

Conveni col·lectiu



REFORMA LABORAL

Informació a l'interior



#ARASÍ
GUANYEM
DRETS



ACORDADA UNA REFORMA LABORAL QUE MILLORA
LES CONDICIONS DE LA GENT TREBALLADORA

La Negociació del conveni col·lectiu continua sent la prioritat per a principis d'aquest any: la millora dels beneficis econòmics i socials són un pilar bàsic per a CCOO Cobega Embotellador Catalunya. No podem permetre en cap moment fer un pas enrere en cap dels nostres drets i ens mantindrem fermes en aquest sentit.

Editorial “Moments clau”

Les primeres setmanes del 2022 ens enfrontem a dues situacions importants en l'àmbit laboral: una més interna, com esperem sigui la finalització de les negociacions del nostre conveni col·lectiu i l'altra més externa, però que també ens afecta, com és la Reforma Laboral pactada entre el Govern Central, la Patronal i els Sindicats (CCOO i UGT).

Les **negociacions de Conveni** es troben en un punt d'enquistament, ja que tant la proposta en matèria de classificació professional com la proposta d'increment salarial per part de l'Empresa estan molt allunyades de les de la part social. Si no hi ha canvis, el proper 21 de febrer ens trobarem davant d'un **moment clau**, i ja avancem que des de la Secció Sindical de CCOO prendrem decisions fermes. L'Empresa no pot dilatar més un procés que dura massa temps i sobretot un increment salarial que és de tots i totes però que segueix a “la butxaca” de l'Empresa.

La convalidació de la Reforma Laboral va ser efectiva després de la seva votació al Congrés dels Diputats, on es necessitava una majoria simple, o el que és el mateix més “sís” que “nos”. Després d'haver estat pactada entre el Govern Central, la Patronal i els Sindicats (CCOO i UGT) el tràmit parlamentari va ser un **moment clau**, ja que si el Reial Decret hagués decaigut, continuaria estant vigent la Reforma Laboral del 2012. Aquest fet requeriria iniciar de cero tots els tràmits.

Contractes a Martorelles

Com ja sabeu, el tema de la contractació a Cobega Embotellador Catalunya, és prioritari per la nostra Secció Sindical.

És per això que, davant de la inacció de l'Empresa, aquesta Secció Sindical va presentar una proposta de contractació al Comitè de Martorelles, tal com informem el 9/07/2021. En aquesta proposta se sol·licitava que les 18 persones existents a la planta de Martorelles amb **contracte fix-discontinuu** passessin a tenir **contracte fix a temps complet** i, alhora, es generés una llista donant oportunitat a les persones treballadores a través d'una nova convocatòria de fixos-discontinus. Davant d'aquesta proposta no s'ha rebut cap valoració per l'Empresa, donant a entendre que no és una cosa prioritària per a ella, encara que reconeix que és una opció interessant per al futur.

Des de **CCOO** creiem que aquest col·lectiu s'ha guanyat ocupar el seu lloc dins de l'estructura de l'Empresa per la seva fidelitat i responsabilitat i que segueix esperant aquest pas per part d'aquesta.



Situació pandèmia vs. teletreball

Consideració prèvia: Després del Reial decret llei 28/2020 que regula el treball a distància i la seva tramitació parlamentària aprovada l'11 de juliol de 2021, entra en vigor la nova llei del teletreball.

<https://www.boe.es/eli/l/2021/07/09/10>

Hem d'entendre que estem immersos en una "modalitat Covid de teletreball", que marca una excepció a l'aplicació de la nova llei de treball a distància, és a dir, ens hem adaptat a les circumstàncies, a les tasques i als nous llocs de treball, amb una pseudo-regulació d'aquesta manera de treballar forçada per la realitat del moment actual, però no podem considerar que això signifiqui que ja estigui regulat el **teletreball** a la nostra Empresa.

Està sent una mesura preventiva de gran ajut para evitar el contagi i ha suposat una gran prova para aquelles persones, que per la seva tipologia de tasques, han experimentat els pros i els contres d'aquesta modalitat de treball. En tot cas i de cara al futur, l'Empresa hauria de ser la que defineixi si vol implantar el teletreball a la companyia, de manera acordada amb la Representació Legal dels Treballadors (RLT).

No seria un atreviment concloure que, després de l'experiència viscuda en aquests dos darrers anys, el **teletreball** ha suposat una forma diferent de realitzar les tasques professionals i que en un futur proper veiem implantat el teletreball als diferents centres i regulat al Capítol II del nostre Conveni Col·lectiu.

Reforma laboral

Després de mesos de negociació entre govern, patronal i sindicats (CCOO i UGT) es va arribar a un acord per reformar la llei marc que ens regula totes les nostres condicions de treball. Aquesta reforma se centra en quatre blocs: Negociació Col·lectiva, Contractes Formatius, Flexibilitat Interna / ERTE i per últim Contractació. Sobre aquests 4 punts et podràs informar més àmpliament al següent enllaç o escanejant el QR. El 3 de febrer aquesta llei va ser convalidada al congrés dels diputats.

Comitè d'Empresa Europeu

Des d'Europa no ens arriben bones notícies, ja que l'Empresa segueix amb els processos de reestructuració que, com bé us comentem en anteriors butlletins, només tenen com a objectiu la destrucció d'ocupació i la precarització del nostre sector, tant en condicions salarials com a socials.

Les darreres setmanes les afectacions més importants s'estan produint a França i Bèlgica. A França, 29 persones treballadores a l'àrea comercial (Alimentació Moderna), segons argumenta l'Empresa pels canvis en el comportament dels consumidors provocats per la COVID. La freqüència de les visites als anomenats hipermercats ha disminuït dràsticament, ja que el consumidor ara prefereix anar als supermercats més petits. L'objectiu de l'Empresa és que els venedors s'ocupin dels dos tipus de supermercats i no per separat.

A Bèlgica l'Empresa planteja tancar el centre de Londerzeel, acomiadant 25 persones en el marc de la renovació de l'Àrea de Fred i reubicant 75 al centre d'Anvers o a la seu central. El motiu, segons l'Empresa, és, entre d'altres, la disminució del volum de treball. Tots dos països es troben en processos de negociació entre l'Empresa i la representació de les persones treballadores.

Les dades de destrucció d'ocupació son molt preocupants. Des de la creació de CCEP el 2016 el nombre de persones treballadores ha baixat en 3.500*, fet que suposa un 14% del total.

*Dades proporcionades per l'Empresa.

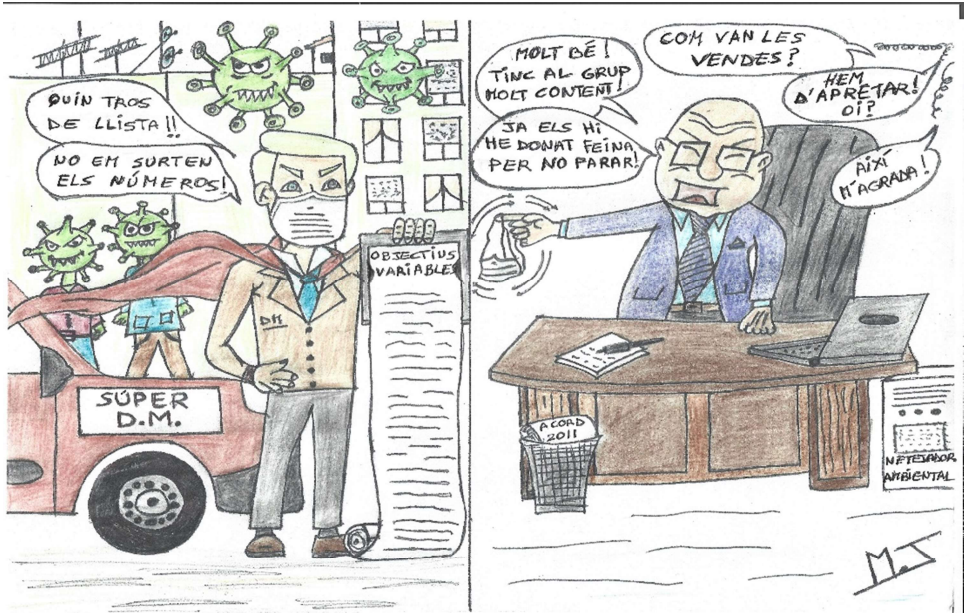
#ARASI
**GUANYEM
DRETS**



Les Teves Cartes

Comercial: "Sine die"

Responent a les centenars de preocupacions presentades per part de l'equip comercial, referint-se a l'etern conflicte de la retribució del variable, cal reconèixer la gran decepció que ens causa veure com l'Empresa, un cop més, s'escuda en la seva pròpia inoperància per no donar solució a aquest problema d'una vegada per totes, i fins i tot mostra aspectes de no saber com solucionar-ho. A CCOO, entenem que aquest conflicte ha entrat en una dinàmica sense rumb a la qual "sí o sí" se li ha de posar fi i a més exigeix el compromís de tots i cadascun de nosaltres per buscar una solució. Per part de CCOO ja s'han realitzat propostes en pro d'un acord i continuarem lluitant per arribar a bon port perquè, senzillament, ENS INTERESSA A TOTS.



Calendaris laborals 2022



<https://cobega.coo.cat/calendari-os-laborales-2022/>

¡La comunicació 360°!

