

TORNEM AL 50% PRESENCIAL 50% TELETREBALL



En primer lloc valorem molt positivament la resposta ràpida de l'Ajuntament davant la petició de **CCOO** de tornar com a mínim al 50% presencial, que demostra que compartim les preocupacions sobre la situació actual.

Cada unitat organitzativa prioritzarà els sistemes de teletreball atenent a criteris de major vulnerabilitat personal, a necessitat d'atendre persones al seu càrrec, a la necessitat de desplaçaments en transports públics, i la disponibilitat personal de mitjans informàtics per accedir al teletreball.

Els empleats públics s'abstindran d'assistir a jornades, congressos, seminaris, simposis i altres activitats de formació de caràcter presencial. Com alternativa a la formació presencial, es valorarà la possibilitat de realitzar-la fent ús de les tecnologies digitals.



Es reduiran les reunions de treball de caràcter presencial. En el cas que esdevingui indispensable, s'ha de garantir una distància no inferior a 1,5 metres entre les persones assistents.

Cada unitat organitzativa, en serveis no essencials que permetin el teletreball, limitarà la presència física com a màxim, al 50% de la plantilla. Aquesta limitació s'estableix respecte la presencialitat de cada unitat organitzativa als centres de treball i no respecte a la jornada individual de teletreball.



Des de **CCOO volem incidir en l'ús de la mascareta a l'interior, ventilació etc...**

Des de **CCOO demanem que es revisi i doti, si és necessari, a tot el personal de risc del material més adequat (mascaretes FP2, bussos, etc...), com a treballadors familiars, etc...**

