

MODIFICACIONS PREACORD 2021-2024

En referència al CCOO Flash publicat el passat 21 de juny de 2021 en el que es feia menció als punts rellevants del Preacord 2021-2024, aclarim que hi ha han hagut punts que s'han modificat per ajustar-los a marc jurídic .

Aquests punts han estat els referents a:

CCOO **COCO FLASH** Ajuntament de Viladecans

Preacord 2021-2024

Excedent horari anual:
La jornada que superi les hores i dies acordats:

- Inferior a 7,1 h. se compensarà per tardes de dimarts.
- De 7,1 h. a 17,75 h. se compensarà per 1 dia de festa i la resta per tardes de dimarts.
- Superior a 17,75 h. se compensarà per 2 dies de festa i la resta per tardes de dimarts.
- Superior a 17,75 h. se compensarà per 2 dies de festa i la resta per tardes de dimarts.
- Si la diferència resultant es inferior a 2 h. serà compensada en minuts aplicats a la sortida del divendres.
- En funció al número de tardes a compensar es parerà o senar: se compensaràn al inici del període (1 d'octubre) o al final (30 d'abril), veure redactat en l'acord.

CALENDARI LABORAL 2022

- 218 dies l'any
- 1547,8 h/any
- 20 minuts esmorzar

De dilluns a divendres de 8 h. a 14:45 h.

Les dimarts de l'1 de octubre fins el 30 de abril de 16 h. a 18 h.

Flexibilitat horària en jornada de mati

Horari fix presencial de 9:00 h. a 14:00 h. de dilluns a divendres.

El temps restant es realitzarà en el horari comprès entre les 7:15 h fins les 9:00 h. i entre les 14:00 h. i les 15:45 h., sempre que l'horari de l'equipament ho permeti.

HORES EXTRAORDINÀRIES

Determinació preu hora ordinària 2021

SUBGRUP	IMPORT HORA ORDINÀRIA
A1	24,11
A2	22,02
C1	17,97
C2	16,04
AP	15,56

S'elimina la referència de l'hora extraordinària fixada per subgrup, passant a aplicar el percentatge sobre l'hora ordinària de cada lloc de treball. Els percentatges es mantenen com havíem explicat al COCO Flash anterior.

REDUCCIÓ JORNADA ANUAL DE POLICIA LOCAL



S'estableix una jornada de 1635 hores efectives a partir del 31/12/2021.

El calendari anual serà adaptat a la jornada garantint les necessitats del servei. El quadrant plantejat no suposarà un increment de les hores extres.

Durant els mesos de vacances d'estiu, Nadal i Setmana Santa, el quadrant serà d'un cap de setmana de treball i un de festa. Es podrà distribuir la jornada en semana de treball i setmana de festa.



Modificació temporal vacances Policia Local

Per tal de complir amb els efectius necessaris, s'estableix un total, de 18 agents de Policia local que hauran de gaudir de les vacances fora dels mesos de juliol i agost, durant l'exercici de 2022 i 12 durant el 2023.



S'obrirà un període de 15 dies per trobar candidats/tes voluntaris/es que vulguin realitzar les vacances fora dels mesos habituals de juliol i agost, de tal manera que es pugui confeccionar el calendari laboral.

En el cas de no cobrir el total d'efectius necessaris es realitzarà una adscripció seguint un ordre de prerelació acordat en la mesa de calendaris. En aquests casos i només per 2022 i 2023 s'aplicarà 1 dia laborable per cada 7 dies naturals (art. 28.3 Conveni).

Nou complement per incentivar la disminució de l'absentisme a la Policia Local

25%

655,83€ atenent a millores del servei: s'evaluarà al mes d'octubre i s'abonarà en un únic import a finals d'any.

25%

655,83€ atenent a criteris de productivitat individual i acompliments de la planificació de servei, evaluada mensualment.

50%

1311,67€, atenent al grau de disminució de l'absentisme, aquesta quantitat serà abonada mensualment, complint els següents criteris: -Evitar l'absentisme d'una o més jornades al mes, considerant absentisme les indisposicions d'una part de la jornada superior o igual al 50%.

-No computaràn com a hores d'absència i a efectes d'aquest incentiu: permís proves prenatales; el permís de maternitat; el del progenitor diferent a la mare biològica; permís de lactància; accidents de treball; les hores de crèdit sindical; el permís per la mort, malaltia greu, accident, hospitalització o intervenció quirúrgica de familiars de primer grau de consanguineïtat i afinitat; permís per situacions de violència de gènere; per canvi de domicili; per matrimoni; assistència a exàmens regulat al l'art. 29 A.1 del Conveni; deures inexcusables de caràcter públic; per necessitats especials.