especialment com a detecció de possibles candidatures en empreses blanques.

No podem dir el mateix en l'àmbit del Sector públic, especialment el de la Local, on no s'ha pogut fer la mateixa mancomunió i sovint des d'estructura hem hagut d'atendre multitud de consultes individuals de la nostra afiliació davant el colapso dels assessors federals. No tenir aquest servei normalitzat ens repercuteix negativament no només en la qualitat del servei que prestem i en la sobrecàrrega de l'estructura de direcció, si no que no afavoreix l'afiliació, donat que sovint atenem a afiliats i no afiliats sense discriminació perquè no hi ha un servei específic que ho reguli, com en el cas de la privada.

En general anem mancats d'advocats i advocades del GTJ per assegurar un millor servei, i també com a millora de les condicions de treball dels nostres professionals. Aquesta necessitat és urgent i imperiosa en el Gabinet de la Pública, on la mancança de recursos és esfereïdora.

Malgrat aquestes mancances, hem de fer una valoració global positiva tant de l'assessorament col·lectiu com individual realitzat en aquest mandat, amb uns standars de qualitat professional i sindical importants i això ha estat vital respecte de la gestió global dels serveis d'atenció i cobertura als nostres delegats i delegades, afiliats, afiliades i treballadors en general.

Hores d'ara no disposem d'indicadors específics per valorar la incidència de l'assessorament col·lectiu i de l'individual a la pública, però podem assegurar que han estat milers les consultes tant presencials, com telefòniques, per email i per whatsapp que n'hem atès.

L'assessorament específic en Salut Laboral continua essent un element fonamental en el suport a l'activitat dels nostres delegats i delegades, i en aquest sentit fem una valoració negativa d'aquest apartat, en tant que no hem aconseguit substituir la figura específica de l'assessor/a en Salut Laboral, i malgrat l'esforç de la nostra Secretaria d'Assessorament, hem hagut d'estirar sovint de Federació per atendre diverses consultes.

Les actuacions d'assessoria en Salut Laboral durant aquest mandat han estat diverses:

- suport en l'avaluació de riscos i de riscos psicosocials
- mutues de treball
- planificació preventiva
- funcionament i composició dels CSS
- delegats de prevenció, nombre i funcions
- denúncies a Inspecció de treball per motius diversos
- paralització de l'activitat
- equips de protecció
- coordinació d'activitats preventives
- aplicació i seguiment de les mesures correctives
- vigilància de la salut
- etc....

Cal fer esment específic a aquest últim any, on l'aparició de la pandèmia ha generat un altre àmbit d'actuació i de seguiment en relació a la salut laboral, com ha estat l'aplicació de totes les mesures de protecció i prevenció adequades al seguiment de la pandèmia (mascaretes, gels hidroalcohòlics, mampares de protecció, ventilació d'espais, distàncies de seguretat, protocols específics, etc...).

També hem d'evidenciar la impotència davant la paralització o bloqueig de la Inspecció de Treball, que ha estat desapareguda o inaccessible davant les denúncies presentades en l'aplicació d'aquestes mesures.

Finalment, dir que la implantació cada vegada més intensa del teletreball tant a l'empresa pública com a la privada, obre nous reptes e relació a la salut laboral que haurem d'anar abordant en el futur immediat.

Àmbit privat

És molt difícil fer un resum d'aquest mandat, ja que, com hem dit, no disposem d'indicadors específics, i el suport que s'ha donat tant telemàtic com presencial ha estat molt divers, tant a delegats/des, comitès d'empresa, seccions sindicals i delegats/de de prevenció, sovint en

coordinació amb diferents secretaries i sectors federals, així com amb l'assessorament mancomunat de la nostra Unió.

La situació econòmica, la no-negociació d'alguns dels nostres Convenis Sectorials més importants, la Reforma Laboral i altres circumstàncies han fet que s'intensifiqui la nostra activitat a les empreses, per intentar resoldre problemes, no retrocedir i intentar avançar allà on s'ha pogut.

L'últim any ha estat profundament marcat per la pandèmia del COVID i la ràpida resposta que hem hagut de donar des del sindicat a tots els condicionants laborals que ha implicat, especialment en la multitud d'ERTEs plantejats des del 14/03/2020. A l'Annex I trobareu la relació dels que hem intervingut o actuat des del nostre equip de treball.

Com hem dit, el tema estrella durant l'últim any, sens dubte, ha estat l'ERTE-Covid en diferents sectors: Transport de mercaderies per carretera i logística, instal·lacions esportives, arts gràfiques, lloguer de vehicles i transport de viatgers per carretera. Moltes consultes han tingut relació amb aquest tema, sobretot entre els mesos de Març i Setembre: Què és, com es negocia, criteris d'afectació, possibles fraus... Sense oblidar les incidències relacionades amb el SEPE.

D'altra banda, en el pla col·lectiu a part de la pandèmia, les consultes i accions més habituals i rellevants han tingut a veure amb els següents aspectes:

- . Calendari laboral (vacances, excessos de jornada, hores extres, canvis de torn...).
- . Registre de la jornada.
- . Categoria professional.
- . Festius.
- . No aplicació de taula salarial.
- . Ús de càmeres de vigilància en el centre de treball.
- . Gestió d'expedient disciplinari a delegades/ts.
- . Mesures de conciliació familiar.
- . Incompliment de l'art. 64 del ET.
- . Errors en nòmines.
- . Teletreball (compensació per despeses).
- . Mobilitat geogràfica.
- . Mobilitat / polivalència funcional.
- . Plusos recollits en conveni: Borsa de vacances, major temps invertit, nocturnitat...
- . Etc...

En la gestió de de aquests temes s'ha hagut d'acudir, en més d'una ocasió, a la mediació a través del TLC. Cal destacar que pràcticament tots van acabar sense acord i amb la negativa per part de les empreses a sotmetre's a un arbitratge. En algun d'aquests casos s'han tramitat denúncia davant la ITSS quan els delegat/as així ho han convingut, després d'infructuosos intents de fer entrar en raó a l'empresa.

Només s'ha hagut d'arribar a l'extrem de conflicte col·lectiu en el cas de l'empresa Montfrisa, empresa blanca que ha dut a terme un despenji del conveni de manera unilateral en matèria salarial i de jornada. Prèviament, en aquesta mateixa empresa es va arribar a un acord sobre els endarreriments que es van generar per la no aplicació de la taules salarials del conveni durant l'any 2020.

En la resta de casos, mitjançant la redacció de propostes i la seva posterior negociació, en la majoria de casos s'han solucionat els conflictes. Mereix esment especial l'acord aconseguit en Logifrió respecte a l'actualització econòmica del concepte major temps invertit.

Negociació reeixida per al conveni col·lectiu de l'empresa Roba Amiga al març de 2020, abans de l'Estat d'Alarma i el confinament.

Mereix esment a part el teletreball. Caldria pensar que al llarg d'aquest any de pandèmia, després de la irrupció del teletreball i treball a distància, i després de la publicació del RD 28/2020 serien diverses les peticions -per part dels comitès d'empresa- per a iniciar acords d'empresa per a regular aquesta forma de treball. No ha estat així. Les consultes referent a això han estat més aviat poques i el que sí que transmeten les delegades/us és que hi ha una tendència en les plantilles a no voler tractar massa el tema. Això es dona principalment en aquelles empreses on s'ha implantat parcialment el teletreball. El missatge que semblen transmetre és que les persones treballadores prioritzen abans de res la possibilitat de poder treballar des de casa, encara que això suposi que l'empresa no compleixi amb les seves obligacions recollides en l'esmentat RD.

Àmbit públic

Les actuacions de suport en matèria de negociació col·lectiva i assessorament des del nostre sindicat intercomarcal està bàsicament centrada en l'Administració Local, donada la inexistència d'un conveni col·lectiu sectorial d'aplicació i -conseqüentment- la necessitat de negociar administració per administració tot i que, amb l'aprovació de l'Acord Marc per als ajuntaments més petits de 20.000 habitants s'ha obert la possibilitat d'un símil al conveni sectorial.

El àmbits de les administracions estatal i autonòmica estan centralitzats en els corresponents sectors Federals i, bàsicament, l'assessorament es dona des d'aquestes estructures.

Hem recomanat a les nostres seccions sindicals de l'àmbit local una actitud prudent respecte la denúncia de convenis i acords, atès que les circumstàncies no eren bones per abordar una negociació col·lectiva amb garanties, i menys amb l'explosió de la pandèmia del COVID-19 pel que -en molts casos- hem optat per la pròrroga. (Veure Annex IV).

Malgrat això hi ha hagut una important activitat negociadora, tancant-se acords en diferents administracions locals.

A l'Annex III trobareu una descripció detallada de l'actuacions que hem participat en les

administracions locals del nostre territori.

Si l'ERTE-Covid ha estat el tema estrella en l'àmbit privat, en l'àmbit públic ho ha estat la situació de temporalitat en les administracions públiques.

CCOO vam jugar un important paper en la signatura tant del I com, especialment, del II Acord de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques de l'any 2018, en relació a la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball, atesa la altíssima taxa de temporalitat en aquest sector, fruit de l'ARSAL i de les polítiques de retallades del PP i del govern català en aquest sector.

Uns acords que, per primera vegada des de la crisi del 2008, per una banda recuperàvem la possibilitat d'aplicar la transitòria del TREBEP en referència als processos específics de consolidació d'aquells llocs de treballs ocupats ininterumpudament des d'abans del 2005, com, especialment, les taxes addicionals de reposició d'efectius per a totes aquelles places que haguessin estat ocupades temporalment durant més de tres anys consecutius.

Malauradament, la sentència del TSJE en relació amb l'abús de la temporalitat en les administracions públiques, va obrir la via a determinats gabinets jurídics per sembrar l'esperança en el col·lectiu d'interins i interines de poder aconseguir la condició de fixes a tots els efectes, sense haver de passar proves selectives.

Aquesta "esperança" va provocar les reticències del personal interí a executar les ofertes públiques d'ocupació, posant-se en mans d'organitzacions i advocats que, més aviat, cercaven un interès propi que no solucionar la problemàtica de la temporalitat, el que ens va forçar, en més d'un cas, a ajornar els processos de selecció davant la forta pressió del col·lectiu.

L'aturada dels processos d'estabilització, tant dels iniciats com dels que ho havien de fer, amb motiu del COVID, va incrementar l'onada que reclamava millors condicions d'accés per al personal amb alta temporalitat, el que va implicar l'aparició de diverses iniciatives parlamentàries, sovint carregades de massa propaganda política, que de totes totes tenien poca viabilitat.

La solució passava, com així insistíem des de CCOO, tant per executar les ofertes un cop negociades i acordades com, la convocatòria de la Mesa General per renovar els acords en la millora de l'estabilitat. Finalment, amb l'ocupació del càrrec del nou ministre Iceta, el tema s'ha tornat a activar i esperem que en surtin propostes vàlides i segures.

Activitat i acció sindical

També fóra interminable el suport i la participació de l'estructura sindical i dels nostres delegats, delegades, afiliats i afiliades en actes de tota mena, mobilitzacions, reivindicacions, concentracions, etc., organitzats ja sigui per la Unió Intercomarcal, la nostra Federació, la Confederació i altres estructures sindicals.

És per això que a l'Annex II trobareu una relació aproximada de les principals accions i mobilitzacions que hem organitzat des del nostre Sindicat intercomarcal o, la majoria, en les que hem participat i donat suport.

Fent-ne un resum parlariem de:

Hi ha actes de caràcter periòdic com:

- Manifestacions del 1r de maig i de l'11 de setembre
- Assemblees generals de delegades i delegats
- Xerrades de l'Aula Garcia Nieto
- Actes i xerrades de la Fundació Utopia
- Dia de la salut laboral
- Dia de la Dona
- Dia de l'orgull LGTBI
- Metrades davant els principals mitjans de transport

I d'altres en funció de les circumstàncies:

- Suport a la negociació col·lectiva sectorial
- Suport a la negociació col·lectiva d'empresa
- Defensa del servei públic i dels drets del personal
- Defensa del dret de vaga i de la llibertat sindical
- Campanyes generals de movilització promogudes pel sindicat

Formació

Creiem que la gestió de la formació, especialment la sindical, ha estat important en aquest mandat, tant per la quantitat de cursos oferts i executats com per la qualitat en la seva gestió, malgrat les limitacions econòmiques que ens han obligat a mancomunar moltes de les ofertes formatives.

Encara que pugui semblar increïble, en el període 2017-2020 han participat un total de 582 alumnes de la FSC-BLLAPAG en les 89 accions formatives programades, fet importantíssim per dotar de més autonomia de funcionament als nostres delegats i delegades.

	Cursos	Alumnes
Presencial	89	531
Telemàtics	33	51
Total	122	582

Cal posar de manifest la inestimable col·laboració de sindicalistes amb una gran trajectòria i experiència laboral i sindical per transmetre els seus coneixements als nous delegats i

delegades, com ha estat el cas del company Gabriel Tinoco, en els cursos de Valoració de Llocs de Treball, encara que aquests no estiguin reflectits a l'informe, atès que s'han executat al 2021.

Posar en valor el gran esforç realitzat tant pel company Manel Almanza com Cisco Guerra per posar en marxa l'oferta d'oposicions per accedir a l'Administració Pública, en un moment en que el sindicat no tenia articulada cap proposta generalista i altres sindicats i col·lectius de treballadors ens estaven fent una competència molt forta. Finalment vam arribar a un acord amb Fomar-te i, llevat dels primers moments, creiem que el resultat ha estat escàs, però satisfactori.

PREPARACIÓ OPOSICIONS

Curs	Edicions	Alumnes
C1/C2	6	174
A1/A2	1	40
Totals	7	214

70% NO afiliades

23% Afiliades

7% NOVA AFILIACIÓ

A l'Annex V. d'aquest informe trobareu tota la informació detallada dels cursos, alumnes i hores emprades en formació sindical, tenint en consideració que, amb el nou model de formació, la majoria de les accions formatives no les hem organitzat directament des del nostre Sindicat intercomarcal, si no des de d'altres estructures del sindicat, fonamentalment des de la nostra Unió intercomarcal del BLLAPAG

La participació i l'acompanyament de delegats i delegades

Creiem que en aquest aspecte hem avançat positivament, amb la consolidació d'un mecanisme de benvinguda a tots i totes els representants dels treballadors de nova elecció, citant-los – juntament amb els seus responsables sindicals si n'hi ha- a la seu del sindicat, a fi i efecte de situar-los en les seves funcions bàsiques i en els recursos sindicals d'estructura dels que poden disposar.

Valorem i molt aquest sistema de benvinguda, personalitzat per cada centre de treball, que permet parlar de temes generals però també dels específics del centre de treball i que, a més, és una via molt important d'afiliació dels i les delegades que no ho estiguin.

També valorem positivament la resposta que hem donat a les necessitats dels nostres delegats/des i seccions sindicals tant respecte de l'assessorament sindical, com en la negociació col·lectiva, com de les situacions derivades de la crisi (ERO, retallades, COVIDI, etc...), com en qualsevol reunió amb les empreses en que ha calgut assistència d'estructura, acompanyament a Inspecció i TLC, etc...

Certament que ens ha mancat una actitud més activa de seguiment dels delegats i delegades –no exclusivament quan hi ha una necessitat-, especialment d'empreses i centres de treball petits i molt petits, però també de més grans, aspecte aquest que haurem de perfeccionar i millorar.

Òrgans de direcció i coordinació entre estructures

Assumim que l'Executiva intercomarcal sortint no s'ha reunit, formalment, amb la periodicitat acordada, atès que -a la pràctica- està formada majoritàriament pels companys i companyes de l'equip de treball del dia a dia i la seva funció era molt operativa. A més hem mantingut un sistema de coordinació paral·lel en els "subequips" de Cornellà i el de l'Alt-Penedès-Anoia-Garraf. A més, amb les noves tecnologies, tant amb whatsapp com per videoconferències hem pogut mantenir un contacte molt directe amb el conjunt de l'equip de treball.

No podem dir el mateix del nostre Consell Intercomarcal, en teoria el màxim òrgan de direcció del nostre Sindicat al territori, però que sempre ha tingut un nivell molt baix d'assistència, per sota del 50% i sovint poc més que els membres de l'Executiva.

Entenem que aquesta situació és un símptoma que el funcionament, l'objectiu i el propi sentit del Consell no és vist pels nostres quadres sindicals com una eina útil per la gestió de les decisions i del funcionament del dia a dia dels nostres centres de treball.

És per això que, al Pla d'acció, proposarem la seva eliminació i reconversió en eines que afavoreixin més la participació i implicació de les nostres seccions sindicals en la marxa i funcionament del sindicat. De cap de les maneres la desaparició d'aquesta figura pot comportar la pèrdua de fortalesa del nostre sindicat intercomarcal, abans el contrari, ens ha de permetre un treball molt més transversals i directe, tant amb el conjunt de delegades sindicals i unitàries com amb els i les secretàries generals i responsables de cada centre de treball.

El dia a dia de la nostra activitat com a Sindicat intercomarcal està molt vinculada a l'activitat dels Sectors i de les Secretaries federals, tant en l'assessorament col·lectiu, en la negociació col·lectiva i en les eleccions sindicals, principalment i en els temes sociopolítics amb la Unió Intercomarcal.

La relació amb la Federació ha estat molt bona en tot el període congressual, però la coordinació ha estat desigual i sovint ha comportat una incorrecta atenció a les nostres seccions sindicals, delegats i delegades o ens ha fet perdre excessiu temps en coordinar-nos i definir els espais d'actuació. Creiem del tot necessari la posada en marxa del protocol de coordinació entre sectors, secretaries federals i territoris per definir clarament el mapa de cobertures respecte de l'atenció al nostre actiu sindical.

Respecte de la Unió intercomarcal estem molt satisfets i satisfetes. La relació ha millorat notablement respecte de l'anterior mandat congressual, però també hi ha hagut llums i ombres, especialment en la impossibilitat de construir i vertebrar la figura del sindicalista de referència en l'entorn aeroportuari malgrat tots els esforços que hi hem esmerçat. Caldrà fer-ne una revisió i potenciar els elements de col·laboració amb la Unió i la resta de rams intercomarcals, com també s'hi proposa en el nostre Pla d'acció per al proper mandat.

Equip de treball

Creiem que el resultat de la gestió interna de l'equip ha estat força positiu i -com hem dit anteriorment- en cap moment la procedència territorial ha estat un element significatiu en el seu funcionament.

Hem posar en valor, en primer lloc, la inestimable col.laboració de l'incombustible Eugenio, especialment per l'aprenentatge del company Juan Narbona, qui està realitzant una gran tasca.

També el company José Luis Arias qui està realitzant una gran tasca en organitzar sindicalment una empresa estratègica per al sindicat com és AMAZON, el centre de treball amb més treballadores i treballadors del territori, i on estem avançant i molt sindicalment.

Hem tingut daltabaixos importants en aquest període com ha estat la marxa del company Dani Delgado, la incorporació al treball federatiu de l'Antonio Garrido, les jubilacions dels companys Carles Pérez i Rafa Pérez Chocan, però també incorporació molt valuoses com ha estat el cas del Fernando González, la Mercedes Hurtado, el Juan Narbona i últimament la Mari Angels Colino.

També posem en valor i agraïm la col.laboració del company Gabriel Tinoco no només com a professors en els cursos de VLLT, si no també com a suport en alguns centres de treball de la local.

No ens podem oblidar de la col.laboració de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat, i tampoc ho podem fer respecte d'Ajuntaments com Igualada, Sant Sadurní, El Prat, Sant Boi, Gavà, Viladecans, Martorell en la cobertura sindical de les empreses municipals pròpies, i molt especialment la Secció sindical de l'Ajuntament de Vilanova que –a més- col.labora activament en la cobertura a d'altres poblacions.

Cal fer una menció específica a l'entorn Aeroportuari i reconèixer el paper fonamental d'IBERIA i GROUNDFORCE en el suport, seguiment i assessorament d'altres centres de treball del sector aeri a l'aeroport així com d'AENA, RYANAIR i SWISSPORT en qualsevol actuació i mobilització que es produeixi a l'aeroport.

Actualment estem tancant acords de col.laboració amb la nostra secció sindical d'AMAZON-Prat, i que volem valorar i agrair no només la grandíssima tasca sindical que estan fent si no també la seva generositat, atès la poca experiència encara dels nostres delegats i delegades, en col.laborar amb el funcionament del sindicat.

No obstant això tenim handicaps importants als que hem de començar a donar resposta, com són l'alta mitjana d'edat de l'equip i la necessitat d'incrementar els nivells de coneixements tècnics per poder assegurar la continuïtat del treball, repartir de manera més equitativa les càrregues de treball i ser més eficaços en la gestió del que tenim encomanat.

És prioritari i fonamental, i així apunta el Pla d'acció, en el proper mandat congressual acabar de renovar l'equip de treball amb la incorporació de nous efectius. Tant a mig mandat, com especialment al final del mandat, bona part de l'equip estarà jubilat i/o s'haurà acabat la col.laboració compromesa amb nosaltres.

Gestió econòmica

L'austeritat econòmica ha marcat els nostre funcionament, centrant els nostres recursos en l'acció sindical i el funcionament del dia al dia del sindicat. En aquest sentit cal valorar la tasca realitzada des de la nostra Secretaria d'Organització i Recursos en portar un control estricte de totes les nostres despeses.

BAIX LLOBREGAT-ALT Penedès-ANOIA-GARRAF	PRESSUPOST	BALANÇ
Serveis Professionals	6.677,00 €	-1.742,02 €
Viatges	15.300,00 €	
Dietes	2.500,00 €	-28.899,85 €
Lloguers i Manteniments	300,00 €	
Despeses Informàtica	800,00 €	-413,84 €
Primes Assegurances	0,00 €	0€
Serveis Bancaris i Similars	0,00 €	0€
Publicitat i Propaganda (revistes, fulletons, etc.)	2.750,00 €	-84,27 €
Comunicacions	11.000,00 €	-10.741,71 €
Reproducció (fotocòpies, fulls volants, etc.)	4.000,00 €	-4.147,85 €
Material d'Oficina	500,00 €	-888,09 €
Correus i Missatgeria	650,00 €	-254,98 €
Documentació	0,00 €	0€
Altres Despeses	0,00 €	0€
Altres Serveis Externs	1.500,00 €	-1.386,68 €
TOTALS	45.977,00 €	-48.559,29 €

Dades d'organització interna

Malauradament en el nostre equip de treball no hem aconseguit una persona amb prou temps i dedicació per gestionar el dia al dia de la nostra activitat i que pogués portar el seguiment i control dels indicadors de la nostra gestió, també en els aspectes administratius i organitzatius, com pot ser la situació de vigència de les seccions sindicals, control estadístic de delegades i delegats de prevenció, etc....

Un d'aquests indicadors de gestió interna fonamental es refereix al nivell d'informació de contacte que tenim de delegats i delegades i de la nostra afiliació en general. Si avancem i creixem en afiliació i representació però no ens podem comunicar amb la nostra gent, perdem una capacitat important de vinculació i d'organització de la gent.

Tant des de l'acollida de nous delegats i delegades com des del suport intermitent que hem tingut

en relació amb aquest tema, creiem que hem millorat les dades del nostre actiu sindical, però encara és molt el personal del que no disposem o mòbil o d'email.

Es dona l'absurda situació que, fruit de la benvinguda a delegats i delegades, en tenim més dades que no hem pogut introduir en el sistema per manca de recursos específics.

DADES ADMINISTRATIVES DELEGATS/DES FSC-BLLAPAG

CONCEPTE	2021		2017		DIF PUNTS PERIODE
	NOMBRE	% S/TOTAL DELEGA	NOMBRE	% S/TOTAL DELEGA	
Sense mòbil	159	18,6%	176	20,6%	2,0%
Sene mail	150	17,6%	207	24,3%	6,7%
Sense adreça	118	13,8%	130	15,2%	1,4%
Sense mail ni mòbil	124	14,5%	147	17,2%	2,7%
INCOMUNICATS/DES	105	12,3%	120	14,1%	1,8%

Tenim un 12,3% de delegats i delegades amb els que no ens podem comunicar per cap via, ni telefònica, ni postal ni per email, només per companys/es del centre de treball o bé anant a la seva empresa. Hem millorat lleugerament respecte del 2017, però a totes hores insuficient.

El percentatge d'afiliació en la mateixa situació és més baix, un 2,3%, però implica que hi ha 141 afiliats i afiliades amb els que pràcticament no en podem fer cap seguiment.

DADES ADMINISTRATIVES REFERIDES A AFILIACIÓ FSC-BLLAPAG

CONCEPTE	2021		2017		DIF PUNTS PERIODE
	NOMBRE	%S/AFILI ATS	NOMBRE	%S/AFILI ATS	
Sense mòbil	820	11,74%	1.357	21,83%	10,09
Sense email	1.291	18,49%	2.142	34,47%	15,98
Sense adreça	32	0,46%			
Sense mail ni mòbil	512	7,33%			
INCOMUNICATS/DES	15	0,21%	141	2,27%	2,05

La comunicació

En relació amb la Comunicació, no podem fer una valoració global positiva, donat que des que el company Antonio Garrido es va incorporar a la Federació, la pàgina web del nostre sindicat intercomarcal ha quedat abandonada, i només hem basat la comunicació en el twitter, gestionat d'una manera intermitent per la Secretaria General, que és qui va assumir provisionalment les funcions de Comunicació.

Creiem que aquest és un dels "forats" importants a reconduir en el proper mandat. La Comunicació és fonamental per visualitzar el nostre sindicat i és una tasca constant que ha d'estar coordinada amb el conjunt del sindicat.

Conclusions

Creiem que, amb aquest informe, hem fet un ample resum del que ha estat el tercer mandat congressual del nostre sindicat intercomarcal, recollint de manera realista i crítica tot el treball fet durant aquests gairebé 4 anys.

Una feina que és fruit de l'esforç de tothom, però molt especialment de les nostres seccions sindicals, dels nostres delegats i delegades, de tots i totes vosaltres, amb el suport i acompanyament de les diferents estructures sectorials, federatives i territorials.

Valorem molt positivament la tasca realitzada i tot i que hem de continuar aprofundint i millorant aquells aspectes que hem assenyalat com a negatius o millorables.

Permeteu-me que en aquestes conclusions, agraeixi i reconegui molt especialment el treball realitzat pels companys i companyes de l'executiva sortint del nostre sindicat intercomarcal. Bona part dels bons resultats és gràcies a elles i a ells.

Qualsevol informe de gestió sempre ha d'acabar apuntant als grans reptes o objectius per al proper mandat. Sense ser exhaustius perquè aquest tema serà propi del Pla de treball per als propers 4 anys que haurem de debatre a continuació en el Congrés, significaríem els següents, sense prioritzar-ne cap:

- renovar l'equip de treball intercomarcal
- consolidar les diferències en eleccions sindicals amb UGT, guanyant a les 4 comarques
- recuperar els nivells d'afiliació, apropant-los a l'inici de la crisi
- adaptar el nostre funcionament a les noves realitats tecnològiques i canvis en les estructures del mercat laboral

Cornellà de Llobregat, març de 2.021

ANNEX I. ERTES AMB MOTIU DEL COVID-19 EN ELS QUALS HEM INTERVINGUT COM A FSC-BLLAPAG

1. Empresa: LOGÍSTICA JIT ARAGÓN

- Treballadors/es afectats: 70
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referente: Fernando González.
- RLT está intentando alguna mejora como vacaciones y llegar al 90%. Nadie va a trabajar ya excepto el personal de retén. Lo tienen por escrito. Nómina de marzo al 100%. 3 personas confinadas en Igualada.

2. Empresa: PISCINA DE ST. VICENÇ.

- Treballadors/es afectats: 50 personas afectadas.
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referente: Higiní Pi
- Las prestaciones el ayuntamiento, por el tipo de contrato que tienen con la empresa, no se les aplica el ERTE y cobrarán el 100% de la nómina, con un acuerdo con el ayuntamiento que tendrán una bolsa de horas.
- El servicio que no depende del ayuntamiento, de momento la empresa ha comunicado que pagará el mes entero de marzo. Pte de negociación aun cómo se devolverán los días pagados y no trabajados.
- Pte confirmación del ERTE. Empresa espera silencio administrativo para aplicar ERTE a partir del lunes 6 de Abril.

3. Empresa: MOHN (autobuses):

- Treballadors/es afectats: 612.
- Causa al·legada: FM.
- Sindicalista referente: Juan Linero (Sector de carreteras)
- AMB ha cancelado las rutas al 40% aprox. De momento no hay documentación. Esta medida también afectará a Autobuses Oliveras y Rosanbus (de estas últimas aun no tengo datos concretos, pero son del Barcelonés).
- Empresa no quiere negociar nada en espera que salga el ERTE. Ya se les ha descontado de 300 a 500€ de la última nómina. Sin EPIs. Alegaciones al ERTE presentadas por GTJ del sindicato.

4. Empresa: FERCAM TRANSPORTES.

- Treballador/es afectats:
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referente JOSE LUIS ARIAS.
- ERTE de reducció de jornada del 50%.

5. Empresa: IGE SL.

- Treballadors/es afectats: 23.
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Fernando González
- Sólo dos trabajadores fuera del ERTE, uno por servicios mínimos y administrativa con teletrabajo.

6. PMR MAERO SAGITAL.

Sindicalista referent: Jorge Gómez (Sector Aéreo).

7. Empresa: SAB-URBA

- Mesura: ERTD
- Treballadors total i treballadors afectats: Afectats 60 (80% de la plantilla).
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Higin Pi.
- Se ha pactado 100% del salario.
- Se ha llegado a un acuerdo y la Generalitat se encarga del mantenimiento interno del hospital de campaña.

8. Empresa: SEAE / ADEGIS

- Mesura: ERTE
- Treballadors total i treballadors afectat: Afectats 160 aprox (probablemente más).
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Fernando González.
- El Prat y Gavà aun no han caído porque aj. pagará hasta el 28 de Marzo; después ya se verá. El resto a casa con permiso retribuido.

9. Empresa: Gráficas Argente (La Pobla de Claramunt)

- Mesura: ERTE
- Treballadors total i treballadors afectats: 80% de 120.
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Jordi Cazorla.

10. Empresa: VALMIS CENTRE ESPORTIU

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: 15
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Fernando González.

11. Empresa: TROQUELES RUBIO

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: 16
- Causa al·legada: ¿?
- Sindicalista referent: De alguna manera esta empresa del Barcelonès llegó a mi. He puesto en conocimiento a Fernando Medina, responsable del sector gráficas.

12. Empresa: HISPABUS

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: 20
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Juan Linero (Sector carretera).
- ERTE por fuerza mayor. Sin RLT. Se le ha dicho que se miraría si se puede impugnar.

13. Empresa: HISPA TOUR

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: 20
- Causa al·legada: crisi coronavirus.
- Sindicalista referent: Higini Pi.

14. Empresa: JAYAN SERVICES

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: 26 (100% de la plantilla)
- Causa al·legada: FM y productivas
- Sindicalista referent: José Luís Arias.

15. Empresa: RYANAIR

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: ¿?
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Jorge Dieste (Sector aéreo)

16. Empresa: MILENIO MANIPULADOS

- Mesura: ERTE.
- Treballadors total i treballadors afectats: ¿?
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Higini Pi

- Intentando negociar mejoras para la FM.

17. Empresa: AUTOCARS VENDRELL SL.

- Mesura: ERTE.
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Jordi Cazorla.

18. Empresa: WALSTEAD EUROHUECO

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats: 100% de la plantilla (220 treballadors)
- Causa al·legada: Organizativas y productivas.
- Sindicalista referent: Fernando González.
- El pasado 20 de Marzo la RLT llego a un acuerdo de medidas. En espera de detalles.

19. Empresa: XPO LOGISTICS

- Mesura: ERTE (Estatal)
- Treballadors tota i treballadors afectats: ¿?
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Juan Linero.
- Se ha presentado ERTE a nivel estatal. Lo va a coordinar el sector de carreteras estatal y de Cataluña.

20. Empresa: SEUR GEOPOST (poner en excel)

- Mesura: ERTE (Reducción de Jornada).
- Treballadors tota i treballadors afectats: 95 (100% de la plantilla menos repartidores).
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Fernando González.
 - . 50% de reducción para personal de dirección.
 - . 30% de reducción para mandos intermedios y administrativos.
 - . 20% de reducción para personal técnico de operaciones.
 - . 0% de reducción para repartidores.
 - . 100% de reducción en puntos de venta con cierre total.

21. Empresa: ÍNDICE

- Mesura: FM
- Treballadors tota i treballadors afectats: 150.
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Fernando Medina.

22. Empresa: HERTZ Alquiler de coches.

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats: 462
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Fernando González.
- ERTE a nivel estatal. Se centraliza todo desde Madrid. Afecta a toda la plantilla menos a personal de dirección y “personal de confianza”. Se están detectando irregularidades respecto a las fechas efectivas el ERTE. Aprovada la FM por silencio administrativo, la empresa se niega cualquier tipo de mejora.

23. Empresa: TRADISA GREENPARC

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Juan Linero

24. Empresa: PENGUIN RANDOM HOUSE

- Mesura: ERTE de Reducción de Jornada.
- Treballadors tota i treballadors afectats: Toda la plantilla a excepción de los comerciales.
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Fernando Medina
- Afecta a los tres centros que tiene en España: Barcelona, Pallejà y Madrid. Pte detalles del acuerdo!!

25. Empresa: GRAFOPACK

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats: 10 trabajadores que no pueden acceder a la Conca a trabajar.
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Jordi Cazorla.

26. Empresa: BAIXBUS

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats: 582 (100% de la plantilla).
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Juan Linero

27. Empresa: TRADISA OPERADOR LOGÍSTICO

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats: 5
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent:

28. Empresa: TRADISA LOGICAUTO

- Mesura: ERTE (Estatal)
- Treballadors tota i treballadors afectats: 48 (100% de la plantilla)
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent:
- Afecta a todos los centros de la compañía: Barcelona, Girona, Baleares, Valencia, Zaragoza y Madrid. ERTE presentado el día 27 de Marzo con efectos retroactivos al día 24. Probablemente el lunes se dará por concedida la FM por silencio administrativo. La empresa ha previsto un calendario de afectaciones con distintos tipos de medidas según el periodo temporal y el colectivo de los trabajadores:
 - Colectivo A. Personal operativo. 30 trabajadores a los que se les aplica la suspensión del contrato de trabajo durante todo el periodo.
 - Colectivo B. Personal de facturación. 2 trabajadores a los que se les aplicará la suspensión del contrato de trabajo a partir del 7/04/2020.
 - Colectivo C. Personal con mayor responsabilidad en la empresa. 6 trabajadores a los que se les aplicará una medida de reducción de jornada al 50% a partir del 7/04/2020 y a partir del 22/04/2020 una reducción de jornada del 66%.
 - Colectivo D. Personal con funciones relacionadas con proyectos estratégicos. 10 trabajadores a los que se les aplicará una medida de reducción de jornada al 50% a partir del 7/04/2020 y a partir del 22/04/2020 una reducción de jornada del 66%.

29. Empresa: GOLDCAR

- Mesura: ERTE (Estatal)
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Fernando González.
- ERTE estatal. Las negociaciones se llevarán desde Alicante que es donde está la central. Ya se ha constituido la comisión negociadora; nuestro delegado Cristian forma parte.

30. Empresa: RHENUS SOUTH EUROPE

- Mesura: ERTE de reducción de jornada y suspensión total
- Treballadors tota i treballadors afectats: 37 en reducción de jornada y 9 suspensión total
- Causa al·legada: Organizativa.
- Sindicalista referent: En manos de Carlos Pellejero.

31. Empresa: MAESPA

- Mesura: ERTE de suspensió.
- Treballadors tota i treballadors afectats: 100% de la plantilla.
- Causa al·legada: Productiva.
- Sindicalista referent: Fernando González.
- Reducció màxima de de 60 dies de producció per persona treballadora en 2020. En negociació se ha acordat que la empresa cobrirà fins a arribar al 80%-90% del salari brut i mentre duri el ERTE se seguirà generant vacances.

32. Empresa: PRESTIGE & LIMOUSINE

- Mesura: ERTE (Estat)l)
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Higiní Pi.

33. Empresa: LITOGRAFÍA ROSÉS

- Mesura: ERTE Suspensió / Reducció de Jornada
- Treballadors total i treballadors afectats: 56
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Fernando González.
- RLT negociant condicions de ERTE, encara no presentat oficialment a l'autoritat laboral. Part de la plantilla en permís retribuït.
- Acord de ERTE.
 - 45 dies de suspensió (període 16 d'Abril-15 de Juliol), igual per als afectats en la modalitat de reducció de jornada.
 - No afectació a les pagas extraordinàries.
 - No afectació a les vacances.
 - Complement salarial: % de la diferència entre el que ha de rebre cada treballador quan està en suspensió i el que rebria quan no està en suspensió:
 - Salaris fins a 24.000€ bruts: compensació del 75%.
 - Salaris entre 24.000 i fins a 32.000€ bruts: compensació del 55%.
 - Salaris superiors a 32.000€ bruts: compensació del 40%.

34. Empresa: AGRUTRANS

- Mesura: ERTE Reducció de Jornada
- Treballadors tota i treballadors afectats: 13
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Fernando González.
- ERTE de reducció de jornada del 70% per a 12 treballadors i del 100% per a un. 100% de les pagas extras, 100% de vacances.

35. Empresa: SYL'ART GRAFIC

- Mesura: ERTE Reducció de jornada.
- Treballadors tota i treballadors afectats: 22 / 100% de la plantilla.
- Causa al·legada: ETOP.
- Sindicalista referent: Fernando González.
- Període de consultes terminat amb acord:
 - . 50% de reducció de la jornada de tots els treballadors durant 5 mesos.
 - . Pagas extras sense afectació i se cobrarán com a temps complet.
 - . Complemento salarial: Salaris inferiors a 24.000€ = 70% de la diferència entre el SB anterior al ERTE i lo que se perciba ara entre salari i paro; 50% de esa diferència per salaris per encima de 24.000€; 35% de esa diferència per salaris a partir de 35.000€.

36. Empresa: CHEMENCE

- Mesura: ERTE Reducció de jornada.
- Treballadors tota i treballadors afectats: 100% de la plantilla.
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Fernando González.
- 6 mesos de ERTE de reducció de jornada del 50%.

37. Empresa: LAST MILE COURIER SL

- Mesura: ERTE Suspensió/Reducció
- Treballadors tota i treballadors afectats: 5
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent:
- ERTE per causes productives/ organitzatives per suspendre el contracte de treball de 4 de seus treballadors i reduir la jornada de un treballador. **Sin RLT**. Comunicat per part de la empresa.

38. Empresa: PLEGASERVICE CENTRE SL

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent:
- Empresa **sin RLT**. La empresa sol·licita representació per part del sindicat per període de consultes. Sin més dades.

39. Empresa: Xavier Marsal Marín (Taxi de Sitges)

- Mesura: ERTE

- Causa al·legada: ETOP
- Treballadors totals i afectats: 1, 100% de la plantilla.
- Sindicalista referent:
- Empresa de un solo trabajador. **Sin RLT.**

40. Empresa: LLOP GESTIÓ ESPORTIVA

- Mesura: ERTE suspensió.
- Causa al·legada: FM
- Treballadors totals i afectats: 525 / 118.
- Sindicalista referent: Fernando González.
- ERTE presentado el 2 de Abril. Recibida documentación hoy 9 de abril. Hasta la presentación del ERTE el personal afectado estaba en casa haciendo videos de sesiones de ejercicio (teletrabajo). Según cuenta nuestro delegado, estas personas afectadas por el ERTE siguen "trabajando" en casa colgando videos para todo el mundo. No hay ninguna mejora para el personal afectado por el ERTE.

41. Empresa: JAYAN SERVICES

- Mesura: ERTE
- Causa al·legada: Productivas y Organizativas
- Treballadors totals i afectats:
- Sindicalista referent: José Luís Arias
- Acuerdo ERTE :
 - Condiciones económicas:
 - En el periodo del 16 de marzo hasta el 26 de abril 2020, a todas las
 - personas que hayan estado afectadas por el ERTE, se les
 - complementaran las pagas extras de junio y diciembre al 50%. Es
 - decir, complementará el 50% de la cantidad que se haya dejado
 - devengar.
 - Desde el 27 de abril 2020 a todas las personas que estén el ERTE se les
 - complementaran las pagas extras de junio y diciembre de la siguiente
 - forma:
 - Paga de junio 2020, al 100%
 - Paga de diciembre 2020, al 100%
 - Vacaciones, las vacaciones se devengarán en su totalidad. Es decir, todas
 - los trabajadores y trabajadoras con independencia del tiempo que hayan estado
 - afectados por el ERTE disfrutaran de la totalidad de las vacaciones a las que
 - tengan derecho.
 - Según marca el convenio del SMAC las vacaciones se devengan del 1 de agosto
 - al 31 de julio, los trabajadores tendrán derecho a disfrutar la totalidad de las
 - vacaciones, aunque el disfrute sea en el año 2021

42. Empresa: PEDRO JIMÉNEZ ORTÍZ (Taxi Sitges)

- Mesura: ERTE
- Causa al·legada: Productiva
- Treballadors totals i afectats: 2
- Sindicalista referent: Fernando González.
- Los dos trabajadores afectados formarán la comisión.

43. Empresa: PLASTCOLOR S.A.

- Mesura: ERTE reducció de jornada.
- Causa al·legada: Productivas.
- Treballadors totals i afectats: 10 / 10.
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.

44 . Empresa: TRANSGLORY SA

- Mesura: ERTE Reducció de jornada.
- Causa: Productivas y económicas.
- Treballadors Totals i afectats: 40 / 40.
- Sindicalista referent:

45. Empresa: Port D'aiguadolc

- Mesura: ERTE Suspensió y Reducció de Jornada
- Treballadors totals i treballadors afectats: 24 / 16
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.
 - 8 Erte Fuerza Mayor, 8 Reducció de jornada, 50%. Se ha recibido
 - autorización del Dpto. Treball por silencio administrativo.

46. Empresa: Liberduplex

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.

47. Empresa: ADN Graficas

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.

48. Empresa: Club de Golf BCN

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.

49. Empresa: Graficas Encuny

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.

50. Empresa: Club de Golf Terramar

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista referent: Miquel Escobar.

51. Empresa: DS SMITH

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista de referencia: Miguel Escobar
- Acuerdo en período de consultas:
 - 1) no afectar las vacaciones de los empleados afectados por un ERTE.
 - 2) el complementar el 100% las pagas extras de Verano y Navidad, no viendo afectadas económicamente las personas del ERTE;
 - 3) el adelantar el 60% de la nómina de los empleados, para que no se vean tan afectados por esta medida, de tal forma, que su devolución a la Empresa, en forma de anticipo, sería el descontar en el mes 2 siguiente a percibirlo, siempre y cuando hayan cobrado la prestación del SEPE.

52. Empresa: DUET SPORTS Sant Boi

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats: 32
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista de referència: Fernando González

53. Empresa: CLUB NATACIO Sant Feliu

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista de referència: Fernando González

54. Empresa: CLUB NATACIO Sant Feliu

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista de referència: Fernando González

55. Empresa: LLOP GESTIO (Piscina El Papiol)

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: FM
- Sindicalista de referència: Fernando González
El período de consultas lo cubren los delegados

56. Empresa: CINTOI BUS

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista de referència: Higiní Pi
El período de consultas en Inspección acaba en acuerdo

57. Empresa: MEG BUS

- Mesura: ERTE
- Treballadors tota i treballadors afectats:
- Causa al·legada: ETOP
- Sindicalista de referència: Higiní Pi
El período de consultas en Inspección acaba en acuerdo

ANNEX II. ACCIÓ SINDICAL, ACTIVITAT DEL SINDICAT INTERCOMARCAL I MOVILITZACIONS

Hem participat i col.laborat en totes les accions i campanyes organitzades des de la Confederació, la nostra Federació i la Unió intercomarcal, així com les d'iniciativa pròpia o en suport a les seccions sindicals del nostre territori.

A destacar:

Període febrer 2017 – juny 2019

- Manifestacions del 1r de maig
- Vaga feminista del 8 de març de 2.018
- Aturada de país del 1 d'octubre del 2.017
- Manifestacions diverses en defensa de les llibertats
- Actes diversos en defensa del sistema públic de pensions i sanitat pública
- Manifestacions per la negociació col.lectiva i l'increment dels salaris
- Botifarrada en protesta per la mala gestió de Brians 1
- Campanya de Correos en defensa del servei públic (salaris, reducció de plantilles...)
- CCMA, en defensa de la llibertat de premsa i per uns mitjans públics plurals.
- Conflicte a l'ORGT per l'incompliment de pactes i acords
- El conjunt de manifestacions contra la violència masclista
- Les manifestacions i concentracions en contra de la persecució sindical a RIMABUS
- La vaga indefinida convocada a Acciona Facility pel futur de l'empresa
- Les accions iniciades des de MHON pels problemes generats pel radar a Viladecans
- La campanya per la jubilació anticipada de la Policia Local
- El conveni col.lectiu de MHON, sector de carretera, signat després de molts mesos de negociació.
- La negociació col.lectiva a RHENUS, sector del Mar, que esperem podem arribar a un acord en breu
- EUROHUECO, sector de Gràfiques, en una situació molt complicada en haver estat comprada per un fons "buitre"
- AMAZON-Castellbisbal, sector de Carretera, una empresa amb molta projecció a Catalunya, de nova implantació i on estem apretant per l'aplicació.
- ACCIONA FACILITY SERVICES, sector de Carretera, amb convocatòria d'una vaga indefinida davant la incertesa del seu futur.
- CARRERAS, sector de Carretera, en el seu trasllat al Baix Llobregat.
- I moltíssimes altres actuacions i suports en empreses com KERRY, SEAE, Gràfiques variades, CIAPSA, ISMA 2000, WIRSIND, WFS, SWISSPORT, LOGIFRIO, INGRAF, Gràfiques LAPPI, ESK, TIBA, Expeditors, Transports Miquel Benavent, Transports FLIX,
- etc....

Període juliol 2018 – gener 2019

La vaga indefinida que vam convocar a l'empresa ESK d'Abrera (conjuntament amb VIA AUGUSTA), concessionària de la multinacional AIR LIQUIDE, per la imminent pèrdua de tots els llocs de treball, davant la pèrdua de la concessió i la negativa de la nova concessionària, HAM, de subrogar els treballadors.

Finalment, després de quatre dies de vaga seguida pel 100% de la plantilla i d'una intensíssima activitat negociadora i de coordinació de les nostres estructures territorials, federatives i sectorials, la multinacional va decidir no contractar HAM i continuar la concessió a ESK.

Paral·lelament, les convocatòries al juliol de vagues a TRANSPORTES FLIX d'Esparreguera per la impossibilitat d'avançar en les negociacions obertes amb l'empresa per aplicar conveni, així com a GRAFOPACK, d'Òdena, per l'intent de l'empresa de desregularitzar la jornada laboral. Ambdues van ser desconvocades perquè, només el seu anunci, va servir per moure la posició empresarial.

Altres campanyes i movilitzacions importants a l'entorn d'aquell estiu:

- CORREOS, al juliol es va iniciar la campanya per defensar el servei públic, que es va mantenir fins al desembre, amb la signatura d'un important acord de millora salarial i consolidació de l'ocupació.
- L'afiliació de CCOO de Catalunya valida els continguts del preacord de negociació col·lectiva (AENC) i de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC)
- Aconsegum la constitució de la Comissió Sectorial de Serveis Públics de Transport de Viatgers per Carretera de Catalunya
- Movilitzacions pel desbloqueig del IV conveni col·lectiu del Sector de Handling
- Concentracions a les presons Brians1-2 per les precàries condicions de treball
- Swisport comença a negociar el conveni col·lectiu, després de la convocatòria de vaga pel setembre

A la tornada de vacances la intensitat de la nostra activitat no va minvar:

- Concentracions de delegades i delegades de la Generalitat (Àrea pública) per la consecució –com així va ser– de l'acord que possibilita l'increment retributiu de 2018 i cobrar el 100% del salari en tots els casos de baixa per IT
- Els actes al voltant de la Diada nacional de Catalunya
- Denunciem la insostenible situació de la DGAIA i exigim urgentment mesures de xoc
- Concentracions en defensa de les pensions i les condicions de vida dels pensionistes i jubilats.
- Els companys dels mitjans de comunicació protesten per l'agressió a periodistes de Telemadrid, TVE i amenaces a companys de Betevé
- Assemblees i actes diversos reivindicant un treball digne

Ja avançada la tardor:

- A Tv3 aconseguim un important acord sobre l'aplicació de les 35 hores setmanals
- Convoquem vaga a GOLDCAR per la negació de l'empresa a qualsevol via de negociació. Finalment la mesura va tenir efecte i es va desconvocar
- Va ser tot un plaer per nosaltres la celebració a CCOO-Cornellà de la reunió de la "Ejecutiva estatal carretera"
- Mobilitzacions del personal de Justícia, per les decisions arbitràries de l'Administració que podria determinar al seu caprici quin serà, dins del municipi, el lloc de treball de cada funcionari o funcionària a cada moment, al mateix temps que es reduirà dràsticament el nomenament de personal interí, deixant llocs sense cobrir i sobrecarregant de treball JUSTICIA
- Mobilitzacions dels bombers demanant mitjans i inversions per al servei.
- Concentracions davant les dependències de Serveis Socials, reclamant mesures de seguretat per als professionals.
- La important mobilització de l'Àrea Pública de la Generalitat, amb la convocatòria de vaga per al 12 de desembre que finalment es va desconvocar després d'arribar a un acord amb la Generalitat per al cobrament de les pagues extres.

Període febrer 2019 – febrer 2020

- gran mobilització del sindicat amb motiu del 8 de març
- vaga a GERMARK pel compliment dels acords pactats
- acord final de negociació a GERMARK i desconvocatòria de la vaga
- assemblea general de Gràfiques de Catalunya
- suport a la vaga d'Autocares RAVIGO
- concentració davant el Ple de l'Ajuntament de Cervelló, convocat per CCOO, i reivindicant millores en el col·lectiu de la policia local
- IV Trobada sindical de la FSC-Catalunya, amb un reconeixement especial al company Rafa Pérez Chocan i a AMAZON
- CCOO denuncia la precària situació laboral del personal de serveis socials de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat
- concentració davant la patronal de mercaderies, reivindicant el conveni del sector de la província de Barcelona
- trobada de la representació de CCOO d'Amazón a Catalunya
- protesta unitària davant el SIL 19, reivindicant el conveni de mercaderies de Barcelona
- CCOO guanya el judici contra l'acomiadament d'un delegat de MEG BUS
- mobilitzacions a MONBUS per la inseguretat de les línies de transport de viatgers al Garraf
- conflicte, mobilització i posterior pre-acord per a la millora de les condicions laborals de DS Smith Dicesa.
- trobada de delegades i delegats d'Amazón de tot l'estat
- concentració en el Departament de Treball en suport a la mediació de la vaga de mercaderies
- suport a la vaga pel conveni del sector de mercaderies de la província de Barcelona
- inaugurarem el nou local de CCOO al Garraf
- suport a la concentració reivindicant el dret a emmalaltir sense ser acomiadat/da
- suport a la mobilització contra la repressió sindical a IGT Solutions

- mobilització contra l'acomiadament de dos candidats de CCOO a les eleccions sindicals de Radio Taxi Barcelona (Viladecans)
- CCOO ens convertim en sindicat majoritari al sector aeri de Catalunya, gràcies al resultat d'AZUL Handling a l'aeroport del Prat
- negociació del tancament de l'empresa WIR -SIND
- denúncia pública per l'abandó de l'escola bressol municipal dels Barrufets, a Vallirana

Període mar 2020 – febrer 2021

- campanya de denúncies per l'incompliment de les empreses en matèria de plans d'igualtat
- gran movilització amb motiu del 8 de març
- inici de la preparació del proper període congressual del sindicat
- participació a l'assemblea general de delegades i delegats del 29 d'abril
- campanya del 1r de maig
- movilització a MONBUS-PLANA reivindicant millores laborals i cobrament de L'ERTO
- participació en els actes de la diada nacional de Catalunya
- campanya contra l'acomiadament d'una delegada de CCOO de l'Ajuntament d'Hostalets de Pierola

ANNEX III. MEMÒRIA DE TREBALL D'ASSESSORAMENT I NEGOCIACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL 2017-2021 BLLAPAG

BAIX LLOBREGAT

AJ. ABRERA	MGN. CSSL. Aprovat acord de condicions, Valoració llocs de treball, Plà de contingències, PESCO, Assessorament.
AJ.ESPARREGUERA	MGN. CSSL. Negociació acord de condicions, Valoració llocs de treball, Plà de contingències, Assessorament.
AJ. COLLBATÓ	MGN. Negociació acord de condicions, Valoració llocs de treball, EESS, Assessorament.
AJ. OLESA DE MONTSERRAT	Pla de contingències, jornada 35 hores, Assessorament.
AJ. S. ESTEVE SESROVIERES	MGN. Negociació acord de condicions, Valoració llocs, Plà de contingències, Assessorament.
AJ. MARTORELL	Assessorament.
AJ. S. ANDREU DE LA BARCA	Assessorament.
AJ. PALLEJÀ	MGN. Modificació RLLT, Assessorament.
AJ. EL PAPIOL	Assessorament.
AJ. SANT FELIU DE LL.	Assessorament. PESCO
AJ.SANT JUST DESVERN	MGN. CSSL. Nou acord de condicions, Assessorament.
AJ. ESPLUGUES DE LL.	MGN. CSSL. Plà de contingències, Negociació teletreball, Acord PESCO, Assessorament, Contencios, Conflictes col·lectiu.
CONSELL COMARCAL	MGN. Funcionarització, PESCO, Acord condicions, Absorció patronat atenció a les persones.
AJ.LA PALMA CERVELLÓ	MGN. Nou Acord de condicions, Assessorament.
AJ.STA. COLOMA CERVELLÒ	MGN. Funcionarització, Estabilització, Acord Jornada 35 hores, Assessorament.
AJ. CERVELLÓ	MGN. CSSL. Plà de contingències, Negociació PESCO, Assessorament.
AJ. S. CLIMENT LL.	Assessorament.
AJ. S. JOAN DESPÍ	MGN. CSSL. Assessorament.
AJ. SANT BOI	Assessorament.
AJ. TORRELLES DE LL.	MGN. CSSL. Negociació 35 hores, Plà de prevenció, Assessorament.
AJ. GAVA	Assessorament.
AJ. VALLIRANA	MGN, Valoració llocs de treball, Assessorament.
AJ. EL PRAT	Assessorament. PESCO

PATRONATS I EMPRESES PÚBLIQUES MUNICIPALS BAIX LLOBREGAT

SAB-URBÀ S. ANDREU DE LA BARCA	Negociació conveni, Valoració llocs de treball.
FUNDACIÓ PRIVADA VILADECANS	Valoració llocs de treball.
GTI GAVA	Negociació conveni.
PMSAPM PATRONAT MARTORELL	Acord de conveni aprovat, Valoració llocs de treball.

ALT PENEDEÈS

AJ. LES CABANYES	MGN, Acord de conveni, Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. CASTELLET I LA GORNAL	Assessorament.
AJ. CASTELLVÍ DE LA MARCA	Assessorament.
AJ. GELIDA	Assessorament.
AJ. MEDIONA	MGN, Negociació conveni, Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. OLESA DE BONESVALLS	MGN, Acord de conveni, Assessorament.
AJ. OLÈRDOLA	MGN, Acord de conveni, Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. S. CUGAT SESGARRIGUES	MGN, Acord de conveni, Assessorament.
AJ. S. LLORENÇ D'HORTONS	MGN, Acord de conveni, Assessorament.
AJ. S. MARTÍ SARROCA	Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. S. PERE DE RIUDEBITLLES	MGN, Acord de conveni, Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. S. SADURNÍ D'ANOIA	Assessorament.
AJ. STA. FE DEL PENEDEÈS	Assessorament.
AJ. SUBIRATS	MGN, Acord de conveni, Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. TORRELAVIT	Assessorament.
AJ. TORRELLES DE FOIX	Assessorament.
AJ. VILAFRANCA PENEDEÈS	MGN, Acord de conveni, Assessorament.
CONSELL COMARCAL	Assessorament, Assessorament prevenció riscos.

GARRAF

AJ. VILANOVA I LA GELTRÚ	MGN, Valoració llocs de treball, Assessorament
AJ. S. PERE DE RIBES	Assessorament.
AJ. SITGES	Assessorament.
AJ. CANYELLES	Assessorament.
AJ. CUBELLES	Assessorament.
AJ. OLIVELLA	Assessorament.
MANCOMUNITAT PENEDEÈS-GARRAF	MGN, Valoració llocs de treball, Assessorament.

ANOIA

AJ. CALAF	MGN. CSSL. Funcionarització, Negociació nou conveni-acord, Assessorament.
AJ. CAPELLADES	MGN. CSSL. Denúncia Insp. Treball, Aprovat nou Acord de condicions, Valoració llocs, Acord guàrdies aigua.
CONSELL COMARCAL	MGN. CSSL. Plà de contingències, Negociació PESCO, Assessorament.
AJ. HOSTALETS DE PIEROLA	Valoració llocs de treball, Acord reglament de teletreball, Demanda drets sindicals.
AJ. IGUALADA	Assessorament.
AJ. JORBA	Acord nou conveni personal laboral, Assessorament.
AJ. MASQUEFA	MGN, Acord nou conveni, Assessorament, Assessorament prevenció riscos.
AJ. PIERA	MGN. Acord IT 100%, Acord 35 hores. Plà de contingències, Assessorament.
AJ. S. MARTÍ DE TOUS	Assessorament.
AJ. S.MARGARIDA DE MONTBUI	MGN. CSSL. Acord IT 100% i Complement nocturnitat, Plà contingències, negociació jornada 35h., Valoració llocs de treball, Assessorament.
AJ.S.MARGAR. MONTBUI PATRONAT ESCOLES BRESSOL	Demanda plural per reclamació econòmica increments PGE des del 2016.
AJ. VILANOVA CAMÍ	MGN.CSSL. Plà de Contingències, negociació PESCO, Acord 35 h., Assessorament.
AJ. VALLBONA D'ANOIA	Assessorament.
AJ.LA TORRE CLARAMUNT	MGN, Acord nou conveni, Assessorament.

ANNEX IV. IMPACTE DE LES MESURES COVID EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL DEL BLLAPAG

BAIX LLOBREGAT	1. DECRET	2. FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3. FAN RECUPERAR HORES	4. UTILITZAC IÓ EPIS	5. ALTRES
ABRERA	SÍ	TELETREBALL I TORNS BRIGADES	BORSA D'HORES	SÍ	NEGOCIAT
OLESA DE MONTSERRAT	SÍ	TELETREBALL, TORNS DE 12 PRESENCIALS	NO	SÍ	NEGOCIAT
ESPARREGUERA	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	SÍ	SÍ	NEGOCIAT
MARTORELL	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIG., SERV.SOC. I RÀDIO	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
PATRONAT MARTORELL	SÍ	TELETREBALL, TORNS SERV.SOC. I RÀDIO	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
SANT ESTEVE SEROVIRES	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
SANT ANDREU DE LA BARCA	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
PALLEJÀ	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
SANT VICENÇ DELS HORTS	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
SANT FELIU DE LLOBREGAT	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
SANT JUST DESVERN	SÍ	TELETREBALL I TORNS BRIGADES I SERV.SOC,	NO	SÍ	NEGOCIAT
ESPLUGUES DE LLOBREGAT	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
CORNELLÀ DE LLOBREGAT	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
SANT JOAN DESPÍ	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
SANT BOI DE LLOBREGAT	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	NO	NEGOCIAT

BAIX LLOBREGAT	1.DECRET	2.FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3.FAN RECUPERAR HORES	4.UTILITZACIÓ EPIS	5.ALTRES
VILADECANS	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO CONCRETAT	SÍ	NO NEGOCIAT
LA FUNDACIÓ VILADECANS	SÍ	TELETREBALL , PRESENCIAL OAC I MANT.	SÍ	SÍ	NO NEGOCIAT
EL PRAL DE LLOBREGAT	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
GAVA	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
CASTELLDEFELS	SÍ	TELETREBALL , TORNS OAC I SERV.SOC.	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ	SÍ	TELETREBALL	NO	NO	NO NEGOCIAT
CERVELLÓ	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	TREUEN 7 DIES DE CONCIL.	SÍ	NO NEGOCIAT
VALLIRANA	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIG., SER.SOC. I OAC	NO CONCRETAT	SÍ	NO NEGOCIAT
TORRELLES DE LLOBREGAT	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I SERV.SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
CONSELL COMARCAL	SÍ	TELETREBALL I TORNS OAC	NO	SÍ	NEGOCIAT

ANOIA	1.DECRET	2.FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3.FAN RECUPERAR HORES	5.ALTRES
IGUALADA	SÍ	TELETREBALL I TORNS BRIGADES	NO CONCRETAT	NO NEGOCIAT
STA. MARGARIDA MONTBUI	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I OAC	NO	SÍ NEGOCIAT
PATRONAT E. BRESSOL MONT.	SÍ	PREPARACIÓ CURS 2020-2021	NO	SÍ NEGOCIAT
VILANOVA DEL CAMÍ	SÍ	TELETREBALL , TORNS BRIGADES I OAC	NO	SÍ NEGOCIAT

ANOIA	1.DECRET	2.FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3.FAN RECUPERAR HORES	5.ALTRÉS	5.ALTRES
CALAF	SÍ	TELETREBALL I TORNOS BRIGADES	NO	SÍ	NEGOCIAT
PIERA	SÍ	TORNOS TOTS ELS/LES EMPLEADES	NO	SÍ	NEGOCIAT
JORBA	SÍ	TELETREBALL I TORNOS OAC	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
CAPELLADES	SÍ	TELETREBALL , TORNOS BRIGADES I OAC	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
PATRONAT MOLÍ PAPERER	SÍ	TELETREBALL	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
SANT MARTÍ DE TOUS	SÍ	TELETREBALL	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
CONSELL COMARCAL	SÍ	TELETREBALL , TONS OAC I SERV. SOC.	NO	SÍ	NEGOCIAT
MASQUEFA	SÍ	TELETREBALL I TOTA LA BRIGADA	FLEXIBILITAT		NO NEGOCIAT
LA TORRE DE CLARAMUNT	SI	TELETREBALL, TORNOS OAC	NO		NO NEGOCIAT

ALT PENEDES	1.DECRET	2.FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3.FAN RECUPERAR HORES	4.UTILITZACIÓ EPIS	5.ALTRES
CONSELL COMARCAL	SI	TELETREBALL, TORNOS OAC I SERV. SOC.	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
CABANYES, LES	SI	TELETREBALL I TORNOS BRIGADES	FLEXIBILITAT	SI	NO NEGOCIAT
CASTELLET I LA GORNAL	SI	TELETREBALL I TORNOS BRIGADES	NO	SI	NO NEGOCIAT
CASTELLVÍ DE LA MARCA	SÍ	TELETREBALL I TORNOS BRIGADES	NO CONCRETAMENT	SI	NO NEGOCIAT
MEDIONA	SÍ	TELETREBALL I TORNOS BRIGADES	NO	SI	NO NEGOCIAT
OLESA DE BONESVALLS	SÍ	TELETREBALL I TORNOS BRIGADES	NO	SÍ	NO NEGOCIAT
OLÈRDOLA	SI	TELETREBALL, TORNOS OAC	NO CONCRETAMENT	DEFICIENT	NO NEGOCIAT



SANT CUGAT SESGARRIGUES	SI	TELETREBALL I SENSE BRIGADA	NO		NEGOCIAT
ALT PENEDES	1.DEC RET	2.FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3.FAN RECUPERAR HORES	4.UTILITZACIÓ EPIs	5.ALTRES
SANT LLORENÇ D'HORTONS	SÍ	TELETREBALL I TORNS BRIGADES AMB REDUC. DE JORNADA	NO	SI	NO NEGOCIAT
SANT MARTÍ SARROCA	SÍ	TELETREBALL I TORNS A OAC/ TOTA BRIGADA	NO	SI	NO NEGOCIAT
SANT PERE DE RIUDEBITLLES	SÍ	TELETREBALL I TORNS BRIGADES I OAC	NO	SI	NO NEGOCIAT
SANT SADURNÍ D'ANOIA	SÍ	TELETREBALL, BRIGADA SERVEIS MÍNIMS/OAC	NO CONCRETAT	SI	NO NEGOCIAT
SUBIRATS	SI	TELETREBALL I TORNS BRIGADES AMB REDUC. DE JORNADA	NO	NO	NO NEGOCIAT
VILAFRANCA DEL PENEDES	SÍ	TELETREBALL, TORNS BRIGADA I OAC	NO	SI	NO NEGOCIAT

GARRAF	1.DEC RET	2.FAN TREBALLAR EL PERSONAL	3.FAN RECUPERAR HORES	4.UTILITZACIÓ EPIs	5.ALTRES
SANT PERE DE RIBES	SI	TELETREBALL, TORNS BRIGADES I OAC	NO CONCRETAT	SI	MIG NEGOCIAT
VILANOVA I LA GELTRU	SI	TELETREBALL, TORNS BRIG., SER.SOC. I OAC	NO	SI	NO NEGOCIAT

ANNEX V. ACTIVITAT FORMATIVA

ANY 2017

CORNELLÀ

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Aprofundiment Salut Laboral (1)	30	4	Del 16 de febrer al 4 de maig
Aprofundiment Salut Laboral (2)	30	10	Del 25 setembre al 13 de desembre
Bàsic Salut Laboral	30	15	De l'1 de març a l'1 de juny
Bàsic Formació Sindical (1)	30	10	Del 25 gener al 2 de març
Bàsic Formació Sindical (2)	30	4	Del 25 de gener al 22 de març
Bàsic Formació Sindical (3)	30	4	Del 16 de març al 15 de juny
Eleccions Sindicals Quadres	15	3	Del 9 de juny al 4 juliol
TOTAL	195	50	

IGUALADA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
La comunicació dels RLT a l'empresa	25	2	Del 4 d'octubre al 13 de desembre
Aprofundiment Salut Laboral	30	6	Del 9 de febrer al 27 abril
Tècniques de Negociació	30	4	Del 30 de març al 8 de juny
TOTAL	85	12	

VILAFRANCA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Formació Sindical	30	18	Del 7 de març al 6 de juny
El salari i la negociació col·lectiva	30	9	Del 3 d'octubre al 5 de desembre
TOTAL	60	27	

FORMACIÓ POLICIES (afiliats i no afiliats)

IGUALADA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Actualització i reciclatge intervenció Policial	20	Afiliats 16	Del 4 al 23 d'octubre
		No afil. 8	
		Nous Af 1	
TOTAL	20	25	

ANY 2018

CORNELLÀ

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Formació Sindical (1)	30	8	Del 23 de gener al 19 de març
Bàsic Salut Laboral (1)	30	6	Del 24 gener al 4 d'abril
Nòmines i S. Social	25	4	Del 29 de gener al 5 d'abril
Responsable Sindical Igualtat	15	7	Del 6 de febrer a 5 de març
Plans Igualtat	20	8	Del 16 de març al 8 de maig
Aprofundiment Salut Laboral	30	8	Del 3 de maig a l'11 de juliol
Bàsic Formació Sindical (3)	30	5	Del 14 de maig al 2 de juliol
Tècniques de Negociació	30	18	Del 18 de setembre al 13 de novembre
Bàsic Salut Laboral (2)	30	9	Del 19 de setembre al 5 de desembre
Bàsic Formació Sindical (2)	30	4	Del 20 de setembre al 20 de novembre
Bàsic Formació Sindical (4)	30	12	Del 29 d'octubre al 17 de desembre
TOTAL	300	89	

MARTORELL

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Salut Laboral	30	6	Del 16 d'abril al 18 de juny

Nòmines i S. Social	25	5	Del 29 d'octubre al 12 de desembre
TOTAL	55	11	

VILAFRANCA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Formació Sindical (1)	30	8	Del 30 d'octubre al 18 desembre
Bàsic Salut Laboral	30	8	Del 18 de setembre al 4 de desembre
Bàsic Formació Sindical (2)	30	12	Del 15 de febrer al 20 d'abril
Taller de Nòmines	5	9	12 març
TOTAL	95	37	

FORMACIÓ POLICIES (afiliats i no afiliats)

STA. MARGARIDA MONTBUI

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Introducció en Medició Resolució Conflictes	20	Afiliats 10	De l'1 al 12 de març
		No afil. 2	
TOTAL	20	12	

ANY 2019

CORNELLÀ

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Salut Laboral (1)	30	8	Del 15 de gener al 26 de març
Bàsic Formació Sindical (1)	30	12	Del 25 gener al 22 de març
Bàsic Formació Sindical (2)	30	12	De l'1 de febrer al 9 d'abril
Bàsic Formació Sindical (3)	30	6	Del 7 de març al 8 de maig
Bàsic Salut Laboral (2)	30	15	Del 25 de març al 12 juny
Bàsic Formació Sindical (4)	30	10	Del 2 d'abril al 4 de juny

Aprofundiment Salut Laboral (1)	30	8	Del 23 d'abril al 18 de juny
Responsable Sindical Igualtat	15	22	Del 10 de maig al 3 de juny
Les Mutues	25	8	Del 28 de maig a l'1 de juliol
Plans Igualtat	20	4	Del 16 de setembre al 21 d'octubre
Bàsic Formació Sindical (5)	30	23	Del 17 de setembre al 18 de novembre
Bàsic Salut Laboral (3)	30	14	Del 27 de setembre al 3 de desembre
TOTAL	330	142	

IGUALADA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Formació Sindical	30	9	Del 14 de gener al 20 de març
Bàsic Salut Laboral	30	9	Del 12 d'abril a l'11 de juny
TOTAL	60	18	

MARTORELL

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Salut Laboral	30	7	Del 16 de maig 12 de juliol
Taller de Nòmines	5	15	1 d'abril
TOTAL	35	22	

VILAFRANCA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Aprofundiment Salut Laboral	30	4	Del 15 de gener al 26 de març
Bàsic Formació Sindical	30	12	Del 3 de maig al 2 de juliol
Bàsic Salut Laboral	30	2	Del 26 de setembre al 5 de desembre
TOTAL	90	18	

ANY 2020

CORNELLÀ

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Tècniques de Negociació	30	12	Del 10 de gener al 20 de març
Bàsic Salut Laboral (1)	30	7	Del 13 de gener al 9 de març
Bàsic Formació Sindical (1)	30	7	Del 15 gener al 11 de març
Bàsic Formació Sindical (2)	30	8	Del 27 de gener a l'12 de març
Bàsic Salut Laboral (2)	30	12	Del 29 de gener al 2 d'abril
TOTAL	150	46	

VILAFRANCA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Taller de Nòmines	5	12	12 de març
TOTAL	5	12	

VILANOVA

NOM DEL CURS	Hores	Alumnes FSC	Període
Taller de Nòmines	5	10	7 de febrer
TOTAL	5	10	

FORMACIÓ ON LINE TOT BLLAPAG

NOM DEL CURS	FORMAT	Hores	Alumnes FSC	Període
Bàsic Formació Sindical (3)	CURSOS EN FORMAT ONLINE	30	13	Del 7 de setembre al 19 d'octubre
Prevenió RL Teletreball		30	4	De 7 de setembre al 24 de setembre
Bàsic Salut Laboral (3)		30	2	Del 7 de setembre al 26 d'octubre
ERTO's		15	2	De 7 de setembre al 28 de setembre
Bàsic Formació Sindical (4)		30	10	Del 13 d'octubre a l'1 de desembre
Bàsic Formació Sindical (5)		30	3	Del 26 d'octubre al 14 de desembre
Bàsic Salut Laboral COVID (1)		30	2	Del 26 d'octubre al 14 de desembre



FORMACIÓ ON LINE TOT BLLAPAG		FORMACIÓ ON LINE TOT BLLAPAG		
Bàsic Formació Sindical (6)		30	2	Del 2 de novembre al 21 de desembre
Bàsic Salut Laboral COVID (2)		30	1	Del 3 de novembre al 22 de desembre
Bàsic Formació Sindical (7)		30	5	Del 26 de novembre a l'1 de gener 2021
Plans Igualtat		20	7	De l'1 de desembre al 18 de desembre
TOTAL		305	51	