

## **ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIO DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

Reunits, a Barcelona, a les 11.30 hores de dia 1 de febrer de 2024

D'una banda per part de l'Administració

Per part sindical CCOO –UGT-CSIF i CGT

Per part de l'administració s'exposa que els i les treballadores de l'Ajuntament de Barcelona poden ser participants d'un pla de Pensions en el qual l'Ajuntament també fa aportacions, tal i com que es va acordar amb la part sindical i recollit en el vigent acord de condicions de treball dels empleats públics municipals 2021-2024 a l'article 31 del capítol IV sobre condicions socials.

Així mateix exposa que recentment s'ha modificat la normativa reguladora dels plans i fons de pensions amb la clara finalitat de foment d'aquestes figures, tal com consta a l'exposició de motius de la Llei 12/2022, de 30 de juny, de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació (per la qual es modifica el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, en endavant LPFP) que estableix la necessitat d'introduir reformes per potenciar la previsió social de caràcter empresarial al sistema privat de pensions que s'explica fonamentalment per raons d'eficàcia en relació amb els objectius que es pretenen i per l'estructura del mercat de plans de pensions, amb un desenvolupament menor dels plans de pensions d'ocupació respecte els plans del sistema individual.

En segon lloc, cal tenir en compte que els plans de pensió són objecte de negociació en la mesa general de negociació .

Així ho disposa l'article 69 b) de la LPFP relatiu a la Promoció i formalització d'un pla de pensiones d'ocupació simplificat, el qual disposa que

*La promoció de plans de pensions d'ocupació simplificats del sector públic requerirà l'acord de la mesa de negociació de l'Administració pública corresponent, en els termes previstos als articles 36, 37 i 38 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*

En el mateix sentit ho estableix la nova Disposició addicional onzena LPFP als plans de pensions a l'àmbit de les Administracions públiques

*Els plans de pensions en l'àmbit de les administracions públiques seran objecte de*

**Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica**

Direcció de Serveis de Relacions Laborals i Prevenció de Riscos

*negociació, dins de les meses generals de negociació segons el que estableix el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, inclosa si és el cas la integració dels plans esmentats dins els Fons de Pensions d'Ocupació de promoció Pública regulats en aquesta llei.*

Per tot això, S'ACORDA en el si de la mesa general de condicions comuns

**PRIMER.-** INCLOURE els següents apartats a l'article 31 del capítol IV, del vigent acord de condicions de treball dels empleats públics municipals 2021-2024, considerant l'apartat existent com a apartat 1:

2. L'Ajuntament aportarà les següents contribucions al Pla de Pensions en el moment que els partícips compleixin com a mínim els anys de servei que s'indiquen
  - 25 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 50% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
  - 30 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 55% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
  - 35 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 65 % d'una mensualitat de retribucions íntegres.
  - 40 anys de servei, una aportació addicional consistent en el 75% d'una mensualitat de retribucions íntegres.
  - 45 i 50 anys de servei una aportació addicional consistent en el 100% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

L'aportació es farà una única vegada per cada període de serveis prestats.

A aquests efectes, es reconeixen els serveis prestats a l'Ajuntament de Barcelona, als organismes autònoms i ens instrumentals municipals adherits a aquest Acord de condicions de treball.

D'aquesta aportació en queden exclosos els partícips que hagin estat objecte d'una sanció disciplinària a l'Ajuntament de Barcelona o els seus organismes públics per falta molt greu durant els tres anys immediatament anteriors a la data d'acompliment dels anys de servei

3. En el cas del personal de l'escalas i categories de la Guardia Urbana i SPCPEIS, l'Ajuntament de Barcelona aportarà una contribució addicional equivalent al 10% de les retribucions anuals sempre que hagin prestat servei a dit cos durant 35 anys sense interrupció i sense cap nota desfavorable en el seu expedient personal. Aquesta aportació es durà a terme a l'any següent natural del compliment dels 35 anys de servei.

4. Així mateix i com a mesura d'incentivació de la promoció vertical, l'Ajuntament,

**Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica**

Direcció de Serveis de Relacions Laborals i Prevenció de Riscos

anualment, realitzarà una aportació addicional a aquells partícips que hagin canviat efectivament de subgrup o grup de titulació mitjançant la superació d'un procediment selectiu en el si de l'Ajuntament de Barcelona i sempre que haguessin prestat serveis efectius durant almenys tres anys en el subgrup o grup de la categoria inferior des de la que s'ha promocionat, amb independència del vincle administratiu, i que quan es superi el procés selectiu s'estigui ocupant una plaça de caràcter estructural.

Als efectes de determinar els número de mòduls inicials es tindran en compte els serveis prestats i les promocions realitzades per a cada persona fins aquest moment.

L'aportació addicional per aquest concepte té un import de 150 euros anuals per mòdul, que s'actualitzarà anualment d'acord amb el que prevegi la LGPE.

El número de mòduls de cada partípic es determinarà en el moment que hi hagi un canvi per promoció vertical de grup o subgrup de titulació i es quantificarà en funció del temps transcorregut en el grup o subgrup inferior del qual que es promociona, essent un mòdul un període de 3 anys de serveis efectius a l'Ajuntament de Barcelona o els seus organismes adherits a l'acord de condicions.

Aquesta aportació addicional no resulta d'aplicació als supòsits de promoció interna entre les categories de les escales següents:

- Escala intermèdia de la GUB , categories de subinspector /a i sergent/a i escala bàsica de la GUB, categories de caporal/a i agent.
- Escala executiva de SPCPEIS, categories de Bomber/a, Caporal/a, Sergent/a i Sotsoficial/a.

5. Les aportacions de l'Ajuntament de Barcelona al Pla de Pensions es realitzaran d'acord amb el que disposi la llei de pressupostos general de l'Estat vigent en cada moment i sense superar en cap cas els topalls previstos a la normativa d'aplicació de la següent forma

- a. Al mes següent a la data de compliment del mínim d'anys de serveis requerida a l'apartat 2.
- b. A l'any següent a la data de compliment del mínim d'anys de serveis requerida a l'apartat 3.
- c. Al mes de novembre per a l'aportació addicional per promoció de l'apartat 4, amb caràcter anual a partir de la superació del procediment selectiu i de manera proporcional als mesos transcorreguts al subgrup superior.

6.- A opció seva, la persona que reuneix els requisits per a l'aportació de l'apartat 2 podrà reduir la seva jornada ordinària en els següents termes:

- Als 25 anys de servei, una reducció del 25% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 10 dies

**Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica**

Direcció de Serveis de Relacions Laborals i Prevenció de Riscos

- 30 anys de servei, una reducció del 35% de la una aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 15 dies
- Als 35 anys de servei, una reducció del 40 % de la una aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 20 dies
- 40 anys de servei, una reducció del 45% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 30 dies
- 45 anys de servei una reducció del 45% de la aportació addicional i una reducció de la jornada equivalent a 35 dies

El moment d'aplicació de la reducció de jornada es determinarà a petició de l'interessat en un període comprès en els darrers quatre anys de vida laboral previs a l'edat de jubilació.

La opció a la reducció de jornada de l'aportació de l'apartat 2 no s'aplica als col·lectius que disposen de normativa d'avançament de l'edat de jubilació, ni al personal que gaudeixi d'una reducció progressiva d'activitat a partir dels 60 anys que consisteixi en bonificar el 100% de la jornada durant els 9 mesos immediats anteriors a la data de jubilació obligatòria docent, d'acord, ambdues excepcions, amb el que disposa l'acord de condicions de treball vigent.

7.- El personal de GUB i SPCPEIS podrà optar a reduir la seva jornada ordinària en els següents termes:

7.1.- Respecte de l'aportació de l'apartat 3, una reducció de jornada equivalent a 36 dies naturals.

7.2.- Respecte de l'aportació de l'apartat 2

- 25 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 15 dies naturals.
- 30 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 16 dies naturals.
- 35 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 17 dies naturals.
- 40 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 20 dies naturals.
- 45 anys de servei, una reducció de jornada equivalent a de 30 dies naturals.

La reducció de jornada del personal de GUB i SPCPEIS s'aplica amb caràcter previ immediat a la jubilació.

**SEGON** .- DELEGAR a la comissió tècnica d'igualtat l'adopció de mesures correctores per evitar la bretxa de gènere, com entre d'altres, el manteniment de les contribucions en els supòsits de reducció de jornada recollida a l'article 37.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que fa al personal laboral, i supòsits equivalents del personal funcionari.

**TERCER**.- INSTAR la Comissió de Control del Pla de Pensions a realitzar els tràmits necessaris per a modificar "les condicions generals del pla de pensions d'ocupació del Grup de l'Ajuntament de Barcelona" per tal d'incorporar les aportacions addicionals previstes als nous apartats de l'article 31 de l'acord de condicions amb efectes a partir de 26 de juliol de 2023 les aportacions per antiguitat de l'apartat 2 i 3 i amb efectes de gener de 2024 les aportacions per promoció de l'apartat 4.

**QUART**.- En el cas que la normativa que resulti d'aplicació permeti la regulació d'altres modalitats d'incentivació de la promoció vertical, amb caràcter específic o integrat en mesures com ara la carrera horitzontal o qualsevol altre modalitat de carrera o reconeixement professional es procedirà a la revisió del que es regula en aquest acord.



**CINQUÈ** .- Les qüestions interpretatives que es pugin suscitar en l'aplicació d'aquest acord es tractaran en el si de la comissió de seguiment del mateix, integrat pels sindicats signants d'aquest acord. Igualment abordarà qualsevol modificació normativa que pugi afectar aquest acord i les possibles incidències que es pugin produir en la seva aplicació. En el termini d'un mes es convocarà la comissió per tractar els casos particulars que puguin presentar algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord.

**SISÈ**.- S'elaborarà una instrucció que estableixi els criteris que regulin el procediment de petició i de tot allò que es pugui derivar de les diferents casuístiques de l'aplicació.

**Administració**

**Part Social**