

Ni treballar més a casa, ni menys fora

Ens preocupa profundament que la tornada a la nova normalitat sigui una tornada a la llar o la cura de les persones per part de les dones en exclusiva. Les tergiversacions, rumors i mentides d'una dreta extrema conservadora, que vol que tot canviï perquè res canviï, que continuïn els privilegis per als que més tenen, no pagar impostos, viure de l'infortuni de la resta, són una gran amenaça i sobretot quan qui l'assumeixen posen en el punt de mira el feminisme.

Són especialment virulents els atacs conservadors contra el 8M, que són en realitat un atac contra l'avanç en igualtat de les dones, en definitiva, contra el feminisme i la seva defensa de la igualtat entre homes i dones.

Diem que "la revolució serà feminista o no serà" i és cert. Tant, que hi ha qui vol que aquesta revolució no es produeixi i, aprofitant el moment tràgic que estem vivint, està treballant per destruir-la i amb això impedir els avenços en igualtat, tornar enrere i que les dones tornin a la llar.

Per això cal que les excepcions que estan passant per la urgència sanitària no es converteixin en habituals. Hi ha d'haver mesures per evitar passos enrere en igualtat i és molt necessària la regulació del teletreball i de la coresponsabilitat, per impedir el retrocés dels drets laborals i, amb

això, de la igualtat.

Ni menos fuera.



**iNi un paso atrás
en igualdad!**

La igualtat requereix de recursos i de la pèrdua de determinades prerrogatives dels homes en l'ocupació. Per això, ens preocupa que la nova sigui com l'antiga normalitat, en la qual les dones estiguem al front de les cures, al front de la pandèmia, en la primera línia de foc també a les llars, amb pèrdues laborals més acusades que la de l'altra meitat de la població. És imprescindible en aquests temps que corren no relegar la perspectiva de gènere, el llenguatge inclusiu, les mesures d'acció positiva per aconseguir la igualtat, que han d'estar presents en tots els actes que realitzem.

Les persones que exerceixen el teletreball són treballadores de la seva pròpia empresa o administració pública i tenen els mateixos drets que al centre de treball. Per tant, aquesta pràctica no pot suposar la volta a la llar per manca de mesures

Ni trabajar más en casa.



de corresponsabilitat per a les dones, és a dir, no pot servir d'excusa per revertir drets. Hem d'aconseguir una regulació que segueixi avançant en la consecució de drets laborals per a arribar a una nova i més igualitària legislació laboral.

El món de la feina i la societat en la qual creiem no poden consentir una volta a la llar de les dones, tampoc a través del teletreball per no preveure mesures d'igualtat en la negociació. Pel que fa a **CCOO**, no volem permetre que això passi.

La veritat és que res serà igual, hem canviat, no sabem si sortirem d'aquesta crisi sent millors, però, al menys, no volem ni hem de sortir en pitjors condicions laborals, amb pèrdues de drets que, per descomptat, deixen en el camí la igualtat real. Per tot això, diem:

Ni un pas enrere en igualtat!

En igualtat... ni un pas enrere! Llancem una campanya perquè aquesta crisi no suposi un retrocés en la lluita de les dones

Volem reivindicar que la crisi sanitària i social provocada pel Covid-19 no serveixi de coartada per frenar l'avanç en la igualtat de drets entre dones i homes.

"Los hombres, sus derechos, y nada más, las mujeres, sus derechos, y nada menos." (Susan B. Anthony 1820-1906)



No a la pérdida de derechos durante la pandemia:
¡Ni un paso atrás en igualdad!

