

## QUÈ REGULA LA NOVA LLEI?

**El treball a distància**, que és l'organització del treball al domicili del treballador o treballadora, o al lloc que triï, amb caràcter regular d'un mínim del 30 % de la jornada.

Si es fa ús de mitjans i sistemes informàtics i telemàtics es denomina ***teletreball***.



#TeletreballAmbDrets

# EL TREBALL A DISTÀNCIA AMB GARANTIES ÉS VOLUNTARI I REVERSIBLE

No és possible un acomiadament per no acceptar el treball a distància o per falta d'adaptació.

No es pot imposar per un canvi substancial de condicions de treball.

La reversibilitat al treball presencial es garanteix tant per al treballador o treballadora com per a l'empresa.



#TeletreballAmbDrets

# L'ACORD DE TREBALL A DISTÀNCIA TÉ UN CONTINGUT MÍNIM OBLIGATORI:

- La descripció dels mitjans i dels equips per al treball a distància, així com les despeses i la compensació que haurà d'abonar l'empresa.
- L'horari de treball i la distribució entre treball a distància i presencial.
- El preavis per a la reversibilitat i el centre de treball presencial.
- La garantia que la representació sindical en rebrà còpia.



**Igualtat de tracte:** es garanteixen els mateixos drets, com la retribució total del grup professional al qual es pertany i els complements.

## **Obligació d'evitar qualsevol discriminació, particularment per raó de sexe**

Les persones treballadores a distància tenen els mateixos drets de **conciliació i corresponsabilitat**; de protecció contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i de protecció en cas de persones víctimes de violència masclista.



# DRET A LA CARRERA PROFESSIONAL I A LA PROMOCIÓ

Es garanteix la formació equivalent a la del treball presencial i la necessària per a l'activitat a distància.

L'empresa ha d'informar per escrit de les possibilitats d'ascens que es produeixin.



# ES GARANTEIX EL DRET A L'ABONAMENT I A LA COMPENSACIÓ DE DESPESES PER PART DE L'EMPRESA

El treballador o treballadora **no ha d'assumir cap despesa** derivada dels equips, les eines i els mitjans vinculats a l'activitat laboral.



#TeletreballAmbDrets

# DRET A LA DESCONNEXIÓ DIGITAL I A UN HORARI ADEQUAT

Es garanteix el dret a la desconnexió digital fora de l'horari de treball i el dret a la intimitat i a la protecció de dades.

El treballador o treballadora pot **flexibilitzar l'horari** respectant el temps de disponibilitat obligatòria i té dret al registre horari.



# DRET A LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Els riscos específics del treball a distància són els psicosocials, ergonòmics i d'organització del treball, en especial, la distribució de la jornada, el temps de disponibilitat i els descansos.

La visita al domicili del treballador o treballadora per avaluar els riscos requereix la seva autorització i només a l'espai habilitat per treballar.





## **DRETS COL·LECTIUS**

Es garanteix la participació efectiva en les activitats sindicals presencials, la comunicació electrònica i amb tauler virtual, així com la participació en les eleccions sindicals.

La llei reserva a la negociació col·lectiva l'establiment de millores.

