

CCOO ACLARA L'ACORD D'UNIFICACIÓ DE PLUSOS DEL 2017 A POLICIA LOCAL

I
N
F
O
R
M
A

CCOO Ajuntament de Viladecans

ACUERDO DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

En el marco de los acuerdos suscritos con el Ayuntamiento de Viladecans el 23 de marzo de 2017, en los que se estableció que "Un cop concloues les negociacions iniciades davant la constatació de que el Calendari Anual de la Policia Local de Viladecans, comportava l'aplicació d'una sèrie de factors i complementos salarials, regulats en el Conveni col·lectiu i Acord de condicions de Treball de l'Ajuntament de Viladecans, i de que els criteris interpretatius que s'han assolit a la Negociació dels diferents quadrants (3x1), no s'han vist reflectits en el text dels Acords que regulen l'aplicació de certs complementos salarials, han provocat un problema d'adequació la seva aplicació, s'ha arribat al següents acords:



➤ Establir una única categoria retributiva per cadascuna de les classes de Policia Local (agents, caporals i sergents) i integrar en un únic concepte salarial per un import global de 335,18€ per 14 pagues, els complementos i factors salarials següents: nocturnitat, festivitat, turnicitat, comunitària, trànsit i senyalització, plus de prestació efectiva, reforç, complementos substituïts d'aquest "ad personam", i complementos inherents al personal adscrit a oficines i educació vial.

➤ Aquest complement salarial unificat substituïrà els factor salarials i complementos esmentats, deixant sense efectes els criteris d'aplicació que s'han fet servir fins el moment,

➤ Els complementos no especificats al paràgraf anterior, restaran vigents d'acord amb l'actual regulació." Eso significa que siguen vigents el resto de plusos no descritos en el primer párrafo (jefe de servicio, festivos especiales etc...)

➤ "Aquest complement salarial... es distribueix entre el complement específic i complement de productivitat, d'acord amb els següents imports:

- 281,77€ Complement específic
- 53,41€ Complement de productivitat

El salari base de les categories de agents i caporals, es distribuirà de la següent manera:

- Salari base C1, a efectes administratius de caràcter econòmic

1

Després de la unificació de plusos, un agent passaria a cobrar de manera mensual bruta la quantitat de **2.293,65€** amb la inclusió de tots els plusos de manera mensual, qüestió que quan estigui de vacances, al mes següent cobrarà 2.293,65€ , aquesta quantitat serà per dotze mensualitats, més dues pagues extres de juny i desembre de 2.193,96€, per la qual cosa un agent amb l'acord de plusos inclosos en el complement específic passava a cobrar **31.911,69€**.

Això suposa passar a cobrar anual de manera fixa en el complement específic la quantitat de 5.008,43€ pels plusos de nocturnitat, festivitat, turnicitat, comunitària, trànsit i senyalització, **plus de prestació efectiva**, reforç, complementos substituïts d'aquest ad personam ", i complementos inherents al personal adscrit a oficines i educació vial. Això, a més, ha suposat la **consolidació** del plus de prestació efectiva, que passa de retribució variable (en funció de venir o no a treballar) a retribució fixa.

Des de **CCOO** volem donar l'informació inequívoca sobre la unificació de plusos de **l'acord del 2017** (clica per veure l'acord), tal com ja expliquem al seu moment amb **l'informatiu del 22/05/2017**. (clica per veure l'informatiu).

Abans de la unificació de plusos, un agent cobrava de manera mensual bruta la quantitat de **1.922,45€** més aquells plusos que li toquessin aquell mes, qüestió que **quan estava de vacances, al mes següent cobrava 1.922,45€**, aquesta quantitat era per dotze mensualitats, més dues pagues extres de juny i desembre de 1916,93€, per la qual cosa un agent sense els plusos de caràcter anual cobrava **26.903,26€**.

CCOO

- La diferencia retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1, es deduirà de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent."

Eso significa que dejaremos de tener el signo negativo de nuestra nómina y se cumplirá con lo determinado en el artículo 85 de la Ley 3/2015 de 1 de marzo de medidas fiscales, financieras y administrativas de la Generalitat de Catalunya.

➤ "El factor salarial "Plus de prestación efectiva" s'integrarà al complement de productivitat de la resta de col·lectius que el perceben, per un import de 26,70€ per 14 pagues, deixant sense efectes els criteris d'aplicació que s'han fet servir fins el moment."

➤ "La Mesa General de Negociació establirà els criteris d'avaluació de la productivitat, que seran negociats en paral·lel a la negociació relativa al Pla de Carrera professional aplicable al col·lectiu de treballadors de l'Ajuntament de Viladecans."

➤ "En relació al compromís de l'Ajuntament d'abordar els criteris de carrera professional aplicables a tot el col·lectiu de treballadors, s'estableix el compromís de contractar els Serveis de consultoria necessaris per definir aquesta carrera professional, fixant com a data màxima per aportar les seves propostes, el primer semestre de l'any 2018."

➤ "Aquest Acord tindrà efectes a partir de la data 1 de juny de 2017, previa aprovació pel Ple Municipal."



EJEMPLO CÓMO QUEDARÍA SALARIO AGENTE:

SALARIO BASE MENSUAL POR 12 MENSUALIDADES:

- 727,23 € x 12 = 8.726,76 €

SALARIO BASE PAGAS EXTRAS 2 AL AÑO:

- 628,53 € x 2 = 1.257,06 €

COMPLEMENTO DESTINO 14:

- 308,07 € x 14 = 4.312,98 €

2

També destaquem, que a les nòmines d'abans de la unificació ens apareixia com a Salari Base el C2, qüestió que a partir de la unificació de plusos també es canvia la retribució del Salari Base a C1, passant a consolidar-se gran part del complement de productivitat que hi havia abans de l'acord que era de 312,15€ i es va quedar en 259,44€ amb la projecció del diferencial al Salari Base, si féssim un simil és com menjar bistec de 3a a passar a dinar bistec de 1a, perquè s'entengui millor, les retribucions de 1a estan al Salari Base, Complement de Destinació, Triennis, de 2a al Complement Específic i de 3a al complement de productivitat.

I
N
F
O
R
M
A

COMPLEMENTO ESPECÍFICO Y COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD:

• 1.235,61 x 14 = 17.298,6 €

SALARIO ANUAL SIN TRIENIOS:

• 31.595,4 € / 14 = 2.256,81 € Brutos

Con una estimación de un 17 % de IRPF, quedaría una nómina de 1.750,78 € aproximadamente, por 14 mensualidades.

3

Que es va guanyar amb aquest acord?



1.- Que tots els agents, independentment del lloc que ocupin, cobrin el mateix, de manera fixa i no variable.

"Exemple: Agent oficines mensual 2.226,77€ i Educació Viària de 2.020,40€ per catorze mensualitats i agent de Seccions, Comunitària 1.922,45€ amb els plus variables."

2.- Passar plus de prestació efectiva de retribució variable a fixa.

3.- Passar d'un salari base de C2 a C1, disminuint-lo del complement de específic, per tant consolidant retribució.

4.- Reconèixer el plus de torns amb la unificació als caps i sergents. (Que van perdre en seu judicial).

5.- Cobrar el mateix independentment si estàs de vacances o no.

6.- Buidar la productivitat que estava en 312,15€ abans de l'acord, a 259,44€ amb l'acord el 2017 i en 42,23€ el 2018, consolidant la retribució al complement Específic.