

# EL PODER DE CANVIAR-HO TOT

Eleccions sindicals, dimecres 29 de març de 2023

## IMSS

INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA



LA FORÇA QUE  
ENS UNEIX

Quan les  
PERSONES IMPORTEN



VOTA  
CCOO !



Ajuntament de Barcelona

# EL PODER DE CANVIAR-HO TOT

Fa gairebé 4 anys **vàreu confiar en les Comissions Obreres per aconseguir més salari, més temps de lleure, una millor conciliació familiar, la igualtat real i estabilitzar la plantilla.**

Aquests cinc objectius es van convertir en les nostres principals reivindicacions al govern municipal.

## EL CONVENI DE LA VIDA

Després d'una forta pandèmia i amb el virus encara sobrevolant les nostres vides, les **CCOO** vàrem mantenir i consolidar les condicions laborals de l'anterior conveni, vam assolir, amb la signatura del **Conveni de la Vida**, complir els nostres compromisos amb la plantilla, però també hem millorat i concretat d'altres drets laborals que es poden considerar pioners en l'Administració; **hem capgirat l'Ajuntament.**

Som un sindicat expert, responsable i innovador, ens hem adaptat a totes les crisis actuals i hem propiciat un canvi en l'Ajuntament de Barcelona molt important, un canvi de cultura laboral on prioritzem **LA VIDA**, que l'entenem (com a concepte laboral) com a **MÉS SALARI, MÉS TEMPS, MILLOR CONCILIACIÓ, UNAIGUALTAT REAL I ESTABILITZACIÓ DE LA PLANTILLA.**



# LA FORÇA QUE ENS UNEIX

Gràcies a la vostra confiança, **amb el vostre suport incondicional**, la força que vosaltres ens heu transmès durant aquests anys, la lluita continuada, **el nostre compromís sindical i la nostra capacitat de negociació** hem millorat la vida de les persones treballadores amb nous drets laborals basats en la constant vocació d'innovar i modernitzar l'administració pública des de la responsabilitat.

D'una banda, **hem aconseguit pujades salarials** que garanteixen la revaloració dels increments dels pressupostos generals, hem incorporat **una millor gestió del temps**, hem normalitzat **el teletreball**, hem avançat en **igualtat**, hem millorat la conciliació laboral i la personal, hem anticipat de facto el moment de **la jubilació** i donarem **estabilitat** a la plantilla municipal (especialment a les persones interines) que ahir, avui i sempre seran essencials.

Això, només s'assoleix amb gent que tingui **compromís amb els treballadors i treballadores**, persones que reivindiquin constantment, que **lluitin donant la cara**, i que siguin capaços de **buscar bons acords** basats en els nostres objectius generals. **Gent honesta i lluitadora**, que busqui consensos des de la reivindicació. Això és molt responsable!

Ara toca continuar treballant per conseguir que s'apliquin i es desenvolupin correctament els beneficis socials i econòmics de l'actual conveni, el conveni de la vida, desenvolupar acords dins dels marcs de negociació que hem desbloquejat i també per millorar-los l'any 2024 aprofitant tota la nostra experiència.

**ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE  
L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

**VOLEM MÉS!**



# hem capgirat l'ajuntament



estabilització

conciliació  
familiar

igualtat real



# VOTA CCOO



cessament  
progressiu  
activitat

teletreball

increment  
sou un 11%\*  
en 3 anys

\*amb variables

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

**LA FORÇA QUE  
ENS UNEIX**

# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## QUÈ HEM FET DURANT AQUESTS 4 ANYS?

Des de les eleccions sindicals de l'any 2019 hem lluitat i negociat en molts àmbits, hem treballat i aconseguit acords per continuar avançant.

Hem passat pels centres de treball, hem recollit informació i reivindicacions per traslladar-les a l'Administració amb l'objectiu de conquerir més drets per a la plantilla Municipal.

Des de la responsabilitat que mereix la protecció de la salut de la plantilla no hem deixat d'estar atents i atentes a les especificitats de cada col·lectiu de l'**IMSS**, volem millorar les condicions laborals a tots els nivells.



## LLUITA CONTINUA

## LA NOSTRA FORMA DE CANVIAR LES COSES



## VOTA CCOO !

## EL PODER DE CANVIAR-HO TOT

# SOM

# VIDA SALARI CCOO



## QUÈ HEM ACONSEGUIT?

### Jornada i horaris.

- Ara, les **vigílies de festius oficials** es poden canviar de tarda setmanal.
- Hem acordat un horari en diferents serveis amb horari especial i les seves compensacions per la manca de flexibilitat o per treballar més tardes que la resta de la plantilla.

### Conciliació.

- Les persones amb necessitat de conciliació tindran més fàcil la negociació de les seves noves condicions (com l'horari), ja que hem aconseguit una major flexibilitat de l'administració.
- Hem millorat el retorn del deute que es genera el primer any de compactació de jornada per conciliació familiar.
- S'amplia dels 12 als 13 anys la reducció de jornada per cura de menor.
- Hem avançat a l'Ajuntament de Barcelona, fent-ho constar al conveni, el dret que té el progenitor o la progenitora **d'una família monoparental**, si té la guarda legal exclusiva del fill o la filla, que pot gaudir del permís de 32 setmanes immediatament a l'acabament del permís per naixement, adopció o acolliment.

### Unificació criteris de ciutat.

- Calendari mensual de Meses de funcionaris i comitè d'empresa de l'**IMSS** per traslladar les demandes i reivindicacions dels diferents collectius.



**VOTA  
CCOO !**

**LA FORÇA QUE  
ENS UNEIX**



# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Salari.

- L'increment de l'1,5% aconseguit al conveni s'ha sumat als increments aconseguits per les Comissions Obreres a l'Estat, que ens permeten assolir una recuperació de l'**11% de les retribucions** (amb un 1,5% variable a l'Estat).
- S'han inclòs complements d'atenció directa nous al conveni.
- S'han incrementat els complements d'atenció directa ja existents, com a les UGA's.

## Igualtat.

- Hem liderat la signatura de l'Acord del III Pla d'Igualtat. És el primer de l'estat amb pressupost propi.
- Hem publicitat l'accés al protocol d'assetjament.
- Liderem la Comissió Tècnica d'Igualtat amb reivindicacions que vetllen pels drets de les dones.
- Hem aconseguit la constitució d'una comissió tècnica per a la valoració de l'impacte en les condicions de prestació del servei dels cicles de menstruació, climateri i menopausa de les dones i les possibles mesures de millora.
- Hem trencat les estructures planes i es potencia la carrera professional pels col·lectius feminitzats.
- Creació de places de **carrera vertical a l'IMSS** i categories C2 destinades a trencar amb el sostre de vidre i reduir la bretxa salarial existent als sectors més feminitzats de l'Ajuntament.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

# SOM | VIDA SALARI CCOO



## Formació.

- Hem incrementat la dotació pressupostària en 300.000 euros anuals (conveni).
- Garantim la formació voluntària de dues accions formatives anuals; i l'accés a la formació transversal el personal dels Ens que no hi tenien accés com el Consorci d'Educació.
- **Hem participat en l'elaboració** de les bases de les convocatòries **d'ajuts d'estudis**: per estudis de grau, postgraus i doctorats; i per a estudis de llengües estrangeres.

**GENT COM TU, MILLORA EL MÓN**

**DAVANT L'ADVERSITAT, TENIM PODER**

## Teletreball.

- Hem incorporat a l'Acord de Condicions Laborals de l'Ajuntament el teletreball com a nova modalitat de treball, tot i l'oposició d'una part de l'organització municipal.

## Valoració dels Llocs de Treball.

- Hem fet una enquesta on es van recollir les mancances existents a tot l'Ajuntament.
- S'ha recopilat la informació de tots els serveis afectats, amb la participació dels diferents collectius.
- Hem aconseguit el reconeixement d'una atenció al públic a temps parcial.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**



# SOM

# VIDA SALARI CCOO

Processos de selecció.

- **300 places de Promoció Interna** Especial anuals a banda de les places d'Oferta Pública.
- **Bases generals d'estabilització més beneficioses** per al personal interí.
- Condicions especials i excepcionals per a la pròxima promoció interna beneficiosa per als funcionaris de carrera.
- Condicions especials i excepcionals per a la propera Oposició Ordinària (**incrementar al 40% la fase de mèrits i una reducció de temari a la prova pràctica específica**).
- Acord d'excedència voluntària per donar solució a la impossibilitat d'acollir-se a l'excedència per incompatibilitat.
- Modificació de l'acord de borses per assegurar la permanència en borsa dels interins que cessen per estabilització o per la següent oferta pública ordinària.
- Creació d'una categoria d'accés per al personal amb discapacitat intel·lectual.
- Consolidem el nivell personal directament quan s'aprova Oferta Pública.
- Que l'antiguitat com a personal interí compti per concursar només aprovada l'Oferta Pública.
- Reconeixement de tota l'antiguitat per al personal subrogat en els processos d'estabilització per a regularitzar la seva situació laboral.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

# SOM | VIDA SALARI CCOO



## Salut Laboral

- Durant la pandèmia, inclusió de les especificitats de cada col·lectiu als protocols COVID de l'IMSS.
- Tenir disponibles plànols actualitzats de tots els centres de l'IMSS que han de garantir espais de treball adequats en les jornades presencials.
- Aprovació del Projecte de millora per a la il·luminació del CSS Fort Pienc.
- **Millorar la qualitat de l'atenció en les Revisions Mèdiques** i en el seguiment de les baixes per part de la Mútua, mitjançant la supervisió del Departament de PRL IMSS en la gestió de les incidències i queixes de la plantilla.
- Realització del "**Primer estudi de Salut Piscosocial als Serveis Socials de les Administracions Locals**" d'àmbit estatal elaborat per CCOO i el Consell General de la Psicologia d'Espanya al març de 2022.
- Aprovació de l'**Estudi de Riscos Psicossocials específic per a tota la plantilla de l'IMSS**. S'ha calendaritzat aquest estudi pel període 2023-2024, prioritzant els col·lectius més afectats com són APC, Educadores a les Escoles i EAIA-SIFE.
- Creació d'un protocol per reduir el temps de resposta de les peticions de manteniment que suposin un risc per a la plantilla o la ciutadania.
- Implementació del Protocol d'actuació en situacions d'ocupació de centres de treball.
- Implementació del Protocol d'actuació en situacions d'alta complexitat.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

# SOM | VIDA SALARI CCOO

## Cessament Progressiu de l'Activitat.

- Cessament Progressiu de l'activitat, gràcies a aquest acord molts/es companys/es ja han marxat a casa conservant tots els seus drets com a plantilla municipal, la resta pot acumular dies, amb els que aporta l'Ajuntament i els que aporta cadascú.

## Mobilitat i transport.

- Fer una enquesta a tot l'Ajuntament sobre la mobilitat del personal per fer una anàlisi i poder implementar mesures.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

# PROPERES REPTES

ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE  
L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

## VOLEM MÉS!

### EL NOSTRE COMPROMÍS

Amb el compromís de treball seriós, rigorós i amb la transparència que ens caracteritza, la força de les Comissions Obreres és la nostra gent, continuarem ampliant la nostra capacitat de negociació amb la vostra ajuda per entomar els reptes que tenim de cara als anys vinents, amb responsabilitat, seny i sense vendre fum.

### COMPROMÍS AMB TU

### LLUITEM PEL QUE VAL LA PENA

**VOLEM MÉS! Propers reptes:**

Jornada i horari.

- Jornada de **35 hores setmanals** per a tot el personal en còmput anual.
- Lluitar per **aconseguir la regulació dels horaris especials pendents** amb les compensacions per la manca de flexibilitat i/o per treballar més tardes que la resta de la plantilla.
- Millorar les compensacions, en els acords d'horaris especials existents, per la manca de flexibilitat i/o per treballar més tardes que la resta de la plantilla.
- Lluitar perquè totes les vigiles en les que es tanqui el centre de treball es pugui canviar el dia de la tarda setmanal.

**LA FORÇA QUE  
ENS UNEIX**



**VOTA  
CCOO !**

# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Conciliació.

- Ampliar fins als 16 anys la reducció de jornada.
- **Permís per acompanyar** al teu fill/filla, o persona dependent a una **visita mèdica**.
- Defensar l'aplicació de la modalitat de teletreball en cas de malaltia del teu fill o filla o persona dependent a càrrec.
- Implementar les mesures recollides en l'avantprojecte de llei de famílies.
- Fixar que el preu del **retorn del deute del 1r any de compactació** per conciliació prengui com a salari de referència el que es cobrava quan es va sol·licitar la compactació i no la del moment de la devolució. Combinar el retorn del deute del 1r any en hores i remuneració.
- Proporcionalitat en les hores nucli de permanència en funció de la jornada reduïda.
- Continuar **recuperant la part perduda per llei** en el salari quan es redueix jornada per conciliació entre els 6 i els 13 anys, mitjançant la bonificació per part de l'Ajuntament.
- Lluitar perquè l'Ajuntament **bonifiqui la reducció de jornada** per cura de menor entre 6 i 13 anys, en les mateixes condicions que actualment es gaudeix entre els 0 i 6 anys.

## CRIDEM CONTRA LES INJUSTÍCIES

## ENS UNIM PER A DEFENSAR EL QUE ÉS NOSTRE



VOTA  
CCOO !

EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT

# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Unificació criteris de ciutat.

- Aconseguir que s'estableixin **criteris comuns i homogenis per l'aplicació de l'Acord** de condicions de l'Ajuntament i els acords d'horaris especials.
- Exigir a l'Administració que estableixi **espais d'escolta activa als professionals de l'IMSS** per millorar l'organització i unificar els criteris tècnics de la ciutat.
- Exigir un apartat específic al catàleg de l'IMSS amb informació entenedora i clara sobre els criteris per l'aplicació de l'Acord de condicions de l'Ajuntament i els acords horaris especials propis del nostre Institut.

## Salari.

- Continuar incrementant el salari general de la plantilla, per a mantenir el poder adquisitiu.
- **Aconseguir que amb la mateixa feina es cobri el mateix salari a tots els serveis.**
- Reconeixement de conceptes nous en el salari.
- Recuperació de la retallada en les pagues del 5% a l'Estat
- Incrementar els complements d'Intervenció Social dels perfils tècnics i millorar el d'Atenció Directa Intensiva de les UGA.



**VOTA  
CCOO !**

**LA FORÇA QUE  
ENS UNEIX**



# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Formació.

- **Garantir** que els perfils d'atenció a la ciutadania i intervenció social puguin **accedir a la formació voluntària anual**.
- Demanar més facilitat a l'accés i el reconeixement de la formació externa.
- Ampliar i actualitzar el catàleg de formació actualment disponible.
- **Millora de la formació d'acollida i dels protocols i tràmits administratius de l'IMSS.**
- Incloure dintre de la formació transversal cursos relatius a Funció Pública.
- Proporcionar l'accés a la formació a tota la plantilla garantint la igualtat d'oportunitats, pel que fa a l'accés de totes les categories professionals i pel que fa als continguts de la formació.
- Ara com ara hi ha persones que no poden desenvolupar les accions formatives de manera autònoma i nosaltres ho volem revertir.
- Millorar l'acord de Formació Contínua incorporant més accions de formació per la promoció interna.
- Aconseguir l'accés a formació de categories superiors i/o diferents de la del treballador/a.
- Volem que l'Administració doni suport a la plantilla per preparar-se les entrevistes de competències, mentre formin part dels processos de promoció interna.



**VOTA  
CCOO !**

**LA FORÇA QUE  
ENS UNEIX**

# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Processos de selecció i mobilitat del personal.

- Aconseguir unes bases de provisió objectives i modernes.
- Que l'entrevista per competències sigui una prova complementària i mai eliminatòria.
- Actualitzar l'acord de borses a les noves realitats del personal.
- Desenvolupar la mobilitat horitzontal pactada a l'Acord de Condicions actual.
- **Aconseguir una mobilitat horitzontal a places de l'Ajuntament que comparteixin categoria amb les de l'IMSS.**
- Garantir que les **mobilitats de l'IMSS s'executin amb més periodicitat**, com a mesura de prevenció dels riscos psicosocials.
- Lluitar per Protocols transparents dels procediments pel canvi de territori dins dels serveis de ciutat de l'**IMSS**.

## Valoració dels Llocs de Treball.

- Aconseguir que l'Ajuntament posi fí a les discriminacions al personal per diferenciació de salaris fent la mateixa feina.
- Implementar el Grup B a tot el personal amb titulació de Grau Superior en Formació Professional requerida per la seva feina.
- **Assolir el reconeixement de nous complements circumstancials per tasques realitzades.**



VOTA  
CCOO !

EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT

# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Teletreball.

- Continuar avançant en **ampliar serveis que es puguin acollir a la modalitat del teletreball** de forma voluntària.
- Aconseguir compensacions econòmiques per al personal que s'aculli al teletreball per les despeses generades.
- Obtenir compensacions per al personal al qual l'Ajuntament no permet teletreballar.
- **Aplicació efectiva del règim especial del teletreball** per persones **majors de 60 anys**.

## Cessament Progressiu de l'Activitat.

- Implementar la jubilació parcial ara que s'ha desbloquejat la seva negociació a la Mesa Estatal.
- Continuar millorant el Cessament Progressiu de l'Activitat com a eina prèvia a la jubilació.
- Aconseguir el reconeixement d'una Segona Activitat a l'IMSS per persones de més de 55 anys que realitzen atenció directa intensiva o intervenció social.

## Mobilitat i transport.

- Aplicació de mesures per la mobilitat sostenible i la reducció de les despeses de transport públic per a tot el personal.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

## Igualtat.

- IV Pla d'igualtat: Conscienciar i normalitzar l'ús del Pla d'igualtat, el protocol d'assetjament, i seguir implementant el vocabulari no sexista.
- Revisar el protocol d'assetjament per a millorar-ho.
- **Eliminar la bretxa salarial en tots els serveis, organismes, instituts i consorcis.**



**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**



**VOTA  
CCOO !**

# SOM

# VIDA SALARI CCOO

## Salut Laboral.

- Lluitar per disposar d'espais de treball alternatius i que garanteixin totes les mesures de prevenció i seguretat establertes per la llei per a les persones que no disposen d'espai de treball fix als centres dels quals formen part de l'equip.
- Una vegada implementat l'Estudi de Riscos Psicosocials específic per a tota la plantilla de l'IMSS, aconseguir que es realitzin revisions periòdiques.
- **Ampliació dels recursos humans als diferents serveis de l'IMSS** per donar resposta a les necessitats en augment de la ciutadania i un millor repartiment de les càrregues de feina que actualment suporta la plantilla.
- Ampliació dels recursos humans del Departament de PRL de l'IMSS per tal de poder donar resposta a les demandes i necessitats de la plantilla
- Incloure els casos on els usuaris s'han llevat la vida dins del Protocol d'actuació en situacions d'alta complexitat.
- **Incorporació de l'especial risc laboral en l'embaràs a les avaluacions de riscos dels llocs de treball.**
- Aplicació de l'Acord de Conveni pel que fa al Personal Designat, també dins de l'IMSS.
- Actualitzar la carpeta "la meva prevenció" amb accés i ús per a tota la plantilla.



**VOTA  
CCOO !**

**EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**

**VOLEM MÉS, MÉS DRETS  
I MÉS CONQUESTES  
CAPGIREM L'AJUNTAMENT  
EL PODER DE  
CANVIAR-HO TOT**



**VOTA  
CCOO**



**LA FORÇA QUE ENS UNEIX**

Secció sindical de Comissions Obreres  
Ajuntament de Barcelona  
Av. Francesc Cambó 17, 5a planta B  
08003 Barcelona  
Tel. 93 301 88 67 - Fax. 93 301 87 16  
ccooajtbcn@ccoo.cat - @ccooajtbcn  
ajuntamentbarcelona.ccoo.cat



**Ajuntament de Barcelona**