

## ACORDS NOVEMBRE 2020

Des de **CCOO** volem informar-vos dels acords presos en relació a les reunions de la Taula General de Negociació mantingudes els dies 29/10, 26/11 i 27/11.

A les que s'han tractat els temes que van quedar pendents abans de l'inici de l'estat d'alarma, pel que fa al calendari laboral 2021 i l'aprovació de la plantilla per al 2021.

- Guardies Brigada municipal.
- Calendari laboral general 2021.
- Calendari excepcional pandèmia, OVI.

### BRIGADA MUNICIPAL:



S'ha aconseguit poder regular i adequar la retribució de les urgències de Brigada municipal en funció de si es realitzen en dies laborals ordinaris, caps de setmana i/o festivitats especials.

Aquest acord va quedar pendent de signatura just abans de l'inici de la crisi sanitària, per la qual cosa no s'ha pogut regular formalment fins ara.

Les guàrdies que s'efectuïn a partir d'ara tindran en compte aquesta premissa i seran remunerades de forma diferent segons el dia en el què es realitzin.

A continuació us detallem els aspectes més rellevants de "l'Acord d'Urgències de Brigada municipal":

- Les guàrdies laborals realitzades de dilluns a divendres i que són d'aproximadament 16,50 h. diàries, se seguiran abonant amb la mateixa quantitat actual, que és de 24,79 €.



- Les guàrdies de 24 hores realitzades en dissabtes, diumenges i festius, anteriorment remunerades amb 24,79 €, s'han actualitzat d'acord amb el nombre d'hores, resultant una guàrdia de 36,00 €.



- Es reconeixen una sèrie de festius especials que seran 7 dies a l'any, sent aquests: 1 de gener, 5 de gener, 23 de juny, 8 de setembre, 24 de desembre, 25 de desembre i 31 de desembre.

Pel concepte de festiu especial es remunerarà 57,17 € més l'import referent a una guàrdia de 16,5h o 24h.

**CALENDARI LABORAL GENERAL 2021:**

Amb referència als 4 dies que sorgeixen com a excedent horari en el calendari general del 2021, s'ha aconseguit el poder gaudir de dos dies d'excedent horari íntegres, de manera que els dies de treball seran 220. El temps restant d'aquest excedent s'ha de gaudir reduint l'hora de la sortida de tots els divendres de l'any.

L'horari de dilluns a dijous anual continuarà sent l'habitual: 8 h. - 14:47h.

Així mateix caldrà realitzar 25 tardes de 16 h. a 18 h. i correspondrà un descans diari de 20 minuts.

Es mantindran els dos torns per Setmana Santa i per Nadal.

La resta de calendaris hauran de recollir els criteris establerts, com la meitat de l'excés en dies de festa i l'altra meitat en temps de descans, amb excepció del calendari de la policia local.

**CALENDARI EXCEPCIONAL OVI:**

Amb motiu de l'actual crisi sanitària es va procedir a modificar les condicions laborals amb el personal de Torre Modolell i OVI obrint totes les tardes de dilluns a dijous per evitar la concentració d'usuaris a les oficines, per tal de prevenir possibles contagis.

Així mateix s'implanta el servei de cita prèvia per facilitar que la ciutadania continuï podent realitzar les gestions amb l'Administració en condicions de total seguretat. Aquestes mesures s'estableixen fins al 31-12-2020.

Des de l'Administració es planteja prorrogar aquestes condicions fins al 01-03-2021. Des de les organitzacions

**Aquesta situació té consideració d'excepcional a l'espera de revisar-se, si cal, el 01-03-2021. Es tindrà en compte l'evolució i afectació de la pandèmia durant els propers mesos a aquest efecte.**

**Fitxes Sindicals** Ajuntament de Viladecans CCOO

CALENDARI LABORAL 2021

### CREACIÓ DE PLACES EN PLANTILLA:

S'incorporen noves places a la plantilla per grups professionals, seran les següents:

Tècnics superiors A1: 5 places

Tècnics mitjans A2: 9 places

Tècnics especialista C1: 2 places

D'aquestes places a promoció interna aniran 4 places, de caràcter estructural aniran 3 places i eliminar-les del Capítol 2, per transformació 1 plaça, per donar resposta a contractes de relleu 3 places, per creació de plaça i lloc de treball 3.

Això no vol dir que s'augmenti la plantilla total de l'Ajuntament, si no, que es reestructuren les places existents, amortitzant places i creant de noves.

Places que s'amortitzen com a conseqüència de promocions internes 11, per transformació 2 i 9 places que s'amortitzen definitivament.

Des de **CCOO** hem expressat en la reunió a aquest efecte, el nostre desacord amb les places que s'amortitzen definitivament, ja que, totes elles són de dos col·lectius molt concrets, de conserges i de personal de la Brigada Municipal, evidentment si ens fixem en la creació podem observar que totes les amortitzades es van a categories de tècnics mitjans i superiors, això suposarà unes sobrecàrregues de treball per al personal de la plantilla d'aquests col·lectius, així com també suposarà sobrecàrregues per a tot el personal administratiu, **MES TÈCNICS = MÉS TREBALL ADMINISTRATIU**, d'altra banda això també suposarà més sobrecàrrega per als propis tècnics, que hauran d'assumir tasques administratives.

