

PERQUÈ NO NOMÉS ES TRACTA D'UN PROBLEMA AMB ELS SISTEMES INFORMÀTICS...

Estem davant de la implementació de noves formes d'organització i planificació del treball que afecten directament a la Salut de la plantilla.



Tots els nous projectes generats arran de subvencions NEXT generation, les noves línies estratègiques d'Agenda Urbana i Estratègia 2030, la posada en marxa de nous projectes... conjuntament amb el òptim funcionament del servei públic que **s'ofereix a la ciutadania** de forma quotidiana, està fent que **les treballadores i treballadors de l'Ajuntament de Viladecans hagin vist un augment en els ritmes i càrregues de treball, doncs amb el mateix personal es fa el doble.**

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals té per objecte la determinació d'un cos bàsic de garanties i responsabilitats per establir un adequat nivell de protecció de la salut dels/de les treballadors/es front els riscos derivats de les condicions de treball i la prevenció dels riscos laborals.

Aquesta llei estableix diverses obligacions per garantir aquest dret, en concret les esmentades qüestions **han d'ésser abordades des del CSS (Comitè de seguretat i Salut), tal i com s'indica als següents articles:**

"Artículo 33. Consulta de los trabajadores.

1. El empresario deberá consultar a los trabajadores, con la debida antelación, la adopción de las decisiones relativas a:

a) **La planificación y la organización del trabajo** en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.

Comptem amb cadascun i cadascuna de vosaltres!

PERQUÈ AMB TU SOM MÉS FORTS!



Per saber més sobre el procediment a seguir, contacta amb els teus delegats i delegades de CCOO.



PERQUÈ NO NOMÉS ES TRACTA D'UN PROBLEMA AMB ELS SISTEMES INFORMÀTICS...

Estem davant de la implementació de noves formes d'organització i planificació del treball que afecten directament a la Salut de la plantilla.

Artículo 39. Competencias y facultades del Comité de Seguridad y Salud.

1. El Comité de Seguridad y Salud tendrá las siguientes competencias:

a) Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos de la empresa. A tal efecto, en su seno se debatirán, antes de su puesta en práctica y en lo referente a su incidencia en la prevención de riesgos, la elección de la modalidad organizativa de la empresa y, en su caso, la gestión realizada por las entidades especializadas con las que la empresa hubiera concertado la realización de actividades preventivas; los proyectos en materia de planificación, organización del trabajo e introducción de nuevas tecnologías, organización y desarrollo de las actividades de protección y prevención a que se refiere el artículo 16 de esta Ley y proyecto y organización de la formación en materia preventiva.

b) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.”

Com ja sabeu des de **CCOO** vam sol·licitar la constitució del Comitè de seguretat i Salut al mes de novembre, a l'actualitat encara no està constituït.



La sobrecàrrega de treball, l'augment dels ritmes de treball, la implementació de nous sistemes informàtics, la incorporació de noves formes d'organització i planificació de la feina són qüestions que s'han d'abordar, estudiar, valorar i consensuar al CSS, doncs són qüestions que influeixen directament a la Salut de les treballadores i treballadors de l'Ajuntament. Es per això que reclamem la constitució definitiva del CSS per poder abordar la valoració dels riscos dels llocs de treballs i fonamentalment la valoració dels riscos psicosocials de tots els llocs de treball.

Comptem amb cadascun i cadascuna de vosaltres!

PERQUÈ AMB TU SOM MÉS FORTS!



Per saber més sobre el procediment a seguir, contacta amb els teus delegats i delegades de CCOO.