



CRITERIS APORTACIONS PLA DE PENSIONS

- En relació a les aportacions quan es compleixin com a mínim anys de serveis, en el cas que s'opti per percebre l'aportació i reducció de jornada incloure els 50 anys de servei una reducció del 45% de l'aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 35 dies.
- En relació a les aportacions quan es compleixin com a mínim anys de serveis pel personal SPCEIS i GUB en el cas que s'opti per la reducció de jornada, incloure els 50 anys de servei una reducció de jornada equivalent a 30 dies naturals.
- Incloure que l'aportació addicional com a mesura d'incentivació de la promoció vertical serà proporcional al còmput de jornada que es realitzi, i a les retribucions que es percebin per aquesta jornada.
- En el cas que les aportacions de l'Ajuntament al Pla de Pensions superin el que disposi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat vigent en cada moment i no es pugui fer el reintegrament, les aportacions que excedeixin del topall previst a la normativa d'aplicació es realitzaran al mes de març de l'any següent.
- Per a l'any 2024, les aportacions addicionals en concepte de mesura d'incentivació a la promoció vertical comprendrà el període de l'1.01.2024 al 31.10.2024.
- Pels anys següents el període d'aportacions al pla de pensions pels diferents conceptes comprendrà el període de l'1 de novembre de l'any anterior al 31 d'octubre de l'any en curs.