

Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril,
de medidas urgentes complementarias
para apoyar la economía y el empleo.
(modifica i amplia RDL 8/2020 y
RDL 9/2020)

PRESTACIONS DE DESOCUPACIÓ

- Dret a sol·licitar la prestació de desocupació si no s'ha superat un període de prova des del passat 9/03/2020(però amb cotització mínima).
- Dret a sol·licitar desocupació les persones que van causar baixa voluntària en una ocupació, a partir de 1/03/2020, per a canviar a un altre treball però que no van ser contractades en el segon per la situació d'estat d'alarma/coronavirus. (Cal reconeixement de l'oferta per part de la 2^a empresa)
- Fixos discontinus:
 - ✓ en període d'inactivitat: poden sol·licitar la prestació de desocupació (encara que no aportin prou cotització)
 - ✓ que no treballen per causa estat d'alarma/coronavirus, i estan cobrant una prestació per desocupació, tindran dret a una prestació de fins a 90 dies en el període d'inactivitat.
 - ✓ que no treballen per causa estat d'alarma/coronavirus, i han esgotat la prestació, tindran dret a una prestació extraordinària de fins a 90 dies.

MESURES DE TELETREBALL I ADAPTACIÓ D'HORARIS PER A FER-SE CÀRREC DE MENORS

- Es prorroga durant dos mesos a comptar des de la fi de l'estat d'alarma, la preferència del teletreball i les adaptacions d'horari o jornada que s'hagin realitzat (o es realitzin) per a poder atendre les cures de menors o majors a càrrec.
- El canvia el nom a les adaptacions d'horari o jornada durant l'estat d'alarma i passen a dir-se Pla MECUIDA.

CAUSES DE FORÇA MAJOR I ERTOS PARCIAIS EN EMPRESES D'ACTIVITAT ESSENCIAL.

- S'aclareix que per a aplicar un ERTO per força major ha d'haver-hi causa directa en pèrdues d'activitat a conseqüència de la COVID-19, inclosa la declaració l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, falta de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària.
- Les empreses declarades essencials pel Reial decret de declaració d'Estat d'alarma podran aplicar ERTO per força major en les parts d'activitat no essencial (per exemple, en una empresa de neteja, en el departament d'administració).

➤ DISPONIBILITAT EXCEPCIONAL DELS PLANS DE PENSIONS EN SITUACIONS DERIVADES DE LA CRISI SANITÀRIA OCACIONADA PER LA COVID-19

- Es regula a l'Article 23 el règim aplicable a la liquiditat excepcional dels drets consolidats als plans de pensions en situació derivada de la crisi del Covid-19 que es va establir la seva disposició al RDL 11/2020 del 31 de Març.
- La primera regulació a destacar es que es podran fer efectius els drets consolidats en aquells plans d'ocupació de prestació definida o mínim garantit en cas d'estar afectats per un ERTO si els compromisos per pensions ho permeten i el reglament del propi pla així ho reguli.
- La resta dels partícips dels plans de pensions d'ocupació així com en els associats e individuals es podran sol·licitar sense aquesta regulació.

INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL I MODIFICACIONS LLEI D'INFRACCIONS I SANCIONS DE L'ORDRE SOCIAL (LISOS) (I)

- El temps transcorregut mentre duri l'estat d'alarma no computa a l'efecte de terminis d'actuacions i comprovacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (el pas del temps no beneficia a l'empresa infractora) i tampoc als requeriments efectuats (les empreses poden no complir-los en termini), excepte respecte a situacions pròpies de l'estat d'alarma.
- S'aclareix expressament que queden suspesos els terminis de prescripció per a exigir la responsabilitat per incompliment de normativa laboral i de Seguretat Social i els terminis per a imposar sancions o els referents a expedients de liquidació de quotes.

INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL I MODIFICACIONS LLEI D'INFRACCIONS I SANCIONS DE L'ORDRE SOCIAL (LISOS) (II)

- Es modifica la LLISOS per a:
 - ✓ incloure com a causa de sanció el frau o la informació incompleta per a obtenir prestacions, ja sigui per part del treballador o del treballador i l'empresa.
 - ✓ aclarir que sol·licitar ERTO de manera fraudulenta o sense causa suposa sanció i devolució de les prestacions generades i les deduccions de quotes.
 - ✓ Respecte al treballador que hagués estat inclòs en un ERTO sol·licitat de manera fraudulenta o sense causa, aclareix que manté el dret al salari íntegre, per la qual cosa ha de percebre la diferència entre la prestació percebuda (que retornarà l'empresa) i el salari que hagués cobrat.

Altres mesures:

Classes passives

Adaptació a la nova estructura administrativa del Ministeri.

Treball autònom:

- S'amplien es subjectes que poden demanar la prestació de cessament d'activitat, mesures fiscals i d'accés al crèdit, moratòries al pagament dels lloguers dels locals a on es presta el servei.
- Es fa extensiva la prestació per cessament d'activitat a aquelles persones que no tenien assignada una mútua col·laboradora.

Lloguers per a ús diferent del d'habitatge

Establiment de moratories i ajornaments

Altres:

- IVA: 0% per l'adquisició d'alguns productes sanitaris durant aquesta crisi que s'afegeix a la regulació de preus.
- Habitatge: les entitats bancaries en cas de crèdits o hipoteques amb pròrroga o moratòria s'han de fer càrrec dels tràmits notariais.