



CRITERIS D'INTERVENCIÓ SINDICAL DAVANT LA REPRESA ESGLAONADA DE L'ACTIVITAT EN LES EMPRESES. COVID19.

9 d'abril de 2020

La crisi del coronavirus ha suposat la paralització o reorganització de l'activitat productiva de manera temporal a moltes empreses.

A data d'avui, l'Estat d'Alarma ha estat ampliat fins al 26 d'abril. Aquesta serà la seva durada mínima, encara que és possible que es torni a ampliar. No obstant això, és previsible que després de Setmana Santa es permeti reprendre l'activitat en algunes empreses, principalment industrials i de la construcció.

D'aquesta manera, en la mesura que les xifres epidemiològiques siguin prou favorables, diferents col·lectius de treballadors i treballadores podran anar abandonant el confinament.

Per això, haurem d'estar vigilants a la manera en què les empreses reprenen la seva activitat i treballar perquè es compleixin en els centres de treball les normes establertes durant aquest Estat d'Alarma i les recomanacions sanitàries, sense oblidar que tot això no ha modificat en part les obligacions empresarials incloses en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i la resta de normativa que la desenvolupa.

La nostra acció sindical serà fonamental per garantir que tot l'esforç realitzat per la ciutadania i les institucions per doblegar la corba de contagis hagi tingut els seus fruits, i no es doblega amb la propagació de virus en l'àmbit laboral quan es reprenqui l'activitat.

Per tant, la nostra acció sindical, hauria de tenir com a objectius prioritaris, la **protecció de la salut de totes les persones treballadores, especialment les més vulnerables i, evitar la propagació del coronavirus en els llocs de treball.**

Haurem de tenir en compte que actualment la situació de les persones treballadores enfront del COVID19 pot ser:

- Estar teletreballant, situació que hauria de mantenir-se.
- En incapacitat temporal assimilada a l'AT per aïllament preventiu. Serà el metge o metgessa de la persona afectada qui decidirà quan pot tornar a la feina
- Gaudint d'algun permís o situació concreta o acordada amb l'empresa (excedència, reducció de jornada especial del 100%, etc.) que hauria de mantenir-se.
- En permís retribuït recuperable. Que previsiblement no es mantindrà després de Setmana Santa.
- En suspensió del contracte i cobrant la prestació de l'atur, per que l'empresa ha realitzat un expedient de regulació temporal d'ocupació.

INTERVENCIÓ SINDICAL A LA REPRESA DE L'ACTIVITAT

1- PLA PREVENTIU COVID-19 O "DE CONTINGENCIA"

Hi ha d'haver un pla preventiu o "de contingència" negociat amb la RLT:

Tal com ja indicàvem en el document [Intervenció sindical a al Pla preventiu davant el Sars-COV-2 \(Covid-19\)](#) aquest pla preventiu ha d'incloure com a mínim les [mesures acordades en el CRL](#).

En el supòsit de no existir RLT, o bé en el cas que no s'hagi pogut consensuar amb la RLT aquest pla de contingència, des de CCOO hem proposat que la concertació ha d'acordar amb els governs que es regulin les condicions mínimes i obligatòries que s'han de donar en les empreses en aquesta represa de l'activitat.

Aquestes mesures s'haurien de recollir en el Pla Preventiu, el qual hauria de contemplar a més de les diferents recomanacions que els acords marcs sectorials o territorials pactats entre els agents socials més representatius puguin desenvolupar complementàriament.

Les empreses que no ho haguessin fet anteriorment un pla preventiu, han de realitzar-ho **abans de la represa de l'activitat** per planificar-la adequadament. Les que en tinguin, hauran ampliar-lo en el sentit de garantir que s'eviten massificacions en centres de treball i es poden mantenir la distància física i la resta de mesures. També en les empreses a les que se'ls permeti reprendre l'activitat, s'hauria de produir una tornada gradual i esglaonada:

- Identificar les activitats i serveis essencials o estratègics, per continuar garantint una reducció de la presència en els centres de treball al personal mínim imprescindible.

Les persones que estiguin teletreballant, hauran de seguir en aquesta situació. La presència haurà de seguir sent la imprescindible.

En cas necessari i justificat, el retorn d'aquestes persones ha de ser progressiu, no al mateix temps (per exemple, que uns treballadors/es vagin dilluns i dimecres, la resta dimarts, dijous i divendres, o fer tornar a les persones d'aquells llocs de treball necessaris per a l'atenció a el públic, reduint horaris d'atenció, etc.)

- En cap cas s'ha de permetre la reincorporació a la feina presencial de les persones amb especial sensibilitat al Covid 19, segons els criteris i en els [supòsits determinats pel Ministeri de Sanitat](#), i si s'escau pels facultatius de el Sistema Públic de Salut (en aquest supòsit analitzant cas per cas).

- Salut Laboral:

- Garantir que les persones especialment vulnerables romanen als seus domicilis.
- Absoluta rigorositat en el [protocol d'actuació davant de casos confirmats o amb símptomes compatibles](#) i definició clara de l'actuació del Servei de Prevenció (SP) en el control de

contactes estrets, tal com assenjala el procediment de Sanitat: qui, com i quan es detectaran aquests casos.

- Control de temperatura a l'entrada de centre de treball on sigui possible i sota el control de la vigilància de la salut del Servei de Prevenció.
- El Servei de Prevenció haurà de concretar aquestes mesures així com realitzar un control periòdic del compliment de les mateixes.
- **Manteniment de les mesures organitzatives i d'higiene** (individuals i col·lectives), reduint els ritmes de producció si cal o redistribuint els espais de treball:
 - **Distància física de 1,5-2m** en els llocs de treball i zones comuns:
 - Senyals a terra o elements físics per ordenar l'accés a llocs d'atenció a client, instal·lació de mampares.
 - Organitzar torns d'entrada / sortida de manera que no coincideixin tots els treballadors o treballadores alhora, evitant les hores punta de transport públic i flexibilitat l'entrada, si és possible.
 - En vestuaris, lavabos i dutxes, menjadors, ordenar les hores de descans o d'accés per mantenir la distància, o bé, compactar jornades quan sigui possible per evitar ús de menjadors.
 - Limitar aforament en sales, ascensors, etc.
 - Prohibició de les reunions presencials, mentre es mantinguin mesures de distanciament.
 - Reforçar i intensificar la desinfecció de les zones comunes i llocs de treball, amb especial atenció a eines compartides (teclats, ratolins, etc.).
 - El rentat de la roba de treball i la desinfecció i ventilació dels espais comuns, així com l'eliminació dels residus són temes a tenir en compte.
 - Flexibilitat en l'activitat productiva de manera que les persones treballadores puguin mantenir una bona higiene de mans, o posar a la seva disposició gel desinfectant en llocs propers.
 - En aquells llocs en què, de manera justificada, no sigui possible establir una distància física de seguretat, dotar de mascaretes.
 - Dotar d'altres EPI com guants, en funció, de la valoració del risc i activitat. També és recomanable si el mateix lloc és ocupat per diverses persones en moments diferents de la jornada.
 - Instruccions específiques en l'ús dels EPI com a protecció davant el COVID-19, per evitar el contagi per un ús incorrecte d'aquests EPI.
- Disposar d'una llista dels proveïdors i clients que podran accedir a el centre de treball i l'accés sigui imprescindible, així com de les tasques que realitzaran i coordinar les mesures preventives.
- Com dèiem, les persones treballadores especialment sensibles al coronavirus han de romandre en els seus domicilis. No obstant això, caldrà valorar, des de vigilància de la salut, l'exposició al risc per a altres persones que per les seves característiques puguin ser també especialment sensibles, com ara persones amb alguna discapacitat, establint mecanismes de protecció enfront de l'acomiadament davant un possible No Apte.

2- RISCOS DE SEGURETAT

Haurem d'estar especialment vigilants als riscos de seguretat **que es puguin generar arran dels canvis que s'introdueixin en els espais o procediments de treball**, organització de torns, horaris, etc.:

- L'empresa ha de garantir que les màquines, equips de treball i sistemes de protecció contra incendis estan en bon estat. Realitzar les comprovacions necessàries abans d'iniciar la producció. Sol·licitar la revisió de l'avaluació de riscos o un informe tècnic per part del Servei de Prevenció en relació a les mesures concretes i controls periòdics que s'han d'adoptar.
 - Comprovar que els canvis no suposen un impacte important en els plans i equips d'emergència. En cas necessari, actualitzar i modificar el pla d'emergències.
 - Mateixa comprovació respecte a protocols de seguretat que es puguin veure afectats per la modificació o reducció de processos productius.
 - Revisió i adaptació dels plans d'autoprotecció o emergència, per adaptar-los a la situació real de l'empresa, sobretot pel que fa als components dels equips d'intervenció.
- **Càrregues de treball:**
- Encara reduint el ritme productiu al necessari per garantir la distància de seguretat i les mesures higièniques, l'empresa podria trobar-se amb plantilla insuficient per reiniciar l'activitat: el ritme productiu hauria d'ajustar-se també a la plantilla disponible, o recórrer a la contractació, quan sigui possible.
En cas de recórrer a la contractació temporal (per les possibles baixes de treballadors en aïllament o persones vulnerables), s'ha d'assegurar la deguda formació i informació a les persones contractades respecte als riscos i mesures del COVID19, però també pel que fa a la resta de riscos laborals, especialment els de seguretat.

3- NEGOCIACIÓ, INFORMACIÓ I PARTICIPACIÓ DE LA RLT

- **La situació excepcional que vivim front el coronavirus no pot ser una excusa perquè les empreses bloquegin les funcions i competències del Comitè de Seguretat i Salut (CSS) i dels delegats i delegades de prevenció.**
- Impulsar mesures pactades en les empreses sobre la base dels [acords establerts en el CRL](#). Exercir els drets d'informació, consulta i participació, tenint en compte que el termini de la nostra resposta s'ha de reduir al temps imprescindible (art. 36 LPRL).
- **Abordar les mesures preventives amb anterioritat a la represa de l'activitat**, en l'àmbit del CSS (reunions extraordinàries si cal) i en coordinació amb la secció sindical o comitè d'empresa.
- Sol·licitar l'assessorament i la intervenció del servei de prevenció en relació a la valoració de l'exposició al risc i la implantació de mesures, així com, en la definició dels protocols per al control dels contactes estrets i la protecció de les persones treballadores especialment sensibles.
- Evitar les reunions presencials. Realitzar-les per videoconferència o audioconferència o establir altres canals de comunicació amb l'empresa. La comunicació i la intervenció ha de ser àgil i ràpida.