



“La Chispa”. Ens adaptem a les noves tecnologies “2.0” i ampliem els canals de comunicació en les xarxes socials.

Tornem amb il·lusions renovades, rememorant el passat i ideant el nostre present i futur. Aquí i ara anem a donar-li preferència al cor o això que solem anomenar ideals, per recordar el que va ser, és i seran les Comissions Obreres.

Avancem, creixem, ens adaptem, ...!

Avui ens llancem a les Xarxes Socials! Ens estremem a Instagram i Facebook!

En elles us mostrarem periòdicament les notícies més rellevants d'aquesta Secció Sindical, segueix-nos! T'esperem amb el somriure i transparència que ens caracteritza.

La Chispa 2.0

Aquest Butlletí Informatiu neix amb la finalitat d'establir una via de comunicació directa, transparent i propera amb tots els treballadors. L'objectiu és mostrar-vos els vostres drets, com s'han aconseguit i com seguim defensant, sempre amb el vostre suport i confiança.

I per què La Chispa 2.0?

Avui reneix el canal de comunicació creat pels companys de la Secció Sindical de CCOO a Cobega a finals del Segle XX:



La comunicació 360°!

No al ERO de Coca-Cola!

Veure més informació en la contraportada i a les nostres xarxes socials.

En menys d'una dècada hem viscut la transformació d'una empresa familiar i d'àmbit regional a una multinacional europea anomenada CCEP, la qual com bé sabeu cotitza en borsa en diferents països.

Aquest fet provoca que la nostra Acció Sindical hagi de reinventar-se i adaptar-se a les noves circumstàncies de manera constant i fins i tot a ritmes accelerats, la qual no solament ha d'estar orientada a l'àmbit local a cada un dels centres de treball que té l'empresa a Catalunya, sinó que hem d'unir ponts estratègics amb la resta de Seccions Sindicals de CCOO en l'àmbit estatal, així com, amb la resta de sindicats amb representació en CCEP.



No és una tasca fàcil ja que no tenim ni els mitjans físics ni econòmics com té l'empresa, i tot i així som capaços de teixir una unió de solidaritat entre les persones treballadores de CCEP per fer front a la **Presa de decisions** que l'empresa planeja i executa, les quals són preses des de la llunyania del centre de treball afectat i en la seva gran majoria amb l'única intenció de satisfer l'economia dels accionistes.

Des de la Secció Sindical de CCOO (afiliats i delegats) ens hem d'organitzar de manera interna i el primer pas serà el 2021 amb la Constitució de la Secció Sindical de Grup a nivell estatal per decidir de manera col·lectiva les nostres Accions sindicals, davant la **Presa de decisions** del present i del futur més immediat per part de l'empresa.

Com indica l'enunciat hem de seguir amb la nostra tasca fent una lluita sindical d'acord a les necessitats de les persones treballadores de Cobega Embotellador Catalunya. Per això, des de CCOO creiem en la continuïtat que des de fa anys hem dut a terme pel que fa a les reivindicacions efectuades en matèria laboral.

Entenent la situació actual, no hem de deixar de banda allò que ens importa, que no és altra cosa que millorar dia a dia la nostra situació en l'Empresa i els nostres drets dins d'aquesta relació. És per això, que vam ser l'única Secció Sindical que va proposar en l'últim trimestre del 2020, continuar amb les negociacions del Conveni Col·lectiu (llicències i permisos, grups professionals, etc.) iniciades el 2019.

Hem de seguir reivindicant una pujada salarial digna, ja que portem anys amb pujades salarials ridícules tenint en compte els beneficis obtinguts per l'Empresa dels quals som una part molt important en el seu assoliment sense ser reconegut el nostre esforç i implicació diària.



Les dades demostren que a major expansió i beneficis per part de l'empresa, aquesta precaritza les condicions laborals. Al nostre entendre, hauria de ser el contrari: com més benefici de l'empresa, major benefici per als empleats.

Fent història ...



L'1 de maig no és només un dia per descansar, sinó un dia per recordar que hi va haver persones que van lluitar pels drets laborals que avui posseïm tots.

L'1 de maig de 1886 a Chicago, epicentre industrial dels Estats Units, es va iniciar una vaga que es va acabar expandint a la resta de país. Van començar 80.000 treballadors i la xifra va augmentar quan gairebé mig milió d'obriers es van unir a l'atur en 5.000 vagues a tot el país. Reivindicaven una jornada laboral de 8h. diàries, quan l'habitual en aquells anys és que les jornades fossin d'entre 12 i 16 hores.

A Espanya, la jornada laboral de 8h va començar el 3 d'abril de 1919 després de la històrica vaga de 44 dies protagonitzada pels treballadors de La Canadencas de Barcelona provocant la paralització total de la ciutat i del 70% del territori català. Això va suposar la detenció de 3.000 persones treballadores i l'assassinat de diversos sindicalistes.

És un moment per reflexionar sobre les condicions laborals actuals i per recordar als que van lluitar pels drets dels treballadors



Comitè d'Empresa Europeu

A causa de la fusió dels embotelladors en alguns països europeus, primer com CCIP en 2013 i posteriorment, el 2015 com CCEP, des de les Seccions Sindicals de CCOO a Espanya juntament amb el Sindicat, vam tenir clar, que havíem d'ampliar el nostre dret que ens atorga la Directiva Europea 2009/38/CE de constituir i estar representats en el Comitè d'Empresa Europeu (CEE). Des de les Seccions Sindicals de CCOO a Espanya conjuntament amb el Sindicat vam tenir clar, des de l'any 2013, que havíem d'ampliar el dret que ens atorga la Directiva Europea 2009/38/CE de constituir i estar representats en el Comitè d'Empresa Europeu (en endavant CEE).

Tal com està descrit i signat per les parts en la Constitució del CEE en CCEP a finals del 2019 "El CEE és una entitat de representació composta pels representants dels treballadors, per a les accions d'Informació i Consulta, amb la finalitat de fomentar l'intercanvi d'idees i opinions en Afers Transnacionals. La Direcció Central i el CEE cooperaran sota els principis de la bona voluntat i respecte mutu per dotar d'efectivitat el present Acord ".



El fet de tenir veu en l'esmentat òrgan de Representació és molt important per a CCOO ja que sempre haurem de ser informats, no només davant de processos d'Informació i Consulta transnacionals sobre possibles fusions, tancaments, acomiadaments, sinó també sobre els plans d'inversió, canvis organitzatius, evolució de la producció, vendes, etcètera ... temes d'importància per al col·lectiu. Per CCOO el no estar presents en aquest òrgan significa estar al marge d'una informació rellevant i una presa de decisions per part de l'empresa amb afectació directa a les persones treballadores a les quals representem.

No al ERO de Coca-Cola

Coca-Cola no és “la chispa” de la vida, és una màquina de destruir ocupació: Ara anuncia l’acomiadament de 360 persones.

La multinacional de begudes comunica als sindicats que la seva decisió afectarà a tot el grup. CCOO proposa buscar solucions que garanteixin el futur de l’ocupació a la multinacional.

Coca-Cola European Partners Iberia acabarà amb dos mil llocs de treball en set anys si finalment es surt amb la seva. El 2014 la companyia donava feina a 5.200 persones a Espanya i en l’actualitat té en plantilla a 3.550. El tancament de fàbriques i el degoteig d’acomiadaments no tenen fre. Aquesta última retallada de plantilla és una decisió desproporcionada i oportunista.

Amb aquest anunci, Coca-Cola torna a maltractar la seva plantilla. Destruïx ocupació de forma constant a través del tancament de fàbriques (primer va ser la de Fuenlabrada a Madrid i recentment la de Màlaga) i del continu degoteig d’acomiadaments en diversos departaments. Justifica sempre l’ajust de plantilla per una estratègia de reorganització empresarial que sembla no tenir fi. En set anys va eliminar 1.650 llocs de treball en el grup, als quals se sumarien els 360 acomiadaments que pretén executar en breu. La companyia presumeix de responsabilitat social, quan és una autèntica màquina de destruir ocupació.

Més informació a les nostres xarxes socials:
Instagram (@ccoo.cobega)
Facebook (ccoo cobega).



Avantatges d’estar afiliat

- **Assessorament laboral i jurídic gratuït** (depenent de l’antiguitat) per defensar els nostres drets laborals a l’empresa.
- **Negociació Col·lectiva.** Està demostrat que a major afiliació i organització de les persones treballadores més força per actuar de manera col·lectiva en la defensa dels nostres interessos i la conquesta de nous drets.
- **Cursos de Formació** per millorar la nostra qualificació personal i professional.
- **Descomptes** en assegurances de cotxe, llar, etc ... i en una àmplia gamma de serveis diversos (dentista, oci, esports, etc).
- **Desgravació.** La quota sindical és una despesa deduïble en la Declaració anual de la Renda, d’entre un 20-35%, segons els casos.
- **Organització i Participació.** Les decisions en l’empresa i en la Secció Sindical les prenem de manera democràtica i participativa.

Notes d’humor



Les teves cartes

En aquesta secció podràs opinar i/o sol·licitar que es tracti un tema que t’interessi en profunditat. Nosaltres buscarem la informació que necessitis a través dels nostres assessors, per traslladar-te-la d’una manera anònima, en un format senzill i transparent.

Utilitza les nostres bústies que es troben a la banda dels taulers de CCOO, comenta-ho a qualsevol dels nostres delegats o envia’ns un e-mail:

ccoo.cobega@gmail.com

