

## **PROPOSTA ACORD REINICI DELS PROCESSOS SELECTIUS**

Per tal de reiniciar els processos selectius que permetin la consolidació de l'ocupació pública s'acorden els següents criteris:

Els processos selectius mitjançant concurs oposició que consten en l'annex és convocaran entre els mesos de setembre i octubre de l'any 2020, per celebrar les proves durant 2021.

La resta de processos identificats restaran pendents de fixar data per a la seva execució.

La prova de temari general/comú dels processos selectius s'efectuarà partir de la tercera setmana del mes d'abril (després de les festes de setmana santa).

La prova de temari específic dels processos selectius s'efectuarà entre els mesos de setembre i octubre de 2021. Els processos selectius dels C2 o d'AP s'efectuaran en una única prova entre el mes de març i abril de 2021.

Els procés de Prof. Orquestra i Banda es celebrarà també de manera específica d'acord amb les seves proves i preferentment durant el primer trimestre de l'any 2021

El calendari 2021-2022 dels processos selectius que no estan assignats a un any concret, així com els del Consorci d'Educació i els de l'Agència de Salut Pública, s'hauran de determinar i publicar durant els mesos de setembre/octubre de 2020 i d'acord amb les seves especificitats.

Durant el mes de setembre s'abordarà la segregació de la categoria de TS en Salut Pública de l'ASPB.

El calendari del procés selectiu corresponent a la categoria d'Educació Escola Bressol es determinarà el mes de setembre/octubre de 2020, una vegada analitzades les especificitats de la categoria en matèria de titulació i grup de classificació.

Es demora fins el mes de setembre la ratificació del nombre de places a convocar per categoria i els criteris respecte a l'experiència professional. En tot cas s'acorda donar publicitat a les dades inicials a efectes de planificació.

Els temaris generals són els vigents acordats per la Comissió de Govern (C1, A2 i A1) i els temaris específics de cada convocatòria seran majoritàriament els mateixos que estan vigents en l'actualitat, tret que hi hagin canvis en la normativa.

Per poder maximitzar l'agilitat de les proves, i sempre que el volum d'aspirants ho permeti, s'acorda que es celebraran les proves sobre temari específic en el mateix dia per a cada subgrup de titulació. La previsió és celebrar en el mateix dia i a diferents hores els específics de l'A1 i el C1, i en un dia diferent les del subgrup A2.

S'acorda que la convocatòria dels processos selectius es completaran amb un torn de promoció horitzontal (funcionarització).

Igualment s'acorda que la convocatòria dels processos selectius es completaran amb un torn de promoció interna especial en les següents categories d'administració general i amb la següent distribució:

- ✓ 125 places de promoció interna del subgrup C2 a C1
- ✓ 50 places del promoció interna del grup C1 a A2
- ✓ 75 places del promoció interna del grup A2 a A1

Les places de promoció interna de E a C2 s'aprovaran quan hagi volum suficient de possibles candidats/es per executar el procés.



Es valorarà el nombre i calendari de la promoció interna de la resta de categories amb caràcter previ a la convocatòria de les places. A l'efecte es realitzarà un estudi de potencials candidats/tes a la promoció interna per categories, garantint que el màxim nombre de categories tinguin torn de promoció interna. Igualment s'acorda, com és habitual, que les places dels torn de promoció interna que restin desertes passin a la següent convocatòria.

Atès als acords establerts, en aquest estudi s'inclourà les places a determinar de promoció interna pel personal docent homologat del Consorci d'Educació, i les places de promoció interna de tècnics d'SPEIS.

En la fase de concurs es modificarà la valoració de mèrits relacionats amb les condicions de formació i nivells d'experiència. La distribució en la fase de concurs per tots els subgrups de titulació serà la següent:

- Experiència Professional: canvia d'un màxim de 25,00 punts a 28,00 punts.  
La valoració de l'experiència professional serà tractada específicament per a cada convocatòria per tal d'assolir el major grau d'ajustament a les funcions dels llocs convocats
- Formació : canvia d'un màxim de 5,00 punts a 2,00 punts  
Es valorarà l'assistència a cursos d'una durada igual o superior a 10 hores.  
El nombre màxim d'hores de formació que es puntuarà serà de 40 hores pel subgrup A1, de 30 hores pel subgrup A2, de 20 hores pels subgrup C1, de 10 hores pel subgrup C2 i de 10 hores per les agrupacions professionals.

El canvi de valoració de mèrits de formació és en caràcter provisional.

Per tal de continuar incentivant la formació del personal municipal i que la modificació del seu pes en la fase de concurs dels processos selectius, no suposi una pèrdua de valor estratègic de la formació, s'acorda duplicar l'any 2021 el pressupost reservat a formació.

Durant el mes de setembre es mantindrà un debat sobre la necessitat de que l'entrevista sigui eliminatòria en els processos de promoció interna.

Per últim s'informa que properament es presentarà proposta en el si de la mesa general de negociació, vinculat a que el personal que assoleixi la condició de personal funcionari de carrera pugui participar en els processos de provisió sense la cadència de dos anys.

S'acorda fer un estudi sobre la creació de la categoria de TS en Medicina de SPEIS el canvi de regim laboral de la categoria de TS en Medicina del Treball.

Es revisaran els protocols dels Tribunals i Comissions de selecció/valoració, en el que respecte a la funció i paper dels observadors sindicals.

Barcelona, 17 de juliol de 2020



**ANNEX – Categories a executar**

Subrup	Categoria	TOTAL Places pendents	Places 2021	Places pendents data	Mèrits experiència professional	Proposta inicial TORN RESERVA (*) <sup>1</sup>
A1	TS Arquitectura	50	50		3,50	-
A1	TS Enginyeria	28	28		3,50	-
A1	TS Art i Història	14	8		3,50	-
A1	T S Arxivística	2	2		3,00	-
A1	TS Psicologia	12	12		4,00	2
A1	TS Pedagogia	11	7		5,00	-
A1	TS Informació	27	27		3,50	1
A1	TS Dret	47	47		3,50	2
A1	TS Gestió	51	51		3,50	6
A1	TS Economia	8	8		3,50	-
A1	TS Organització	6	6		3,50	-
A1	Tècnica Superior d'Informàtica	26	pd		-	-
A1	Professor TS Orquestra i Banda	9	9		-	-
A1	Professor de Música	10		10	-	-
A2	Gestor/a d'Administració General	59	25		3,50	2
A2	TM Arquitectura	27	27		4,00	1
A2	TM Enginyeria	13	13		3,50	2
A2	TM Treball Social	69	69		4,00	4
A2	TM Educació Social	45	45		4,50	4
A2	TM Logopèdia	2		2	-	-
A2	Tècnica Mig d'informàtica	2	2		-	1
A2	TM Infermeria SPEIS	19	12		4,50	-
A2	TM SPEIS	5	5		3,30	-
A2	TM Fisioteràpia	1		1	-	-
AP	Ajudant Serveis Auxiliars	57	25		-	-
AP	Subaltern	32		32	-	-
C1	Tècnic Auxiliar Suport Logístic	13	8		8,50	-
C1	Tècnic Auxiliar Informàtica	4		4	9,00	-
C2	Auxiliar	435	300		4,00	11
C2	Conductor	7	4		4,00	
C2	Cuina	1		1	-	-
C2	Auxiliar Suport Logístic	8		8	-	-
A1	Professor Arts Plàstiques	18		18	-	-
A1	Professor Educació Secundària	146		133	-	9
A2	Mestre Taller Arts Plàstiques	7		7	-	-
A2	Professor Tècnic FP	60		60	-	4
C1	T Especialista Educació Especial	19		0	-	-
C1	T Especialista Educació Infantil	10		10	-	1
C1	Audioprotesista	1		1	-	-
A1	TS Salut Pública	21	13		3,00	-
A1	TS Medicina	7	4		3,50	-
A1	TS Veterinària	18		18	-	-
A2	TM Infermeria	21	7		7,00	-
C1	TA Gestió i Salut	8	5		7,00	-
C1	TA Laboratori	14	6		7,00	-
C2	Auxiliar Laboratori	2		2	-	-

<sup>1</sup> \* Respecte les places de torn de reserva, resta pendent de definir al setembre la seva ubicació per categories de les places restants, per tal de donar compliment a la reserva normativa del cinc per cent.