

4 congrés

Comarques Gironines



+ drets
+ justícia social
+ vida

CCOO



serveis a la ciutadania

BALANÇ FSC GIRONA

BALANÇ DE LA FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA COMARQUES GIRONINES

2

3 L'executiva del Sindicat Intercomarcal, així com el grup de treball format per les companyes i
4 companys que han vingut col·laborant amb l'organització durant aquests quatre anys, presenta el
5 seu Balanç d'activitat sindical del mandat comprès entre els anys 2017 al 2021, perquè en prenguem
6 coneixement general i posterior debat així com el seu sotmetiment a aprovació per les delegades i
7 delegats assistents al 4t Congrés del Sindicat Intercomarcal de la Federació de Serveis a la Ciutadania
8 dels Comarques Gironines.

9 Com tots i totes sabeu hem tingut un mandat bastant complex, d'una banda alguns dels companys
10 que s'incorporaven, tenien poca experiència i altres poques hores per a dedicar a la feina diària,
11 aquest repte , amb perseverança i paciència vam anar superant-lo, fent totes les combinacions
12 possibles perquè tothom pogués anar aprenent i dedicant cada vegada més persones als focus de
13 necessitat, negociacions, eleccions, formació, etc..

14 Després ens vam trobar amb els imponderants de no poder ampliar les hores de dedicació d'aquests
15 companys/as i al contrari, en algun cas la renúncia per qüestions personals o jubilacions, encara així
16 crec que hem estat a l'altura de les necessitats de tots quants ens han necessitat, cal dir que tots i
17 totes les que hem treballat hem donat tot de nosaltres per a complir amb èxit els objectius marcats.

18 I per si tot això fos poc en l'últim any LA PANDÈMIA, EL COVID, que com un huracà ha passat i està
19 passant, posant-lo tot encara més difícil, arrasant moltes coses i canviant moltes altres, però
20 insisteixo els que han estat aquí han estat capaços de mantenir la porta oberta i donar respostes a
21 tots els companys que les han necessitat, la qual cosa m'omple d'orgull per sentir-me protegit per
22 unes persones que fan el que sigui per a fer que aquesta organització CCOO sigui la més gran i millor
23 per a la defensa dels interessos de la classe treballadora.

24

ELECCIONS SINDICALS

26 En matèria de EESS no sols continuem sent la 1a força sindical en el nostre àmbit, sinó que hem
27 augmentat la nostra diferència amb el nostre perseguidor UGT, passant en els últims 4 anys de tenir
28 25 delegades i delegats menys a tenir 41 més, la qual cosa implica una substancial millora de 66
29 delegades i delegats respecte al període anterior.

30 Hem de fer una ressenya en algun procés, com el de la Generalitat, on hem sofert tots els sindicats
31 una baixada molt important en la representació, en favor d'un sindicat molt minoritari a nivell
32 general, però que amb l'ajuda dels partits independentistes i algunes administracions estan entrant
33 amb una certa facilitat, especialment en l'administració i empreses públiques.

34 Un altre procés important ha estat el de Correus, on malgrat la gran competència, hem estat capaços
35 de guanyar en representativitat i passar de 9 a 11 delegats.

36

AFILIACIÓ

38 Quant a la nostra afiliació podem dir que malgrat haver estat un període convuls, el resultat és
39 positiu havent passat de 2126 a 2248 el que significa un increment del 5.74%. Que davant la irrupció
40 de la I-CSC en les administracions públiques moltes vegades a l'empara d'aquestes podem dir que
41 és un èxit.

42 En general la majoria de sectors han mantingut el nivell d'afiliació encara que amb alguns alts i
43 baixos. destacaria el sector local que és el més nombrós, que ha perdut un 12% de la seva afiliació,
44 principalment entre les policies locals i altres col·lectius per la posició de CCOO en el proces, mentre
45 que per a uns era massa independentista, atur altres era molt espanyolista. En l'altra balança tenim
46 a Correus, que amb els seus plans de formació fa que després de les altes i baixes el número
47 d'afiliats/as d'aquesta empresa continuï pujant.

48 No obstant això, no podem estar del tot contents amb la implantació de l'afiliació dins de les
49 empreses, la qual ha descendit en un lleu 0,38% malgrat haver augmentat l'afiliació. Cosa que d'altra
50 banda, i encara semblant contradictori, com a sindicalistes no pot més que alegrar-nos perquè un
51 augment d'afiliació al costat d'una baixada d'implantació en el teixit laboral solo es justifica per una
52 creació de llocs de treball.

53 També ens vam proposar actualitzar les dades del 85% dels afiliats/as, això no ha estat possible
54 íntegrament, encara que sí hem millorat substancialment aquesta situació i ara tenim 81.48%
55 d'afiliació amb telèfon i email posats al dia.

56

57 **COMUNICACIÓ**

58 La comunicació no ha funcionat tan bé com hagués estat desitjat, o bé per falta de coordinació amb
59 qui havia de marcar protocols i donar entrada en la xarxa per part de la federació, o per part del
60 grup de treball que hem passat poques notícies al responsable de comunicació, la qual cosa ha fet
61 que no fos tot el fluida que desitjàvem.

62

63 **FORMACIÓ**

64 Quant a la formació, hem millorat bastant, ja que els cursos que s'han realitzat per part de la Unió
65 Intercomarcal, han anat cobrint les necessitats bàsiques dels nous delegats i delegades, la falta de
66 temps i recursos, ha fet que la formació més avançada que ens proposàvem realitzar per a la
67 formació de quadres, no s'hagi pogut fer amb la profunditat desitjada, si bé s'ha cobert des dels
68 propis sectors i la federació de Catalunya.

69

70 **NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**

71 La negociació col·lectiva juntament amb les EESS, ha estat nostre gran fort, hem estat presents en
72 totes les empreses que ens han demandat la nostra presència i cal dir que majoritàriament amb
73 èxit. No podem deixar passar el moment sense felicitar-nos pel gran esforç realitzat per a aconseguir
74 els resultats obtinguts, els números en EESS són el reflex d'aquest treball fet en negociació, que ha
75 fet que siguem un sindicat útil i ens guanyem la confiança de la majoria dels treballadors i
76 treballadores a l'hora de votar les nostres candidatures.

77 S'ha anat introduint articles d'igualtat en la negociació i s'ha assessorat per a la realització de plans
78 d'igualtat en aquelles empreses, que amb la modificació de la llei d'igualtat han tingut i han
79 d'implementar-los.

80 Aquest mandat s'ha caracteritzat per la recuperació de drets arrabassats a la majoria d'empreses
81 públiques, en molts llocs on les 35 hores setmanals es van perdre s'han pogut recuperar en unes

82 altres s'han recuperat parcialment a pesar que queden moltes administracions que no s'ha pogut
83 recuperar, ja sigui per manca de voluntat com per no complir els requisits marcats per les Lleis de
84 pressupostos generals de l'estat.

85 S'han recuperat dies personals, no íntegrament però també es van recuperar els dies personals per
86 antiguitat i els de vacances per antiguitat.

87 Durant aquests 4 anys hem atès els nostres delegats i delegades, així com a les persones afiliades.
88 També hem assistit a Taules Generals de Negociació administracions on, pel seu volum, no és
89 possible tenir representació legal de les persones treballadores. Hem participat en adhesions
90 d'administracions i empreses públiques a l'acord marc per a municipis de menys de 20.000 habitants
91 de Catalunya, que segons les últimes xifres ja suposa un 10% dels ajuntaments catalans els municipis
92 adherits. Molts d'ells de les comarques gironines, també vam ser el primer territori que va adherir
93 un Consell Comarcal a l'acord marc.

94 Dades de Convenis firmats: 10

95 Adhesions al Acord Marc de Municipis menys de 20.000 habitants de Catalunya: 8

96 RLLT i VLLT: 20

97 Acords varis: 11

98 Recuperació de les 35 hores setmanals: 8

99 Convenis en negociació: 5

100 Acords IT 100% s'aconsegueix a la majoria dels administracions públiques (90%), pendents d'algunes
101 empreses públiques que encara tenen resistència a l'acord.

102

103 **ASSESSORAMENT**

104 Amb la incorporació d'Anna Monsó com a assessora de la UI, hem guanyat tots en agilitat i sobretot
105 pel que fa a l'àrea pública, ja que és la seva especialitat.

106 La demanda d'assessorament ha anat creixent d'any en any. En principi les consultes provenien del
107 sector públic essent una excepció les consultes derivades d'empreses privades que pertanyen a la
108 Federació de la Ciutadania. A data d'avui s'ha doblat el nombre de consultes i es dona resposta a
109 tots els sectors que ho requereixen.

110

111 Així a l'any 2017 es van programar 291 consultes, l'any 2018, 356, a l'any 2019, 411 i a l'any
112 2020, 421 suposant un increment en aquests quatre anys del 45%.

113 Les matèries més demandades objecte d'assessorament han sigut:

- 114 • Normativa funció pública i normativa de relació laboral especial dels empleats públics
- 115 • Dret laboral
- 116 • Seguretat social : Prestacions (Jubilació ordinària, parcial i anticipada ,altes de IT,IP total
- 117 Prestació del risc d'embaràs, prestació del risc de lactància, atur etc...)

118

119 De les consultes realitzades anualment es van derivar a l'advocat menys d'un 10%.

120

121 **ACCIÓ SINDICAL**

122 S'ha mantingut la xarxa de sindicalistes que cobreixen el territori des de la proximitat, encara que
123 amb mancança de companys i companyes que var fer que no els hi poguessim cobrir tots per igual.

124 Us demano un esforç a tots i totes perquè aporteu el temps que pugueu a l'organització i poder
125 millorar la xarxa de sindicalistes de referència a les comarques, penseu que ara tindrem alguna baixa
126 per jubilació que cal cobrir.

127 Per a acabar el balanç d'aquests quatre anys llargs, dir que hem estat presents en tots els actes
128 organitzats per la Federació i per la UI, i naturalment els que que hem estat promotors. Hem estat
129 en alguns actes la federació que més persones ha aportat, encara que algunes vegades , també ens
130 ha costat aconseguir el número desitjat.

131 En definitiva un mandat molt complex però que hem sabut estar a l'altura i per tant amb una
132 valoració molt alta, gràcies a l'esforç de tots i totes.

133

134 Esperem que sigui mereixedor de la vostra aprovació.

135