

*Actuación ante un COVID-19 positivo**Partes de Baja de IT por el coronavirus*

Desde CCOO hemos pedido al Ayuntamiento de Viladecans que se revise el protocolo de actuación ante un positivo confirmado por COVID-19 y sus contactos estrechos en los centros de trabajo, ya que hemos observado alguna anomalía en los criterios utilizados.

La Sub-direcció General de Vigilància i Resposta a Emergències de Salut Pública tiene un procedimiento de actuación por el SARS-CoV-2 que está en revisión permanente en función de la evolución y la nueva información de la enfermedad de que se disponga, la última versión que conocemos es del 18 de octubre de 2020, donde en ese protocolo viene recogido todos los tipos de actuación ante esta enfermedad.

De aquí también hay que tener en cuenta todo lo relacionado con las bajas laborales referentes a los casos positivos y sus contactos estrechos.

Según el **Real Decreto-ley 6/2020**, de 10 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública, **los trabajadores que estén contagiados o que deban permanecer en aislamiento o cuarentena como consecuencia del coronavirus (COVID-19)**, se considerará que están en **una situación asimilada al accidente de trabajo**.

**¿Quién debe extender la baja?** Tanto el médico de la Seguridad Social o de las mutuas de accidente de trabajo.

Hay que tener en cuenta lo que tenemos regulado para el conjunto de empleados/as del Ayuntamiento de Viladecans en el Acuerdo/Conveni del 2009-2011 con las modificaciones de acuerdos posteriores en el artículo 39, dice lo siguiente:

“Les prestacions econòmiques a que tindran dret el personal funcionari i personal laboral d'aquesta corporació que es trobin en els casos que donen lloc a la concessió d'una llicència per malaltia, s'ajustaran a alguna de les modalitats que a continuació s'assenyalen:

**a)** S'establirà un complement de les prestacions fins al 100% de les retribucions mensuals, per tota la durada de la situació d'incapacitat temporal, en els següents supòsits:

- Hospitalització o intervenció quirúrgica
- Malalties cròniques.
- Malalties greus RD1148/2011



- **Malalties epidemiològiques previstes al RD2210/1995.**
- Causades per víctimes de violència de gènere.
- Quan sigui la primera baixa de la persona en un període de 12 mesos.
- **Les derivades de contingències professionals.**

**b)** Llevat dels casos previstos a l'apartat anterior, s'acorda establir els següents complements de les prestacions per incapacitat temporal:

- Del 1er al 3er dia: fins el 75% de les retribucions mensuals.
- A partir del 4rt dia: fins el 100% de les retribucions mensuals.”

Asimismo como puedes observar, hay dos conceptos por lo que este tipo de baja está exenta de descuentos, el RD 2210/95 de enfermedades epidemiológicas, prevé en el ANEXO I Listado de enfermedades de declaración obligatoria en el número 48. SARS (en español: Síndrome Respiratorio Agudo Grave) y las contingencias profesionales (accidentes de trabajo).

Esto significa que, desde el día siguiente a la baja laboral en cuestión, la Administración (INSS) pagará el 75% de su base reguladora y el Ayuntamiento de Viladecans lo complementará hasta alcanzar el 100% de su salario a aquellas personas en cuarentena, aislamiento o contagiadas por coronavirus.

Asimismo informaros, que en el parte de Baja de IT que se remite a la empresa, aunque en esta ponga Enfermedad Común, porque hay que

## COMUNICAT MÈDIC DE BAIXA D'INCAPACITAT TEMPORAL

Tipus de contingència:		<input checked="" type="checkbox"/> Malaltia comuna (MC) <input type="checkbox"/> Accident no laboral (ANL) <input type="checkbox"/> Accident de treball (AT) <input type="checkbox"/> Malaltia professional (MP) <input type="checkbox"/>		ENTITAT EMISSORA	
		<input type="checkbox"/> SPS <input checked="" type="checkbox"/> INSS/ISM <input type="checkbox"/> MÚTUA <input type="checkbox"/>			
Període d'observació per malaltia professional <input type="checkbox"/>					
DADES DEL TREBALLADOR		SITUACIÓ: <input checked="" type="checkbox"/> ACTIU <input type="checkbox"/> PERCEPTOR D'ATUR CONTRIBUTIU <input type="checkbox"/>			
Primer cognom	Segon cognom	Nom		DNI/NIE-passaport	
Núm Targeta Sanitària	Núm de la Seg. Social	Domicili habitual: (Carrer, plaça...)		Número	Bloc Escala Pts Porta
Localitat	Provincia	Codi postal	Telèfon mòbil	Telèfon fix	
VILADECANS		BARCELONA			
Nom de l'empresa		Codi nacional d'ocupació (CNO)			
AJUNTAMENT DE VILADECANS		4 5 0 0			
DESCRIPCIÓ DE LA LIMITACIÓ DE LA CAPACITAT FUNCIONAL					
DIAGNOSTIC				Codi CIM-10	
CONTACTE/EXPOSICIÓ (SOSPITA) ALT. MAL. CONTAGIOSES VIRÍQUES				Z 2 0 . 8	
EMPLEU/NO HOMIÉS EN CAS DE CONTINGÈNCIA PROFESSIONAL:				Codi CIM-10	
Data d'AT o MP: Usat <input type="checkbox"/> Greu <input type="checkbox"/> Molt greu <input type="checkbox"/>					
Codi de malaltia professional: Tipus d'assistència: Ambulatoria <input type="checkbox"/> Hospitalària <input type="checkbox"/>					
Part del cos dançada: (1) Només en cas d'accident de treball					
TIPUS DE PROCÉS		DURADA ESTIMADA		Data límit de la següent revisió mèdica	
Molt curt <input type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Curt <input checked="" type="checkbox"/> Llarg <input type="checkbox"/>		16 dies		--	

COMUNICAT DE BAIXA <input checked="" type="checkbox"/> Data de baixa:		Dades del facultatiu/ Dades del mèdic inspektor		CAUSES DE L'ALTA MÈDICA:	
Recaiguda: <input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO		MEDICINA DE FAMILIA EAP Gavà 1 Institut Català de la Salut 936383200 Signatura, data i segell		Curació/millora que permet dur a terme la feina habitual <input type="checkbox"/> Mort <input type="checkbox"/> Proposta d'incapacitat permanent <input type="checkbox"/> Inici de situació de maternitat <input type="checkbox"/> Incomparesença <input type="checkbox"/> Jubilació <input type="checkbox"/>	
Data de baixa del procés inicial del qual és recaiguda:		Num. de col·legiat			
COMUNICAT D'ALTA <input type="checkbox"/> Data d'alta <sup>(1)</sup>					

**RECORDEU:** Si INSS/ISM o la MÚTUA us osten per a un reconeixement mèdic, esteu obligat a anar-hi. En cas de no compareixer i no justificar l'absència, se suspèn temporalment el pagament de la vostra prestació en virtut del que preveu l'article 132.3 de la Llei General de la Seguretat Social.

Podeu interposar una reclamació contra aquest acte per a via jurisdiccional social en el termini d'un mes després de la notificació, d'acord amb el que estableix l'article 71 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social o podreu iniciar el procediment administratiu especial de revisió de l'acta davant de l'entitat gestora (INSS/ISM) competent en el termini de deu dies després de la notificació, amb efecte suspensiu de l'acta, d'acord amb el que estableix l'article 4 del Reial decret 1430/2009, d'11 de setembre.

Exemplar per al TREBALLADOR

cumplir con la Ley de Protección de Datos, en el que se expide para el trabajador podréis ver que se especifica claramente la causa de la baja, en la que para contactos estrechos se utiliza el código Z20.8 y para las personas positivas confirmadas se utiliza el código U07.1

Este documento es suficiente justificación para acreditar que la baja remitida a RRHH, que pone sólo enfermedad común, tiene que ver con el COVID-19, no hace falta que el facultativo extienda ningún

informe al respecto, bastante saturados están ya nuestros profesionales sanitarios, para evitar los desplazamientos y acumulación de personas en los centros sanitarios, es por lo que se remiten todas las bajas por email.

Hay que tener en cuenta asimismo, que dicha baja está también exenta de descuentos en la paga de productividad regulada en el artículo 35.3 **“S'exclouen del còmput de baixes les que siguin per accident laboral, maternitat, malaltia professional i pandèmies.”**

**Amb tu som més forts. Treballem per l'ocupació, per millors condicions de treball, millors salaris i nous drets.**