

- 01** RETRIBUCIONS: INCREMENT DEL 9,8 % EN TRES ANYS (2022-2024).
- 02** JORNADA LABORAL: 35 HORES SETMANALS.
- 03** DEROGACIÓ DE LES RETALLADES: ELIMINACIÓ DEFINITIVA DE L'ROL 20/2012, DE 13 DE JULIOL, I DEROGACIÓ DE LA SUPRESSIÓ DE LA JUBILACIÓ PARCIAL.
- 04** CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL: PLENA APLICACIÓ DE L'ARTICLE 76 DEL TREBEP.
- 05** IGUALTAT: ADAPTACIÓ DE LA NORMATIVA PER A LA NEGOCIACIÓ DELS PLANS D'IGUALTAT.
- 06** DIGITALITZACIÓ I DIÀLEG SOCIAL: DIGITALITZACIÓ, PRESTACIÓ TELEMÀTICA, TELETREBALL I GARANTIA DE SERVEI PRESENCIAL.
- 07** ATRACCIÓ I RETENCIÓ DE TALENT: CREACIÓ D'OCCUPACIÓ NETA A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES, REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT I REJOVENIMENT DE PLANTILLES.
- 08** SECTOR PÚBLIC INSTITUCIONAL: EXTENSIÓ DE LES MESURES AMB NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA PRÈVIA.
- 09** COMPROMÍS DEL GOVERN: APLICAR LES MESURES D'AQUEST ACORD I DELS ACORDS SIGNATS PENDENTS D'EXECUCIÓ.
- 10** COMISSIÓ DE SEGUIMENT: ES CONSTITUIRÀ EN UN TERMINI DE 15 DIES PER ACORDAR UN CALENDARI D'EXECUCIÓ DE MESURES.

9,8 %

ACONSEGUIT

D'INCREMENT SALARIAL

EN EL PERÍODE 2022-2024

+altres mesures laborals



El poder de canviar-ho tot



El poder de canviar-ho tot

CCOO, primer sindicat de les administracions públiques, ha assolit un acord amb el Govern per al trienni 2022-2024 que inclou un increment salarial del 9,8 % així com millores en matèria d'ocupació i condicions laborals per a les empleades i empleats públics de les administracions públiques i del sector públic institucional, inclòs l'empresarial (5 milions de treballadors i treballadores).

9,8 % d'increment salarial en el període 2022-2024

Després de dos anys d'imposició unilateral dels increments salarials, la pressió i la mobilització de CCOO han forçat el Govern a tornar al camí de l'acord salarial, amb la qual cosa s'ha aconseguit evitar, en un context de gran incertesa econòmica i política, la pèrdua del poder adquisitiu de les treballadores i treballadors de les administracions públiques i del sector públic institucional, inclòs l'empresarial. L'acord preveu un increment salarial acumulat del 9,8 % en tres anys, que millora sens dubte el 8,79 % de l'acord 2018-2022.

ANY	2022	2023	2024	TOTAL
INCREMENT SALARIAL	3,5 %	2,5 % + 0,5 % variable amb IPC + 0,5 % variable amb PIB	2 % + 0,5 % variable amb IPC	8 % + 1,5 % variable

S'aplicarà una clàusula de revisió salarial limitada per als exercicis 2023 i 2024, amb un 0,5 % addicional consolidable, en cas que l'IPC harmonitzat acumulat des del 2022 superi els increments fixos pactats. Així mateix, s'estableix un increment addicional d'un altre 0,5 %, vinculat al PIB nominal els criteris del qual s'han de negociar amb les organitzacions sindicals signants de l'acord.

Per primera vegada es revisen a l'alça els salaris previstos en uns PGE, sumant-s'hi un 1,5 % addicional al 2 % inicialment pressupostat el 2022, amb retroactivitat des de l'1 de gener i cobrant-se en una sola paga abans de final d'any.

Altres mesures laborals

L'acord recull, entre d'altres, les millores que esmentem a continuació i que plasmarrem de manera immediata en els diferents àmbits, planificant el desenvolupament de les diferents matèries.

▣ **Jornada laboral de 35 hores:** s'eliminen les limitacions actuals perquè cada administració pública estableixi, amb negociació col·lectiva prèvia a la mesa o òrgan que correspongui, una jornada de 35 hores setmanals per al personal al seu servei i el del seu sector públic institucional.

▣ **Classificació professional:** es considera culminada la disposició 3a del TREBEP, amb la plena aplicació de la classificació de personal al servei de les administracions públiques de l'article 76 del TREBEP. Es crea un grup de treball entre l'Administració i els sindicats signants de l'Acord perquè al llarg del 2023 s'implanti la classificació professional esmentada. Es manté l'apartat tercer de la disposició per a la promoció interna del C1 a l'A2.

▣ **Derogació de les retallades i jubilació parcial:** eliminació definitiva de les mesures de l'RDL 20/2012, de 13 de juliol, i derogació de la supressió de la jubilació parcial per al personal funcionari.

▣ **Igualtat de gènere a les administracions públiques:** obligació del canvi normatiu per al desenvolupament i la negociació dels plans d'igualtat a totes les administracions públiques conforme a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i el reial decret de desenvolupament, així com per a la implantació dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.

▣ **Digitalització i diàleg social:** garantia d'atenció presencial, especialment en la població amb més dificultats digitals; principi de simplificació i reducció de càrregues en els processos de digitalització; pla específic de digitalització en zones amb menys població i més dispersa, i itineraris formatius en matèria digital.

▣ **Atracció i retenció de talent:** recuperació d'ocupació pública perduda; rejuveniment de plantilles; atenció de les demandes d'urgència en plantilles deficitàries; reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; mobilitat interadministrativa, i formació i divulgació a la ciutadania.

▣ **Extensió de les mesures previstes en aquest acord al personal del sector públic institucional.**

▣ **Mesures que cal aplicar a l'Administració general de l'Estat i al seu sector públic:** posada en marxa del teletreball; tramitació i negociació del contingut íntegre de la llei de la funció pública de l'Administració de l'Estat; reconeixement ple del dret a la negociació col·lectiva i actualització salarial del personal laboral al servei exterior (PLEX); actualització d'importos de despeses de desplaçament per prestació de servei; revisió del model organitzatiu i classificació de centres penitenciaris; nou protocol d'assetjament sexual, i revisió del règim sancionador a l'Administració general de l'Estat.

▣ **Creació d'una comissió de seguiment entre l'Administració i els sindicats signants de l'acord.**