

UN ANY DE FEINA. AVENÇOS REALS PER A LA PLANTILLA.

Per què encara no hi ha un acord definitiu?

Durant aquest darrer any hem treballat per traslladar a la mesa de negociació les necessitats de la plantilla i impulsar millores que feia anys que estaven pendents.

Actualment, una part molt important dels continguts es troba avançada i àmpliament consensuada. El principal punt pendent continua sent l'àmbit econòmic. La seva negociació està condicionada pel Pla Econòmic i Financer de l'Ajuntament, que limita temporalment la possibilitat d'assumir noves despeses amb impacte pressupostari.

Tot i aquest context, durant aquest procés s'han assolit avenços importants que representen millores reals per al conjunt de la plantilla:

PRINCIPALS AVENÇOS EN LA NEGOCIACIÓ



ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

- **Jornada laboral 35 hores.** Més temps personal i millor conciliació, sense reducció de drets.
- **Racionalització de les tardes:** Reducció de la presència obligatòria a les tardes i millor organització del temps de treball.
- **Consolidació Teletreball:** Més flexibilitat per compatibilitzar la vida laboral i personal, reduint desplaçaments innecessaris.
- **Desenvolupament de regulació de la desconexió digital:** Protecció efectiva dels temps de descans i garantia del dret a desconnectar fora de la jornada laboral.
- **Organització i planificació dels serveis:** Més previsió, més seguretat organitzativa i una millor distribució de les càrregues de treball.



RECONeixEMENT DE LES CONDICIONS ESPECIALS DE JORNADA

- **Reconeixement de les jornades especials:** Posar en valor les especificitats dels serveis que requereixen condicions de treball diferenciades.
- **Millores de les condicions associades a la jornada partida:** Compensacions més ajustades a les exigències d'aquest tipus de jornada.
- **Millores de les condicions associades a la jornada de cap de setmana:** Millor reconeixement de la disponibilitat i dedicació requerida fora dels horaris habituals.
- **Millores de les jornades d'urgències:** Adequació de les condicions laborals a les característiques específiques dels serveis d'emergència.



INTEGRACIÓ DEL PERSONAL SUBROGAT

- **Incorporació al conveni municipal i adequació de les condicions al llocs efectivament desenvolupats.**



CONCILIACIÓ

- **Mesures de conciliació:** Més facilitats per compatibilitzar les responsabilitats personals, familiars i laborals.
- **Millores de criteris d'aplicació de permisos i llicències:** Accés més clar, equitatiu i garantista als drets de permisos i llicències.



VACANCES

- **Prioritat de gaudir de les vacances durant el període estival:** Més possibilitats de descansar durant els mesos de major conciliació familiar.
- **Possibilitat de gaudir fora del període de manera voluntaria quan les necessitats del servei ho permetint:** Més flexibilitat per adaptar les vacances a les necessitats personals de cada treballador/a.
- **Millora de la planificació i conciliació del temps de descans:** Més previsió i millor organització del temps de descans.



DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

- **Carrera professional:** Reconeixement de l'experiència, la trajectòria i el desenvolupament professional de la plantilla.
- **Reglament segona activitat:** Més garanties per adaptar les funcions laborals a determinades situacions professionals o personals.
- **Valoració de llocs de treball de tota la plantilla:** Avançar cap a una major equitat i adequació de les condicions dels diferents llocs de treball municipals.

UN ANY DE FEINA. AVENÇOS REALS PER A LA PLANTILLA.

SALUT, SEGURETAT I PREVENCIÓ


També hem impulsat actuacions per protegir la salut, la seguretat i el benestar de la plantilla

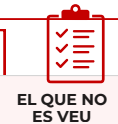


**EL TREBALL SINDICAL ÉS NEGOCIACIÓ.
PERÒ TAMBÉ ÉS SEGUIMENT, PREVENCIÓ
I DEFENSA DEL DIA A DIA.**

- ✓ **Pla de Salut i Prevenció:** Impulsar entorns de treball més segurs i saludables.
- ✓ **Protocol d'onades de calor:** Protegir la salut de la plantilla davant episodis de temperatures extremes.
- ✓ **Seguiment de riscos laborals:** Detectar i corregir situacions que poden afectar la seguretat i la salut laboral.
- ✓ **Plans d'emergència dels edificis municipals:** Millorar la resposta davant situacions de risc als edificis municipals.
- ✓ **Estudi psicosocial:** Identificar factors que afecten el benestar emocional i les condicions de treball.
- ✓ **Millores de procediments interns vinculats a la prevenció:** Reforçar la prevenció com a eina de protecció de tota la plantilla.

UN ANY EN XIFRES

 35 reunions Mesa de negociació i RRHH	 5 reunions Seguretat i salut	 440 consultes ateses	 87 propostes presentades	 96 incidències gestionades
--	---	---	---	---



EL QUE NO ES VEU

EL REPTE PENDENT

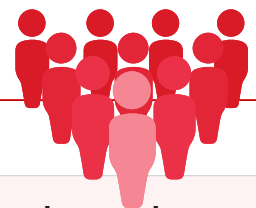


- **Aprovar calendaris de comissions de treball:** Carrera Professional, Reglament segona activitat i Valoració llocs de treball.
- **Aspectes econòmics vinculats al conveni:** les mesures econòmiques plantejades durant la negociació continuen pendents d'aplicació perquè impliquen nous compromisos de despesa que, actualment, no es poden assumir dins del marc establert pel Pla Econòmic i Financer.
Això afecta qüestions que poden tenir un impacte directe sobre les condicions econòmiques de la plantilla i que formen part de les nostres reivindicacions i propostes defensades.

Des de CCOO considerem imprescindible que aquestes mesures continuïn formant part de l'agenda de negociació i que, un cop desapareguin les limitacions actuals, es repregui el seu desenvolupament i aplicació.

EL NOSTRE COMPROMÍS

- Continuar treballant amb rigor, responsabilitat i transparència.
- Defensar els drets de la plantilla en tots els espais de negociació.
- Fer seguiment dels compromisos adquirits.
- Continuar impulsant millores en les condicions laborals.
- No donar cap reivindicació important per tancada fins que tinguï una resposta.



La teva confiança ens dóna força. El nostre compromís és continuar defensant els teus drets.

La participació de la plantilla és clau per continuar aconseguint millores!