



ANNEX 4. TAULES RETRIBUTIVES (efectes econòmics 01.01.2024)

(Actualitzada a novembre 2024) inclou l'increment del 2%

1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (importos en euros per paga)

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus importos es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

| Subgrup | Sou | Trienni |
|---------|----------|---------|
| A1 | 1.326,90 | 51,07 |
| A2 | 1.147,35 | 41,65 |
| B | 1.002,94 | 36,54 |
| C1 | 861,46 | 31,53 |
| C2 | 716,98 | 21,46 |
| E | 656,23 | 16,16 |

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup de cada una de les pagues extraordinàries de juny i desembre es detallen a les taules annexes.

| Subgrup | Sou | Trienni |
|---------|--------|---------|
| A1 | 818,82 | 31,53 |
| A2 | 836,78 | 30,37 |
| B | 866,84 | 31,60 |
| C1 | 744,56 | 27,21 |
| C2 | 710,44 | 21,24 |
| E | 656,23 | 16,16 |

2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (importos en euros per paga)

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30
- Grup A2 – 20 a 26



- Grup B – 18 a 24
- Grup C1 – 16 a 22
- Grup C2 – 14 a 18
- Grup E – 12 a 14

Els imports dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

| Nivell | Import mensual |
|---------------|-----------------------|
| 30 | 1.159,06 |
| 29 | 1.039,61 |
| 28 | 995,93 |
| 27 | 952,17 |
| 26 | 835,38 |
| 25 | 741,15 |
| 24 | 697,43 |
| 23 | 653,76 |
| 22 | 610,00 |
| 21 | 566,36 |
| 20 | 526,09 |
| 19 | 499,24 |
| 18 | 472,37 |
| 17 | 445,50 |
| 16 | 418,69 |
| 15 | 391,78 |
| 14 | 364,97 |
| 13 | 338,07 |
| 12 | 311,19 |
| 11 | 284,31 |
| 10 | 257,49 |
| 9 | 244,08 |
| 8 | 230,61 |
| 7 | 217,19 |
| 6 | 203,76 |
| 5 | 190,32 |
| 4 | 170,18 |
| 3 | 150,08 |
| 2 | 129,94 |
| 1 | 109,81 |



3. Retribucions complementàries: Complement específic (importos en euros per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball tenint en compte els factors següents:

- a) **Responsabilitat i dificultat tècnica:** s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució dels problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixements i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:
 - Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
 - Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
 - Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.
- b) **Especial dedicació:** s'atribueix als llocs de treball que requereixen de manera regular una jornada superior a la establerta amb caràcter general.
- c) **Emergències socials:** s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- d) **Perillositat de cossos especials:** s'atribueix als llocs de GU i SPCPEIS que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial i clara perillositat (incloent-hi els llocs de TM en Infermeria del SPCPEIS i exceptuant els llocs de TM SPCPEIS i TS SPCPEIS).
- e) **Incompatibilitat:** s'atribueix als llocs que de manera regular estiguin afectats per una incompatibilitat de caràcter especial.
- f) **Distribució de jornada:** s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.
- g) **Dedicació o rotació de cossos especials:** s'atribueix als llocs dels cossos especials que de manera regular estiguin sotmesos a jornades superiors a les establertes amb caràcter general o que la seva jornada inclogui rotacions pel cobriment del servei.
- h) **Disponibilitat sanitaris SPCPEIS:** s'atribueix als llocs de treball de sanitaris SPCPEIS que exigeixen una disponibilitat complementària per necessitats pròpies del seu servei.
- i) **Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol:** s'atribueix als llocs de caràcter docent de les escoles bressol amb atenció directa als infants.
- j) **Vestuari bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball docents de les escoles bressol que requereixin d'un vestuari especial per al desenvolupament de la seva activitat.

Per a cada complement específic es detallen els seus factors i l'import total del complement en cas de que s'integri per més d'un. Els factors considerats són:

- a) Responsabilitat i dificultat tècnica.
- b) Especial dedicació



- c) Emergències socials
- d) Perillositat de cossos especials
- e) Incompatibilitat
- f) Distribució de jornada
- g) Dedicació o rotació de cossos especials
- h) Disponibilitat sanitaris SPCPEIS.
- i) Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol
- j) Vestuari bressol

Els factors es codifiquen a les taules en correspondència als apartats anteriors.

| Codi | Lloc | a | b | i | j | Total |
|-------|--------------------------------------|----------|--------|--------|-------|-----------------|
| 11.10 | Interventor/a | 6.304,62 | 343,21 | | | 6.647,83 |
| 11.11 | Interventor/a adjunt/a | 3.637,17 | 343,21 | | | 3.980,38 |
| 11.12 | Interventor/a adjunt/a accidental | 4.209,87 | 343,21 | | | 4.553,08 |
| 11.13 | Tresorer/a | 6.066,63 | 343,21 | | | 6.409,84 |
| 11.14 | Secretari/a | 6.252,48 | 343,21 | | | 6.595,69 |
| 20.11 | Director/a nivell 30 (extraordinari) | 5.226,90 | 343,21 | | | 5.570,11 |
| 20.12 | Director/a nivell 30 (ordinari) | 4.168,01 | 343,21 | | | 4.511,22 |
| 20.20 | Director/a nivell 28 (restringit) | 4.329,99 | 343,21 | | | 4.673,20 |
| 20.21 | Director/a nivell 28 (extraordinari) | 3.550,89 | 343,21 | | | 3.894,10 |
| 20.22 | Director/a nivell 28 (ordinari) | 2.802,96 | 343,21 | | | 3.146,17 |
| 40.10 | Cap Departament nivell 26 | 1.646,84 | | | | 1.646,84 |
| 40.20 | Cap Departament nivell 24 | 1.339,49 | | | | 1.339,49 |
| 50.10 | Cap Secció nivell 24 | 1.279,68 | | | | 1.279,68 |
| 50.20 | Cap Secció nivell 22 | 1.257,46 | | | | 1.257,46 |
| 50.30 | Cap Secció nivell 18 | 861,64 | | | | 861,64 |
| 80.10 | Lloc A singular nivell 26 | 1.527,21 | | | | 1.527,21 |
| 80.20 | Lloc A singular nivell 24 | 1.219,87 | | | | 1.219,87 |
| 80.30 | Lloc A1 base nivell 22 | 1.007,36 | | | | 1.007,36 |
| 80.30 | Lloc A2 singular nivell 22 | 1.007,36 | | | | 1.007,36 |
| 80.40 | Lloc A2 base nivell 20 | 773,66 | | | | 773,66 |
| 80.50 | Mestre/a Escola Bressol | 716,88 | | 69,42 | 12,43 | 798,73 |
| 80.51 | Educador/a Escola Bressol (B) | 716,88 | | 194,57 | 12,43 | 923,88 |
| 90.10 | Lloc C1 singular nivell 22 | 1.180,89 | | | | 1.180,89 |
| 90.20 | Lloc C1 singular nivell 20 | 995,23 | | | | 995,23 |
| 90.30 | Lloc C nivell 18 | 837,72 | | | | 837,72 |
| 90.40 | Lloc C2 singular nivell 16 | 750,75 | | | | 750,75 |
| 90.40 | Lloc C1 base nivell 16 | 750,75 | | | | 750,75 |
| 90.50 | Lloc C2 base nivell 14 | 740,77 | | | | 740,77 |
| 90.60 | Lloc E nivell 12 | 732,12 | | | | 732,12 |



Els llocs de Director/a percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

En el cas dels llocs de Mestre/a d'Escola Bressol , d'Educador/a Escola Bressol i de Director/a d'Escola Bressol el complement específic 80.50 i 80.51 es denominen "complement docent". Aquests complements docents estan adaptats a la jornada específica de les escoles bressol.

El complement específic en el cas de GU i SPCPEIS tindrà els següents imports:

| Denominació | a | c | d | d' | e | f | g | h | Total |
|--|----------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-----------------|
| 30.10 Cap de la GU | 3.503,75 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 703,84 | | 4.864,72 |
| 30.20 Intendent/a Major GU | 2.612,42 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 703,84 | | 3.973,39 |
| 30.30 Intendent/a GU | 2.383,42 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 627,12 | | 3.667,68 |
| 60.10 Inspector/a GU | 2.209,39 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 527,41 | | 3.393,93 |
| 60.30 Sotsoficial/a SPCPEIS | 1.592,82 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 482,27 | | 2.720,13 |
| 60.20 Sotsinspector/a GU | 2.082,01 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 429,88 | | 3.169,02 |
| 60.40 Sergent/a GU | 1.154,83 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 394,73 | | 2.206,69 |
| 60.50 Sergent/a SPCPEIS | 1.154,83 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 394,73 | | 2.194,60 |
| 60.70 Caporal/a SPCPEIS C2 (a extingir) | 1.098,93 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 347,19 | | 2.091,16 |
| 61.10 Caporal/a SPCPEIS | 954,43 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 347,19 | | 1.946,66 |
| 61.20 Caporal/a GU | 954,43 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 347,19 | | 1.958,75 |
| 61.30 Caporal/a 2a activitat GU | 954,43 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 347,19 | | 1.958,75 |
| 91.20 Bomber/a | 952,80 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 304,41 | | 1.902,25 |
| 92.10 Bomber/a C1 | 808,31 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 304,41 | | 1.757,76 |
| 92.20 Agent GU | 808,31 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 304,41 | | 1.769,85 |
| 92.30 Agent 2a activitat GU | 808,31 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | 265,42 | | 304,41 | | 1.769,85 |
| 60.15 Cap del servei sanitari de l'SPCPEIS | 1.279,68 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 256,07 | 62,22 | 2.243,01 |
| 60.16 Tècnic/a sanitari/ària de l'SPCPEIS | 1.007,35 | 105,32 | 79,01 | 207,38 | | 253,33 | 256,07 | 62,22 | 1.970,68 |

4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (imports en euros per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, disponibilitat, penositat o perillositat. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

- **Festivitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.



- **Nocturnitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin de manera regular durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).
- **Desplaçament:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades.
- **Menyscapte:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu (menyscapte de diners), de diners o valors dipositats als serveis d'hisenda (menyscapte de caixa d'hisenda).
- **Emergències socials:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen freqüentment una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- **Disponibilitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Guàrdia Urbana que estiguin integrades a les unitats C, D, protecció, Unitat de Deontologia i Afers Interns, i Unitat d'Investigació, que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat; i a les dotacions de llocs de treball assignades a la flota de vehicles, que exigeixen de manera regular una disponibilitat flexible de la seva jornada per donar servei a l'Alcaldia i Tinències; i a les dotacions de llocs de treball de sanitaris del SPEIS que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.
- **Complement personal subgrup C2 amb 10 anys:** com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a l'organització municipal de 10 anys. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Complement personal grup E:** En aplicació del RDL 8/2010, de 20 de maig, es va generar un complement personal als treballadors/es del grup E - Altres agrupacions. Per tal de garantir l'aplicació d'aquest complement a tot el personal enquadrat en aquest grup, es defineix un valor comú. Les diferències que es puguin produir, en aquelles situacions en que el complement personal tingués un valor superior, es mantindran com a complement personal. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Desgast instrument:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Banda Municipal que requereixin l'ús d'un instrument musical de propietat.
- **Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció que l'integren al seu complement específic ni tampoc és d'aplicació als llocs operatius de la GU i SPCPEIS.



- **Plena dedicació tècnics i suport SPCPEIS:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball assignades a l'organització del SPCPEIS que requereixen de manera freqüent una jornada de 40 hores, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant.
- **Atenció directa intensiva:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball del grup C sense comandament que tenen assignades funcions d'atenció directa intensiva a OAC, atenció al contribuent de l'IMH, OMIC, CSS, PIAD, SARA, l'Oficina de Prestacions Econòmiques de l'IMSS, als frontals de les oficines d'habitatge, atenció i gestió usuaris IMHAB, Troballes, OIT, EAL i CDIAP.
- **Atenció directa a la ciutadania parcial:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball del grup C sense comandament que tenen assignades funcions d'atenció directa a la ciutadania de caràcter parcial a dotacions de Serveis Tècnics de Districte, al Servei de Registre i gestió Certificats, al Departament d'Informació i Documentació d'Urbanisme, i al Servei d'Informació i Tramitació de l'IMPU.
- **Servei de Bens i Servei de Cadastre:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball del grup C, sense comandament, assignades al Servei de Bens i Servei de Cadastre de l'Institut Municipal d'Hisenda.
- **Salut:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament que desenvolupen tasques de control alimentari.
- **Intervenció social:** s'atribueix a les dotacions de llocs tècnics sense comandament que realitzen intervenció social, assignades a CSS, EAIA, PIAD, SARA, EAL i CDIAP.
- **Intervenció d'habitatge:** s'atribueix a les dotacions de llocs tècnics sense comandament que realitzen intervenció en les oficines d'habitatge de l'IMHAB.
- **Inspecció:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament que tenen assignades la resolució d'expedients d'inspecció.
- **Funcions complementàries SPCPEIS:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de cap de guàrdia que requereixin de manera regular el trencament horari per a la realització de les guàrdies; i per als sergents que realitzin la funció de cap de torn en les seves guàrdies i de caporals que realitzen les de cap d'equip; manteniment acreditació: S'atribueix a les dotacions operatives de les categories de l'SPCPEIS que desenvolupen taques de submarinista, per tal de compensar el temps que destinen, fora del seu horari laboral, al manteniment de la seva titulació oficial; Distribució de jornada: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.
- **Direccions de Mercats:** s'atribueix a les dotacions rotatives de llocs de treball de direcció de mercats municipals en funció de la complexitat temporal o estructural de l'equipament.
- **Perillositat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat. Es diferencia la Perillositat en llocs de treball de categories laborals o funcionaries de l'escala d'administració especial de les classes tècnica superior, mitjana i auxiliar, de la Perillositat de Cossos Especials de les de les classes de Guàrdia Urbana i SPCPEIS (incloent-hi els llocs de TM en Infermeria del SPCPEIS i exceptuant els llocs de TM SPCPEIS i TS SPCPEIS).



- **Direccions d'Escola Bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de direcció d'escola bressol en funció del nombre de grups i d'acord amb la normativa d'aplicació.
- **Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sergent de la guàrdia urbana; que realitzin la funció de cap de torn, brigada o servei; i a les dotacions de caporal que realitzen la funció de cap d'equip. També incorpora les dotacions de la guàrdia urbana que presten serveis de protecció de carrers, per les condicions i tipologia del servei.
- **Complement compensació personal escola (GU i SPCEIS):** El valor del complement de compensació per les categories de bomber/a i agent durant el període formatiu dins del procés selectiu, serà la diferència entre les retribucions bàsiques corresponents al subgrup de titulació i el valor del salari mínim interprofessional.
- **Complements a revisar:** s'atribueix, amb efectes 1 de desembre de 2022, a les dotacions de llocs de treball que tenien complements circumstancials de diversos tipus i que queden pendents de revisió per confirmar la seva idoneïtat o l'encaix de les mateixes amb alguna altra condició de treball no reflectida.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

| Denominació | Total |
|---|--------|
| Festivitat | |
| 5240 Per a mitjanes anuals d'1 a 5 festius | 9,86 |
| 5241 Per a mitjanes anuals de 6 a 10 festius | 20,98 |
| 5242 Per a mitjanes anuals d'11 a 15 festius | 32,06 |
| 5243 Per a mitjanes anuals de 16 a 20 festius | 43,21 |
| 5244 Per a mitjanes anuals de 21 a 25 festius | 54,29 |
| 5245 Per a mitjanes anuals de 26 a 30 festius | 65,42 |
| 5246 Per a mitjanes anuals de 31 a 35 festius | 76,53 |
| 5247 Per a mitjanes anuals de més de 36 festius | 92,08 |
| 5248 Aplicació específica GU | 92,08 |
| 5249 Aplicació específica SPCPEIS | 92,08 |
| 5250 Aplicació específica Unitat C de la GU | 267,36 |
| 5251 Aplicació específica Unitat D de la GU | 267,36 |
| Nocturnitat | |
| 5202 Per a mitjanes diàries de 2 hores | 69,01 |
| 5231 Per torn de tarda encavalcat de GU | 106,19 |
| 5203 Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores | 134,81 |
| 5232 Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores i unitat D (aplicació a GU i SPCPEIS) | 159,21 |
| 5204 Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores | 200,64 |
| 5233 Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores (aplicació a GU i SPCPEIS) | 265,34 |
| 5234 Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores | 266,48 |



| Denominació | Total |
|---|--------------|
| 5235 Torn nit GU amb lliurança suplementària | 424,55 |
| 5236 Torn de nit sense lliurança complementària i Unitat C | 424,55 |
| 5230 Aplicació específica torns del SPCPEIS | 177,73 |
| Desplaçament | |
| 5252 Desplaçament | 52,27 |
| Menyscapte | |
| 5253 Menyscapte de diners | 28,30 |
| 5259 Menyscapte caixa hisenda | 52,14 |
| Emergències socials | |
| 5215/16 Emergències socials | 105,32 |
| Disponibilitat | |
| 5254 Disponibilitat unitats C i D GU, protecció, Unitat de Deontologia i Afers Interns, i Unitat d'Investigació | 254,55 |
| 5263 Disponibilitat conductors d'Alcaldia i Tinències | 199,71 |
| Complement personal subgrup C2 amb 10 anys | |
| 5116 Complement personal subgrup C2 amb 10 anys | 85,00 |
| Complement grup E | |
| 5124 Complement grup E | 24,14 |
| Desgast instrument | |
| 5272 Desgast instrument tipus 1 | 131,34 |
| 5273 Desgast instrument tipus 2 | 174,87 |
| 5270 Solista banda | 52,15 |
| Dedicació grup A, C i E | |
| 5032 Subgrup A1 | 343,21 |
| 5032 Subgrup A2 | 261,87 |
| 5032 Subgrup C1 | 212,28 |
| 5032 Subgrup C2 | 186,29 |
| 5032 Subgrup E | 179,17 |
| Dedicació tècnics i suport SPCPEIS | |
| 5030 Subgrup A1 | 336,27 |
| 5030 Subgrup A2 | 256,07 |
| 5030 Subgrup C1 | 214,36 |
| Salut | |
| 5870 Control alimentari | 293,12 |
| Atenció directa intensiva | |
| 5264 Plus atenció directa intensiva en OAC, atenció al contribuent de l'IMH i OMIC, Grup C | 246,29 |



| Denominació | Total |
|---|--------------|
| 5268 Plus atenció directa intensiva CSS, EAIA, PIAD, SARA, frontals de les oficines d'habitatge, atenció i gestió usuaris IMHAB , Oficina de prestacions econòmiques, EAL i CDIAP. Grup C | 130,90 |
| 5271 Plus atenció directa intensiva en Oficina de troballes i OIT. Grup C | 78,45 |
| Atenció directa parcial | |
| 5299 Plus atenció a la ciutadania parcial SSTT Dtes, Registre IMH, Departament d'Informació i Documentació d'Urbanisme, i al Servei d'Informació i Tramitació de l'IMPU | 32,59 |
| Servei de Bens i Servei de Cadastre | |
| 5289 Complement Servei de Bens i Servei de Cadastre. Grup C | 43,71 |
| Intervenció social | |
| 5173 Complement intervenció social CSS, EAIA, PIAD i SARA, EAL i CDIAP. Grup A | 189,67 |
| Intervenció d'habitatge | |
| 5288 Complement intervenció habitatge. Grup A | 130,90 |
| Inspecció | |
| 5174 Complement inspecció . Grup A | 298,05 |
| 5175 Complement inspecció . Grup C | 99,20 |
| Funcions complementàries SPCPEIS | |
| 5147 Cap d'unitat | 406,76 |
| 5153 Cap de guàrdia | 715,48 |
| 5145 Cap de parc | 598,19 |
| 5148 Cap de torn | 205,78 |
| 5152 Cap d'equip | 126,36 |
| 5282 Manteniment de l'acreditació de submarinista | 129,01 |
| 5225 Distribució de jornada | 253,35 |
| Canvi de festius per feiners | |
| 7000 Torn mati i tarda | 33,59 |
| 7000 Torn de nit | 46,21 |
| Direccions de mercats | |
| 5275 Direccions tipus 1 | 467,28 |
| 5276 Direccions tipus 2 | 394,33 |
| 5277 Direccions tipus 3 | 276,52 |
| 5278 Direccions tipus 4 | 207,38 |
| 5279 Direccions tipus 5 | 194,70 |
| Direccions d'escola bressol | |
| 5290 8 grups | 293,47 |
| 5291 9 grups | 378,41 |
| 5292 10 grups | 420,44 |
| Complement de perillositat | |
| 5221 Perillositat | 79,02 |
| 5220 Perillositat cossos especials | 286,39 |



| Denominació | Total |
|---|--------------|
| Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana | |
| 5151 Sergent cap de torn, brigada o servei | 205,78 |
| 5152 Caporal cap d'equip | 126,36 |
| 5258 Complement unitat de protecció | 323,04 |
| Complement compensació personal a l'ISPC | |
| 5160 Complement compensació personal escola (GU i SPCEIS) subgrup C2 | 417,95 |
| 5160 Complement compensació personal escola (GU i SPCEIS) subgrup C1 | 289,24 |
| Complement personal designat en matèria de prevenció de riscos | |
| 5161 Complement personal designat PR | 30,91 |
| Complements a revisar per dotacions | |
| 5104 Complement a revisar 1 | 159,21 |
| 5104 Complement a revisar 2 | 69,01 |
| 5104 Complement a revisar 3 | 134,81 |
| 5104 Complement a revisar 4 | 200,64 |
| 5104 Complement a revisar 5 | 105,32 |
| 5104 Complement a revisar 6 | 105,32 |
| 5104 Complement a revisar 7 | 266,48 |
| 5104 Complement a revisar 8 | 20,98 |
| 5104 Complement a revisar 9 | 32,06 |
| 5104 Complement a revisar 10 | 43,21 |
| 5104 Complement a revisar 11 | 54,29 |
| 5104 Complement a revisar 12 | 65,42 |
| 5104 Complement a revisar 13 | 76,53 |
| 5104 Complement a revisar 14 | 92,08 |
| 5104 Complement a revisar 15 | 92,08 |
| 5104 Complement a revisar 16 | 424,55 |
| 5104 Complement a revisar 17 | 265,34 |
| 5104 Complement a revisar 18 | 106,19 |
| 5104 Complement a revisar 19 | 424,55 |

5. Complement Productivitat

El complement de productivitat mensual s'abonarà a aquelles persones que, en l'avaluació de l'acompliment realitzada respecte l'any anterior, hagin obtingut una valoració "adequada"

6.1 Factor de productivitat mensual

Els imports del complement de productivitat mensual es determinarà de forma proporcional al període de temps treballat i a la jornada realitzada, i en funció del grup i subgrup de titulació i anys d'experiència, d'acord amb la taula annexa (valors expressats en euros/mes)



| | A1 | A2 | C | C2 | E | Bressol A2(*) | Bressol B (*) |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|---------------|
| Menys de 2 | 353,31 | 88,26 | 66,27 | 55,15 | 50,48 | 76,49 | 66,86 |
| 2 a 4 | 415,64 | 141,68 | 110,80 | 99,68 | 90,55 | 122,80 | 113,17 |
| 5 | 588,75 | 289,06 | 245,01 | 233,90 | 187,41 | 122,80 | 113,17 |
| 6 | 651,09 | 342,50 | 289,55 | 278,43 | 227,48 | 169,10 | 159,47 |
| 7 o més | 704,50 | 388,29 | 327,71 | 316,60 | 261,85 | 208,79 | 199,16 |

* valors expressats en euros/mes i adaptat a la jornada específica de les escoles bressol. Valor compartit pels llocs del subgrups A2 i grup B

| Habilitats nacionals | GUB A1 | GUB A2 | SPCPEIS/GUB C1 | SPCPEIS/GUB C2 |
|-------------------------|--------|--------|-------------------|-------------------|
| 102,07 | 102,07 | 88,26 | 66,27 | 55,15 |

6.2 Factor de productivitat anual

6.2.1. El factor de productivitat anual és el resultat de la suma de dos imports:

1.El primer import del factor de productivitat anual consisteix en l'equivalent a la retribució mensual de cada empleat/da del lloc de treball ocupat a 31 de desembre de l'any anterior, amb exclusió del salari base per grup o subgrup professional, les retribucions complementàries percebudes en concepte de serveis extraordinaris i hores extraordinàries així com d'altres gratificacions i els complements de trencament de jornada, aplicant, si escau, els factors d'assistència establerts a l'article 5.5.2 de l'Acord de Condicions de Treball en la redacció aprovada pel Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona en plenari de 28 de juny de 2024.

2. El segon import del factor de productivitat anual consisteix en el 22,5% de la mensualitat de cada empleat/da a 31 de desembre de l'any anterior, amb exclusió de triennis, complements personals transitoris i les retribucions complementàries percebudes en concepte de serveis extraordinaris i hores extraordinàries, així com d'altres gratificacions i els complements de trencament de jornada, de forma proporcional al temps en servei actiu.

6.3 Complement de productivitat del personal directiu i el personal que ocupa llocs de gerent

En el cas del personal que ocupa llocs de gerent o directiu (excloent els considerats anteriorment), amb avaluació satisfactòria de la productivitat, percebrà l'any posterior al període avaluat un complement de productivitat anual consistent en el 10,5% de la seva mensualitat a 31 de desembre de l'any anterior, amb exclusió de triennis, complements personals transitoris i les retribucions complementàries percebudes en concepte de serveis extraordinaris i hores extraordinàries, així com d'altres gratificacions.

6. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinàries fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa



reguladora.

7.1. Les gratificacions del serveis extraordinaris per al personal de totes les categories excepte GU i SPCPEIS (importos per hora en euros).

En horari diürn:

| Subgrup | Import |
|---------|--------|
| A1 | 28,64 |
| A2 | 22,28 |
| Subgrup | Import |
| B | 20,62 |
| C1 | 18,66 |
| C2 | 16,88 |
| E | 15,74 |

En horari nocturn o festiu:

| Subgrup | Import |
|---------|--------|
| A1 | 34,37 |
| A2 | 26,73 |
| B | 24,74 |
| C1 | 22,39 |
| C2 | 20,22 |
| E | 18,87 |

Per al personal de GU (importos per hora en euros):

| Lloc | Diürnes | Nocturnes |
|-------------------|---------|-----------|
| Intendent/a Major | 49,51 | 56,19 |
| Intendent/a | 46,29 | 52,90 |
| Inspector/a | 41,41 | 47,57 |
| Sotsinspector/a | 36,42 | 42,47 |
| Sergent/a | 31,54 | 35,20 |
| Caporal/a | 29,12 | 32,76 |
| Agent | 26,70 | 30,33 |

7.2. Ampliacions de jornada i assimilats

Per al personal de la Guàrdia Urbana (importos per hora en euros): Es percebran en jornades complertes de 8, 10, 12 o 15 hores en funció del servei.

| Concepte | Import |
|--|--------|
| Import hora d'ampliació de jornada diürna | |
| Agent GU C1 | 26,70 |
| Caporal/a GU C1 | 29,12 |



| | |
|-----------------|-------|
| Sergent/a GU | 31,54 |
| Sotsinspector/a | 36,42 |

| Concepte | Import |
|--|--------|
| Import hora d'ampliació de jornada nocturna | |
| Agent GU C1 | 30,33 |
| Caporal/a GU C1 | 32,76 |
| Sergent/a GU | 35,20 |
| Sotsinspector/a | 42,47 |

Per al personal del SPCPEIS (importos per hora en euros). El cobrament de l'ampliació de jornada és incompatible amb la percepció de la gratificació per realitzar la funció de cap de guàrdia.

| Concepte | Import |
|---|--------|
| Ampliació de jornada (per hora) GA | |
| Bomber/a SPCPEIS | 26,70 |
| Caporal/a SPCPEIS | 29,12 |
| Sergent/a SPCPEIS | 31,54 |
| Sotsoficial/a SPCPEIS | 36,42 |
| Sanitari/a SPCPEIS / Cap de Sala | 31,54 |
| Cap de Guàrdia | 36,42 |

| Concepte | Import |
|--|--------|
| Import hora d'ampliació de jornada nocturna | |
| Bomber/a SPCPEIS | 30,33 |
| Caporal/a SPCPEIS | 32,76 |
| Sergent/a SPCPEIS | 35,20 |
| Sotsoficial/a SPCPEIS | 42,47 |
| Sanitari/a SPCPEIS / Cap de Sala | 35,20 |
| Cap de Guàrdia | 42,47 |

Per al personal del SPCPEIS (importos per hora en euros) s'estableixen els següents importos per realitzar una jornada ampliada, segons es va definir a l'acord de condicions 2018-2020.

| Concepte | Import |
|---------------------------------------|--------|
| Jornada ampliada (per hora) GJ | |
| Bomber/a SPCPEIS | 31,61 |
| Caporal/a SPCPEIS | 35,18 |
| Sergent/a SPCPEIS | 38,84 |
| Sotsoficial/a SPCPEIS | 42,72 |



Per al personal del SPCPEIS (importos per hora en euros), s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de cap de guàrdia que requereixin de manera regular el trencament horari per a la realització de les guàrdies; de llocs de treball de sotsoficial/a, sergent/a, caporal/a, bomber/a, que per realitzar les seves tasques requereixin el trencament horari de la seva jornada fins a 16 guàrdies de la seva jornada per treballar en jornada de 8 hores ; i a les dotacions de llocs de treball de sotsoficial, que requereixin de manera regular el trencament horari de 16 guàrdies de la seva jornada per treballar en jornada de 8 hores; i per als llocs de cap d'unitat del SPCPEIS que requereixin de manera regular el trencament horari de la seva jornada per la realització d'un màxim de 360 h anuals en concepte de guàrdies de nivell 4 i 5.

| Denominació | Import |
|--|--------|
| 5180 Trencament de jornada de sotsoficial/a (preu guàrdia) | 167,36 |
| 5181 Trencament de jornada de sergent/a (preu guàrdia) | 142,66 |
| 5182 Trencament de jornada de caporal/a (preu guàrdia) | 130,43 |
| 5183 Trencament de jornada de bomber/a (preu guàrdia) | 120,61 |
| 5184 Trencament de jornada de TM Infermeria SPCPEIS (preu guàrdia) | 148,58 |

S'estableixen les següents compensacions opcionals en hores o import per l'assistència a judicis, fora de l'horari de treball, derivades de l'actuació en el lloc de treball.

| Concepte | Hores | Import |
|--|-------|--------|
| Compensació per assistència a judicis | | |
| Una citació | 4 | 106,82 |
| Dues citacions | 6 | 160,25 |
| Tres o més citacions o festius | 8 | 213,66 |

7. Ajudes

L'import de l'ajut per als progenitors amb fills/es i cònjuge o assimilat amb discapacitat serà determinat en funció del grau de discapacitat

| Ajuda familiar | Import |
|-------------------------------------|--------|
| Grau igual al 33% i inferior al 65% | 352,47 |
| Grau igual al 65% i inferior al 75% | 478,37 |
| Grau igual o superior al 75% | 604,20 |



L'ajut en concepte d'assistència en centres d'educació especial de caràcter oneros, tindrà un import suficient per cobrir les despeses, degudament acreditades, i fins al 50% com a màxim de les quantitats establertes en concepte d'ajuda familiar

8. Altres gratificacions i indemnitzacions (en euros)

| Concepte | Import |
|--|---------------|
| Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral | |
| Presencial a l'aula (per hora) | 22,02 |
| Entorn virtual (per hora de gestió del curs) | 22,02 |
| Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants) | 500,00 |
| Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants) | 700,00 |
| Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants) | 825,00 |
| Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora) | 15,00 |
| Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral | |
| Elaboració de materials formatius (per hora) | 22,02 |
| Revisió de materials formatius (per hora) | 11,01 |
| Gratificació personal instructor a l'ISPC | |
| Personal instructor a l'ISPC | 132,00 |
| Gratificacions assistència processos selectius (per hora) | |
| Personal coordinador | 31,25 |
| Personal responsable aula | 23,44 |
| Personal ajudant | 15,63 |
| Gratificació sortida d'inspecció (per sortida) | |
| Nocturna | 145,44 |
| Diürna en dissabte o diumenge | 100,00 |
| Festiu i nocturna per acreditats en sonometria | 205,44 |
| Gratificació assistència sessions Consells Escolars | |
| Assistència per sessió | 130,72 |
| Màxim assistències per centre | 653,62 |
| Gratificació hores mòdul (Tallers Municipals) | |
| | 15,85 |
| Compensació festius treballats (SPCPEIS) | |
| Import per festiu efectiu treballat (d'acord amb ACT 2017-2020) | 150,00 |
| Compensació festius treballats (Guàrdia Urbana) | |
| Import per festiu efectiu treballat (d'acord amb ACT 2017-2020) | 150,00 |
| Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPCPEIS) | |
| Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPCPEIS) | 15,02 |



9. Conceptes retributius en jornades reduïdes

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.

10. Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu

En el procés de migració de l'estructura retributiva del catàleg de 1987 a l'actual sistema, el nou complement específic absorbeix els següents conceptes retributius: els complements específics de responsabilitat, els complements específics d'equiparació, el plus d'ajut a la manutenció, el complement específic transitori, el plus d'emergències socials de guàrdia urbana i SPCPEIS (PEG), el complement específic de perillositat de guàrdia urbana i SPCPEIS (PP1), el complement específic d'incompatibilitat de guàrdia urbana, el plus de distribució de jornada del SPCPEIS, el complement de dedicació de guàrdia urbana i de rotació de torns del SPCPEIS, el complement de comandament de guàrdia urbana, el mòdul d'homologació de seguretat pública, el mòdul d'homogeneïtzació i tots aquells complements o plusos que de manera generalitzada estiguin establerts per un col·lectiu de manera fixa i periòdica a les seves retribucions.

Els complements específics circumstancials que es mantenen respecte al catàleg de 1987, seguiran assignats als llocs de treball en les mateixes condicions i sistemàtica que amb l'anterior catàleg de llocs de treball.

Les diferències retributives que es puguin generar a cada persona com a resultat del procés de migració entre el catàleg 1987 i l'actual sistema retributiu, es van recullen en un complement personal de migració (CPM), incloent-hi:

Les persones que respecte al catàleg de 1987 quedin enquadrades en un complement de destinació superior, veuran absorbides les diferències d'aquest increment del seu complement personal de migració.

Les persones que ocupin llocs de treball que incorporin un nou complement específic circumstancial respecte al catàleg de 1987, absorbiran del complement transitori de migració l'import corresponent al circumstancial fixat.

Aquest complement personal de migració només serà aplicable als llocs de treball inferiors a la destinació 28.

11.1 Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu en jornades reduïdes

En el cas de reduccions de jornada es generà, respecte al catàleg de 1987, un complement personal (Complement de Migració de Jornada, CMJ), com a resultat de les diferències entre el sistema de càlcul anterior de les reduccions de jornada i l'actual.

Com a criteri general, tenia l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment canviar de sistema retributiu respecte del catàleg de 1987. Aquest complement absorbia les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes com a resultat de la reducció de jornada.



Aquest Complement de Migració de Jornada desapareix quan la persona retorna a la seva jornada ordinària i tots els seus conceptes retributius passen a ser complerts.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva respecte al catàleg de 1987, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre duri la reducció de jornada a la que estan associats. En cas de passar a jornades ordinàries es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual nova reducció.

11.2 Conceptes retributius no generals del catàleg de 1987

En el cas dels complements retributius existents en el catàleg de 1987 de manera no general es generarà, en el procés de migració al sistema retributiu actual, un complement personal per les diferències (CPD), que recull aquestes.

Com a criteri general, tenia l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració. Aquest complement absorbia les diferències retributives que no encaixaven en la resta de conceptes retributius del catàleg.

Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de categoria o de dotació de lloc de treball on tots els seus conceptes retributius passaran a ser els vigents en aquestes taules retributives.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre romanguin a la seva actual dotació de lloc de treball. En cas de canviar de dotació es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual retorn al lloc.

11.3 Diferències retributives que passen a integrar-se en un complement personal transitori

En el cas que l'aprovació o modificació de la relació de llocs de treball, la valoració dels seus llocs i les seves taules retributives puguin comportar la minoració de les retribucions anuals que es puguin percebre, es reconeixerà un complement personal i transitori per la diferència, que serà absorbit pels futurs increments retributius segons els criteris que estableixin les successives lleis de pressupostos.