

Butlletí número 4

Octubre de 2021

# Conveni col·lectiu 2.0

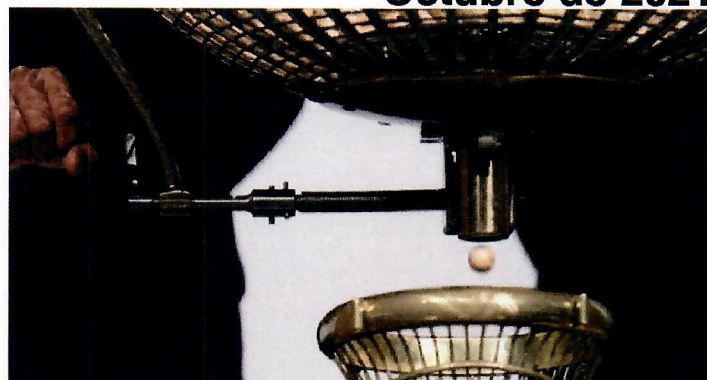
## Unificació Plataforma Cobega Embotellador Catalunya

Després de diversos mesos de petició des de la Secció Sindical de CCOO al Comitè Intercentres sol·licitant la unificació de la Plataforma del nostre pròxim conveni a Cobega Embotellador Catalunya, hem aconseguit el nostre objectiu i el de totes les persones treballadores de Cobega, unificant una plataforma de conveni amb totes les peticions de millora que ens heu fet arribar.

Per part de CCOO hem realitzat un treball escrupolós analitzant totes i cadascuna de les propostes rebudes, perquè no hem d'oblidar mai que des de **CCOO** serem sempre la vostra veu.

!!!Gràcies a totes les persones treballadores que heu col·laborat amb les vostres propostes!!!

Des de CCOO esperem signar un Conveni i que aquest sigui registrat, ja que com bé sabeu l'últim registre del nostre Conveni Col·lectiu va ser al 2015 amb majoria de CCOO al Comitè Intercentres.



## LOTERIA DE NADAL

que juguem

EN TOTS ELS CENTRES DE TREBALL

de

**COBEGA EMBOTELLADOR**

en **CATALUNYA**

També tenim **PARTICIPACIONS** de la nostra **Secció Sindical CCOO**



*Aquest número és l'espurna  
dels teus somnis!*



Ja pots comprar el nostre dècim i participacions  
Demana'ls als nostres delegats/des

## Editorial

### “És l’hora de la veritat”

En l’edició del passat mes de maig de la Chispa 2.0 preguntàvem

#### “... i el **Conveni pa’cuándo**”?

Doncs bé, ja tenim data per a l’inici de les negociacions del nostre pròxim Conveni Col·lectiu, una data que al nostre parer, es podia haver produït amb anterioritat, però semblava que ni la Secció Sindical d’USOC com a sindicat majoritari en el Comitè Intercentres ni l’Empresa com a interlocutora, han tingut “temps” per a la negociació. Des de la Secció Sindical de CCOO sempre ens hem oposat a aquesta paràlisi en l’inici de les negociacions i així ho denunciem, a la Nota Informativa d’Octubre de 2020 i en posteriors comunicacions.

Sembla ser que la publicació del passat Butlletí i la manca d’arguments per part d’USOC davant les persones treballadores, per seguir paralitzant l’inici de les negociacions han fet que es produeixi la primera reunió amb l’Empresa, sent aquesta dimecres passat 22 de setembre.

Davant d’aquesta situació, podríem dir que “és l’hora de la veritat”, és l’hora de “arremangar-se” per negociar un conveni que les persones treballadores de Cobega Embotellador Catalunya ens mereixem.

Aquest excessiu temps d’espera no només ens perjudica la pujada salarial que s’haurà de produir amb caràcter retroactiu de gener de l’any 2020, sino per totes aquelles millores socials i laborals que es puguin produir durant la negociació.



## Plataforma unificada

Han estat mesos de dur treball per a la Secció Sindical de CCOO, però no podem oblidar la feina més important, la vostra, la de les persones treballadores de Cobega i el vostre esforç de fer-nos arribar totes les propostes i/o peticions de millora del que serà o esperem que sigui el nostre pròxim Conveni Col·lectiu a Cobega Embotellador Catalunya.

Després de diverses peticions des de CCOO al Comitè Intercentres, hem aconseguit unificar plataforma entre les seccions sindicals que componen aquest Comitè, amb la qual cosa ens sentim orgullosos, perquè aquesta ens representa a totes les persones que formem part de Cobega Embotellador Catalunya.

Ara ens queda el treball més dur, arribar a un acord amb l’Empresa en els propers mesos i aconseguir els nostres objectius o part d’ells, i el més important, registrar el nostre Conveni Col·lectiu perquè aquest tingui validesa davant l’Administració. Us fem un breu resum dels punts més importants per a CCOO:

Després d’un any complicat marcat per la Covid-19, i on el col·lectiu Comercial ha patit les conseqüències en primera persona, des de CCOO hem defensat en la unificació de la plataforma i defensarem en la negociació amb l’Empresa, una modificació en el Variable d’aquest Col·lectiu, no dubteu que des de CCOO realitzarem qualsevol tipus d’acció per aconseguir aquest objectiu que per a nosaltres és un dels punts clau en la negociació.

### Augment Salarial

Que no us enganyin, la nostra empresa segueix obtenint beneficis, i encara que la Covid-19 ens ha passat factura a tots, la nostra empresa no pot passar per alt els grans esforços que ha realitzat tot el col·lectiu, exposant la seva salut en molts moments per aconseguir els objectius marcats per la Companyia. Esperem que aquest esforç es vegi recompensat, com no pot ser d’una altra manera.

## Teletreball

Aquest gran desconegut que ha arribat per quedar-se... Hem estudiat minuciosament amb la llei a la mà, tots i cada un dels punts del Teletreball. No ha estat fàcil, però a CCOO teníem clar que aquest punt no podia faltar a la plataforma, ja que la Secció Sindical d'USOC el volia abordar en una negociació independent al Conveni. Finalment hem aconseguit incloure-ho en la plataforma i esperem que aquesta Secció Sindical lluiti amb nosaltres en aquest front, perquè aquesta petició és una reivindicació del Col·lectiu que, de manera voluntària, vol optar per aquesta modalitat de treball.

## Millores econòmiques i socials

Són necessàries en cada negociació de conveni, hem d'adequar aquestes millores a la realitat actual (ajuda escolar, llicències i permisos, plus, etcètera).

¡¡¡Gràcies a totes les persones treballadores que heu col·laborat amb el vostre granet de sorra en l'elaboració de la Plataforma!!!

**¡CCOO som i serem la vostra veu!**

**Que comenci la lluita!**



## AFANOC

Afanoc és una associació sense ànim de lucre que col·labora amb Sant Joan de Déu i l'hospital de la Vall d'Hebron, mitjançant la *Casa dels Xuklis*, facilitant als familiars de nens amb càncer, un allotjament i una inserció social i laboral mentre dura el tractament de l'infant.

A conseqüència d'aquests llargs tractaments, els seus familiars es veuen obligats a realitzar un desplaçament continuat, que en molts casos comporta conseqüències personals i laborals.

## A què va destinada aquesta ajuda rebuda?

1. Proporciona allotjament gratuït als familiars perquè estiguin a prop de l'hospital on es troba el seu fill/a.
2. Suport psicoemocional i social.
3. Escola de formació, perquè els nens segueixin rebent les seves classes escolars.

Tot i les dificultats que ens imposa la pandèmia, hem aconseguit superar les expectatives marcades a l'inici de la campanya.

Per això, com en anys anteriors, us agraïm de nou la participació en aquesta acció social.

Pensa amb el cor i actua amb el cap

Posa't la gorra i donaràs benestar a un nen o a una nena malalta de càncer

Per 3€ tindràs una gorra de disseny que protegirà el teu cap i donarà benestar al teu cor.

Gràcies per col·laborar contra el càncer infantil  
Contacta amb el teu delegat/da sindical

IMPLICAT  
nens amb càncer

Secció Sindical Cobeaga Embotellador

CCOO indústria

## Les teves cartes

“Hola, sóc un company vostre, he vist que aneu a negociar el conveni i que per això fareu una plataforma unificada. Però no em queda clar què és una plataforma unificada, si us plau m’ho podeu explicar?”

Abans de negociar amb l’empresa, les seccions sindicals amb representació al Comitè Intercentres ens posem d’acord i unifiquem criteris sobre les millores del nostre Conveni, tot això en benefici de totes les persones treballadores. Aquesta unificació de criteris, l’anomenem **“Plataforma unificada”**.

## Notes d’humor



## Avantatges d'estar afiliat

- **Assessorament laboral i jurídic gratuït** (depenent de l'antiguitat) per defensar els nostres drets laborals a l'empresa.
- **Negociació Col·lectiva.** Està demostrat que a major afiliació i organització de les persones treballadores més força per actuar de manera col·lectiva en la defensa dels nostres interessos i la conquesta de nous drets.
- **Cursos de Formació** per millorar la nostra qualificació personal i professional.
- **Descomptes** en assegurances de cotxe, llar, etc..., i en una àmplia gamma de serveis diversos (dentista, oci, esports, etc).
- **Desgravació.** La quota sindical és una despesa deduïble en la Declaració anual de la Renda, d'entre un 20-35%, segons els casos.
- **Organització i Participació.** Les decisions en l'empresa i en la Secció Sindical les prenem de manera democràtica i participativa.

Descarrega't l'aplicació per veure descomptes i promocions actuals.



## La comunicació 360°!

