



Firma Acord ERO Secció Sindical CCOO Estatal

Comissions lidera un bon Acord

La Comissió Negociadora de l'ERO, representada pels diferents sindicats amb representació a CCEP Ibèria, on CCOO té la majoria de la representació, aconsegueix arribar a un acord el 17 de març passat de 2021 evitant els 360 acomiadaments anunciats per la companyia el 17 de febrer de 2021.





Mobilitzacions

El moviment sindical utilitza sempre com a primera opció la negociació col·lectiva amb la patronal per articular les reclamacions i reivindicacions de les persones treballadores amb l'objectiu d'intentar arribar a acords, traduïts aquests en forma de convenis col·lectius d'empresa, sectorials provincials, autonòmics, etc. Els Governos Centrals de torn també juguen un paper important en aquesta negociació ja que són els que aproven canvis legislatius a través de Reformes Laborals, retallades en prestacions, etc., les quals en els últims anys al nostre país han significat un atac frontal a la negociació col·lectiva i una retallada de drets a les persones treballadores.

Quan la primera opció no és possible bé perquè les posicions de les parts estan molt allunyades o perquè hi ha un atac frontal per part de la patronal, amb l'aplicació de mesures que són perjudicials per a les persones treballadores (retallades salarials, socials, acomiadaments, tancaments, entre d'altres) al moviment sindical només li queda l'opció de la mobilització.

En la nostra història més recent, dins i fora de l'empresa, s'ha demostrat que la mobilització és una eina útil i legal (el dret a vaga emparat sota l'Art. 28.2 de la nostra Constitució), que fa possible defensar el més valuós per a les persones treballadores que no és altra cosa que el manteniment dels llocs de treball.



Acord ERO Coca-Cola

El 17 de febrer de 2021 el Grup CCEP Ibèria comunicava oficialment als sindicats amb representació a CCEP Ibèria (CCOO, UGT, USO, CSIF i ELA), la seva decisió d'iniciar un procediment d'acomiadament col·lectiu "ERO", basat en causes organitzatives, productives i tècniques. El mateix 17 de febrer es procedeix a la constitució de la Comissió Negociadora, on CCOO té la majoria de la representació amb 5 representants de les diferents Begues (Cobega, Rendelsur, Colebega, Norbega i Casbega), i es dona inici al període de consultes de 30 dies naturals, amb finalització el 18 de març de 2021.

Es fa lliurament a la part social de la documentació que acredita l'acomiadament col·lectiu. La intenció del Grup CCEP Ibèria és l'afectació i l'impacte en 360 llocs de treball amb l'externalització d'alguns Departaments, tot això generat per la posada en marxa del que el Grup denomina "Route to Market" (RTM), un nou model organitzatiu a l'Àrea Comercial.

Es realitzen un total de 9 reunions a Madrid amb ambient tens i negociacions molt dures ja que el Grup no està per la labor de reduir l'impacte inicial. Tot això genera que la part social convoqui vaga de 3h el 15 de març i de 24h durant els dies 18 i 22 de març a les diferents plantes amb major afectació a nivell nacional.

Gràcies al suport mostrat per les persones treballadores de totes les Begues i de la pressió de CCOO i de la resta de sindicats, s'aconsegueix pressionar el Grup perquè procedeixi a realitzar propostes que minimitzin l'impacte. Les propostes van orientades a prejubilacions i baixes voluntàries indemnitzades, així com a la creació de 90 nous llocs de treball generats pel RTM.

La part social, després de durs dies de negociació i gràcies a propostes realitzades per CCOO tant d'ocupació com econòmiques, aconsegueix arribar i signar un acord durant la nit del 17 de març, un acord beneficiós per a la majoria de les persones treballadores de CCEP Ibèria, eliminant els 360 acomiadaments forçosos i la recol·locació tant interna com externa de les persones treballadores impactades inicialment per l'acomiadament col·lectiu.

CCOO, sindicat majoritari a CCEP Ibèria i a la Comissió Negociadora de l'ERO, demostra un cop més, que els drets i l'estabilitat en l'ocupació de les persones treballadores són i seran les seves principals prioritats.

Renovació Secció Sindical CCOO Catalunya

El passat 12 de febrer va finalitzar el procés democràtic i participatiu de la nostra afiliació, que fem cada 4 anys, com és el de renovar la nostra Secció Sindical a Catalunya a través d'una Conferència, en la qual es triaven els càrrecs a la Secretària General, Delegats sindicals i Comissió Executiva, a més es va presentar el Balanç de Gestió i el Pla de Treball, aquest últim document es distribuirà a la nostra afiliació perquè realitzin aportacions a aquest.

Us adjuntem els noms dels membres de la Comissió Executiva per a la vostra informació:

Sergio Tena Secretari General – Delegado LOLS	Salvador Rodríguez Vocal
Agustín Camas Delegat LOLS – Responsable Finances	Jordi González Vocal
Manuel J. Martín Lozano Responsable Organització	Miquel Ricart Vocal
Cristina Durán Responsable Igualtat	Jordi Viladrich Vocal
David Echarri Responsable Comunicació	Francisco Martínez Vocal
Ramón Salla Responsable Afiliació	

Constitució Secció Sindical CCOO CCEP Ibèria

El 4 de febrer passat vam assistir a un procés molt important com va ser la Constitució de la Secció Sindical de CCOO a CCEP Ibèria. Des de la Secció Sindical de CCOO a Catalunya sempre hem defensat la creació d'un òrgan de representació com a Secció Sindical a nivell d'Ibèria per unificar criteris i accions que ens facin arribar els objectius i reptes que ens marquem en els propers anys, sempre en defensa dels drets laborals i socials de les persones treballadores a Ibèria.

Aquest procés democràtic i participatiu de la nostra afiliació va finalitzar a través d'una Conferència on es va triar el càrrec a la Secretària General i els membres de la Comissió Executiva. Us detallem els noms per a la vostra informació:

Cristina Durán (Cobega) Secretària General	Marcos Taboada (Begano) Vocal
Alfredo Aranda (Rendelsur) Vocal	Francisco Bermejo (Casbega) Vocal
Juan Francisco López (Colebega) Vocal	

Comitè d'Empresa Europeu

Òrgan de representació

Un cop constituït el Comitè d'Empresa Europeu (CEE) en CCEP, en el qual, com bé sabeu, la Secció Sindical de CCOO a CCEP Ibèria té 2 membres (un d'ells de Catalunya), s'han de triar els càrrecs a la Presidència de l'òrgan de representació de les persones treballadores així com als membres titulars i suplents del Comitè Restringit. Aquests processos d'elecció s'espera que finalitzin la primera quinzena del mes d'Abril.

Processos d'informació i consulta.

A data d'avui segueixen oberts els processos d'informació i consulta entre la Part Social i l'Empresa en els diferents països de CCEP. En la majoria de casos la Part Social ha emès opinió a l'Empresa, la qual ha seguit amb el seu full de ruta inicial que no és altra que la de descentralitzar funcions a altres països, canviar models organitzatius i reduir llocs de treball a nivell de CCEP. Com bé sabeu, a Espanya s'ha aconseguit reduir l'impacte arribant a un acord basat en sortides voluntàries, prejubilacions, recol·locacions, etc., però, en altres països com França, una part del procés s'ha arribat a denunciar davant els tribunals, els quals encara no han dictat sentència.

Reunió Ordinària de la CEE

Abans de finalitzar el mes d'abril tindrem una reunió ordinària de la CEE per videoconferència que s'abordaran els processos de consulta i altres temes d'interès per al col·lectiu, tal com es detalla en el "Art. 6 - Reunions Plenàries" de l'Acord entre el CEE i l'Empresa signat a finals del 2019.

Dels 3 processos detallats us informarem en properes dates per les vies de comunicació habituals.



Les teves Cartes

Diverses de les inquietuds traslladades a la nostra Secció Sindical pels mitjans de comunicació actuals han estat la preocupació de la manca d'un conveni col·lectiu registrat i d'altra banda, la no predisposició de les parts per negociar o acordar la pujada salarial de 2020 i de 2021.

En resposta a aquestes dues consideracions, des de CCOO volem manifestar que estem en disposició d'atendre qualsevol requeriment i també preparats per començar la negociació el conveni col·lectiu amb tots els temes que ens heu sol·licitat, però també per negociar aquells temes que ens manifesti l'Empresa.

Aquesta secció sindical ja va comunicar el seu dia (nota informativa del 21 d'Octubre de 2020 **) la seva disponibilitat per començar la negociació del conveni i avui ens tornem a reiterar amb el mateix compromís d'aleshores.

Gràcies per la vostra col·laboració!

Tens el link i el codi QR:

<https://cobega.ccoo.cat/nota-informativa-convenio-colectivo/>



La comunicació 360°



Avantatges d'estar afiliat

- **Assessorament laboral i jurídic gratuït** (depenent de l'antiguitat) per defensar els nostres drets laborals a l'empresa.
- **Negociació Col·lectiva.** Està demostrat que a major afiliació i organització de les persones treballadores més força per actuar de manera col·lectiva en la defensa dels nostres interessos i la conquesta de nous drets.
- **Cursos de Formació** per millorar la nostra qualificació personal i professional.
- **Descomptes** en assegurances de cotxe, llar, etc ... i en una àmplia gamma de serveis diversos (dentista, oci, esports, etc).
- **Desgravació.** La quota sindical és una despesa deduïble en la Declaració anual de la Renda, d'entre un 20-35%, segons els casos.
- **Organització i Participació.** Les decisions en l'empresa i en la Secció Sindical les prenem de manera democràtica i participativa.

Descarrega't l'aplicació per veure descomptes i promocions actuals



Notes d'humor

