

AVANCEM EN EL TELETREBALL

Fa un any exactament, que signem [l'acord de teletreball](#) al nostre Ajuntament, on regulem entre altres, 2 dies de teletreball en un horari de connexió fixa de 9.30 h. a 12,30 h, permetent flexibilitat a la resta de la jornada.

Suposa una nova modalitat de jornada, totalment voluntària i a petició formal al Departament de Recursos Humans per a aquells llocs de treball definits com a teletreballables en la relació de llocs de treball.

Fases:

- Estudi organitzatiu per determinar les necessitats de cada unitat, amb indicació del nom mínim d'empleats que han de romandre de forma presencial al centre.
- Definició dels llocs teletreballables en la relació de llocs de treball.



Requisits:

- Disposar dels equips informàtics i telefònics.
- Disposar de l'autorització per teletreballar.
- Formalitzar el pla individual de treball.

Es realitzarà una formació sobre la modalitat de teletreball, ciberseguretat, LOPD, Prevenció de Riscos, així com s'implantarà un nou sistema de fitxatge.

Ja disposem de la relació de llocs de treball teletreballables i aquells que no ho són com:

Polícia Local, Brigada Municipal, OVI, VAE, llocs d'atenció presencial al ciutadà del front office dels edificis municipals (Torre Roja, Torre Baró, Espai Públic, etc...), dos llocs de treball tècnics de Formació de Can Calderon i els inspectors de via pública.



Pot ser aquest treballador municipal prehistòric necessiti una formació, però un ajuntament que té més de 300 treballadors/es que ho fan des de fa més de dos anys no precisa tanta història.

[Veure l'Acord de llocs teletreballables](#)

I
N
F
O
R
M
A